

# RELATÓRIO ANUAL DO SISTEMA FIEP 2022

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE  
E RELATO INTEGRADO



# FICHA CATALOGRÁFICA

Federação das Indústrias do Estado do Paraná.

Relatório anual do Sistema Fiep: 2022: relatório de sustentabilidade e relato integrado. [recurso eletrônico] / Federação das Indústrias do Estado do Paraná. / Curitiba: Fiep, 2023.  
131p; il.

Formato PDF

1. Relatório. 2. Indústria. 3. Sustentabilidade empresarial. I. Federação das Indústrias do Estado do Paraná. II. Título.

CDU 061

Dados Internacionais de Catalogação na Fonte (CIP) Bibliotecária:  
Pandita Marchioro, CRB9 / 1872

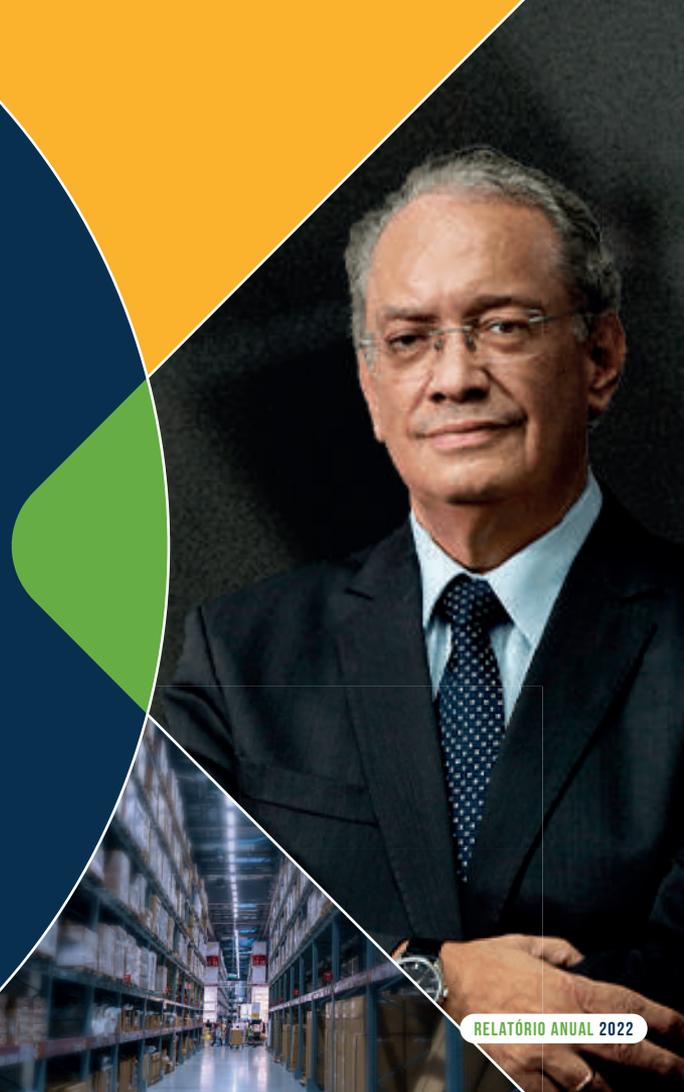
# MENSAGEM DO PRESIDENTE

2-22

O ano de 2022 foi marcado, por um lado, pela queda da inflação no país e, por outro, pela contínua elevação da taxa de juros e da desaceleração econômica, que afetaram tanto o mundo quanto o Brasil e produziram, segundo o Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA), um cenário de arrefecimento no setor industrial e de serviços. Esse panorama se constituiu a partir da inflação alta e persistente, que provocou o início de ciclos de aperto monetário nos Estados Unidos e na Europa, com discursos cada vez mais duros dos dirigentes dos bancos centrais e taxas de juros esperadas maiores. Adicionalmente, destacam-

se o prolongamento do conflito na Ucrânia e suas consequências econômicas; na China, os lockdowns para levar a cabo a política de “covid zero”; a grave crise no mercado imobiliário; e a reversão das políticas fiscais expansionistas face ao recuo da pandemia e à necessidade de combater a inflação. Em consequência, as projeções de crescimento no mundo têm se reduzido de forma substancial.

A desaceleração externa também afetou negativamente o Brasil, mas a situação do país é diferente da observada na maioria das nações desenvolvidas e em muitas



emergentes. O ciclo de aperto monetário, iniciado há um ano e meio pelo Banco Central do Brasil (BCB), parece já ter terminado e a discussão passa a se concentrar em quando o BCB poderá iniciar a redução da taxa Selic. A inflação está em queda, bem como suas previsões, o nível de atividade vem surpreendendo positivamente e as projeções de crescimento em 2022 foram revistas para cima.

Essas surpresas positivas abrem margem para uma expectativa de crescimento em 2023, mas com alguma desaceleração em função do aperto monetário doméstico e da piora do cenário externo. Indicadores robustos de mercado de trabalho, medidas governamentais de apoio à renda, redução de impostos, investimentos já observados ou contratados, além de um possível efeito continuado das reformas implementadas nos últimos anos, devem evitar uma queda muito expressiva do

crescimento. A gradual retomada de alguns setores de serviços com atividade ainda abaixo dos níveis pré-pandemia, a melhora no comportamento dos preços de bens ou serviços administrados e o aumento da confiança dos consumidores representam contribuições positivas para o crescimento.

Crescimento esse observado no Paraná, que em 2022 conquistou, segundo o IBGE, o posto de 4ª maior economia do Brasil e atingiu a menor taxa de desemprego desde 2014. Ainda alcançando, de acordo com o Instituto Paranaense de Desenvolvimento Econômico e Social (Ipardes), um crescimento de 0,65% do PIB nos meses de julho a setembro, o que consagrou o Estado como portador do melhor índice da região Sul.

Mesmo com esses fatores e dificuldades, o Sistema Fiep persistiu com o foco de apoiar a indústria, preparando o

setor para que seja mais competitivo. Para isso, buscou conduzir ações que ajudassem as indústrias em seus esforços para ajustar seus custos e, mais do que isso, buscar novas possibilidades de negócios. Uma das estratégias foi o fomento à internacionalização de pequenas empresas, com a realização de capacitações, palestras, workshops e estudos direcionados. Também buscou aprimorar o atendimento aos sindicatos filiados e às indústrias a eles associadas, dando uma nova identidade visual para as Casas da Indústria, proporcionando ao público industrial um ambiente adequado para promoção do desenvolvimento e defesa de interesses do setor. Contou também com editais que visam fomentar o associativismo, melhorar a gestão, inovar processos e melhorar a competitividade das indústrias.

Sob as diretrizes de seu plano estratégico, o Sistema Fiep buscou também aprimorar ações para a atualização das empresas

diante do cenário externo, incentivando a busca por novas tecnologias. Com tudo isso, subsidia a construção da indústria do futuro, com fatores que fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento e a eficiência, superando desafios constantes com o compromisso de apoiar na conquista de um novo patamar de produtividade e competitividade no Brasil.

Com essas e muitas outras ações, o Sistema Fiep buscou se adequar à responsabilidade social e aos princípios do Pacto Global da ONU. Por meio dele, o Sistema Fiep tem promovido ações que buscam a preservação dos direitos humanos, a promoção da igualdade de gênero e a conscientização da importância da diversidade cultural. Além disso, tem se esforçado para garantir a proteção do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável, incentivando a adoção de práticas que visam à redução dos impactos ambientais. O Sistema Fiep

também tem promovido campanhas de prevenção e conscientização a respeito da corrupção, buscando estimular a ética e a transparência nos processos de gestão. Por fim, o Sistema Fiep tem investido em programas de educação profissional, oferecendo oportunidades de qualificação profissional para os trabalhadores do setor industrial. Essas ações contribuem para o desenvolvimento socioeconômico do país, auxiliando na geração de empregos, na melhoria da qualidade de vida das pessoas e na promoção do crescimento sustentável.

O Relatório de Sustentabilidade de 2022 trouxe consigo mudanças significativas em relação às normas anteriores. Essas alterações foram necessárias para acompanhar o contexto atual e as novas exigências de mercado. Com elas, o relatório ganhou maior qualidade e se tornou mais próximo dos fatos. Também passou a abranger todos os aspectos da sustentabilidade, desde a gestão de recursos naturais até a

responsabilidade social. Além disso, incluiu novos indicadores de desempenho e ferramentas de análise, como as indicadas pelo Índice de Sustentabilidade Global, que permitem aos usuários avaliar o desempenho de uma empresa em relação às questões ambientais, sociais e de governança. Com tudo isso, tornou-se mais completo e abrangente, permitindo que as empresas tenham uma visão mais clara de seu desempenho e identifiquem áreas de melhoria.

Ao longo do relatório detalhamos as ações desenvolvidas e os resultados alcançados pelas entidades que compõem o Sistema Fiep (Fiep, Sesi, Senai e IEL) de forma integrada, sempre prezando pela integridade e precisão das informações aqui apresentadas.

**Boa leitura!**

**Carlos Valter Martins Pedro**  
Presidente do Sistema Fiep

# SOBRE O RELATÓRIO

2-3, 2-5

O Relatório de Sustentabilidade 2022 do Sistema Fiep - 13ª Edição - foi elaborado de acordo com os padrões da Global Reporting Initiative (GRI), a partir de uma seleção estruturada em torno de temas definidos como prioritários pelos stakeholders do Sistema Fiep.

Este relatório demonstra na prática como as entidades que compõem o Sistema Fiep (Fiep, Sesi, Senai e IEL) entregam sua proposta de valor à indústria e à sociedade paranaense. Este documento reforça nosso compromisso com a transparência em nossas divulgações aos nossos stakeholders e demonstra como nossas ações estão alinhadas à sustentabilidade empresarial, pautadas por premissas ambientais, sociais e de governança (ESG).

Embora não tenha sido submetido à revisão externa, toda informação apresentada foi cuidadosamente verificada pelos desenvolvedores deste relatório.

As fontes de informação foram ainda devidamente identificadas de forma a garantir a rastreabilidade das informações.

Esse relatório abrange o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Dúvidas ou comentários sobre o conteúdo podem ser enviados para:

 [relatoriodesustentabilidade@sistemafiep.org.br](mailto:relatoriodesustentabilidade@sistemafiep.org.br)

# MATERIALIDADE

3-1, 3-2

A matriz de materialidade é uma ferramenta criada pelo Global Reporting Initiative (GRI) para ajudar os relatores a identificar e priorizar os temas de sustentabilidade que são mais relevantes para suas organizações e seus stakeholders. Esta ferramenta ajuda a identificar quais temas devem ser abordados no relatório de sustentabilidade, alinhando-os com as prioridades de negócios da empresa. Ajuda a mapear os temas que não estão diretamente relacionados às operações das organizações, mas que podem afetar o seu desempenho.

A matriz de materialidade é composta por diversos fatores, incluindo o impacto econômico, o impacto ambiental, os direitos humanos, a governança corporativa, as relações com os stakeholders, a reputação da empresa e a relevância para a empresa. É importante lembrar que o GRI não define o que deve ser incluído ou excluído no relatório de sustentabilidade.

Para atualização da matriz de materialidade do Sistema Fiep, em 2022, realizamos um questionário online com diferentes stakeholders selecionados com base nos critérios de responsabilidade, influência, proximidade, dependência e representatividade.

Objetivamos retorno de 304 participantes que juntos apontaram 9 aspectos prioritários que compõe a matriz de materialidade do sistema Fiep.

Essa escuta ativa reflete o compromisso contínuo com os nossos públicos de transparência e responsabilidade pelas nossas estratégias e práticas em prol da sustentabilidade.



# COMO LER ESTE RELATÓRIO

Para auxiliar sua leitura, destacamos elementos tanto para a identificação do conteúdo quanto para a navegação pelos capítulos.



**1**

**2**

**3**

**QUEM SOMOS**  
NOSSA HISTÓRIA  
2-1, 2-2, 2-6

**Sistema Fiep**  
A trajetória do Sistema Fiep começa em 1945 e é marcada por conquistas importantes e pelo pioneirismo de parcerias inovadoras que permitiram às indústrias diversificarem suas atividades, com unidades em todo estado, leva serviços de excelência e novos horizontes aos empresários, evoluindo a economia das regiões, expandindo setores como os de têxtil, bebidas, móveis, automotivo, petroquímico, bens de produção, entre outros. A partir da construção de um passado com valores sólidos é possível firmar um presente de vitórias e apoiar na estruturação de um futuro promissor às indústrias e ao Paraná.

**Fiep**  
A Federação das Indústrias do Estado do Paraná (Fiep) é uma entidade representativa do setor industrial, fundada em 1946, com o objetivo de promover a defesa e representatividade dos interesses diretos e indiretos das categorias econômicas da indústria. A Fiep, junto com o Sesi, Senai e IEL, integra o Sistema Fiep, e atua na capacitação dos empresários locais e aperfeiçoamento de sua gestão e operacionalização nos mercados nacional e internacional, apoiando a identificação de oportunidades de novos negócios e orientação aos desafios de mercado para melhorar a competitividade e sustentabilidade do setor industrial paranaense. Por meio dos 108 sindicatos filiados e das 12 Casas da Indústria, atua na promoção da defesa dos interesses do setor industrial.

RELATÓRIO ANUAL 2022

12

1 | Identificação geral do documento 2 | Indicadores da Norma GRI 3 | Paginação

Para acessar o Sumário GRI clique aqui: [Link](#)



# QUEM SOMOS

## NOSSA HISTÓRIA

2-1, 2-2, 2-6

### SISTEMA FIEP

A trajetória do Sistema Fiep começa em 1943 e é marcada por conquistas importantes e pelo pioneirismo de paranaenses inovadores que permitiram às indústrias diversificarem suas atividades. Com unidades em todo estado, leva serviços de excelência e novos horizontes aos empresários, evoluindo a economia das regiões, expandindo setores como os de tecidos, bebidas, móveis, automotivo, petroquímico, bens de produção, entre outros. A partir da construção de um passado com valores sólidos é possível firmar um presente de vitórias e apoiar na estruturação de um futuro promissor às indústrias e ao Paraná.

### FIEP

A Federação das Indústrias do Estado do Paraná (Fiep) é uma entidade representativa do setor industrial, fundada em 1944, com o objetivo de promover a defesa e representatividade dos direitos e interesses diretos e indiretos das categorias econômicas da indústria. A Fiep, junto com o Sesi, Senai e IEL integra o Sistema Fiep, e atua na capacitação dos empresários para o aprimoramento de sua gestão e operacionalização nos mercados nacional e internacional, apoiando na identificação de oportunidades de novos negócios e orientação aos desafios de mercado para melhorar a competitividade e sustentabilidade do setor industrial paranaense. Por meio dos 108 sindicatos filiados e das 12 Casas da Indústria, atua na promoção da defesa dos interesses do setor industrial.

### SESI

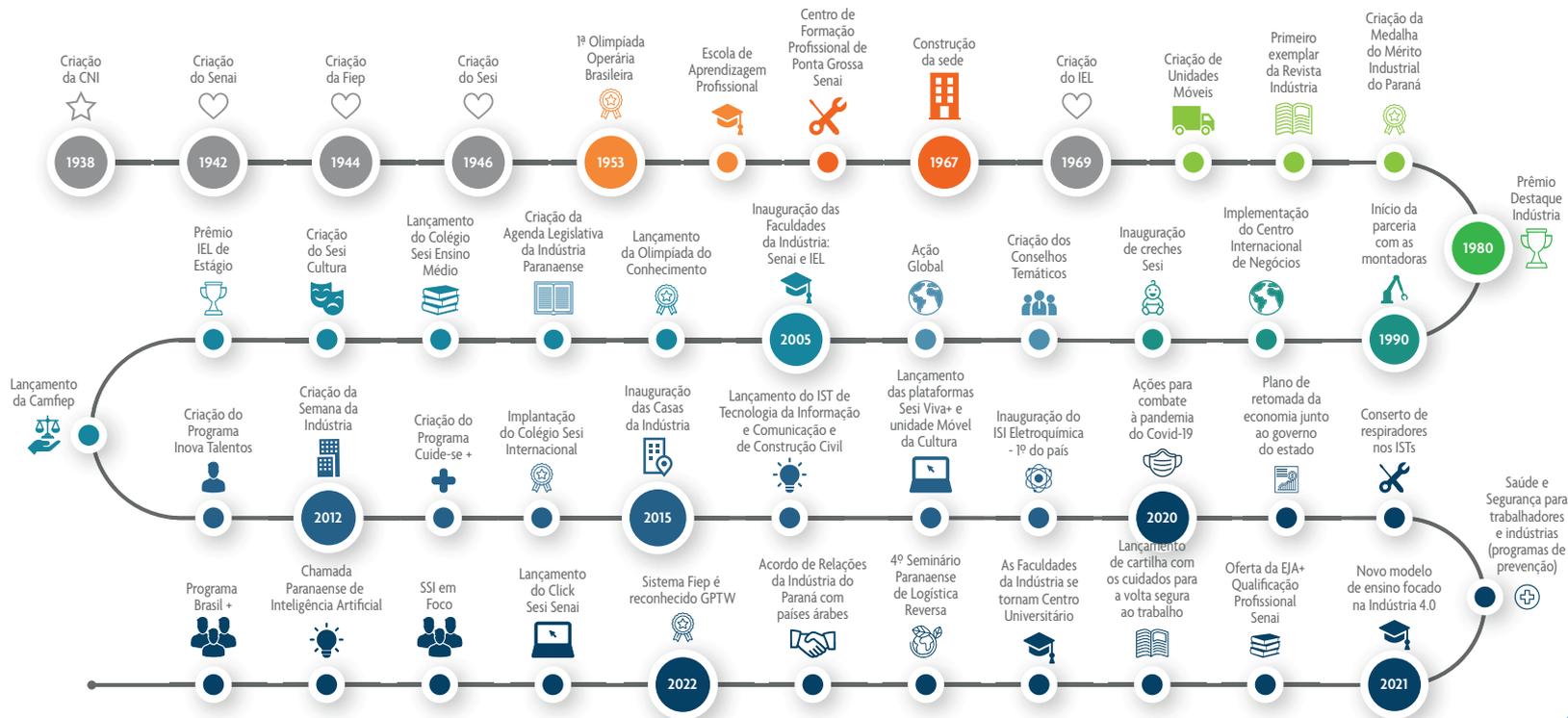
O Departamento Regional do Serviço Social da Indústria no Paraná (Sesi/PR), entidade de direito privado, sem fins lucrativos, iniciou suas atividades em 1946 a partir da Constituição de 1937 que, em seu artigo 129, orienta os deveres das indústrias e dos sindicatos econômicos e disciplina o papel do Estado nesse processo e permitiu a proclamação do Decreto-Lei 9403/46 de 25/06/1946, que delimita o “planejamento e execução de medidas que contribuam para o bem-estar dos trabalhadores na indústria e nas atividades assemelhadas, concorrendo para a melhoria do padrão de vida no país, o aperfeiçoamento moral e cívico, e o desenvolvimento do espírito de solidariedade entre as classes”. Para tanto, o Sesi no Paraná oferta educação básica e continuada para crianças, jovens e adultos, realizando ações voltadas à promoção da qualidade de vida, saúde e longevidade produtiva dos trabalhadores da indústria, além do incentivo à cultura para toda a sociedade paranaense.

### SENAI

O Departamento Regional do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial no Paraná (Senai/PR), criado pelo Decreto-Lei nº 4.048 de 22 de janeiro de 1942, entidade de direito privado, sem fins lucrativos, encontra-se em atividade no estado desde 12 de março de 1943. Suas atividades são direcionadas para a elaboração e execução de programas de educação profissional e ensino superior, e na área de tecnologia e inovação. Ao longo de sua trajetória, o Senai no Paraná consolidou seu apoio para o fortalecimento do setor industrial por meio da oferta de formação, capacitação e qualificação de profissionais de diversos segmentos industriais, além de soluções de inovação e tecnologia para promover a melhoria do processo produtivo e atender as necessidades de um mercado de trabalho cada vez mais competitivo.

### IEL

O Instituto Euvaldo Lodi - Núcleo Regional no Paraná (IEL/PR) é uma associação sem fins lucrativos, criado a partir da iniciativa da Fiep, Sesi e Senai em 21 de agosto de 1969, com o objetivo de realizar o intercâmbio do conhecimento acadêmico e as empresas. Suas atividades são direcionadas para a elaboração e execução de programas de estágio, educação executiva e ensino superior, e gestão da inovação. Em busca do desenvolvimento industrial sustentável, o IEL Paraná se consolidou no estado ao longo dos anos como uma instituição promotora do aumento da competitividade dos setores produtivos.





