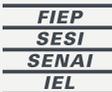




Relatório de
SUSTENTABILIDADE
2019

Sistema 
Fiep



FICHA CATALOGRÁFICA

Federação das Indústrias do Estado do Paraná.

Relatório de sustentabilidade 2019. [recurso eletrônico] / Federação das Indústrias do Estado do Paraná.

Curitiba: Fiep, 2020.

153 p.

Formato PDF

1. Inovação. 2. Indústria - Paraná. 3. Gestão organizacional. 4. Sustentabilidade. 5. Federação das Indústrias do Estado do Paraná

I. Título

CDU 061



SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE 4

SOBRE O RELATÓRIO 6

O Relatório 7

Matriz de Materialidade 8

Nossos Compromissos Voluntários em Prol da Sustentabilidade 9

O SISTEMA FIEP 11

O Propósito do Sistema Fiep 12

O Foco das Nossas Entidades 14

Onde Estamos 16

Nossos Produtos e Serviços 22

Nossa Marca 24

RELACIONAMENTO COM OS PÚBLICOS 25

Públicos de Relacionamento 27

Representatividade 28

DESEMPENHO E GESTÃO 29

Governança Corporativa 30

Nossa Estrutura de Governança 31

Proposta de Valor e Planejamento Estratégico 32

Programa de Integridade e Gestão de Riscos 34

Eficiência e Sustentabilidade 36

Cadeia de Suprimentos 41

Valorização e Desenvolvimento 44

Gestão Financeira, Econômica e Patrimonial 60

RESULTADOS E DESTAQUES 65

Defesa de Interesses e Representatividade 66

Educação e Cultura 99

Segurança, Saúde e Meio Ambiente 117

Tecnologia e Inovação 125

ANEXOS 133

Atendimento aos Compromissos Voluntários 134

Índice GRI 141

Participações e Assentos em Organizações Externas 146

CRÉDITOS 152

MENSAGEM DO PRESIDENTE

102-14

O ano de 2019 foi marcado por mudanças tanto no cenário político e econômico nacional, quanto internamente no Sistema Fiep. No país, o início de um novo governo, colocando em pauta uma agenda de reformas estruturantes, gerou maior confiança em empresários e investidores. Como resultado, alguns indicadores econômicos mostraram uma recuperação mais acentuada da economia, apesar de ainda distante dos patamares ideais. No caso da indústria paranaense, houve crescimento de 5,7% em sua produção, maior alta desde 2011.

Os indícios de retomada da atividade industrial impactaram também nas ações do Sistema Fiep, seja na defesa dos interesses do setor, seja na oferta de serviços que permitam às empresas aprimorar seus produtos e processos produtivos para se tornarem mais competitivas. Para isso, foi necessário o investimento constante em novas estruturas, equipamentos e em capital humano capacitado.

Nesse sentido, em 2019 nossa entidade colocou em atividade novas estruturas para atendimento, planejadas nos anos anteriores que, espalhadas por diferentes regiões, visam atender às mais recentes demandas das indústrias. Entre elas, estão as novas instalações dos Institutos Senai de Inovação



em Eletroquímica, em Curitiba, e em Engenharia de Estruturas, em Maringá. Destaque também para o Hub de Inteligência Artificial, em Londrina, e a ampliação da rede de Aceleradoras de *Startup* do Sistema Fiep, que chegou a diversas cidades do estado.

Além desses investimentos, o ano foi marcado também pela mudança na direção do Sistema Fiep. Em outubro, uma Nova Diretoria, composta por industriais de todas as regiões do Paraná e da maioria dos setores, assumiu o desafio de comandar a entidade pelo período de quatro anos. Uma nova gestão que chegou com o objetivo de potencializar os esforços e ações já empregadas, fomentar a utilização de nossas estruturas e aprimorar nossos serviços, fazendo com que nosso trabalho agregue cada vez mais valor às empresas. Partimos do princípio de que a indústria é a razão da existência do Sistema Fiep e é em favor dela que devemos atuar em todos os nossos projetos, sempre visando a transparência e conformidade em nossas ações.

Apresentamos esses e muitos outros fatos de destaque na atuação do Sistema Fiep, em 2019, em nosso Relatório de Sustentabilidade. É importante ressaltar que, no momento em que publicamos esta nova edição, muitas das prioridades traçadas no início da nova gestão do Sistema Fiep precisaram ser reavaliadas, visto que o Brasil e o mundo tiveram que encarar um obstáculo imprevisto: a pandemia do Covid-19. Uma crise sanitária que impôs medidas de distanciamento social, paralisou inúmeras atividades e causou impactos significativos na economia e na indústria nacional e internacional. Os efeitos dessa pandemia e as ações promovidas pelo Sistema Fiep para enfrentá-la serão detalhados em nosso próximo relatório, porém cabe o registro de que nossa entidade

atua ativamente para, cumprindo sua missão, defender os interesses do setor industrial paranaense e apoiá-lo na busca por caminhos que minimizem os efeitos dessa crise.

Para a edição atual, uma novidade é a revisão da Matriz de Materialidade, atualizada por meio de consulta com diferentes públicos de relacionamento, levando em conta os aspectos sociais, ambientais e econômicos mais relevantes para nossa entidade.

Aspectos que ressaltam nosso compromisso com valores fundamentais nas áreas de relações de trabalho, direitos humanos, meio ambiente e combate à corrupção, entre outras atreladas ao Pacto Global, do qual o Sistema Fiep segue signatário. Da mesma forma, os Princípios para Educação Executiva Responsável das Nações Unidas (PRME/ONU) e os Princípios para o Empoderamento de Mulheres (WEPs, pela sigla em inglês) seguem pautando nossa atuação. Também continuamos fazendo parte do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) do governo federal e somos mobilizadores dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em nosso estado.