# NOSSA GOVERNANÇA

# GOVERNANÇA E GESTÃO

2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-21, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3, 405-1

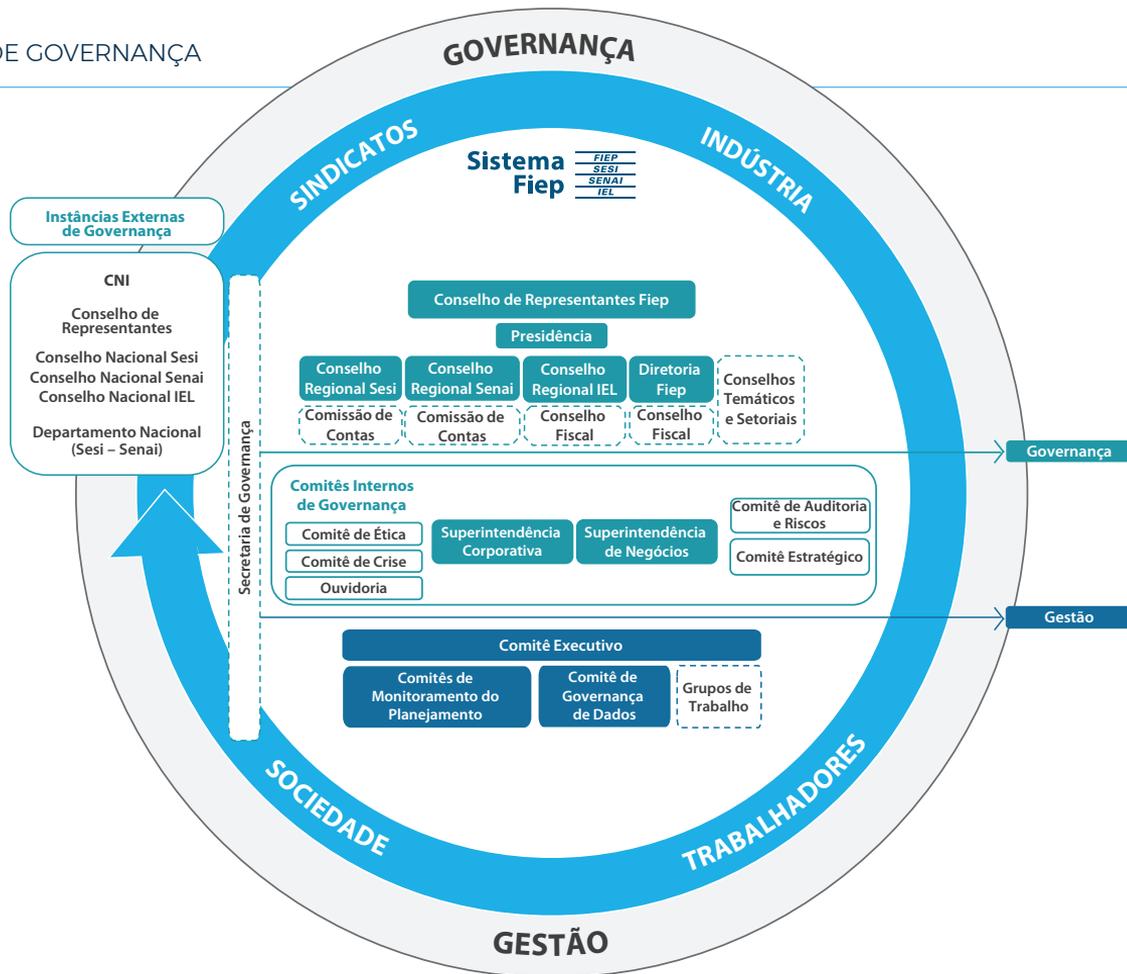
A estrutura de governança do Sistema Fiep tem a Confederação Nacional da Indústria (CNI) como administração superior em nível nacional que, por sua vez, está vinculada ao sistema confederativo sindical industrial e atua como unidade normativa e de gestão executiva por meio do Departamento Nacional. Mesmo sujeitos às diretrizes e normas gerais orientadas pelo órgão normativo nacional, bem como supervisão e acompanhamento exercidos pelos Departamentos Nacionais, conforme normativas regimentais e regulamentares, as entidades que compõem o Sistema Fiep possuem descentralização executiva,

cabendo aos estados e seus respectivos departamentos a gestão de suas ações.

A estrutura descentralizada da governança possibilita que o setor industrial tenha proximidade de cada regional, o que norteia suas ações para o atendimento das demandas específicas de cada estado.

O modelo de Governança Corporativa do Sistema Fiep, a nível estadual, é norteado por cinco princípios que direcionam as iniciativas institucionais, sendo eles: transparência, equidade, prestação de contas, responsabilidade corporativa e educação.

Os princípios apoiam na convergência das ações para atender as mudanças legais e adoção de boas práticas de governança, buscando fundamentar seus resultados, atendendo às necessidades e expectativas das partes interessadas. O modelo de governança possibilita o aprimoramento contínuo de sua gestão, promovendo um diálogo efetivo, fortalecendo a acessibilidade das partes interessadas aos resultados de sua gestão por meio de canais de acesso ao cidadão, bem como permite a participação em fóruns de discussões e reflexões de temáticas voltadas às necessidades do setor industrial.



O modelo de Governança do Sistema Fiep segue em constante processo de aprimoramento para promover mais sinergia e otimização de seus processos de gestão para o alcance das estratégias. A atuação sistêmica das entidades do Sistema Fiep (Fiep, Sesi, Senai e IEL) é evidenciada por meio de mecanismos de liderança, estratégia e controles que norteiam as decisões, monitoram a atuação da gestão para a oferta de soluções para a indústria e sociedade e apresentação de seus resultados por meio de prestação de contas às instâncias superiores e fiscalizadoras.

As instâncias normativas que definem as estratégias e as tomadas de decisões colegiadas, buscam assegurar que os esforços institucionais serão direcionados para o cumprimento da missão do Sistema Fiep e o alcance dos objetivos estratégicos.

Cada instância possui competências específicas para atuar de acordo com as necessidades de cada entidade, além de analisar sistemicamente o impacto da tomada de decisão para o Sistema Fiep e suas implicações para o posicionamento frente aos interesses do setor industrial. As instâncias normativas, entre outras incumbências, têm como papel realizar a indicação e eleição de membros das

instâncias de governança, deliberar sobre os encaminhamentos estratégicos do Sistema Fiep, analisar a prestação de contas e acompanhamento da execução orçamentária. As instâncias de apoio apresentam subsídios ao processo decisório das instâncias normativas, relacionados ao posicionamento estratégico e à atuação para a representatividade da indústria, em especial, da paranaense. Além disso, fornecem informações, estudos, análises, pareceres e execução de projetos vinculados a temas estratégicos para o Sistema Fiep e, para tópicos específicos transversais, são criados grupos de trabalho que contribuem para o apoio à tomada de decisão.

## EXTRATO DAS PARTICIPAÇÕES



### Instâncias Normativas

Conselho de Representantes, Diretoria Fiep, Conselho Regional Sesi, Conselho Regional Senai, Conselho Regional IEL, Conselho fiscal Fiep e IEL e comissões de contas Sesi e Senai



### Instâncias de Apoio à Governança e à Gestão

Comitê Estratégico, Executivo, de Governança de Dados, Comitês de Monitoramento do Planejamento (por negócio) e Grupos de Trabalho formados em torno de temas relevantes para a alta gestão.

Os membros das instâncias de governança possuem mandato pré-fixado, definido em seus regimentos próprios, o que implica em constante renovação. As reuniões das instâncias possuem calendário próprio definido de acordo com suas normativas.

Já as instâncias de apoio reúnem-se conforme demanda, em cumprimento aos normativos internos. Por meio das instâncias de governança, ocupamos 241 assentos, representados por 1007 membros, sendo: 74,85% do gênero masculino, e 25,15% do gênero feminino; 22,70% colaboradores e 77,30% empresários ou membros da sociedade. Destaca-se que parte dos representantes atua em mais

de uma instância de governança interna ou em representações institucionais em organizações nas quais o Sistema Fiep tem participação ou assento. As faixas etárias dos membros são representadas por: 6,90% até 30 anos; 43,25%, entre 30 e 50 anos; e, 49,85% acima de 50 anos de idade.

Dentro da estrutura de governança do Sistema Fiep, a função executiva é exercida pelo Diretor Regional do Senai e

Superintendente Sesi/IEL e pelo Presidente da Fiep, que assume, automaticamente, as funções de Diretor Regional do Sesi e IEL, além da Presidência dos Conselhos Regionais do Sesi, Senai e IEL, que são funções deliberativas. O presidente da Fiep tem a atribuição de administrar e dirigir a entidade e os superintendentes, que juntamente com as gerências executivas são responsáveis pela execução das estratégias do Sistema Fiep.



### EXTRATO DE PARTICIPAÇÕES



**241**  
Assentos



**1.007**  
Membros

**22,70%** Colaboradores  
**77,30%** Empresários ou membros da sociedade



**74,85%**  
Gênero masculino



**25,15%**  
Gênero feminino

### FAIXA ETÁRIA

acima de 50 anos

entre 30 e 50 anos

**49,85%**

**43,25%**

**6,90%** até 30 anos

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

O desdobramento das decisões estratégicas para os níveis de gestão está estruturado em torno da presidência e das duas superintendências: negócio, que responde pelas frentes voltadas aos serviços ofertados pelas entidades, e corporativa, voltada para as atividades de apoio.

Para apoiar e dar celeridade a esse modelo e às atividades das instâncias de governança utilizamos o Portal da Governança, ferramenta online da Secretaria de Governança com funcionalidades para registro e acompanhamento das atas, dos planos de ação e decisões deliberadas em reuniões. O portal

permite a sinergia entre as instâncias, assim como a facilidade de acesso e monitoramento das informações por seus membros.

Nosso posicionamento espelha nossos princípios de comportamento, com uma atuação transparente e voltada a entregas de valor à indústria e à sociedade. Ao assumir que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à responsabilidade social das entidades, adotamos medidas que visam fortalecer a acessibilidade aos resultados da gestão pelos públicos de interesse, seja por relatórios anuais ou publicações constantes em nossos meios eletrônicos.



# PROGRAMA DE COMPLIANCE E TRANSPARÊNCIA

205-2, 3-3

O Sistema Fiep ao longo dos últimos anos tem investido em ferramentas e procedimentos que aumentem ainda mais a eficiência, o controle e a transparência na aplicação dos recursos, buscando engajar o setor industrial paranaense na adoção de políticas e mecanismos de conformidade. Visando reforçar os procedimentos e cultura interna, foram conduzidas ações de alinhamento, conformidade e comunicação institucional, ao longo de 2021-2022, tais como:

- Atualização dos materiais de suporte ao Programa de Integridade e dos treinamentos relacionados;

- Revisão e atualização do Código de Conduta, com a inclusão de novas diretrizes de integridade, além de reformular a comunicação do documento, deixando o seu conteúdo de mais fácil compreensão e atrativo para os colaboradores e parceiro de negócio do Sistema Fiep;
- Compliance Day: evento organizado em parceria com os Sistemas S, abordando temas de Compliance de forma objetiva e clara. Foram realizados dois eventos em 2022:

- o Em abril de 2022, contamos com a participação da palestrante Leticia Sugai, em uma manhã pela Integridade.



**26** abril | Terça  
9 horas

A consultora **Leticia Sugai**, top 10 em compliance no Brasil, vai conduzir o tema **"Uma manhã pela integridade"**.



**IMPORTANTE:** O evento será transmitido no youtube, a todos os colaboradores do Sistema Fiep, e para acessá-lo você deve fazer o seu **Registro de Participação**, dez minutos antes de começar a palestra, clicando aqui.

(Não serão aceitos registros antes das 08h50 de 26/04)

Depois de preencher o Registro, você terá acesso ao link do youtube para assistir à palestra do Compliance Day!

**Aguardamos você!**

**SISTEMA S**  
Paraná

**Compliance DAY**

**Dia Internacional  
Contra a Corrupção**

Refleta com **Mauro Zanatta** sobre **honestidade, corrupção e integridade** em uma peça inspirada por Monteiro Lobato.

Não perca este evento lúdico e instigante sobre um tema essencial para todos nós.

**Dia 09/12, quinta, às 9h.** Reserve espaço na sua agenda e participe!

**09 | 12** 9h às 10h

**Canal do Sebrae/PR no Youtube**  
Apenas para os colaboradores do Sistema S Paraná

Logos: Recomeço PR, SESC, SENAC, SESI, SENAI, FAP, FETRETRANS/PR, FESCOP/PR, FETRETRANS/PR, SEST SENAI, SEBRAE

o Em dezembro de 2022, realizado no Dia Internacional Contra a Corrupção (09 de dezembro), promovemos uma peça de teatro protagonizada pelo ator Mauro Zanatta e transmitida pelo Canal do Sebrae/PR no YouTube. A peça trouxe a re leção sobre temas como honestidade, corrupção e integridade.

Com o objetivo de engajar os colaboradores sobre o Programa de Integridade, o Sistema Fiep adota uma comunicação temática e direta, dando continuidade das ações “Compliance na Prática” e o “E Se Fosse Você”.

Realizamos a Semana LGPD (16 a 18 de agosto), trazendo aos colaboradores três palestras sobre privacidade, e contando com palestrantes convidados e os DPOs (Encarregados de Dados) do Sistema S.

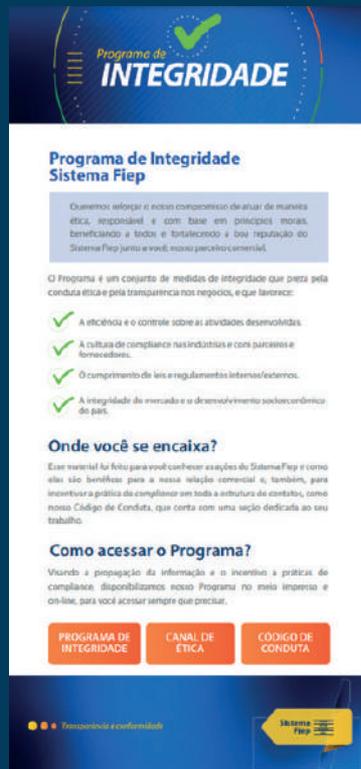
**Portal da Transparência:** ao longo de 2022 foram implantadas 4 melhorias seguindo as diretrizes do Departamento Nacional, as quais visam ampliar a transparência, acessibilidade aos dados publicados no portal da transparência e comunicação com o cidadão, são elas:

- Ferramenta de Pesquisa de Conteúdo.
- Projeto SAC - disponibiliza e unifica o canal de atendimento e consulta de atendimentos através do Portal da Transparência.
- Automatização da disponibilização das informações de Execução Orçamentária.
- Automatização da disponibilização das informações de Gratuidade.

**PARA CONHECER O PORTAL DE TRANSPARÊNCIA, ACESSE AQUI:**

[Portal de Transparência Sesi](#)

[Portal de Transparência Senai](#)



O Sistema Fiep possui como treinamento obrigatório para todos os colaboradores e novos admitidos desde 2019, o Código de Conduta, que instrui sobre a conduta ética esperada.

TREINAMENTO	COLABORADORES E GESTORES INTERNOS	TERCEIROS	TOTAL
Código de Conduta	6.530	462	6.992
Programa de integridade	3.514	462	3.976
Total	10.044	924	10.968

\*Treinamentos Realizados em 2022

Além deste, outro treinamento obrigatório o Programa de Integridade do Sistema Fiep, que reforça o compromisso de atuação de maneira ética e transparente, fortalecendo a cultura de compliance. Apresentamos por meio do Programa de Integridade a Política Anticorrupção e o Canal de Denúncias do Sistema Fiep.

Em relação aos parceiros de negócios, publicamos no site da instituição <https://www.sistemafiep.org.br/> no tópico: Ética e Integridade > Fornecedores, um folder informativo sobre o Programa de Integridade.

Para ampliar a disseminação da cultura de riscos e fortalecer o processo de gestão, em 2023 iremos implementar um software de gerenciamento de riscos, controles internos e compliance, o qual será disponibilizado em parceria com o Departamento Nacional para proporcionar maior visibilidade dos processos, controles, riscos e alinhamento com os procedimentos da equipe interna de auditoria.

Para apoiar as demandas envolvendo a privacidade de dados no Sistema Fiep, elaboramos documentos normativos que norteiam a atuação do Encarregado de Dados da organização.



# GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES

102-15, 201-2,205-1, 2-12, 2-15, 2-23, 2-25

A alta administração do Sistema Fiep compreende que a qualidade e a efetividade dos controles internos são fundamentais para alcançar seus objetivos estratégicos. Dessa forma, diversos esforços foram realizados para fortalecer ainda mais o ambiente de controle e adequar nossas estruturas e modelo de atuação às necessidades que a natureza de nossas operações, porte, abrangência e valores do Sistema Fiep requerem, assim como, estar em conformidade com órgãos de controle.



Desta forma, desde 2018 contamos com o Programa de Integridade do Sistema Fiep, que contempla, dentre suas atividades de controle, um processo contínuo e integrado denominado Avaliação Geral de Riscos (AGR) que abrange tanto o nível estratégico quanto o nível operacional, considerando o framework do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) como base metodológica, em linha com as melhores práticas de mercado.

Ao longo de 2022, foi trabalhado principalmente o redesenho e avaliação da efetividade de controles, atualização e estabelecimento de novas políticas e procedimentos internos, redesenho de processos de negócio e na evolução constante do Programa de Integridade.

A classificação dos riscos é de iniciada com base na métrica de impacto e probabilidade, em consonância com os objetivos estratégicos do Sistema Fiep, analisado desde um impacto baixo até muito alto.

No primeiro semestre de 2022 revistamos os processos, priorizando o mapeamento dos riscos operacionais e respectivos controles internos, visando avaliar a efetividade dos controles e a necessidade de atualizações, e o estabelecimento de novas políticas e procedimentos internos.

Através da metodologia definida, realizamos a revisão de 11 macroprocessos, totalizando 200 riscos e 198 controles na matriz, tendo a classificação da criticidade dos riscos apresentada na tabela a seguir.

A seguir, listamos os macroprocessos prioritários e as ações mitigatórias identificadas.

MACROPROCESSO	200	Risco	Risco	Risco	Risco
		Crítico	Alto	Médio	Baixo
CONTABILIDADE	19	0	0	13	6
GESTÃO DE ATIVOS (PATRIMÔNIO)	18	0	1	14	3
CONTROLE E AUDITORIA	6	0	0	6	0
COMPRAS E ENGENHARIA	21	0	0	13	8
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	28	0	5	15	8
JURÍDICO	6	0	0	3	3
PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E MONITORAMENTO	34	1	3	17	13
RECURSOS HUMANOS	43	0	5	20	18
FINANCEIRO	19	0	0	6	13
COMERCIAL - VENDAS E RECEITAS	5	0	2	2	1
CONTABILIDADE	19	0	0	13	6

Como organização responsável, incorporamos, com visão de longo prazo, iniciativas voltadas à identificação e mitigação dos riscos operacionais e estratégicos associados às mudanças climáticas. Entendemos que tais mudanças podem, além de causar consequências para a biodiversidade e para o ser humano, comprometendo o futuro, gerar o aumento dos custos ou a paralisação das operações, acarretando impactos financeiros aos negócios. Para mais informações sobre nossa atuação em relação à mitigação do impacto de nossas atividades ao meio ambiente, confira o capítulo de Capital Natural.



Conjuntamente com as ações de riscos, a Gerência de Auditoria Interna do Sistema Fiep atua de forma complementar, avaliando a eficiência, eficácia e qualidade dos controles dos processos das entidades. Emite anualmente um relatório detalhado que inclui os apontamentos de auditoria e os riscos associados. Esse relatório permite que a gestão compreenda a extensão do impacto das inconsistências identificadas. Além disso, são fornecidas recomendações para melhorar o processo, juntamente com planos de ação e prazos definidos pela entidade auditada para corrigir as inconsistências.

Os resultados são avaliados de maneira objetiva, fornecendo subsídios para a tomada de decisão e implementação das recomendações. A Gerência de Auditoria Interna desempenha ainda um papel importante no acompanhamento das recomendações de auditoria, permitindo que se verifique o progresso na implementação dos planos de ação e a eficácia das medidas adotadas.

Todos os planos de ação são sistematicamente monitorados para garantir o cumprimento dos procedimentos.

Além disso, as demonstrações financeiras das entidades do Sistema Fiep são auditadas por auditores independentes, que emitem parecer sobre a adequação dessas demonstrações financeiras de acordo com as normas contábeis brasileiras e a legislação vigente.

A eficácia de todos os planos de ação implementados é verificada por meio de documentos que comprovem sua efetiva implementação. Durante todas as ações realizadas, são buscadas evidências de melhorias nas atividades com base na aplicação de controles que mitiguem os riscos associados às não conformidades identificadas.

Com base nas auditorias internas realizadas ao longo do ano, a área responsável considera que os controles internos do Sistema Fiep, embora possam ser aprimorados para evitar erros e reduzir o risco operacional, não abrangem diferenciais de interesses individuais relacionados que possam afetar a sociedade.

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E CADEIA DE VALOR

2-6

O plano estratégico é o instrumento orientador para a tomada de decisão e na distribuição dos recursos no período que virá a seguir. Ele reflete o posicionamento institucional a partir do potencial do negócio, definindo as escolhas sistêmicas e orientando o melhor caminho a ser seguido para atuação em todo o território nacional.

Em uma construção coletiva entre Departamentos Nacional e Regionais, foi pactuado o Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 que, além de reforçar o posicionamento das entidades à medida que dá clareza sobre a atuação coordenada e sistematizada, contribui diretamente para a comunicação a todos os públicos de interesse.

Estruturado no modelo de gestão estratégica Balanced Scorecard (BSC), permite a apresentação das relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos, com uma comunicação assertiva e clara aos públicos institucionais sobre o que e como se pretende alcançar.

Para apoiar a tomada de decisão, o monitoramento dos indicadores estratégicos é realizado trimestralmente a fim de identificar, por indicador estratégico, os possíveis riscos de não cumprimento das metas pactuadas, identificar os fatores influenciadores do resultado, bem como as ações mitigatórias.





# GERAÇÃO DE VALOR

203-1, 203-2, 204-1, 413-1

<b>GERAÇÃO DE RESULTADOS PARA A SOCIEDADE</b> Oferta da gratuidade alinhada às necessidades e interesses da indústria e da sociedade	<b>97.859</b> Matrículas gratuitas	
<b>FORNECEDORES E PARCEIROS</b> Benefícios econômicos e geração de negócios local	<b>68%</b> das compras realizadas pelo Sistema Fiep são de fornecedores do estado	
<b>CLIENTES</b> Protagonismo para atender às demandas do setor industrial	<b>68.084</b> Contratos Realizados	<b>11.995</b> Empresas Contratantes
<b>SOCIEDADE CIVIL</b> Promoção do desenvolvimento de uma sociedade sustentável por meio da educação e participação ativa de diversos atores sociais	<b>20.255</b> participantes em ações de responsabilidade social e sustentabilidade	<b>115 MIL</b> Itens doados para a campanha Essencial é Viver
<b>CULTURA</b> Difusão de cultura e arte por meio de projetos educacionais	<b>12.713</b> visualizações no canal Sesi cultura	



# NOSSAS ENTREGAS

# PRODUTOS E SERVIÇOS

2-6, 203-1, 203-2, 413-1

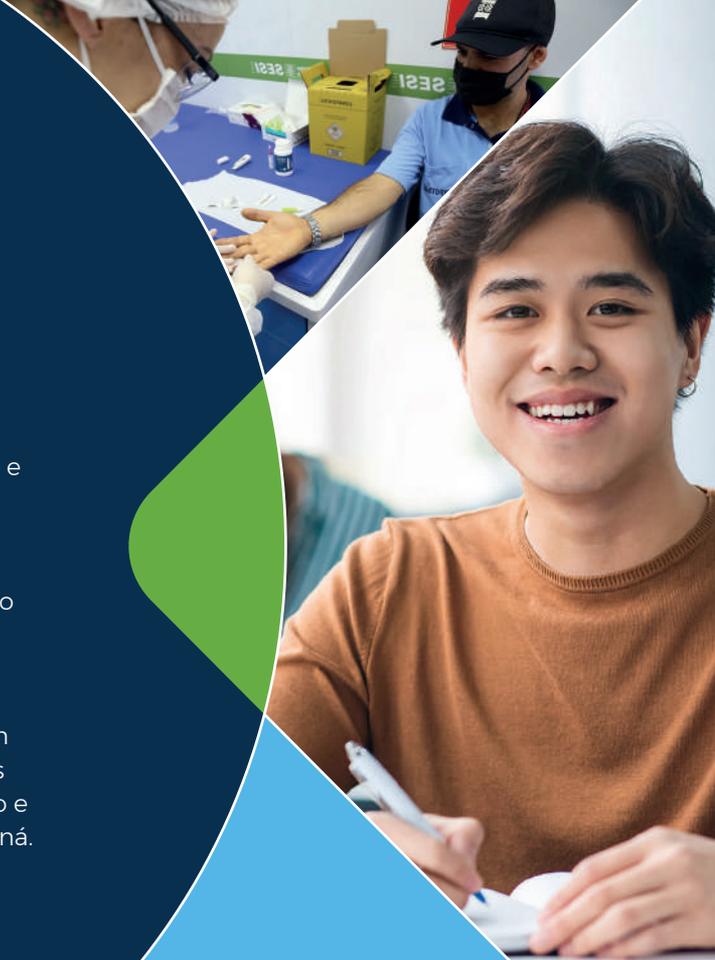
## EDUCAÇÃO BÁSICA

A educação é o pilar da formação do indivíduo. Sendo uma escola com os princípios da indústria, o Sesi disponibiliza uma Educação Básica que contribui com a formação de indivíduos preparados para os desafios do mundo do trabalho e do pleno exercício da cidadania, aproximando a matriz educacional brasileira à dos países desenvolvidos e exercendo função essencial para promover o aumento da qualidade educacional brasileira.

Com metodologias integradas, a educação do Sesi é inclusiva e promove oportunidades de aprendizado ao longo da vida. Os alunos adquirem os conhecimentos necessários e desenvolvem habilidades e competências relevantes, estando prontos para promoverem o desenvolvimento sustentável.

## EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

Tendo a educação como um dos principais pilares do Senai, ofertamos cursos de iniciação profissional, aprendizagem industrial, qualificação e aperfeiçoamento profissional, cursos técnicos, graduação tecnológica e pós-graduação. Para tanto, oferta cursos para a preparação e qualificação de profissionais para o mercado de trabalho, com metodologia orientada à uma formação empreendedora e para as necessidades da indústria, com professores qualificados, metodologias de referência reconhecida no mercado e unidades em diversas cidades do Paraná.





## SEGURANÇA E SAÚDE

Por meio de soluções em Segurança e Saúde no Trabalho e Promoção da Saúde, o Sesi realiza entrega de qualidade de vida para empresas industriais de todos os portes e setores, visando a melhoria da produtividade e qualidade de vida dos trabalhadores, seus dependentes e comunidade. Oferta soluções personalizadas no ambiente de trabalho por meio de medidas preventivas e ações corretivas para construção de rotinas mais produtiva aos trabalhadores, e programas que orientam no cumprimento da legislação, procedimentos e condutas a serem adotados, em função dos riscos ambientais aos quais os empregados estão expostos no ambiente de trabalho.



## INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

O Senai possui a maior rede de inovação e tecnologia para a indústria brasileira, oferecendo amplo portfólio de consultorias especializadas, serviços de metrologia, pesquisa e desenvolvimento para pequenas, médias e grandes empresas. São ofertadas ferramentas e metodologias que orientam o desenvolvimento de projetos inovadores para as empresas da concepção até a captação de recursos. Estimulando o desenvolvimento industrial ao possibilitar novos elementos que contribuam para a gestão e para as ações realizadas pela indústria brasileira.

Com o intuito de auxiliar as indústrias a se tornarem mais inovadoras e competitivas por meio de assessorias, consultorias e capacitações, o IEL oferece aos seus clientes orientação sobre inovação, tecnologia,



## CULTURA

Promovemos ações culturais para contribuir com o desenvolvimento social dos trabalhadores da indústria. Estas ações incluem oficinas de artes, cursos de qualificação, exposições, música, teatro, dança, literatura, cinema, além de outras oficinas culturais. Estas ações visam incentivar o desenvolvimento pessoal e social dos trabalhadores, proporcionando oportunidades de aprimoramento, educação e lazer, além de contribuir para a preservação da cultura brasileira



## COPERAÇÃO SOCIAL

Promovemos ações, programas e projetos para o desenvolvimento da comunidade em torno da indústria. Com atuação voltada a construção de práticas socialmente responsáveis, éticas e de desenvolvimento sustentável da indústria, buscamos o fortalecimento da cultura humana e social, garantia de direitos fundamentais por meio do desenvolvimento profissional, inclusão no mercado de trabalho e postura empreendedora.

recursos financeiros e técnicos para auxiliar na criação, desenvolvimento e implementação de projetos inovadores que resultem em melhorias de processo e produto. Além disso, também promove ações de fomento à inovação, como o Prêmio Inovar, que destaca as empresas que se destacam no mercado nacional e internacional pela sua inovação e investimento em tecnologia. Oferece serviços de gestão de recursos, para ajudar as indústrias a obter financiamento para projetos inovadores, bem como recursos para pesquisa, desenvolvimento e inovação. Outro serviço importante é o de monitoramento e avaliação das iniciativas de inovação das empresas, a fim de garantir que as iniciativas estejam alinhadas com os objetivos da empresa.



## REPRESENTATIVIDADE E DEFESA DE INTERESSES

A Fiep desenvolve trabalhos de defesa do interesse da indústria paranaense como um todo. A entidade atua junto aos governos, autoridades locais, federais e estaduais em defesa de medidas que possam incentivar, desenvolver e melhorar a atividade industrial no estado, bem como aprimorar as condições de trabalho, o que inclui a participação em audiências públicas e reuniões para discutir questões de interesse da indústria. A Fiep também organiza e promove eventos que visam a promoção da industrialização e o desenvolvimento da economia. A Fiep oferece apoio às diversas áreas industriais com informações relevantes por meio da Central de Informações. O serviço conta com uma equipe especializada que atua na busca de notícias, informações e dados que permitam aos usuários tomar decisões acertadas para seus negócios.



## DESENVOLVIMENTO ASSOCIATIVO

Com o propósito de facilitar o desenvolvimento associativo entre indústrias e sindicatos, promovendo e entregando ações e soluções do Sistema FIEP para as indústrias do Estado do Paraná, e a Fiep, em parceria com os sindicatos, colabora para manter a sustentabilidade financeira do Sistema como um todo. Atuando nos eixos: Estratégico, Regularidade Sindical, Casas da Indústria e Apoio Operacional, acredita que o associativismo é o interesse do industrial por algo que fazemos.



## INTERNACIONALIZAÇÃO

Considerando a inserção de empresas brasileiras nos mercados globais, a Fiep oferece uma série de serviços para que empresas possam planejar e executar suas estratégias de internacionalização. Sendo eles:

- Assessoria em gestão para internacionalização que inclui planejamento estratégico, tributário e planejamento de custos para entrada em mercados estrangeiros.
- Consultoria para apoiar negociação de acordos comerciais, identificação de potenciais parceiros de negócios, análise de viabilidade para investimentos e projetos de internacionalização.

- Assessoria para compras internacionais abrangendo o apoio à busca de fornecedores, negociação de produtos e serviços, além da logística de entrega.

- Apoio na orientação à exportação, importação, armazenamento, embalagem e transporte de mercadorias.

- Serviços de assistência jurídica para internacionalização, como análise de contratos e acordos, solicitação de permissões e orientação para obtenção de licenças.

- Capacitação empresarial por meio de cursos, palestras e treinamentos para auxílio às empresas na execução de seus projetos de internacionalização.



## ESTUDOS, PROSPECTIVA E INTELIGÊNCIA

Atuamos com soluções estratégicas para a tomada de decisão e desenho de futuros para a indústria e seus públicos de interesse. Para encontrar respostas completas às questões socio industriais, ofertamos serviços de prospectiva, planejamento, pesquisa, inteligência e articulação, com projetos customizados a cada demanda.



## EDUCAÇÃO E TALENTOS

Por meio do Instituto Euvaldo Lodi (IEL) apoiamos jovens talentos a alcançar o sucesso profissional. Para isso, oferecemos diversos programas de educação e treinamento para o desenvolvimento de habilidades, capacidades e competências. Os programas incluem oficinas, cursos, projetos, palestras, além de atividades extracurriculares, para aprimorar o conhecimento e aprimorar o networking dos jovens.

O IEL também oferece oportunidades de estágios e emprego, bem como acesso a programas de bolsas de estudos para os jovens talentos. Além disso, promove eventos e programas de formação profissional que ajudam os jovens a adquirir conhecimento e habilidades. Estes programas também promovem o networking com empresas e profissionais, para facilitar o processo de contratação.



**FIEP**



# REPRESENTATIVIDADE, DEFESA E DESENVOLVIMENTO DA **INDÚSTRIA**

203-1, 203-2, 413-1

Na vanguarda dos interesses e da representação do setor industrial e no fortalecimento do setor produtivo, a Fiep promove atividades e serviços que proporciona a melhoria do ambiente de negócios, competitividade e inovações para o desenvolvimento sustentável da indústria, de seus trabalhadores e da sociedade.

As atividades de articulação junto aos órgãos estaduais permitem o acompanhamento das decisões que afetam as indústrias paranaenses,

além disso, ocorrem atividades representativas em diversos conselhos e comissões que buscam o diálogo entre os setores público, privado e a sociedade civil. A comunicação com as partes interessadas é reforçada por conselhos temáticos e setoriais onde são discutidos assuntos multidisciplinares que afetam diretamente as indústrias paranaenses em todos os segmentos.

## REPRESENTATIVIDADE, DEFESA E DESENVOLVIMENTO DA INDÚSTRIA

Sessões Plenárias na  
ALEP

**142**

Sessões de  
Comissões  
TEMÁTICAS

**135**

Ações junto ao  
PODER  
EXECUTIVO

**15**

AUDIÊNCIAS  
Públicas

**36**

Proposições  
LEGISLATIVAS  
Estaduais

**286**

4º Seminário  
Paranaense de  
LOGÍSTICA  
REVERSA

**+500**  
participantes\*

Nota: \*Online e Presencial

Participação Junto ao Poder Público

Com o intuito de defender os interesses do setor industrial e influenciar, de forma legítima, transparente e dentro dos requisitos de compliance, as decisões tomadas pelo Poder Público são realizadas atividades de análise, monitoramento e articulação política junto ao Executivo e Legislativo. Esse trabalho de defesa e influência se concretiza via elaboração de estudos técnicos que são apresentados aos agentes políticos, bem como, via conscientização dos Sindicatos Empresariais para o desenvolvimento de ações capazes de favorecer o setor industrial ou mitigar possíveis impactos negativos de decisões tomadas pela administração pública

Na sequência destacam-se alguns acompanhamentos realizados pela Fiep junto ao poder público de defesa dos interesses da indústria:

**PL 1712/2022:**

Prevê a criação de cota única de tributos relacionados à atividade das concessionárias de rodovias.

**PLP 32/2021:**

Regulamentação da cobrança do ICMS nas operações e prestações interestaduais destinadas a consumidor final não contribuinte.

**PLP 46/2021:**

Institui o Programa de Renegociação em Longo Prazo de débitos para com a Fazenda Nacional ou devidos no âmbito do Simples Nacional (RELP) e a Contribuição de Intervenção no Domínio Econômico destinada a custear linhas de crédito às microempresas e empresas de pequeno porte (Cide-Crédito-MPE).

**PL 6545/2019:**

Estabelece incentivos à indústria da reciclagem; e cria o Fundo de Apoio para Ações Voltadas à Reciclagem (Favorecycle) e Fundos de Investimentos para Projetos de Reciclagem (ProRecycle). O texto foi transformado na Lei nº 14.260/2022.

**MEDIDA PROVISÓRIA Nº 1.108/2022:**

Dispõe sobre o pagamento de auxílio-alimentação de que trata o § 2º do art. 457 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**MEDIDA PROVISÓRIA Nº 1.116/2022:**

Instituição do Programa Emprega + Mulheres e Jovens e do Projeto Nacional de Incentivo à Contratação de Aprendizes.

**PL 4728/2020:**

Texto que reabre o prazo de adesão ao Programa Especial de Regularização Tributária (Pert).

**PL 5845/2016 E PL 5846/2016:**

Textos que versam sobre a sanção penal para atividade exercida com utilização de equipamento e elementos de rede obtidos por meio criminoso.

**PEC 45/2019, PEC 110/2019 E PL 3887/2020, SOBRE A REFORMA TRIBUTÁRIA**

**PL 67/2022:**

Estabelece diretrizes e critérios para o licenciamento, implantação, operação e encerramento de aterros sanitários e industriais e para o gerenciamento de resíduos sólidos, contemplando as atividades de transporte, coleta, armazenamento, tratamento e destinação final de resíduos sólidos, visando o controle da poluição, da contaminação e a minimização de seus impactos ambientais.

**PL 140/2022:**

Altera a lei 16.595, de 26 de outubro de 2010, que dispõe que todos os atos oficiais dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Ministério Público e do Tribunal de Contas, e dos órgãos que especifica, que impliquem na realização de despesas públicas deverão ser publicados no Diário Oficial do Estado.

**PL 278/2022:**

Institui a política estadual de economia circular e o selo produto economicamente circular.

**PL 559/2022:**

Institui o programa de estímulo à implantação das tecnologias de conectividade móvel, a fim de viabilizar a chegada da tecnologia de quinta geração.

**PL 523/2022:**

Versa sobre o piso regional do salário-mínimo no Paraná.

**PL 462/2017:**

Proíbe o licenciamento, a instalação e a construção de empreendimentos que produzam gases ou elementos químicos formadores de chuva ácida em áreas localizadas até 15 km de unidades de conservação no bioma mata atlântica.

**PL 494/2022:**

Altera a lei nº 11.580, de 14 de novembro de 1996, que trata do ICMS, para introduzir as modificações decorrentes da publicação da emenda constitucional nº 123, de 14 de julho de 2022 e da lei complementar federal nº 194, de 23 de junho de 2022, e dar outras providências.

**PL 498/2022:**

Autoriza o Poder Executivo a instituir o Fundo de Desenvolvimento da Infraestrutura Logística do Estado do Paraná - FDI/PR.

**PL 182/2020:**

Dispõe sobre a logística reversa de embalagens recicláveis, poliestireno e resíduos volumosos comercializados no Município de Ponta Grossa.

**ACOMPANHAMENTO DE REUNIÕES COAL, RELGOV E DIRETORIA COM A CNI:**

Acompanhamento e alinhamento de planos de ações em projetos de âmbito nacional.

**ACOMPANHAMENTO DE COMISSÕES NA ALEP:**

Com intuito de verificar o posicionamento dos Deputados Estaduais sobre demandas específicas, e pareceres proferidos, para que seja possível avaliar quais proposições impactam de forma mais contundente o setor produtivo do Estado do Paraná.

**DECRETO Nº 9.810/2021:**

Regulamenta a cobrança do depósito realizado a título de contrapartida de incentivo ou benefício fiscal, destinado ao

Fundo de Recuperação e Estabilização Fiscal do Paraná - FUNREP, de que trata a Lei Complementar nº 231, de 17 de dezembro de 2020.

**DECRETO Nº 442/2015:**

Introduz alterações no Regulamento do ICMS, aprovado pelo Decreto n. 6.080, de 28 de setembro de 2012.

**PLANO DE GOVERNO:**

Destacamos ainda a participação no Plano de Governo, onde a Fiep, como entidade representativa da indústria, indicou temas a serem trabalhados em um novo período do governo do Estado do Paraná.



# APOIO AO DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL

## **BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL (BNDES)**

A Fiep mantém parceria com o banco e é o único Posto de Informações do BNDES no Paraná. Por meio do NAC-PR, a parceria visa a orientação por parte da Fiep aos empresários a respeito das linhas e programas de financiamento da instituição, além de realizar consultas sobre processos de financiamento em andamento.

## **FOMENTO PARANÁ**

O Fomento Paraná tem parceria com a Fiep desde 2014 para desenvolver iniciativas que contribuam para o crescimento econômico do Estado. A parceria prevê ações conjuntas para o desenvolvimento de projetos e atividades que visam o fortalecimento das empresas locais e a geração de emprego e renda.

Os projetos desenvolvidos envolvem ações de fomento à inovação, qualificação da mão de obra, promoção de investimentos e desenvolvimento de tecnologia.

## **NÚCLEO DE ACESSO AO CRÉDITO (NAC)**

Em 2022 o NAC seguiu apoiando o industrial paranaense na obtenção de recursos financeiros para Capital de Giro, composição de caixa em realização de investimentos.

Entre as ações destacam-se os 211 atendimentos empresariais realizados, desenvolvimento e a divulgação de 12 informativos com as condições das principais linhas de crédito, apresentações em reuniões e realização de eventos, com destaque para o Webinar Linhas de Crédito para Indústria 4.0 e o Webinar Renegociação de Dívidas. Soma-se a isso, a emissão de 58 Declarações de Exclusividade solicitadas pela CNI e pelo industrial paranaense.

# DESENVOLVIMENTO ASSOCIATIVO

203-1, 203-2, 413-1

Com o propósito de fortalecer o associativismo, atuamos junto aos Sindicatos de forma a apoiá-los no desenvolvimento de suas atividades e de criar um ambiente favorável para suas atuações junto às indústrias.

## CASAS DA INDÚSTRIA

Ambiente para promoção do desenvolvimento e defesa de interesses da indústria paranaense, sendo cada vez mais um canal de entrada das demandas e local de encontro dos industriais. Tem como principais focos

estratégicos: Representatividade e Defesa de Interesses, Comunicação, Parcerias de Negócios e Inteligência Comercial, Capacitação da Gestão e Fomento à Inovação e Projetos.

Localizadas em Apucarana, Arapongas, Cascavel, Curitiba, Francisco Beltrão, Guarapuava, Irati, Londrina, Maringá, Pato Branco, Ponta Grossa e Rio Negro, tem em suas 12 instalações mais de 50 sindicatos patronais atuando na representatividade e defesa de interesses de seus setores, fazendo a diferença nas regiões que estão localizadas.



Iniciamos em 2022 o projeto de revitalização dos espaços e dos equipamentos das Casas da Indústria. O projeto contou com a modernização dos espaços internos, a adaptação às novas tendências de design, a criação de ambientes acolhedores e a implantação de soluções de iluminação que valorizam ainda mais os espaços.

No projeto foram realizadas diversas melhorias estruturais, como a modernização das instalações elétricas, a substituição de equipamentos e a instalação de sistemas de segurança.

As peças foram desenvolvidas com o objetivo de mostrar a toda a sociedade a nova identidade visual da Casa da Indústria, além de promover ações de valorização e reconhecimento do local.

A Casa da Indústria de Ponta Grossa tornou-se um local ainda mais dinâmico e representativo para a região.



Antes

Antiga Casa da Indústria  
de Ponta Grossa



Depois

Revitalização da Fachada Nova Casa da  
Indústria de Ponta Grossa



# ATENDIMENTO AOS SINDICATOS

## EDITAL PARA INDÚSTRIAS SINDICALIZADAS

A FIEP investiu R\$ 1,5 milhão em 2022, via Edital para Indústrias Sindicalizadas, com a disponibilização aos sindicatos patronais de até R\$ 150 mil para atender no mínimo 08 indústrias por projeto. Iniciativa inédita, visa fomentar o associativismo via projetos de interesse das Indústrias, com gestão dos sindicatos.

Fechamos 2022 com 17 projetos em temas envolvendo: capacitação técnica e gerencial, e ciência energética, marketing e publicidade, desenvolvimento de produtos, inteligência comercial, pesquisa de mercado, saúde e segurança, logística reversa e automação industrial.

## ESCOLA DE ASSOCIATIVISMO

A profissionalização dos gestores sindicais é uma necessidade para enfrentar os desafios impostos pelo mercado, principalmente com o fim da contribuição sindical obrigatória. Assim, capacitar o quadro de colaboradores e seus gestores é uma maneira de conseguir entregar mais valor em seus produtos às indústrias de sua base, consequentemente trazendo sustentabilidade financeira e manutenção das entidades.

Em 2022, foram promovidas 04 lives com a contratação da Escola de Associativismo, focadas em temas para melhoria da gestão sindical e iniciou-se o desenvolvimento da plataforma em EaD para a formação e aprimoramento dos executivos sindicais.

## PLATAFORMA DE INTELIGÊNCIA SETORIAL

Ferramenta que possibilita acesso à dados estratégicos para tomadas de decisão em relações a temas como: Relações do trabalho, Comércio Exterior, Oportunidade de Novos Negócios, dentre outros.

### CONECTA INDÚSTRIA

Solução digital que conecta a Indústria, os Sindicatos e o Sistema Fiep. Foi desenvolvida com o objetivo de fomentar o associativismo e auxiliar na automatização da aplicação da política comercial para indústrias associadas aos Sindicatos Patronais. No mês de outubro foi iniciada a implementação do Conecta Indústria com treinamentos presenciais aos sindicatos e treinamentos online com todas as equipes do Sistema Fiep que utilizarão a ferramenta. No total, 78 Sindicatos e mais de 200 colaboradores do Sistema Fiep receberam o treinamento.



# INTERNACIONALIZAÇÃO

203-1, 203-2, 413-1

Desenvolvimento e implementação de estratégias de atuação focadas na alavancagem da internacionalização das indústrias paranaenses, na prospecção e efetivação de cooperações internacionais que conectem o Sistema Fiep com ativos globais de educação, saúde, ciência, tecnologia e inovação, e na articulação e cumprimento de parcerias e compromissos vinculados às agendas globais de desenvolvimento sustentável, contribuindo em todas as instâncias com os objetivos estratégicos e a concretização da missão do Sistema Fiep.

## ESTRUTURAÇÃO DE CENTRO DE PROSPECTIVA E INTELIGÊNCIA TECNOLÓGICA E OCUPACIONAL NA CIDADE DO SABER, NA CIDADE DO PANAMÁ

Negociado com instituições do Panamá (CIDES e INADEH), agência da ONU (UNOPS) e articulação com o Departamento Nacional (Senai-DN). Estima-se que o projeto traga um grande incremento financeiro, além de impactar socioeconomicamente um país em desenvolvimento, trazendo visibilidade internacional e competência para o Sistema Fiep e o cumprimento de compromissos firmados com as agendas globais de desenvolvimento sustentável.



### ASSOCIAÇÃO INDUSTRIAL DE ISRAEL

Com o objetivo de promover o intercâmbio tecnológico e o desenvolvimento de projetos de cooperação internacional, especialmente nas áreas de inovação e educação, em 2022 foi firmado acordo de cooperação com Israel. Na ocasião, articulamos a assinatura do Acordo de Cooperação com a instituição Manufactures' Association of Israel, cumprindo nosso papel de estabelecer novas parcerias estratégicas que atendam às necessidades do Sesi, Senai e IEL e impactem o desenvolvimento industrial.



Os presidentes da MAI, Ron Tomer, e do Sistema Fiep, Carlos Valter Martins Pedro, durante assinatura do acordo.

## II SEMINÁRIO DE NEGÓCIOS INTERNACIONAIS

Cerca de 258 participantes estiveram reunidos no Campus da Indústria do Sistema Fiep, em Curitiba, para debater os desafios e perspectivas dos negócios internacionais do Paraná. Organizado pelo World Trade Center (WTC) Curitiba, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado do Paraná (Fiep) por meio do Centro Internacional de Negócios (CIN), o II Seminário de Negócios Internacionais do Paraná, evento gratuito para os participantes, contou com a presença de representantes diplomáticos, empresários e lideranças do Estado.

## MISSÃO BAUMA

Considerada a maior feira de equipamentos para os setores da construção e mineração no mundo, realizada em Munique, Alemanha, a Missão à Feira Bauma ocorreu com a participação de 8 empresas do SINDEMCAP - Sindicato da Indústria de Extração de Mármore, Calcários e Pedreiras no Estado do Paraná.

## CAPACITAÇÕES EM COMÉRCIO EXTERIOR

O Programa de Capacitação Empresarial do CIN-PR tem por objetivo fortalecer a cultura exportadora e promover a consolidação de competências empresariais em temas relacionados à internacionalização de empresas. Em 2022, PR realizou 20 capacitações empresariais de curta duração, proporcionando a capacitação de 262 pessoas, pertencentes a 186 empresas.



# SESI



# EDUCAÇÃO BÁSICA E CONTINUADA

203-1, 203-2, 413-1

Orientamos nossas ações para ser referência na educação básica de crianças, jovens e adultos no mundo do trabalho. Para isso, buscamos constantemente aprimorar o processo de ensino e fortalecer a qualidade dos serviços prestados, capilarizar o atendimento e fortalecer a indústria paranaense.



## EDUCAÇÃO



Educação  
BÁSICA

**9.527**  
matrículas

EJA

**17.448**  
matrículas

Educação  
CONTINUADA

**9.778**  
matrículas

GRATUIDADE

**25.724**  
matrículas\*

NOTA: \*Contemplado em matrículas totais

### COLÉGIO SESI DA INDÚSTRIA

Por meio do Colégio Sesi da Indústria formamos líderes atuantes nas comunidades em que está inserido, tornando-se um referencial na formação de profissionais empreendedores, criativos, éticos e inovadores. Através de uma reformulação da proposta pedagógica e a inclusão de recursos tecnológicos de última geração para contribuir com a melhoria da qualidade da educação.

### EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS - EJA

Na modalidade EJA oferecemos o Ensino Fundamental (1º ao 9º ano) e o Ensino Médio (1º ao 3º ano), elevando a escolaridade da população. As aulas são ofertadas

no ensino à distância (EAD), pela internet e em horários flexíveis, com apenas 1 encontro presencial e obrigatório por semana.

Em 2022, realizamos 17.448 matrículas na EJA e em uma oferta conjunta com o Senai realizamos 6.963 matrículas em qualificação profissional.

### EDUCAÇÃO CONTINUADA

Aprimorar competências, ampliar conhecimentos, capacitar para a vida. Estes são os objetivos da Educação Continuada do Sesi. Em 2022, tivemos 7.855 matrículas no programa de Inclusão Digital Itinerante - um programa que se destaca pelo seu papel de inserção tecnológica de jovens e adultos no mundo digital.

### EFICIÊNCIAS (FEIRA DE INOVAÇÃO DAS CIÊNCIAS E ENGENHARIAS)

Uma das principais feiras brasileiras que difunde o ensino e pesquisa nas áreas de ciência e engenharia. Contribui com o conhecimento e a evolução no mundo das ciências. Visa, ainda, promover a cultura científica, disseminar o método científico e a experimentação como ferramentas do conhecimento, estimular e incentivar os talentos em todas as áreas do conhecimento e premiar os melhores trabalhos de pesquisas.

O Colégio Sesi da Indústria e Escola Sesi de Referência receberam medalhas por categoria: 1º, 2º e 3º lugar na Engenharia, 2º lugar na categoria Ciências Biológicas, 1º e 2º lugar Desenvolvimento social, 2º lugar Desenvolvimento Sustentável, 2º lugar Inovação e Criatividade e Medalha de 3º lugar geral.

# SEGURANÇA E SAÚDE

203-1, 203-2, 413-1

Em 2022, o Sesi no Paraná atuou de forma a retomar seu papel como parceiro da indústria em soluções em Segurança e Saúde. Atendendo as suas metas essenciais, sendo elas valorização do trabalhador e a promoção do seu bem-estar social e a elevação da produtividade industrial com a otimização de custo, com foco na promoção de um ambiente seguro e saudável com redução de riscos que possam comprometer o desempenho da indústria.

## SEGURANÇA E SAÚDE

VACINAS

**133.246**  
aplicações

Cartão Sesi  
VIVA +

**27.223**  
usuários

CUIDE-SE +  
Prevenção do Câncer

**17.297**  
exames

Auxílio  
DIAGNÓSTICO

**491.734**  
exames

PCMSO

**200.339**  
pessoas  
beneficiadas

Indústrias atendidas  
com Saúde e Segurança

**4.261**



## DISPOSIÇÕES GERAIS E GERENCIAMENTO DE RISCOS OCUPACIONAIS

Com a nova Norma Regulamentadora nº 01, “Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais”, em vigor desde o início de 2022, o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) tornou-se obrigatório. O PGR é a materialização do processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais por meio de documentos físicos ou por sistema eletrônico, visando à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores por meio de ações multidisciplinares e sistematizadas.

O PGR deve contemplar os 5 riscos ocupacionais (físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes), e fazer parte do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais. Este tem como entrega básica o Inventário de Riscos e o Plano de Ação. O Sesi no Paraná vistas a dar suporte aos clientes a esta grande mudança vem reformatando a sua entrega de modo a buscar uma gestão ativa dos riscos e do cumprimento do programa. Uma das funcionalidades que tem apoiado a esta ação foi a criação e disponibilização do relatório de convocação de exames pendentes e periódicos, permitindo que as Unidades Sesi e os clientes recebam alertas via e-mail e/ou extração de relatórios de acordo com a necessidade.

Em 2022, elaboramos 3.994 PGRS em todo o Estado do Paraná e apoiamos as indústrias a atenderem a nova legislação.



## PROGRAMA DE SUBSÍDIO PARA A INDÚSTRIA

Programa consiste em reverter valor do contratado para Programas Legais (PGR e PCMSO) em crédito para utilização nos serviços de Análise Ergonômica, LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho), Laudos de Insalubridade e periculosidade e Avaliação quantitativa de agentes ambientais.



## CAMPANHA DE VACINAÇÃO

A campanha de vacinação do Sesi Paraná tem o objetivo de promover a saúde, por meio da prevenção de doenças imunopreveníveis aos trabalhadores da indústria. Em 2022 foram aplicadas mais de 133.000 doses, em de mais de 2.000 empresas.



Evento SST em Foco

## SST EM FOCO

Para comunicar e apresentar às indústrias e aos stakeholders todas as atualizações e o novo posicionamento da área de Segurança e Saúde foi lançada a campanha “Não precisa pesquisar, Segurança e Saúde é com o Sesi Paraná!”. Os eventos ocorreram em todas as regiões do estado e contam com a participação das indústrias locais, sindicatos, prefeituras e demais membros da sociedade local.



# CULTURA

203-1, 203-2, 413-1

Em 2022 o Sesi Cultura ampliou suas ações por meio de parcerias em cada região, fortalecendo seu papel de servir à indústria e estruturou a área em dois eixos de atuação: Difusão Cultural e Projetos e Equipamentos Culturais. O primeiro eixo considera as ações de DIFUSÃO CULTURAL em arte pelo estado, principalmente promovendo eventos para as cidades

do interior, bem como buscando maior integração com a indústria. O segundo eixo foi a consolidação de PROJETOS E EQUIPAMENTOS CULTURAIS voltados para a educação, que proporcionam uma experiência inovadora em seu conteúdo, sempre alinhados aos ODS e comprometidos com a Agenda 2030 e com a abordagem ESG.



Eventos  
CULTURAIS  
**107.409**  
espectadores

Participantes em eventos  
CULTURAIS  
**21.132**  
participantes

# DIFUSÃO CULTURAL

## CIRCUITO CULTURAL SESI

O circuito cultural no ano de 2022 aconteceu em duas etapas, a primeira em agosto e a segunda em novembro, levando duas atrações sendo uma de música e outra de artes cênicas: O espetáculo de Circo “Amateur”, o show com Tom Brasil, o espetáculo teatral “Qual é a graça de Laurinda?” e o show com Trio do Thiago Rossato. Foram 525 indústrias atendidas, 4.488 espectadores da indústria, 13.839 espectadores da comunidade em 72 ações com parcerias estratégicas com 54 municípios.



*Orquestra Ladies Ensemble*

## SESI MÚSICA CIRCULAÇÃO ORQUESTRA LADIES ENSEMBLE

Primeira orquestra composta só por mulheres do Brasil, e que tem dentro da sua equipe uma musicista refugiada síria que traz a diversidade da sua cultura para dentro da orquestra por meio

de instrumentos típicos de seu país. A circulação ocorreu em duas etapas, a primeira nas regiões: Norte na cidade de Apucarana, Noroeste nas cidades de Cianorte e Umuarama, e Oeste na cidade de Terra Roxa, resultando em 35 indústrias atendidas, 178 espectadores da indústria, 105 espectadores do Sistema Fiep, e 763 espectadores da comunidade ; na segunda na região Sudoeste passando pelas cidades de Palmas, Pato Branco, Francisco Beltrão, e Ampére, resultando em 72 indústrias atendidas, 479 espectadores da indústria, 165 espectadores do Sistema Fiep, e 234 espectadores da comunidade.

## PROJETOS E ESPAÇOS CULTURAIS

### OFICINAS DE ARTES COLÉGIO SESI

Em 2022 foram realizadas 06 oficinas de Teatro Expressão em Londrina, Arapongas, Maringá, Cascavel, em Curitiba nas unidades CIC e na Dr. Celso Charuri, e 01 oficina de Canto Coral em Londrina e 15 oficinas no Centro Cultural Casa Heitor pela Lei Federal de Incentivo à Cultura, com patrocínio da empresa Robert Bosch do Brasil.

### PROJETO VAMOS PINTAR CURITIBA

Em parceria com a CBN, e outras empresas, “Vamos Pintar Curitiba” é

um projeto de cunho cultural que visa envolver toda a comunidade em homenagem aos 330 anos da cidade, que serão completados em 2023. O artista paranaense Ademir Paixão retratou a cidade em um mapa personalizado, que está sendo distribuído pela cidade para o público colorir e participar do concurso cultural que irá premiar as pinturas de destaque. Participação do Sesi Cultura na divulgação do projeto distribuindo mais de 4.000 mapas da CBN,

distribuídos em todos os Colégios Sesi de Curitiba: Em abril de 2023 teremos uma exposição com os trabalhos vencedores do concurso na galeria do Centro Cultural Fiep – Dr. Celso Charuri. ODS 3, 4 E 17.



*Trabalho apresentado no projeto Vamos Pintar Curitiba*



*Casa Heitor, localizada na  
Av. Mal. Floriano Peixoto, Curitiba*

### **CASA HEITOR**

Centro Cultural do Sesi localizado no centro de Curitiba, foi a residência do primeiro Presidente da Fiep, Sr. Heitor Stockler de França. Casa histórica importante patrimônio cultural da cidade de Curitiba com mais de 130 anos, existe como espaço Cultural do Sesi desde dezembro de 2013, sendo já

referência no meio cultural com seus programas musicais “Vozes da Cidade e de Outras Cidades” nas quintas-feiras valorizando a música autoral local e o diálogo com artistas autorais de outras regiões do Brasil e “Acordes da Casa” música instrumental que acontece todo sábado com uma curadoria de importantes nomes da cena paranaense.



# COOPERAÇÃO SOCIAL

203-1, 203-2, 413-1

Incentivamos a promoção do desenvolvimento social sustentável por meio da educação e da participação ativa de todos os setores da sociedade. Com foco em interesses compartilhados, incentivamos projetos e iniciativas que contribuam para que municípios, estados e países melhorem seus indicadores sociais, econômicos e ambientais. Promovemos ações voltadas para

o desenvolvimento humano e social, ética e prática social que contemplem gestão socialmente responsável, práticas éticas e crescimento sustentável. Articulamos e promovemos parcerias estratégicas com universidades, poder público, organizações da sociedade civil e agências da ONU, sempre com foco no desenvolvimento da indústria, de seus trabalhadores e da sociedade paranaense.



### VIRAVIDA

O programa oferece aos participantes a oportunidade de adquirir conhecimentos e desenvolver habilidades. O objetivo é a transformação de vidas por meio da inserção no mercado de trabalho, incluindo a participação em programas de Aprendizagem, realizados em parcerias com empresas. No dia 04/11/2022, na região metropolitana de Curitiba, aconteceu a celebração de certificação dos jovens atendidos pelo ViraVira ao longo do ano de 2022. Foram 96 formados em Curitiba e 67 na cidade de Foz do Iguaçu, totalizando 163 alunos.

### PRÊMIO SESI INDÚSTRIA PARCEIRA DA EDUCAÇÃO

Iniciativa cujo objetivo é aumentar a escolaridade dos trabalhadores da Indústria. As Unidades de ensino fazem parceria com as empresas da região para inscreverem seus colaboradores no Ensino de Jovens e Adultos. As empresas com a maior quantidade de inscritos percentualmente, recebem um troféu e um acervo bibliográfico.

### GESTÃO DO INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

Orientação para a construção de uma cultura de gestão que prepara as empresas para um desempenho social mais sólido e efetivo no uso e destinação dos investimentos em ações para impactar positivamente os seus públicos.

### GESTÃO DE DIVERSIDADE

Com ações customizadas, atuamos na capacitação das indústrias para que possam implementar ou aperfeiçoar a gestão da diversidade em todas as suas esferas

### CAPITALISMO CONSCIENTE

Espaço físico disponibilizado no Bootcamp do Congresso Sesi ODS para disseminar informações sobre sustentabilidade e oportunizar a troca de experiências entre indústrias, empresas e organizações da sociedade civil que atuam em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Através do apoio com uma mentoria com os participantes e uma banca avaliadora.

### GESTÃO DO INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

Orientação para a construção de uma cultura de gestão que prepara as empresas para um desempenho social mais sólido e efetivo no uso e destinação dos investimentos em ações para impactar positivamente os seus públicos.

### CONEXÃO ISP- FÓRUM DE INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

Em parceria com a empresa Invest Responsa se realizou o fórum de investimento Social Privado como objetivo de fomentar o desenvolvimento industrial do Estado. Através da divulgação de ações e o desenvolvimento de novos pensamentos a respeito da indústria paranaense.





**SENAI**

# EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

230-1, 203-2, 413-1

A educação é um dos pilares do Senai, que busca oferecer educação profissional e superior, visando aliar a modernização industrial aos futuros empregos industriais. Para tanto, oferece cursos de iniciação, estudos industriais,

qualificação, aperfeiçoamento e cursos técnicos, além de cursos de graduação, extensão e pós-graduação.

## EDUCAÇÃO

**169.320**

matrículas realizadas

Graduação e pós-graduação

**3.166**

matrículas

Qualificação Profissional

**25.088**

matrículas

Gratuidade

**72.135**

matrículas



### 14ª EDIÇÃO DO MUNDO SENAI

Ocorreu no período de 08 a 10/11/2022 e todas as unidades Senai do Paraná abriram as portas para a comunidade e industriais com uma diversa programação abordando oportunidades de carreira e a importância da formação educacional, contando com a parceria de todo o Sistema Fiep - Sesi, IEL, SSI, Unidades Móveis e Cultura. Participaram do evento 36 unidades, sendo registrado um público total de 17.279 durante os três dias de evento. Abrangendo os estudantes de ensino médio em 107 escolas públicas, resultando em um total de 6.179 alunos

participando do evento e no Café com Industriais as unidades receberam 92 empresários promovendo novas parcerias e proximidade com a indústria.



*Participantes da 14ª Edição do Mundo Senai*

## WORLDSKILLS

Durante os meses de janeiro a maio de 2022, o SENAI PR foi medalhista pela Seletiva WorldSkills com alunos competidores em 12 ocupações técnicas da fase nacional. Com esse resultado conquistamos a 3ª posição no ranking geral brasileiro. As premiações foram: medalha de ouro em: Computação em Nuvem. Medalha de prata em: Desenvolvimento de aplicativos para celular, Engenharia de moldes para polímeros, Aplicação de revestimentos cerâmicos e

Construção em alvenaria. Medalha de bronze em: Gestão de sistemas de redes TI, TI Soluções de Software, Manufatura aditiva, Tecnologia em Laboratório Químico, Tecnologia da água, Desenho mecânico em CAD e Fresagem CNC.

## CARRETAS DO CONHECIMENTO

O projeto, em parceria com a Volkswagen, passou por 63 municípios em 2022, impactando 2.292 profissionais em mais de 10 mil horas de curso.

## Os cursos ofertados foram:

panificação, corte e costura industrial, eletricidade predial, mecânica de automóveis, instalação e manutenção de aparelhos de ar-condicionado, mecânica industrial, eletricidade automotiva, noções de mecânica de motocicletas, pacote office e princípios de automação industrial.



Carreta do Conhecimento

# TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

203-1, 203-2, 413-1

O Instituto Senai de Tecnologia e Inovação reforça sua missão de apoiar a competitividade da indústria por meio da inovação, ajudando a indústria a desenvolver novos produtos e aprimorar os

processos produtivos para serem mais inovadores, sustentáveis e produtivos. Por meio de parcerias, realizamos editais para o desenvolvimento de soluções e projetos de inovação de produtos.

## TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Consultoria em  
Tecnologia e  
INOVAÇÃO

**45.443**

horas

PD&I

**176.372**

horas

Metrologia

**175.993**

ensaios

Serviços  
TÉCNICOS  
especializados

**1.217**

horas

SUMMIT  
INOVAÇÃO  
PARA A TRANSFORMAÇÃO DA SOCIEDADE



### PROJETO FORMIGA

O Instituto Senai de Tecnologia em Metalmecânica e a ONG Gerando Falcões, foram premiados no 'Design for a Better World Award'. O Projeto Formiga, que oferece como solução um carrinho elétrico para coletores de materiais recicláveis, foi avaliado por 35 especialistas do Brasil e do exterior, que analisaram diversas questões, entre elas a economia circular, inclusão física e cultural, além da eficiência energética e redução de resíduos.



Apresentação do Projeto Formiga

### HABITAT SENAI AGRO

Inaugurado dia 21 de setembro de 2022 em Toledo, no Oeste do PR, o Habitat Senai Agro é uma iniciativa com a visão de fomentar a inovação na indústria, possibilitando conectar as empresas do Agronegócio e a rede de Institutos de Tecnologia, de Inovação, hub de inteligência artificial do Senai Paraná e startups. O espaço conta com uma infraestrutura personalizada para as cooperativas, incluindo espaço coworking, salas para reuniões, auditório entre outros. Um dos principais objetivos é ampliar o desenvolvimento de projetos inovadores que estimulem a produtividade, assim como o crescimento econômico e a sustentabilidade, por meio de adoção de novas tecnologias. (203-2



Evento de inauguração Habitat Senai Agro

### PROGRAMA DE ACELERAÇÃO A VERTICAL

O Senai PR firmou em 2022 uma parceria com o Sinduscon Paraná para ativar Construtechs em seu Programa de Aceleração a Vertical. As Construtechs são startups que desenvolvem soluções tecnológicas para a cadeia da Construção Civil. Esta parceria visa fomentar ainda mais o ecossistema de inovação por meio de uma agenda de eventos e ações para aproximar construtoras, incorporadoras e startups do setor.

### HUB DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

A unidade está ligada ao Instituto Senai de Tecnologia (IST) e oferece diferentes programas para promover provas de conceito (POC) em IA junto a empresa de diferentes perfis e níveis de maturidade. A residência em IA visa a formação de capital humano apto a desenvolver e aplicar projetos de IA em empresas parceiras. A missão do Hub de Inteligência Artificial é promover a adoção das tecnologias de inteligência artificial pelo setor industrial paranaense e brasileiro, com o objetivo de aumentar a competitividade das empresas.

## CENTRO TECNOLÓGICO DE DESENVOLVIMENTO DE MÓVEIS



*Lançamento do Centro Tecnológico de Desenvolvimento de Móveis*

Uma iniciativa do Senai em parceria com a MadeiraMadeira com o intuito de promover a inovação e tecnologia tanto nos materiais utilizados nas fabricações dos móveis, incluindo opções mais sustentáveis, reduzindo o tempo de montagem, uso de ferramentas e desperdício de

embalagens, como nos processos, pesquisas, prototipagem, testes e novos produtos.

O espaço conta com maquinário de produção e prototipagem de móveis, assim como um estúdio de cocriação e laboratórios de prototipagem, estúdio de fotografia e vídeo e showroom com exibição de produtos acabados.



*Lançamento do Centro Tecnológico de Desenvolvimento de Móveis*



*Participantes da Chamada com foco em Mobilidade Sustentável*

## CHAMADA COM FOCO EM MOBILIDADE SUSTENTÁVEL

Em 2022 o Senai Paraná e a Bosch lançaram uma chamada com o objetivo de selecionar projetos de empreendedores de base tecnológica que tenham como foco a mobilidade sustentável e conectada. Foram 49 projetos inscritos e 05 projetos aprovados.



**IEL**



# EDUCAÇÃO EXECUTIVA E SUPERIOR

203-1, 203-2, 413-1

Com a oferta do Ensino Superior e de programas de inserção de talentos apoiamos a indústria no seu desenvolvimento. O IEL forma profissionais na gestão e liderança de desafios, apoiando a melhoria da competitividade do setor produtivo, utilizando expertises e metodologias para soluções práticas e voltadas para o setor.



## EDUCAÇÃO E TALENTOS



Graduação

**1.292**

matrículas

Matrículas em  
Gestão Empresarial

**4.892**

matrículas

Termos de compromisso  
de estágio efetivados  
e renovados

**1.144**

estagiários

### JORNADA DE APRENDIZAGEM

Estratégia central da identidade metodológica das Faculdades da Indústria do Sistema Fiep. Por meio de projetos com aplicação prática, o aluno tem a oportunidade de trabalhar ao lado de colegas e professores, buscando soluções para a indústria, sob uma nova perspectiva, adquirindo autonomia e confiança para atuar frente aos desafios do mercado.

### FAB LAB

O Fab Lab da Indústria faz parte da rede mundial Fab Lab, criada pelo Massachusetts Institute of Technology (MIT). Nesse espaço, estudantes, educadores, empresas, profissionais, curiosos e especialistas podem adquirir conhecimento, trocar experiências e utilizar os equipamentos para tornar realidade seus projetos.

### FEIRA DE PROFISSÕES

Com objetivo de esclarecer dúvidas sobre a vida acadêmica e contribuir para que os jovens façam a melhor escolha na hora de decidir por uma profissão. Trazendo o conceito de uma planta fabril, o visitante foi conduzido pelas diferentes áreas que compõe a indústria de acordo com os cursos em exposição, proporcionando momentos de troca e experiência entre os futuros e atuais alunos, professores e profissionais do setor.



Participantes da Feira de Profissões



# INOVAÇÃO E TALENTOS

203-1, 203-2, 413-1

Oferecemos serviços de consultorias que ajudam a organizar inovações nas empresas, desenvolver novos modelos de negócios e encontrar financiamento para projetos inovadores.



## TECNOLOGIA E INOVAÇÃO



Consultoria em  
Captação de Recursos

**251**  
horas

Consultoria em  
Gestão da Inovação

**738**  
horas

Inova Talentos

**47**  
bolsistas

### CONSULTORIA DE GESTÃO DA INOVAÇÃO

O IEL oferece soluções que promovem o crescimento e a inovação em empresas, ajudando-as a aproveitar oportunidades de mercado e se destacar da concorrência. Nossa consultoria é projetada para ajudar os negócios a desenvolver e implementar estratégias de inovação para obter resultados duradouros. Com nosso Plano de Gestão da Inovação, fornecemos análises abrangentes que identificam oportunidades e incentivam a adoção de práticas inovadoras. Nossos serviços de capacitação em inovação ajudam a desenvolver habilidades e conhecimentos necessários para aproveitar ao máximo as oportunidades

existentes no mercado. Além disso, oferecemos serviços de mediação de resultados que permitem que empresas identifiquem e aproveitem as melhores estratégias de inovação. Por meio desse serviço, nós ajudamos as empresas a obter resultados significativos em áreas como melhoria de processos, aumento da produtividade, redução de custos. Por fim, oferecemos serviços de mapeamento da gestão da inovação que ajudam a monitorar os resultados da inovação e identificar áreas de melhoria. Nossa abordagem de mapeamento ajuda as empresas a identificar os princípios e as melhores práticas da gestão da inovação, para que possam aproveitar ao máximo os recursos existentes.

### INOVA TALENTOS

O IEL PR atua em parceria com o IEL Nacional ofertando o programa Inova Talentos no qual é uma iniciativa que fomenta projetos de inovação em empresas e capacita jovens talentos nos conceitos de inovação.



*Participantes do Inova Talentos*

# OBSERVATÓRIO SISTEMA FIEP



# OBSERVATÓRIO SISTEMA FIEP

203-1, 203-2, 3-3, 413-1

Para acompanhar a constante evolução da indústria e da sociedade, o Sistema Fiep busca alcançar a missão de cada entidade, a partir da oferta de produtos e serviços aderentes às necessidades da indústria e do engajamento com partes interessadas.

O Observatório Sistema Fiep atua como área transversal com soluções estratégicas para a tomada de decisão e desenho de futuros para a indústria e seus públicos de interesse. Para encontrar respostas completas às questões sócio industriais, oferta serviços de prospectiva, planejamento, pesquisa, inteligência e

articulação, com projetos sob medida para cada instituição.

Acumula uma experiência de 18 anos na realização de projetos com empresas, instituições governamentais e entidades sociais, educacionais e tecnológicas. Área com reconhecido pioneirismo em estudos de futuros no Brasil, estrutura de informações com dados organizacionais, setoriais e temáticos. Com projetos realizados sob medida, o Observatório busca ofertar as melhores alternativas para a orientação estratégica e a exploração de potencialidades de futuro.

O Observatório Sistema Fiep possui um núcleo especializado na sistematização e análise de indicadores, fornecendo informações organizadas sobre fenômenos diversos com vistas a subsidiar a reflexão e a tomada de decisão. Com o domínio de extenso conjunto de bases, estatísticas e sistemas, a área disponibiliza indicadores sintéticos ou analíticos, que podem ser sistematizados e analisados em diagnósticos, panoramas ou anuários, conforme diferentes demandas.

## Paraná 2040 – Ecossistemas Regionais de Inovação do Paraná

Realizado por meio de parceria entre Senai/PR e Fundação Araucária, esse projeto tem como objetivo a elaboração de rotas estratégicas de CT&I para 09 ecossistemas paranaenses. A iniciativa leva em conta os ativos presentes nas regiões e suas potencialidades, com um olhar para o ano de 2040. Durante o ano de 2022, foram organizadas 4 publicações com os resultados do primeiro ciclo do projeto, referente aos ecossistemas Oeste, Norte Central, RMC e Litoral. Além disso, foram realizados cinco painéis on-line, que mobilizaram cerca de 584 especialistas dos ecossistemas do segundo ciclo, ou seja, Campos Gerais, Centro-Sul, Noroeste, Norte Pioneiro e Sudoeste.

Foram desenvolvidos dashboards e modelos analíticos para monitoramento de informações estratégicas que visam potencializar a tomada de decisão do sistema indústria e de instituições empresariais, por meio de um centro de inteligência que reúne dados de estabelecimentos, mercado de trabalho formal, mercado da educação básica, técnica e superior, comércio exterior (importação e exportação), como também indicadores econômicos, de saúde e de infraestrutura municipal.

Em 2022, foram desenvolvidos e atualizados aproximadamente 776 painéis de dados para monitoramento de informações sobre setores e áreas de interesse de indústrias, sindicatos, organizações empresariais, entidades de classe e do Sistema S.



### SGCII – SISTEMA DE GESTÃO DE CAPITAL INTELLECTUAL E INFRAESTRUTURA

Desenvolvimento de um sistema de gestão para cadastro e monitoramento de recursos tecnológicos e de pessoas dos ISI – Instituto Senai de Inovação de todo o Brasil, como grupos tecnológicos e alianças de mercado, portfólio de serviços, laboratórios e equipamentos, resultados de maturidade em gestão/tecnológica, cases de projetos concluídos e creditações, certificações, credenciamentos e prêmios, produção técnico-científica e patentes, além da criação de uma API para comunicação de dados com o Departamento Nacional.

#### Parcerias estabelecidas com:

- Senai/SC
- Sistema FIEP Paraíba
- Sistema FINDES
- Sistema FIEC
- Sistema FIEPE
- Senai/DN
- Sesi/DN
- Observatório Nacional da Indústria
- Rede de Observatórios do Sistema Indústria
- Senai/RS
- ABAL
- FIOCRUZ
- CELEPAR
- SESP

### SONDAGEM INDUSTRIAL 2023

Realizada em formato digital, em sua 27ª edição, a pesquisa contactou 12 mil empresários do Paraná, abordando diversos temas ligados à indústria. Busca mostrar qual a expectativa da indústria paranaense para 2023 e como foi o desempenho do setor em 2022. Ela é um importante instrumento para que a Fiep conheça as expectativas e as estratégias dos industriais paranaenses. Os resultados serão compartilhados com a comunidade industrial, disponibilizados em site próprio e servirão como balizadores para ações de defesa de interesses da indústria.



**ACESSE:**

<https://sondagemindustrial.org.br/>

## BÚSSOLA DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Ação que visa ampliar a competitividade e fortalecer o ambiente de negócios da indústria paranaense por meio da disseminação, avaliação e compreensão das práticas voltadas à transformação digital. Por meio da ferramenta, o empresário responde uma pesquisa online e o sistema gera um diagnóstico personalizado do status de transformação digital de sua organização. Disponibilizando conteúdos e diagnósticos personalizados, o projeto sensibiliza e



### ACESSE:

<https://www.bussolasdaindustria.org.br/transformacaodigital/>

orienta empresários e executivos para o alinhamento das estratégias de negócio aos aspectos da transformação digital.

No ano de 2022, foram convidadas quinze mil indústrias para participar, com um retorno de 566 respondentes válidos para o questionário.

## BÚSSOLA DA SUSTENTABILIDADE

Abordagem inovadora, que estabelece relações entre dimensões de atuação das empresas e práticas de sustentabilidade, com uso da estratégia de coleta-aprendizagem, e por meio de uma plataforma de pesquisa online. Essa iniciativa pioneira investiga e promove de maneira integrada os aspectos social, ambiental, econômico, cultural e geográfico da sustentabilidade, construindo pontes para a compreensão

de como repercutem ou podem repercutir nas práticas empresariais. Nesse processo, cada empresa participante recebeu em 2022 um diagnóstico personalizado, com orientações e informações preciosas para sua tomada de decisão. A consolidação dos resultados de todas as respondentes permitiu a construção de uma visão estadual. Como resultado conjugado desses esforços, o Sistema Fiep mapeou em 2022 o Perfil de Sustentabilidade Industrial do Paraná. As principais parcerias do projeto são: Sistema Federação das Indústrias do Estado do Paraná e BRDE.

Os principais indicadores do projeto referentes ao ano de 2022 são:

- 260 indústrias atingidas.
- 57 municípios alcançados.
- 28 setores mobilizados.
- Mais de 15000 empresas sensibilizadas.

### ACESSE:

<https://www.bussolasdaindustria.org.br/sustentabilidade/>



### TENDÊNCIAS SISTEMA FIEP 2022

Relatório executivo que contribui com insights para a jornada de inovação de produtos, serviços e modelos de negócios. O estudo anual parte de sinais extraídos de organizações nacionais e globais, provedores de tecnologia, estudos acadêmicos, startups inovadoras, registros de patentes etc., que passaram por um criterioso processo de curadoria, e resultaram em um conjunto de 12 fenômenos emergentes que ganharam força em 2022.

#### ACESSE:

<https://obshub.com.br/pub/tend/tendencias-2022.pdf>



*Painel de Indicadores de Mudanças Climáticas de Curitiba*

### PAINEL DE INDICADORES DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS DE CURITIBA

O Painel de Indicadores de Mudanças Climáticas de Curitiba (PIMCC) é uma ferramenta para consulta de indicadores relacionados às causas e ao impacto das mudanças climáticas no âmbito de Curitiba e teve seu lançamento no dia 23 de março de 2022. Foi uma iniciativa desenvolvida pelo Observatório Sistema Fiep, com o apoio do Google.org, do Action Fund Brazil, do ICLEI América do Sul e da Prefeitura Municipal de Curitiba.



## ROTAS ESTRATÉGICAS PARA O FUTURO DA INDÚSTRIA PARANAENSE 2031



Iniciativa do Sistema Fiep cujo propósito central é sinalizar caminhos de construção do futuro desejado para cada um dos setores, áreas e segmentos

identificados como promissores para a indústria do Paraná, tendo como horizonte temporal o ano de 2031.

Fundamentada nos aprendizados e conquistas do 1º Ciclo de Prospectiva Estratégica do Paraná, as Rotas Estratégicas para o Futuro da Indústria Paranaense 2031 procuram considerar as evoluções ocorridas até o presente momento, incorporando transformações socioeconômicas e tecnológicas em curso, reconhecendo aquilo que precisa ser continuado e

propondo uma nova agenda de ações convergentes para o desenvolvimento industrial sustentável do Paraná.

Nesse segundo ciclo seis setores, áreas e segmentos foram mobilizados (Energia; Agroalimentar; Biotecnologia; Economia Circular; Automotivo e Autopeças; Têxtil, Vestuário e Artefatos de Couro).

Os principais indicadores do projeto referentes ao ano de 2022 são a produção de uma plataforma virtual da Rota Estratégica de Transformação Digital. A construção coletiva do projeto contou com 129 stakeholders de múltiplas instituições, que participaram de entrevistas, painel de especialistas e pesquisas web, possibilitando o compartilhamento de experiências e a elaboração de agenda de ações voltadas à Transformação Digital. Além disso, a plataforma contempla um painel de dados e um painel de tendências.

### “RESÍDUOS SÓLIDOS E LOGÍSTICA REVERSA COM FOCO NA INDÚSTRIA E NA SUSTENTABILIDADE”

O Sistema Fiep é o mobilizador do HUB ODS Paraná, iniciativa do Pacto Global que tem como objetivo acelerar, por meio de parcerias regionais, o envolvimento do setor empresarial com a Agenda de Desenvolvimento Sustentável da ONU até 2030 e seus 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Anualmente organiza em parceria com o HUB ODS e Pacto Global o evento “Comitê de Lideranças regionais”, a fim de ampliar o engajamento das indústrias e empresas com essa agenda global.



# ONDE ATUAMOS EM 2022

2-1



SISTEMA FIEP NO MUNDO



SISTEMA FIEP NO PARANÁ

Municípios com unidades fixas

**47**

Casas da Indústria

**12**

Municípios atendidos pelas Unidades Móveis

**136**

Institutos Senai de Inovação e de Tecnologia

**9**

Recepções diplomáticas

**10**  
países

Prestação de serviços no exterior

**6**  
países

Mediação de negócios de cooperação internacional

**8**  
articulações



# CAPITAIS



## NOSSOS CAPITAIS

Nosso propósito “Servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas” norteia nossas ações no cumprimento da missão institucional do Sistema Fiep. Nossos departamentos estão estruturados para dar suporte aos nossos negócios e fornecer soluções em áreas transversais para atender às necessidades específicas de cada região do estado.

Com uma equipe técnica qualificada, utilizamos sistemas integrados em todos os aspectos de nossas operações, buscamos inovar oferecendo serviços, produtos e conteúdo de qualidade, facilitamos a entrega para sermos reconhecidos como uma entidade confiável e parceira para apoiar nossos clientes e sociedade no estado do Paraná.



## NOSSOS CAPITAIS

---

### • CAPITAL NATURAL:

Prezamos pela sustentabilidade, priorizando o respeito ao meio ambiente em todas as nossas ações e decisões.

### • CAPITAL FINANCEIRO E PATRIMONIAL:

Entregamos à indústria e à sociedade mais desenvolvimento, crescimento e melhoria da qualidade de vida, impulsionados pelas nossas diferentes fontes de recursos.

### • CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO:

Prezamos pelo relacionamento ético, que nos ajuda a entregar serviços e soluções que contribuem para o crescimento da indústria e melhoria da vida das pessoas.

### • CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL:

Promovemos uma gestão inclusiva e colaborativa, prezando e reconhecendo a competência de nossos colaboradores que nos diferenciam no mercado.



## CAPITAL NATURAL

2-4, 301-1, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 303-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

A sustentabilidade faz parte da missão do Sistema Fiep e diversas medidas continuam sendo empregadas para a redução de emissões de gases de efeito estufa. Neste âmbito, continuamente analisamos nossas ações para colocar em prática ações e medidas que contribuam para mitigação dos impactos ambientais oriundos das atividades. Para tanto, realizamos ações e medidas como:

- Priorização no uso de combustíveis mais sustentáveis (etanol) nos veículos em serviço
- Projetos e investimentos em eficiência energética, como o uso de lâmpadas LED

- Uso de ferramentas de comunicação em substituição à necessidade de viagens e deslocamentos

Mantivemos o modelo de medição para o cálculo das emissões, utilizando a metodologia GHG Protocol, versão 2023.01. Sendo estes dados consolidados e analisados por uma consultoria externa, a partir das modificações e alterações ocorridas ao longo de 2022.

Em 2022, o total de emissões de GEE foi de 3.615,15 toneladas de CO<sub>2</sub>e, apresentando uma elevação de 41% em relação ao ano de 2021 (2.565,01 tCO<sub>2</sub>e)

## CONTROLE DE EMISSÕES

### EMISSÕES DE DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA

2020	252,18 tCO <sub>2</sub> e
2021	520,16tCO <sub>2</sub> e
2022	1027,18 tCO <sub>2</sub> e

### OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS

2020	1.226,07 tCO <sub>2</sub> e
2021	1.153,57 tCO <sub>2</sub> e
2022	2.220,34 tCO <sub>2</sub> e

### EMISSÕES INDIRETAS

2020	103,04 tCO <sub>2</sub> e
2021	891,28 tCO <sub>2</sub> e
2022	367,63 tCO <sub>2</sub> e

### INTENSIDADES DE EMISSÕES DE GEE (\*)

2020	0,47 tCO <sub>2</sub> e
2021	0,79tCO <sub>2</sub> e
2022	0,97 tCO <sub>2</sub> e

(\*) Gases de efeito estufa.



## CONSUMO DE ÁGUA E ENERGIA



### CONSUMO E REDUÇÃO NO USO DA ÁGUA



**AUMENTO NO CONSUMO  
11.018 M³**

### CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

#### Fontes não-renováveis

Diesel: 158.299 l/3,12TJ\*

Gasolina: 56.399 l/0,93TJ\*

#### Fonte renovável

Etanol: 361.871 l/4,77TJ\*

Energia elétrica: 8785 Mwh/31,6\*\*

\*Convenção de Litros para Tera-Joules utilizando os seguintes fatores:

1000L de Óleo Diesel = 31,52 TJ

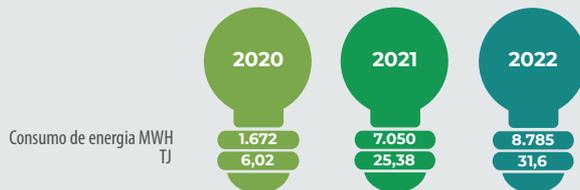
1000L de Gasolina = 32,22 TJ

1000L de Etanol = 21,34 TJ;

\*\*Conversão de Megawatt para Tera-Joule:

Mwh\*0,0036

### ENERGIA



	2020	2021	2022
Colaboradores	3.396	3.256	3.647
Intensidade (MWh/colaboradores)	0,49	2,16	2,40
Variação	-80,84%	42,17%	0,11%

	2020	2021	2022
Papel	33,048 toneladas	31,766 toneladas	30,545 toneladas
Toner	2.819 unidades	780 unidades	25 unidades
Lâmpadas Fluorescentes	879 unidades	70 unidades	78 unidades
Lâmpadas LED	4.463 unidades	5.458 unidades	10.199 unidades

O Sistema Fiep conta com quatro edificações modelo que atuam no reaproveitamento de águas pluviais para utilização em torneiras externas ou válvulas de descarga.

A partir deste modelo tivemos uma economia de em média 73% do consumo de água nas unidades Instituto Senai de Inovação em Eletroquímica, Instituto Senai de Inovação em Engenharia de Estruturas e Senai DR. celso Charuri e 10% na Unidade Sesi de Rio Negro.

As práticas previstas para gestão do uso da água abordam: incorporar premissas de economia no planejamento estratégico de suprimento de água nas edificações, alterações das práticas de consumo através da educação ambiental para fins de conservação do insumo.

O escopo 1 registrou novamente o dobro das emissões do ano anterior, sendo as categorias mais representativas as emissões fugitivas (483 tCO<sub>2</sub>e) e a combustão móvel (477 tCO<sub>2</sub>e). As duas categorias juntas representaram 93% do total de emissões de escopo 1.

Cabe ressaltar que as emissões fugitivas começaram a ser computadas em 2020 e os resultados demonstram sua expressiva participação no total de emissões, impactadas pelas recargas de gás junto aos equipamentos de refrigeração e ar-condicionado e extintores de incêndio.

Quanto à combustão estacionária, a fonte mais representativa diz respeito ao GLP (gás liquefeito de petróleo), o qual foi responsável

por 63% das emissões do grupo, tendo em vista a utilização de 12,25 toneladas do referido gás, resultando na emissão de 36 tCO<sub>2</sub>e. Além disso, cabe um destaque para o consumo de gás acetileno (1.960 kg) utilizado nos processos de soldagem (oficinas de solda do SENAI).

De acordo com a metodologia GHG Protocol, o Escopo 2 se refere às emissões de gases de efeito estufa (GEE), lançadas indiretamente pela organização, em decorrência da aquisição de energia elétrica. Trata-se de escopo com emissões indiretas, considerando a existência de variações que independem das ações do Sistema FIEP, mas são diretamente impactadas em função da matriz energética utilizada em cada mês. Sempre que

utilizada uma fonte de energia mais limpa (ex: hidrelétrica) as emissões são menores, porém, quando a matriz é de origem não renovável (ex: queima de combustível fóssil - termelétrica) os níveis de poluição atmosférica são mais elevados. A estimativa de emissões de GEE – escopo 2 em 2022 foi de 367,63 tCO<sub>2</sub>e.

Neste contexto é importante destacar que apesar da elevação expressiva na aquisição/ consumo de energia em relação ao ano anterior, passando de 7050 MWh para 8785 MWh, as emissões em 2022 (367,63 t CO<sub>2</sub>e) ainda foram menores que aquela apurada em 2021 no mesmo escopo, na ordem de 891,28 tCO<sub>2</sub>e. Tal fato se deve à matriz energética utilizada em 2022, sendo predominantemente renovável, em especial oriunda de usinas hidrelétricas, repercutindo na redução significativa nas emissões.

O aumento no consumo energético se deve a retomada das atividades presenciais, pós pandemia COVID-19 e ao aumento do quadro de colaboradores.

Já o Escopo 3 se refere às emissões de gases de efeito estufa (GEE) lançadas indiretamente pela empresa e que não sejam relacionadas ao consumo de energia elétrica.

O montante de emissões relativas ao escopo 3 ficou estimado em 2.220,34 tCO<sub>2</sub>e. Neste escopo, foram consideradas as seguintes categorias: percursos a serviço realizados via táxi/ Wappa (categoria 4), geração de resíduos sólidos (categoria 5), viagens aéreas à negócios (categoria 6), bem como o transporte dos colaboradores nos deslocamentos casa-trabalho-casa (categoria 7)



Comparando às emissões do presente escopo no ano de 2021 (1.153,57 tCO<sub>2</sub>e), observa-se expressiva elevação nas emissões em 2022, praticamente o dobro, motivado em especial pela regularização das atividades, redução de trabalho em regime home office, bem como a retomada do crescimento econômico pós pandêmico.

O número total de colaboradores apresentou elevação de 14,55%, passando de 3.257 colaboradores (2021) para 3.731 (2022) refletindo consequentemente na elevação das emissões. Quanto à modalidade de trabalho em home office, a mesma também arrefeceu, predominando o

trabalho presencial, tal fator por sua vez também motivou a elevação nas emissões. Com base nos subsídios recebidos a carga horária de trabalho em home office correspondeu à 8 colaboradores 8h/dia durante um ano. Neste sentido, os cálculos para os deslocamentos casa-trabalho foram realizados considerando um total de 3.723 colaboradores.

Quanto ao transporte móvel dos colaboradores no percurso "residência/trabalho" foram utilizados os mesmos indicadores do ano anterior, relativos aos tipos de veículos e combustíveis utilizados no transporte próprio, predominando a utilização de gasolina (combustível fóssil).

Neste sentido, esta categoria emitiu 1.339,83 tCO<sub>2</sub>e em 2022, contra 759,25 tCO<sub>2</sub>e em 2021, crescimento acima de 76%.

Em 2022, houve uma elevação representativa na quilometragem percorrida em viagens aéreas, em comparação com 2021, na ordem de 216%, passando de 807.409,50 km (2021) para 2.548.520 km (2022). Este aumento decorre da retomada das atividades presenciais integralmente em 2022

Diante disso, as emissões relativas à categoria foram de 260,03 tCO<sub>2</sub>e, representando um acréscimo de 246 % sobre as emissões da mesma categoria em 2021 (75,10 tCO<sub>2</sub>e).

# CAPITAL FINANCEIRO E PATRIMONIAL

2-2, 201-1

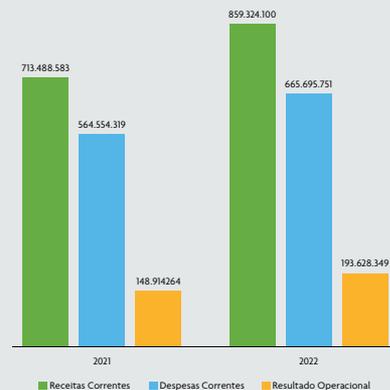
As Receitas Correntes do exercício de 2022 foram superiores ao exercício de 2021 no montante de R\$ 145.835.517 mi, e as Despesas Correntes em R\$ 101.141.432 mi. É importante destacar que o resultado operacional do exercício de 2022 de R\$ 193.628.349 mi foi superior em 30% se comparado com o ano de 2021, grande parte em virtude do crescimento de 16% das receitas de serviços e de 13% das receitas de contribuição compulsória.

Considerando as Despesas e Receitas Correntes e de Capital, o resultado orçamentário apresentou um superávit de R\$ 65.760.871 mi.

Os investimentos do Sistema Fiep totalizaram R\$ 122.608.342 mi, contemplando as obras do Parque Tecnológico no Campus da Indústria, Colégio Sesi Referência em São José dos Pinhais, a modernização dos equipamentos

de informática do Sistema Fiep, o desenvolvimento de softwares e a aquisição de Unidades Móveis da área de saúde do Sesi para atendimentos aos trabalhadores das indústrias.

SISTEMA FIEP - RESULTADO OPERACIONAL



O Patrimônio Social acumulado do Sistema Fiep é de R\$ 810.221.777 milhões, sendo representado por:

SENAI R\$ 267.552.162 mi | SESI R\$ 492.383.409 mi | FIEP R\$ 42.849.392 mi | IEL R\$ 7.436.814 mi

As entidades do Sistema Fiep apresentam individualmente as demonstrações contábeis anuais, respeitando as obrigações e finalidades de prestação de contas de cada uma. No entanto, utilizam o mesmo plano de contas em consonância com a Padronização Contábil Nacional do Sistema Indústria, o que permite a consolidação dos resultados de forma uniforme, possibilitando a divulgação dos números contábeis e orçamentários em seu Demonstrativo do Valor Adicionado (DVA).

#### INVESTIMENTOS 2021

CASA	MÓVEIS	IMÓVEIS	INTANGÍVEL	TOTAL
<b>IEL</b>	R\$ -	R\$ 75.158,08	R\$ 65.440,86	R\$ 140.598,94
<b>SENAI</b>	R\$ 28.890.946,10	R\$ 2.493.075,50	R\$ 1.270.972,09	R\$ 32.654.993,69
<b>SESI</b>	R\$ 12.992.064,63	R\$ 3.649.274,36	R\$ 977.930,89	R\$ 17.615.269,88
<b>FIEP</b>	R\$ 905.397,35	R\$ 162.827,90	R\$ -	R\$ 1.068.225,25
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 42.784.408,08</b>	<b>R\$ 6.380.335,84</b>	<b>R\$ 2.314.343,84</b>	<b>R\$ 51.479.087,76</b>

#### INVESTIMENTOS 2022

CASA	MÓVEIS	IMÓVEIS	INTANGÍVEL	TOTAL
<b>IEL</b>	R\$ -	R\$ 158.095,98	R\$ 743.036,77	R\$ 901.132,75
<b>SENAI</b>	R\$ 33.837.312,92	R\$ 12.256.465,73	R\$ 2.715.203,67	R\$ 48.808.982,32
<b>SESI</b>	R\$ 50.080.222,88	R\$ 19.607.847,59	R\$ 2.899.480,71	R\$ 72.587.551,18
<b>FIEP</b>	R\$ 310.675,34	R\$ -	R\$ -	R\$ 310.675,34
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 84.228.211,14</b>	<b>R\$ 32.022.409,30</b>	<b>R\$ 6.357.721,15</b>	<b>R\$ 122.608.341,59</b>



## CAPITAL FINANCEIRO E PATRIMONIAL | 2-2, 201-1

	CONSOLIDADO SISTEMA FIEP	
	2022	2021
<b>1 - RECEITAS</b>	<b>935.510.256,36</b>	<b>769.215.770</b>
1.1 RECEITAS DE SERVIÇO	244.922.481,47	210.282.146
1.2 RECEITAS DE CONTRIBUIÇÃO	490.798.549,68	433.112.362
1.3 CONTRIBUIÇÕES REGULAMENTARES E REGIMENTAIS	22.732.544,52	20.020.961
1.4 CONTRIBUIÇÃO SINDICAL, SOCIAL E CONFEDERATIVA	454.417,62	382.944
1.5 RECEITAS INSTITUCIONAIS	7.389.560,03	6.519.177
1.6 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	47.287.583,22	28.751.906
1.7 OUTRAS RECEITAS CORRENTES	5.006.116,74	3.719.266
1.8 VARIAÇÃO PATRIMONIAL	109.500.888,71	44.682.275
1.9 PROVISÃO DE DEVEDORES DUVIDOSOS	-4.280.199,55	-4.465.77-
1.10 RECEITAS DE CAPITAL	11.698.313,92	26.210.504
<b>2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS</b>	<b>368.224.225,88</b>	<b>243.980.080</b>
2.1 SERVIÇOS DE TERCEIROS	188.575.312,55	149.148.933
2.2 MATERIAIS, ENERGIA, ÁGUA/ESGOTO, TELEFONE	44.256.445,38	37.320.458
2.3 TRANSPORTES E VIAGENS	11.779.746,04	4.154.854
2.4 INVESTIMENTOS BENS MÓVEIS, IMÓVEIS E INTANGÍVEIS	122.608.341,59	51.479.087
2.5 OUTROS	1.004.380,32	1.876.747
<b>3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)</b>	<b>567.286.030,48</b>	<b>525.235.689</b>
<b>4 - DEPRECIÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO</b>	<b>67.380.259,72</b>	<b>64.318.579</b>
<b>5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)</b>	<b>499.905.770,76</b>	<b>460.917.109</b>
<b>6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	<b>40.732.846,56</b>	<b>10.699.817</b>
6.1 RECEITAS FINANCEIRAS	39.366.920,16	9.802.321
6.2 ALUGUEL	1.365.926,40	897.495
<b>7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)</b>	<b>540.638.617,32</b>	<b>471.616.927</b>
<b>8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>	<b>540.638.617,32</b>	<b>471.616.927</b>
<b>8.1 PESSOAL</b>	<b>299.938.590,95</b>	<b>268.016.247</b>
8.1.1 REMUNERAÇÃO	236.468.802,61	210.769.269
8.1.2 BENEFÍCIOS	46.157.718,82	41.758.018
8.1.3 FGTS	17.312.069,52	15.488.960
<b>8.2 IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES</b>	<b>57.191.625,03</b>	<b>50.930.134</b>
8.2.1 FEDERAIS	46.257.570,05	41.297.733
8.2.2 ESTADUAIS	2.411.496,72	1.629.023
8.2.3 MUNICIPAIS	199.677,13	200.208
8.2.4 DESPESAS COM ARRECAÇÃO INDIRETA	8.322.881,13	7.803.169
<b>8.3 REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS DE TERCEIROS</b>	<b>58.718.184,67</b>	<b>48.655.914</b>
8.3.1 ALUGUEIS	2.777.970,91	2.508.169
8.3.2 DESPESAS FINANCEIRAS	14.049.894,38	12.984.359
8.3.3 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	41.890.329,38	33.163.384
<b>8.4 REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS PRÓPRIOS</b>	<b>124.790.216,67</b>	<b>104.014.630</b>
8.4.1 SUPERAVIT/DEFICIT DO EXERCÍCIO	124.790.216,67	104.014.630

A DVA foi elaborada de acordo com a resolução CFC n.º 1.162/09 que aprova a NBC TG 09 - Demonstração do Valor Adicionado.

O Demonstrativo do Valor Adicionado representa um dos elementos componentes do Balanço Social e tem por finalidade evidenciar a riqueza criada pela entidade e sua distribuição, durante determinado período.

# PATRIMÔNIO

201-1, RI-3

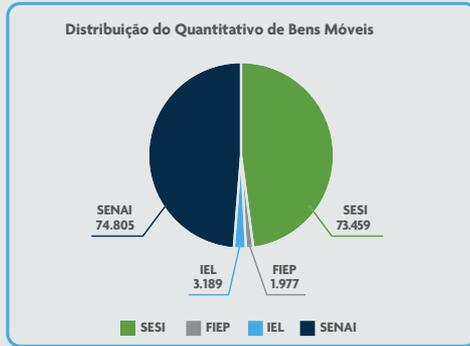
A gestão patrimonial no Sistema Fiep é realizada compreendendo a definição das normas e a gestão dos bens móveis e imóveis utilizados no desenvolvimento das atividades de negócios e administrativas. Realizamos ações junto aos gestores de negócio e colaboradores em geral para informação sobre as normas internas, boas práticas e para conscientização da adequada utilização, e disponibilização dos bens para outras áreas, em caso de ociosidade e disponibilidade do bem. Periodicamente realizamos a destinação e baixa patrimonial dos bens inservíveis, com isso, contribuimos para que o ativo imobilizado reflita a situação real do patrimônio. E quando possível, os veículos e equipamentos baixados são utilizados como material didático nos laboratórios dos cursos de formação profissional.

Em 2022 implementamos a Loja Virtual de Bens Móveis para divulgação dos bens disponíveis em todas as Unidades e Departamentos do Sistema Fiep, refletindo no reaproveitamento dos mobiliários, máquinas e equipamentos e redução das demandas por novas aquisições de 1300 itens em todo o Estado no ano de 2022. E para melhorar o resultado na gestão patrimonial dos bens móveis contamos com um painel disponibilizando dados online aos gestores, sobre a localização dos bens, valores de aquisição, depreciação e saldos contábeis.

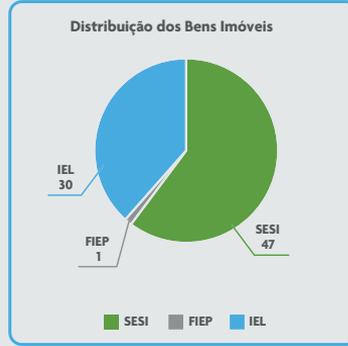
Em 2022, o Sistema Fiep apresentou o quantitativo de 153.430 bens patrimoniais móveis, composto por mobiliários, máquinas

e equipamentos, equipamentos de informática, equipamentos de comunicação, equipamentos esportivos, equipamentos médicos e laboratoriais, pinacoteca e veículos, que correspondem a um saldo contábil de R\$ 130.578.424,65. Em relação aos bens imóveis, estão distribuídos em 78 imóveis próprios com saldo contábil de R\$ 426.928.432,20 correspondente a prédios, terrenos e construções em andamento. As benfeitorias em imóveis de terceiro também são classificadas no grupo contábil do ativo imobilizado, e fecharam o exercício com saldo contábil de R\$ 53.012.057,12. E os intangíveis corresponde a plataformas EAD e softwares, encerrando o ano de 2022 com saldo líquido contábil de R\$ 15.612.012,22.

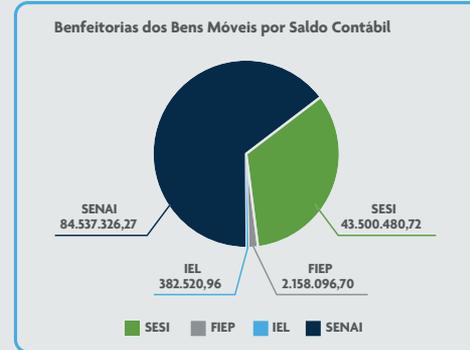
## BENS MÓVEIS POR ENTIDADE



153.430 bens patrimoniais móveis.



O Sistema Fiep, possui 78 imóveis próprios.



# SUPRIMENTOS

2-6

Para atender às necessidades de aquisição de materiais e serviços, a área de compras garante o suporte necessário às áreas do Sistema Fiep por meio do planejamento de pedidos, aquisição de materiais e entregas. Nossa interface com fornecedores é baseada nas condições contratuais e licitatórias das operações relacionadas ao Sesi e Senai, bem como normas internas que fornecem orientações adicionais para a implementação da prática de melhores compras, princípios constitucionais, avaliações de legalidade, negociações e prazos de entrega.



Fonte de dados: relatório de Ordem de Compras (01/01 a 27/11/22)



# CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

2-29, 203-1, 203-2, 413-1

Buscamos agregar valor ao desenvolvimento por meio da mobilização de conhecimentos e habilidades que melhorarem a cooperação institucional e contribuam para a entrega do Sistema Fiep.

A interface com os diversos públicos da sociedade permite a construção e implementação de ações intersetoriais, criando um canal de diálogo entre as diversas áreas. Desta forma, podemos contribuir para a nossa experiência, fortalecer a cooperação em benefício da sociedade ao mesmo tempo,

atende às expectativas e necessidades do setor manufatureiro paranaense. A interlocução possibilita a articulação conjunta de políticas públicas, serviços, programas, projetos e benefícios para a indústria e a sociedade em geral, ajudando a potencializar seus esforços de desenvolvimento de produtos e serviços.

Por meio de parcerias e interações estratégicas com órgãos públicos, sindicatos e outras entidades, o sistema Fiep agrega valor estimulando a comparação e a troca de conhecimentos e experiências.



Com o propósito de engajar nossos stakeholders e manter um diálogo aberto, transparente e colaborativo o Sistema Fiep busca continuamente:

- **Compreender expectativas e necessidades:** Visando adequar o portfólio de serviços para atendimento aos nosso públicos.
- **Comunicar informações relevantes:** Sobre suas operações, desempenho, impactos sociais e ambientais, e responder a dúvidas e preocupações dos stakeholders.

A organização adota diversas estratégias para garantir um engajamento significativo com seus stakeholders:

- **Diálogo aberto e inclusivo:** Como reuniões, consultas públicas, fóruns de discussão e pesquisas, para permitir que os stakeholders expressem suas opiniões e contribuam com insights valiosos.
- **Feedback contínuo:** Seja por meio de canais de comunicação diretos, como ouvidorias e linhas de atendimento, ou por meio de pesquisas e questionários.



# REPRESENTATIVIDADE

Mantemos diálogo aberto e contínuo com a indústria, organizações governamentais e organizações da sociedade civil. Por meio da participação em fóruns, eventos, redes e parcerias, ajuda a orientar as ações de nossos representantes, interesses e desenvolvimento do setor industrial e prestação de serviços.

Nossas interações se dão por meio de representações em diferentes entidades.

A partir do engajamento, estratégias e processos eficazes podem ser definidos para agregar valor aos nossos stakeholders.





# CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

2-7, 203-2, 2023-1, 3-1, 401-1, 413-1

Pessoas são a força motriz do Sistema Fiep, e sua gestão é fundamental para atingir os melhores resultados em nossa missão que é “servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas”. Assim, em 2022, em sintonia ao Fator Crítico de sucesso do Plano de Gestão 22/23 de valorizar as pessoas foi implementado o Plano de Gente, com diversas ações com objetivo de valorizar as pessoas, reter talentos, construir equipes de alta performance e promover uma liderança humanizada.

Para apoiar essas estratégias, ampliamos o processo de Comunicação Interna, com foco de promover uma comunicação cada vez mais humanizada e empática junto aos

colaboradores, conectando-os aos objetivos da empresa. Promovemos ações de fortalecimento da cultura, que resultaram na conquista da 17ª posição do Ranking das melhores empresas para trabalhar do Paraná, na categoria Grandes Empresas.

Aprimoramos as ferramentas de gestão e investimos no desenvolvimento dos líderes para assim contribuir para uma experiência incrível de todos os colaboradores do Sistema Fiep. Desenvolvemos nossos colaboradores, aprimorando seu desempenho, para que estejam cada vez mais preparados para contribuir com as entregas e resultados da instituição.

70-7-10	70-10-7
80-8-10	80-10-8
90-9-10	90-10-9
100-10-10	100-10-10



## CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL | 2-7, 401-1

Seguimos com a missão de criar uma cultura de Processo Seletivo Compartilhado, Humanizado e estratégico, contratando profissionais alinhados aos nossos valores, e a nossa missão. Fortalecemos nosso compromisso e respeito com a

diversidade e inclusão, valorizando o potencial de cada ser humano que contribui com a nossa evolução. Estimulamos a autonomia com responsabilidade de todos os nossos colaboradores, sempre com respeito e transparência nas relações.



### NOSSOS COLABORADORES



Colaboradores  
**3.647**

#### MULHER

**1.919**



52%

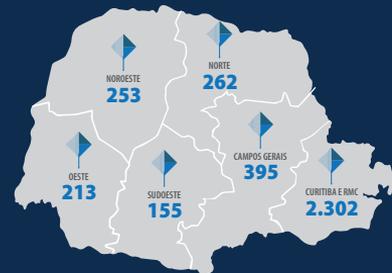
#### HOMEM

**1.728**



47%

#### COLABORADORES POR REGIÃO



Seguimos com a missão de criar uma cultura de Processo Seletivo Compartilhado, Humanizado e estratégico, contratando profissionais alinhados aos nossos valores, e a nossa missão. Fortalecemos nosso compromisso e respeito com a

diversidade e inclusão, valorizando o potencial de cada ser humano que contribui com a nossa evolução. Estimulamos a autonomia com responsabilidade de todos os nossos colaboradores, sempre com respeito e transparência nas relações.

	Quadro de colaboradores	Taxa de Contratações	Taxa de Desligamento	Taxa de Turnover (bi)
<b>Gênero</b>				
Homens	1.728	16%	12%	13,94%
Mulheres	1.919	19%	13%	15,99%
<b>Total</b>	<b>3.647</b>	<b>35%</b>	<b>25%</b>	<b>29,935</b>
<b>Faixa Etária</b>				
Abaixo de 30 anos	819	5%	9%	11,89%
De 30 a 50 anos	2.470	19%	13%	16,21%
Mais de 50 anos	358	1%	2%	1,84%
<b>Total</b>	<b>3.647</b>	<b>35%</b>	<b>25%</b>	<b>29,93%</b>
<b>Região</b>				
Campos Gerais	395	4%	3%	3,19%
Curitiba/RMC	2.302	22%	16%	19,11%
Noroeste	253	2%	1%	1,45%
Norte	329	4%	3%	3,17%
Oeste	213	3%	1%	1,92%
Sudoeste	155	1%	1%	1,08%
<b>Total</b>	<b>3.647</b>	<b>35%</b>	<b>25%</b>	<b>29,93%</b>

Estagiários	Bolsistas	Aprendiz
37	86	7
112	79	22
149	165	29

Total de Licença <b>Maternidade:</b>	54
Total de licença <b>Paternidade:</b>	28

# ATRAÇÃO DE TALENTOS

RI-1

Consideramos os diversos contextos sociais em que estamos inseridos, valorizando a diversidade e comprometendo-nos a proporcionar um ambiente de trabalho inclusivo e livre de discriminação. A área de Atração de Talentos do Sistema Fiep tem como objetivo apoiar a sustentabilidade do capital humano, atraindo e selecionando profissionais de alto desempenho, alinhados à missão, visão e valores da organização.

Por meio de uma metodologia que analisa detalhadamente as competências dos candidatos, o modelo de atração de talentos do Sistema Fiep é estruturado para atrair e selecionar profissionais qualificados, garantindo os princípios de

imparcialidade, ética, transparência, publicidade e eficiência no recrutamento e seleção de nossos colaboradores. Nosso processo seletivo é aberto, permitindo a participação de especialistas internos e externos, e está em conformidade com as recomendações do Sesi / CN0035/2015 e a resolução Senai 21/2015. Todo o processo é regido por normas de gestão e procedimentos operacionais constantemente atualizados.

O processo seletivo no Sistema Fiep é abrangente e conta com uma abordagem híbrida, utilizando o Recruitment Process Outsourcing (RPO) para otimizar o acompanhamento e garantir a complexidade, legalidade, redução

de custos, prazos e qualidade. As vagas de liderança são atendidas por consultorias especializadas, enquanto as vagas de estágio são acompanhadas pelo IEL. O preenchimento das vagas de aprendizes e bolsistas é feito pelas áreas competentes.

Para divulgar as vagas, utilizamos diferentes canais, visando atrair o maior número possível de candidatos. Sempre que possível, utilizamos fotos de pessoas (por meio de banco de imagens ou colaboradores) que contribuam para a representatividade e inclusão. Além disso, realizamos campanhas de divulgação no LinkedIn, Facebook, Instagram e nos canais internos de comunicação do Sistema Fiep.



### CARDS:

Apresentamos relevantes projetos desenvolvidos pelas áreas, evidenciando os benefícios do trabalho para as indústrias paranaenses

Valorizamos nossos talentos internos e desenvolvemos ações que reflitam nossa preocupação com seu desenvolvimento e crescimento profissional. Em 2022, desenvolvemos uma série destacando nossos Talentos Internos, onde cada episódio trouxe o depoimento de um colaborador. Os episódios foram divulgados em nossa intranet, com acesso a todos os colaboradores.

Os focos foram:

- Reter talentos de alto desempenho para reforçar
    - diferencial competitivo do Sistema Fiep.
  - Incentivar os colaboradores a participarem de processos seletivos internos da organização.
  - Consolidar a cultura em que os gestores incentivem os talentos de sua área a buscar oportunidades de crescimento dentro da própria casa.
- Nos preocupamos em atrair e selecionar grandes talentos, mas também em desenvolvê-los de maneira contínua, promovendo autodesenvolvimento por meio da nossa Universidade Corporativa e demais ações de capacitação.

# RESPEITO E VALORIZAÇÃO

O tema diversidade e inclusão faz parte das pautas do Sistema Fiep e tem reflexo nos processos de seleção da instituição. Apresentamos relevantes projetos desenvolvidos pelas áreas, evidenciando os benefícios do trabalho para as indústrias paranaenses.

Além disso, a empresa busca fortalecer cada vez mais esse compromisso, incentivando seus gestores a terem um olhar abrangente e inclusivo, lançando em 2022 uma campanha de divulgação de vagas especificamente para PCDD.

O Sistema Fiep entende que a verdadeira inclusão da pessoa com deficiência intelectual acontece por meio do cuidado, da valorização e do suporte, para que o colaborador desenvolva seu potencial. Portanto, é necessário também fortalecer os tutores em seus papéis e prepará-los

para uma atuação humanizada. Nesse sentido, foi promovido um encontro onde profissionais especializados na temática da diversidade e inclusão de pessoas com deficiência, prepararam os tutores para conduzir o momento de retorno dos colaboradores e, assim, proporcionar um ambiente cada vez mais inclusivo na instituição.

A ação contemplou colaboradores com deficiência intelectual das entidades Senai PR e Sesi PR, onde estão alocados.

Outra ação de peso foi o Congresso Sesi ODS, em novembro, que promoveu o acesso e troca de experiências sobre sustentabilidade, entre as empresas e o público presente. Na ocasião, também foi apresentado o Prêmio Sesi ODS, que reconhece ações e projetos voltados ao desenvolvimento sustentável. Foram 259 inscrições e 12 práticas que ganharam o Selo Sesi ODS, incluindo

o Projeto Formiga, desenvolvido pelo Sesi PR em parceria com o Senai PR e mais três outras instituições. O Projeto Formiga é um carrinho elétrico criado para facilitar o trabalho de coletores de material para reciclagem e ganhou o Design for a Better World Award, importante premiação internacional.

Um exemplo do cuidado com a diversidade e inclusão no Sistema Fiep é o programa Jovens Aprendizes, voltado a jovens em situação de vulnerabilidade social, por meio do programa Vira Vida. E também o programa Aprendizes Negros, que promove a contratação de jovens negros às vagas de aprendiz nas indústrias que o Sistema Fiep atende.

A comunicação do Sistema Fiep dá espaço para que pessoas de diferentes raças, idades e gêneros também se sintam representadas e consideradas.



# REMUNERAÇÃO

2-21, 202-1, 401-2, 405-2

Buscamos atuar frente às tendências mercadológicas trazendo competitividade para atração dos talentos de mercado e fortalecendo a satisfação dos nossos colaboradores.

O piso salarial acordado junto ao sindicato da categoria e o menor salário praticado para um colaborador do sistema Fiep de 200 hs mensais (R\$ 1.546,63 p/200hs em dez/22) é 27,61% acima do salário-mínimo nacional (R\$ 1.212,00). Este índice ficou igual entre colaboradores do gênero feminino e masculino.

Em relação ao salário médio do Sistema, ainda apresentamos uma disparidade salarial entre os gêneros a diferença diminuiu e o salário médio das mulheres no Sistema Fiep está, em relação ao ano anterior 1% mais próximo do salário médio dos homens.

No ano de 2022 buscamos o fortalecimento dos benefícios ofertados por meio por meio de campanhas e divulgações nos canais de comunicação interna.

## O SISTEMA FIEP OFERECE OS SEGUINTE BENEFÍCIOS:

**SEGURO DE VIDA:** Seguro de Vida em Grupo para os colaboradores e dependentes do Sistema Fiep, com cobertura baseada em múltiplo salarial (12, 24, 36 ou 48 vezes), Assistência Funeral e Auxílio Invalidez.

## PLANO DE SAUDE:

O Sistema Fiep oferece aos seus colaboradores e seus dependentes plano de saúde com cobertura nacional.

**CAMPANHA DE VACINAÇÃO:** Anualmente o Sistema Fiep oferece para os seus colaboradores e dependentes legais a facilidade para compra da vacina antigripal Influenza com um preço mais acessível que o praticado em mercado.

**CARTÃO VIVA+:** Esse benefício oferece tratamento odontológico nas clínicas Sesi e terceiros credenciados, além de tratamentos estéticos e ortodônticos, além de convênios com farmácias, óticas, livrarias, cinemas, mercados, hipermercados, entre outros, com desconto em folha de pagamento.

**ABESSFI:** O colaborador pode optar por se associar à A Associação Beneficente dos Servidores do Sistema Fiep (ABESSFI), e dispor dos espaços e benefícios oferecidos.

**AUXÍLIO CRECHE:** Oferecido para colaboradores com filhos de até 6 anos de idade.



## REMUNERAÇÃO | 2-21, 201-3, 202-1, 401-2, 405-2

**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:** Com o objetivo de complementar a renda da aposentadoria, os colaboradores do Sistema Fiep podem aderir ao Plano de Previdência Complementar PREVISIC. Em contrapartida, o Sistema Fiep aporta 50% do valor aplicado pelo colaborador até 40 anos de idade e 100% para colaboradores com mais de 40 anos.

**DESCONTOS EDUCAÇÃO:** Com intuito de incentivar o desenvolvimento dos colaboradores, o Sistema Fiep proporciona descontos nas suas instituições de ensino, podendo ser também disponibilizado aos dependentes diretos do colaborador. O desconto pode variar de 15 a 40% dependendo da modalidade de ensino.

# SEGURANÇA DOS COLABORADORES

403-1, 403-2, 403-3, 403-4

A segurança e saúde dos colaboradores é prioridade para o Sistema Fiep. Os acordos coletivos que o sistema Fiep firma com os sindicatos não possuem questões específicas de saúde e segurança, porém, sempre prezamos pelo cumprimento legal. Da mesma forma, também exigimos que nossos parceiros e subcontratados cuidem da saúde e segurança ocupacional em suas operações.

Para promover a saúde e a segurança no trabalho, nossas unidades possuem representantes na delegação Interna

de Prevenção de Acidentes (CIPA), que desempenha papel fundamental nas ações preventivas e de segurança nas diversas unidades do Sistema Fiep.

Em 2022, o SESMT e a CIPA tiveram uma atuação ampla e irrestrita com informações e ações de prevenção e combate à Covid-19.

Ressalta-se que não há colaboradores que exerçam atividades com alto risco de doença ocupacional. No entanto, estamos sempre trabalhando para reduzir e controlar os riscos potenciais em nossos processos.

A identificação dos perigos foi realizada por meio da caracterização dos processos desenvolvidos pelos trabalhadores com informações sobre sua ocupação na organização, atividades que realizam, setores onde estão.

Os processos foram mapeados por unidade operacional, setor e atividade, com o objetivo de identificar os grupos de trabalhadores expostos a fatores de risco similares. Os perigos foram inventariados e avaliados por Grupo de Exposição Similar (GES).



## SEGURANÇA DOS COLABORADORES | 403-1, 403-2, 403-3, 403-44

Após a identificação dos perigos realiza-se a avaliação qualitativa, semiquantitativa ou quantitativa dos riscos, conforme necessidade, para definição do nível de riscos e priorização de ações, podendo serem previstas novas avaliações quantitativas necessárias à avaliação ou seu controle

Os perigos reconhecidos nesta etapa foram incluídos no inventário de riscos ocupacionais, o qual encontra-se disponível no item “Inventário de Riscos Ocupacionais”.



### PREVENÇÃO E MEDIDAS DE SEGURANÇA



**335**

**brigadistas**

Representam 9% do total de colaboradores do Sistema Fiep.

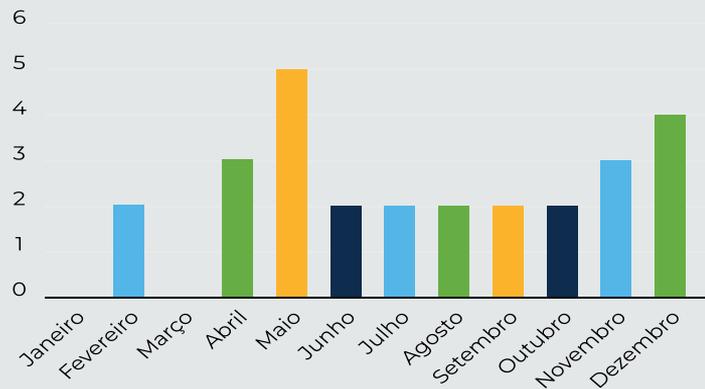


**94**

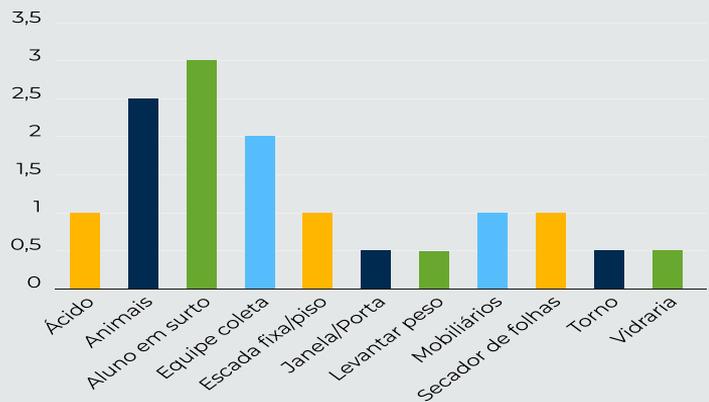
**membros das CIPAS**

Representam 2,57% do total de colaboradores do Sistema Fiep.

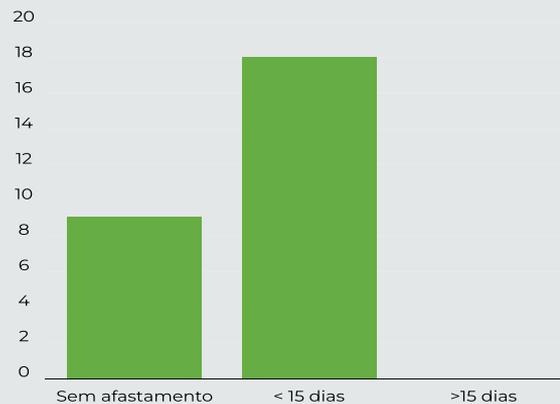
### 2022 - Acidentes Por mês



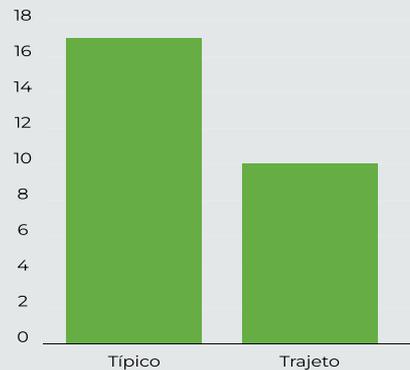
### 2022 - Agente causador (Típico)



### 2022 - Afastamentos



### 2022 - Tipo de acidente



# DESENVOLVIMENTO HUMANO

404-1, 404-2, 404-3

A Educação Corporativa do Sistema Fiep tem como objetivo promover a formação e desenvolvimento de competências dos colaboradores, fomentando a construção coletiva do conhecimento e a busca de soluções inovadoras para contribuir com os objetivos e resultados do negócio.

No ano de 2022, foram retomadas algumas ações no modelo presencial, possibilitando promover maior integração e troca de conhecimento entre os participantes, fortalecendo as

relações e trabalho em equipe, além de proporcionar a vivência do aprendizado na prática.

Embora tenhamos retomado algumas ações no formato presencial, grande parte das capacitações permaneceram no modelo on-line, e a Universidade Corporativa do Sistema Fiep teve papel fundamental na viabilização dessas ações a toda a organização, permitindo a realização de treinamentos, independentemente da localização e regime de trabalho adotado.



O Sistema Fiep disponibilizou em 2022, 6 seis treinamentos institucionais no formato on-line, a todos os colaboradores, por meio da Universidade Corporativa. São eles:

- Integração de novos colaboradores
- Integração de novo gestor - Gestão na prática
- Segurança da Informação
- Código de Conduta do Sistema Fiep
- Programa de Integridade
- LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados)

Como parte das ações de desenvolvimento realizadas durante o ano, o Sistema Fiep realizou, pelo terceiro ano consecutivo, a Semana do Autodesenvolvimento. Esse evento, promovido pela Universidade Corporativa, tem como objetivos:

- Promover o desenvolvimento de Soft Skills que apoiem na construção de equipes de alta performance, alinhadas ao Plano de Gestão 2022/23;
- Estimular a busca pelo conhecimento;
- Fortalecer a Universidade Corporativa como fonte de autodesenvolvimento.



Fôlder de participantes

Durante a Semana, foram realizados bate-papos por meio de webinars diários, abordando três principais temas: Preparar para o futuro;

Equipes de Alta Performance; e Autonomia com responsabilidade.

Em 2022, o Sistema Fiep lançou, na Universidade Corporativa, o Canal STIFLIX, exclusivo aos colaboradores de Tecnologia e Inovação para desenvolverem as Soft Skills necessárias à área.

O Canal foi construído em formato de plataforma streaming, por isso recebeu o nome de STIFLIX. Nele estão disponibilizados 17 cursos em formatos de webséries, talks e trilhas. Os temas propostos têm como o objetivo o estímulo à aprendizagem, armazenamento dos conteúdos e prática dos novos conhecimentos, para evolução da área e entrega de valor às indústrias.

O Sistema Fiep realizou ainda a capacitação e desenvolvimento de seus líderes, trabalhando competências essenciais para exercerem seu papel de líder empático e humano, capaz de se adequar às constantes mudanças, melhorando seus relacionamentos, o clima organizacional em equipe e, conseqüentemente, entregando resultados elevados. Com isso, o Sistema Fiep extrai, assim, o potencial máximo de seus times, elevando a performance de seus liderados. Dentre as ações de capacitação realizadas em 2022, estão:

### 1) TRABALHANDO EM AMBIENTE MATRICIAL

Treinamento realizado ao longo de 2022, com o objetivo de capacitar as lideranças da instituição acerca do conceito do trabalho colaborativo.

### 2) AGENDA DE UM LÍDER

Esse treinamento teve o objetivo de preparar o líder para compreender a jornada do colaborador na instituição, desde o processo de admissão até o desligamento.

As capacitações e conteúdos oferecidos pelo Sistema Fiep em 2022, alguns em sua obrigatoriedade e outros fomentando o autodesenvolvimento, resultou na média de 73,59 horas de capacitação, sendo que 88% dos colaboradores participaram de, ao menos, uma ação de treinamento.

A adesão aos treinamentos a distância, oferecidos por meio da plataforma da Universidade Corporativa, vem se fortalecendo a cada ano graças às ações estratégicas da organização, com foco na autonomia com responsabilidade, nas pessoas e nos negócios.

**MÉDIA DE HORAS REALIZADAS EM TREINAMENTOS:**

	Gestor	Operacional
Homem	109,79	66,35
Mulher	129,92	72,61

CATEGORIA FUNCIONAL	Nº TOTAL DE HORAS TREINAMENTO	QUADRO MÉDIO	MÉDIA DE HORAS COLABORADOR
<b>Gestores</b>			
Masculino	13.066	119	109,79
Feminino	18.448	142	129,92
	31.514	261	120,74
<b>Operacional</b>			
Masculino	98.594	1486	66,35
Feminino	115.153	1586	72,61
	213.747,17	3072	69,58
<b>Total Geral</b>	<b>245.260,73</b>	<b>3.333*</b>	<b>73,59</b>

\*Nota: A nível quantitativo, não estamos considerando bolsistas, estagiários e temporários.

Em 2022, o Sistema Fiep implantou a Avaliação de Desempenho para o público de liderança, com a finalidade de avaliar objetivamente as entregas, esclarecer expectativas de desempenho e estimular a cultura de feedback com foco em desenvolvimento.

Participaram da Avaliação 176 líderes, o que representa 6% do nosso quadro total de colaboradores. Com uma adesão de 98% do nosso público, contamos com a participação de supervisores, coordenadores e gerentes.

Do total de participantes, 57% foram do gênero feminino e 43% do gênero masculino.





# PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

## PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

### PRÊMIO BRANDON HALL

Em parceria com a CrossKnowledge, empresa fornecedora da plataforma para aprendizagem digital, o Sistema Fiep, com sua Universidade Corporativa, foi reconhecido internacionalmente, pelo segundo ano consecutivo, e recebeu o prêmio bronze, do Brandon Hall 2022, na categoria “Melhor avanço no desenvolvimento de liderança”.

O case do Programa de Desenvolvimento de Liderança, apresentado no evento, detalhou as ações de desenvolvimento realizadas pela Universidade Corporativa, com soluções customizadas (comportamental e ferramental) para mais de 230 líderes do Sistema Fiep, por meio de metodologias de treinamento atuais.



## PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

### PREMIAÇÃO MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR NO PARANÁ – GPTW 2022

Um dos valores do Sistema Fiep é a “valorização das pessoas” e a instituição busca promover isso no cotidiano.

Em 2022 o Sistema Fiep compartilhou com seus colaboradores o propósito de: “juntos construímos a melhor empresa para trabalhar”.

Assim, pela primeira vez, foi realizada uma pesquisa de clima conduzida pelo Instituto Great Place to Work, na qual participaram 62% dos seus colaboradores com índice de satisfação igual a 76.

Além disso, a obtenção do selo possibilitou à instituição concorrer ao ranking GPTW das melhores empresas para trabalhar no Paraná. Então, em novembro de 2022, alcançou a 17ª posição no ranking.

**Melhores  
Empresas para  
Trabalhar™  
no Paraná**

**Great  
Place  
To  
Work®**

**BRASIL  
2022**



Participantes do evento da premiação GPTW 2022

### PROGRAMA DE VOLUNTARIADO SISTEMA FIEP PRÊMIO VOL 2022

O Programa de Voluntariado é uma iniciativa do Sistema Fiep e tem como objetivo instigar o senso de voluntariado e atitudes socio responsáveis em seus colaboradores.

Em 2022, foram 35 projetos inscritos e 25 contemplados, que envolveram 195 colaboradores em 16 municípios.

O programa conferiu ao Sistema Fiep o Prêmio VOL, que reconheceu a ação de voluntariado como uma das melhores práticas de gestão de programas e empresas.



# NOSSOS COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS



# NOSSOS COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS

2-23

Nos últimos anos temos visto os resultados dos compromissos voluntários assumidos por empresas, governos e setores da sociedade civil. Estes compromissos têm buscado promover o desenvolvimento econômico sustentável com o objetivo de gerar mais empregos, melhorar as condições de vida das pessoas e preservar o meio ambiente.

Estes compromissos envolvem diferentes setores, desde a educação, a saúde, a infraestrutura, a gestão dos recursos naturais, entre outros. Em todos os casos, a ideia é promover o desenvolvimento econômico de forma responsável, garantindo que os benefícios gerados sejam compartilhados por todos.

Além disso, é necessário promover o respeito às pessoas e ao meio ambiente, a fim de assegurar que os benefícios econômicos obtidos sejam direcionados de forma justa e que os impactos ambientais sejam minimizados. Para isso, é preciso que as empresas adotem práticas responsáveis, que os governos estabeleçam e cumpram normas ambientais, bem como que a sociedade civil se envolva e participe das decisões relativas ao desenvolvimento econômico.

Desta forma, os compromissos voluntários assumidos ao longo dos anos têm contribuído significativamente para o crescimento econômico do país, incentivando o emprego, o respeito às pessoas e o cuidado com o meio ambiente.

Destacamos os compromissos voluntários assumidos pelo Sistema Fiep que se traduzem em práticas diárias e projetos específicos de forma a potencializar seus resultados.

O Sistema Fiep é signatário e apoiador de plataformas globais de sustentabilidade, que norteiam a nossa gestão interna e os serviços prestados para a indústria e a sociedade.

O setor industrial desempenha um papel importante para a promoção do desenvolvimento sustentável dos municípios paranaenses. Entendemos que o comprometimento de toda a nossa cadeia de valor é fundamental para o engajamento de todos os públicos, no desenvolvimento de uma sociedade mais consciente, justa e com recursos naturais disponíveis para as gerações atuais e futuras.

### **PACTO GLOBAL**

Iniciativa desenvolvida pela ONU que visa mobilizar as empresas a promoverem práticas em quatro aspectos: direitos humanos, condições de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. O Sistema Fiep participa dos grupos de trabalho setoriais e temáticos. Além disso, desde 2019, é a organização âncora do HUB ODS Paraná que visa acelerar, por meio de parcerias regionais, o envolvimento do setor empresarial com a Agenda 2030.

### **ODM/ODS**

Desde 2004, o Sistema Fiep atua para o alcance das agendas mundiais de desenvolvimento propostas pela ONU, conquistando reconhecimento nacional e internacional pelas ações realizadas.

No Paraná foi um dos principais articuladores em prol do alcance dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM). A partir de 2015, reafirma o compromisso com a realização de iniciativas e investimentos específicos para a promoção dos ODS, em parceria com todos os setores sociais.

### **UNITAR**

Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes (CIFAL Curitiba). Somos parceiros e anfitriões do Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes (CIFAL Curitiba), iniciativa do UNITAR da ONU, que promove o desenvolvimento de capacidades para a construção de ambientes que favoreçam o crescimento sustentável.

## **PROGRAMA PRÓ-EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA**

Programa do Governo Federal que promove o alcance da igualdade de gênero e raça nas relações de trabalho, disseminando novas concepções na gestão de pessoas e na cultura organizacional. O Sistema Fiep realizou os diagnósticos e planos de ação exigidos pelo programa, cuja execução adequada confere o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, recebido em todas as edições que participou - 3ª (2010), 4ª (2013), 5ª (2016) e 6ª (2021).

## **PRINCÍPIOS PARA EDUCAÇÃO EXECUTIVA RESPONSÁVEL (PRME)**

Iniciativa global da ONU para o engajamento voluntário de escolas de negócios e instituições de Ensino Superior que propõe a integração de pressupostos para um mercado global mais estável e inclusivo aos seus currículos e às suas pesquisas, cujos princípios estabelecem a base para o ensino em gestão responsável.

## **PRINCÍPIOS PARA O EMPODERAMENTO DAS MULHERES (WEPS)**

Sistema Fiep é signatário dessa importante iniciativa que tem o objetivo de fomentar a equidade de gênero nas empresas e apoiar a implementação de diretrizes de gestão que promovam a inclusão e a diversidade. Os sete princípios compreendem temas de liderança, direitos humanos, não discriminação, saúde, segurança e bem-estar, educação, capacitação e desenvolvimento profissional, empreendedorismo, cadeias



de suprimentos e marketing, comunidades e mensuração, documentação e publicação dos progressos. Como parceiro da ONU Mulheres, atuamos na disseminação e promoção dos WEPs, na assessoria às empresas e no apoio a uma série de atividades voltadas ao tema.

### **FUNDO DE POPULAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS (UNFPA)**

A parceria visa fortalecer as competências e habilidades dos adolescentes assistidos pelo programa ViraVida para o desenvolvimento socioemocional, proporcionando visões de mundo que garantem aos jovens a oportunidade aos seus direitos fundamentais para uma transição segura e saudável para a vida adulta, contribuindo para suas famílias e comunidades onde vivem.

### **COALIZÃO GLOBAL DE UNIVERSIDADES**

Iniciativa da Unesco, tem como propósito a união de esforços de todas as instituições superior de ensino no mundo para promover contribuições consistentes para o alcance da agenda mundial de desenvolvimento.

### **FÓRUM DE EMPRESAS COM REFUGIADOS**

Promovido pelo ACNUR/Pacto Global, o Sistema Fiep apoia o Fórum participando ativamente nas questões relacionadas ao emprego e à inclusão de refugiados no mercado de trabalho.

Além da participação no Fórum, o Sistema Fiep orienta e acompanha as empresas no desenvolvimento de melhores práticas de inclusão de refugiados em seus locais de trabalho e na sociedade.

## COMPROMISSOS E PARTICIPAÇÕES VOLUNTÁRIAS DO SISTEMA FIEP

2-23, 2-24, 2-29

ÁREA	PROGRAMA	PROJETOS, SERVIÇOS E INICIATIVAS	PACTO GLOBAL	ODS	EQUIDADE	WEPs	PRME	
GOVERNANÇA	Programa de Compliance e Transparência	Revitalização Programa de Integridade Sistema Fiep	10	16				
		Ações de fortalecimento da cultura de integridade	10	9				
		Rede Colaborativa de Compliance do Sistema Indústria	10	16				
		Conformidade à Lei Geral de Proteção de Dados	10	16				
	Capital Intelectual	Aplicativo Sesi Cultura			4			
		Associação dos Usuários de Informática e Telecomunicações do Paraná (Sucesu-PR)			4,9			
		Centros de Inovação do Sesi (CIS)	7,8,9		3,5,8,12			
		Institutos Senai - ISTs e ISIs	7,8,9		8,12			
	Jornadas de Aprendizagem			4,8,9,10				
DESEMPENHO	Sistema Fiep	Bússola da Transformação Digital	9	9			x	
		Núcleo de Acesso ao Crédito (NAC)			9			
		Painéis com soluções de inteligência de negócios	9					x
		Painel de Indicadores de Mudanças Climáticas de Curitiba	7,8,9		13,17			x
		Paraná 2040 - Ecossistemas Regionais de Inovação do Paraná	9		9			
		Prospectiva, Estudos e Pesquisas	9		4,11			
		Sondagem Industrial 2023			8			
	Tendências Sistema Fiep 2022	8						
	Comunicação	Programa de Voluntariado	1,8		1,2,3,16,17			
		Revista Indústria@ do Paraná	7,8,9		1,4,5,8,17	x	x	
Selo Clima Paraná		7,8,9		8,11,13,17				

## COMPROMISSOS E PARTICIPAÇÕES VOLUNTÁRIAS DO SISTEMA FIEP

2-23, 2-24, 2-29

ÁREA	PROGRAMA	PROJETOS, SERVIÇOS E INICIATIVAS	PACTO GLOBAL	ODS	EQUIDADE	WEPs	PRME	
DESEMPENHO	Projetos Inovadores	Projeto formiga		4,8,10				
		Implantação do Integrador SST	3,8	3,10,				
		Telemedicina		3				
	Compras	Compra Simplificada						
		Projeto Metalmecânica - Sistema Flexível de Manufatura e Conjunto CNC			9			
		Compras para Projetos de Inovação com Recurso Externo			9			
		Contact Center			9			
	Renovação Parque Tecnológico Sistema Fiep			9				
FIEP	Participação junto ao Poder Público	Ações Junto ao Poder Executivo	Todos	Todos				
		Acompanhamento de ações de Resoluções Ambientais	7,8,9	7,8,11,12,13,14,15,16,17				
		Acompanhamento de leis que impactam o setor produtivo	1,2,3,4,6,7,8,9,10	Todos				
		Plataforma de Inteligência Setorial	1,4,5,6,9	8,10,11,12,17				
		Projeto Diálogo Governamental	3,10,	Todos				
	Diálogo e Representação	Escola de Associativismo	5,6,7,8,9		1,6,7,8,9,11,12,13,17			
		Ações voltadas ao tema energético	1,10		3,7,8,9,11,15			
		Plataforma de Inteligência Setorial						
		Nova Ferroeste	1,10		3,7,8,9,11,15			
		Programa Soldado Cidadão						
	Projeto de fomento à Indústria do Vestuário do Paraná		1,2,7,8,9	3,8				

## COMPROMISSOS E PARTICIPAÇÕES VOLUNTÁRIAS DO SISTEMA FIEP

2-23, 2-24, 2-29

ÁREA	PROGRAMA	PROJETOS, SERVIÇOS E INICIATIVAS	PACTO GLOBAL	ODS	EQUIDADE	WEPs	PRME
FIEP	Desenvolvimento Associativo	Atendimento Sindicatos	3	9			
		Boas Práticas Sindicais	1,3	4,8			
		Casas da Indústria	3,9	9			
		Novas Diretrizes da Logística Reversa	8	12			
		Planejamentos Estratégicos	3,8	4,8,9,11,17			
		Ações de Influência na Política Comercial	Todos	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10	x	x	x
		Capacitação em Comércio Exterior	1,2,7	1,9,10,12	x	x	x
		Cooperação Internacional	Todos	Todos	x	x	x
		Inteligência Comercial	Todos	1,2,3,5,6,7,8,10,16	x	x	x
		Missões Internacionais	1,2,3,4,6,7	1,2,3,4,5,6	x	x	x
		Oportunidades de Negócio	1,2,4,6,7,8,9,10	1,2,6,7,8,10	x	x	x
		Programa Indústria Global	Todos	Todos	x	x	x
		Recepção de Delegações Estrangeiras	Todos	Todos	x	x	x
		Rodadas/Encontros de Negócios	1,2,3,4,5,6,7,8	1,2,3,4,5	x	x	x
SESI	Educação Básica e Continuada	Feira de Inovação das Ciências e Engenharias - FICIÊNCIAS		4,9,10			
		Maratona Nasa		4,8,9			
		Microsoft Showcase School		4			
		Mostra Inova		4,8			
		Oficinas de Aprendizagem		4			
		Olimpiada Brasileira de Robótica (OBR)		4,8,9			

## COMPROMISSOS E PARTICIPAÇÕES VOLUNTÁRIAS DO SISTEMA FIEP

2-23, 2-24, 2-29

ÁREA	PROGRAMA	PROJETOS, SERVIÇOS E INICIATIVAS	PACTO GLOBAL	ODS	EQUIDADE	WEPs	PRME	
SESI	Segurança e Saúde	Campanha de Vacinação		3				
		Cartão Sesi Viva+	1	3				
		Circuito Saúde			3			
		Novo Programa de Qualidade			3			
		Plataforma Info Sesi Viva+			3			
		Portal Vacinas			3			
		Programa de Qualidade do Atendimento de Segurança e Saúde	Todos		3			
		Programas especializados em Saúde Ocupacional			3			
	Cultura	Circuito Cultural Sesi	Todos		3,4	x	x	
		SESI MÚSICA CIRCULAÇÃO ORQUESTRA LADIES ENSEMBLE	Todos		4,11	x	x	
		PROJETO VAMOS PINTAR CURITIBA	Todos		3,4,5,10,11,12,16	x	x	x
		Projetos em Leis de Incentivo à Cultura	Todos		3,4,5,10,11,12,16	x	x	
SENAI	Educação Profissional e Tecnológica	Carretas do Conhecimento		4,5	x		x	
		Cidade do Conhecimento		4			x	
		Inova Paraná		4,8			x	
		World Skills	8,9	4,8,9,17			x	

## COMPROMISSOS E PARTICIPAÇÕES VOLUNTÁRIAS DO SISTEMA FIEP

2-23, 2-24, 2-29

ÁREA	PROGRAMA	PROJETOS, SERVIÇOS E INICIATIVAS	PACTO GLOBAL	ODS	EQUIDADE	WEPs	PRME
SENAI	Tecnologia e Inovação	Aceleradora do Sistema Fiep		9			
		Chamada Agrotech		2,9			
		Chamada Paranaense de Inovação Industrial		9			
		Habitat Senai de Inovação	7,8,9	8,9,12			
		HUB de Inteligência Artificial		9			
		Prêmio CIER de Inovação		9			
		Programa Brasil Mais		9			
IEL	Educação Executiva e Superior	Programa de Mentoria Acadêmica		4			x
		Projetos Educacionais		4			x
	Tecnologia, Inovação e Talentos	Programa Inova Talentos		4,8	x		
		Programa Talento Inovação		4,8,9			



# Sistema Fiep

*FIAP*  
*SESI*  
*SENAI*  
*IEL*