Com o olhar nesses compromissos e os direcionamentos da Nova Diretoria, tendo como foco as necessidades da indústria, acreditamos que o Sistema Fiep poderá apoiar cada vez mais o crescimento de nosso setor, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Paraná e do Brasil.

Carlos Valter Martins Pedro
Presidente

Capital Humano
Desempenho Social

Desempenho Econômico

Senai Ecoeficiência **IEL**
Desempenho do Negócio

Diversidade e Igualdade de Oportunidades

Direitos Humanos PRME

WEP's **Sistema Fiep** ODS

Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça

Governança Pacto Global

Transparência e Combate à Corrupção

Desempenho Ambiental **Sesi**

Fiep Impacto na Comunidade

Representatividade na Indústria

Governança e Integridade

**SOBRE O
RELATÓRIO**

> O Relatório

102-50; 102-51; 102-52; 102-53; 102-54; 102-56

O Relatório de Sustentabilidade do Sistema Fiep chega a sua 10ª edição pautado em temas materiais que foram atualizados em 2019. Considerando nossa busca permanente pela transparência das informações divulgadas e baseado na percepção de nossos públicos de relacionamento sobre nossa atuação, este documento traduz a forma de condução das nossas ações, alinhadas aos compromissos com a sustentabilidade, bem como nosso desempenho nas dimensões social, ambiental, econômica e de governança e integridade, apresentando os avanços obtidos e os desafios que temos pela frente.

Este relatório, publicado anualmente, foi elaborado de acordo com as Normas da *Global Reporting Initiative (GRI)*, opção *essencial*. Também consideramos as orientações do Pacto Global, os Princípios para o Empoderamento das Mulheres (WEPS) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que estão inseridos em nossas estratégias de atuação.

O conteúdo deste relatório se refere ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019.

Destacamos que durante o período de elaboração do relatório vivenciamos a crise mundial gerada pela pandemia do coronavírus (Covid-19), que impactou diretamente a saúde de milhares de pessoas e trouxe reflexos para a economia mundial. Diante do cenário,

o Sistema Fiep posicionou-se como agente de apoio a toda a sociedade, direcionando seus esforços no combate ao Covid-19, colocando à disposição seus recursos humanos, equipamentos e infraestrutura, e mobilizando os setores industriais para fortalecer essa atuação. Reforçou, ainda, seu papel junto ao poder público na articulação e contribuição para garantir com segurança a atividade industrial do estado. Por este motivo, as ações realizadas em 2019 e que teriam continuidade em 2020, poderão sofrer impactos devido as medidas de contenção adotadas.

O *hotsite* e o relatório completo, para leitura *on-line* ou *download* do arquivo, estão disponíveis no link <www.sistemafiep.org.br/relatoriodesustentabilidade>.

Dúvidas ou comentários a respeito do conteúdo podem ser encaminhadas para o e-mail: relatoriodesustentabilidade@sistemafiep.org.br.

Nota: Para facilitar a leitura, tendo em vista as especificidades da língua portuguesa, usamos termos no gênero masculino, mas que englobam igualmente o gênero feminino e todas as pessoas. Os termos em língua estrangeira são usados apenas quando não há tradução literal, quando nominam metodologias e processos específicos ou são de uso corrente.

Matriz de Materialidade

102-42; 102-43; 102-44; 102-46; 102-47; 102-48; 102-49

Para determinar os conteúdos deste relatório, seguindo as recomendações da *Global Reporting Initiative (GRI)*, revisamos a matriz de materialidade que havia sido definida em 2016. Essa atualização teve por objetivo alinhar os temas relatados de acordo com sua relevância para as partes interessadas e a convergência com o nosso planejamento estratégico, considerando as tendências atuais de incorporação das práticas de sustentabilidade na visão de negócio das entidades.

O processo de definição da matriz de materialidade foi realizado por meio de questionário *on-line*, direcionado a públicos de relacionamento, selecionados de acordo com critérios de responsabilidade, influência, proximidade, dependência e representação. Os tópicos apresentados aos respondentes da pesquisa foram selecionados a partir da análise de documentos e diretrizes institucionais, pesquisas anteriores realizadas com tais públicos, referências globais em aspectos materiais e de sustentabilidade, além de *benchmarking*.

Responderam à pesquisa 700 pessoas, representantes dos diferentes públicos de relacionamento do Sistema Fiep, tanto interno quanto externo. A partir de suas percepções sobre os impactos sociais, ambientais, econômicos e de governança e integridade, relacionados à nossa atuação, foi atualizada a matriz de materialidade, que contempla os temas estabelecidos, sendo classificados conforme priorização definida pelos participantes da pesquisa.



Nossos Compromissos Voluntários em Prol da Sustentabilidade

102-12

Focado na sustentabilidade, tanto das nossas ações quanto no apoio e divulgação à toda a sociedade, temos adesão aos seguintes compromissos voluntários:

2003



Rede Brasil

2004



2009



2011



2015



Aproximar o setor industrial das agendas globais de desenvolvimento sustentável foi um dos papéis incorporados em nossas estratégias de atuação como forma de contribuir para o crescimento econômico do país, além de incentivar o respeito às pessoas e ao meio ambiente. Assumimos o protagonismo no engajamento das indústrias e da sociedade paranaense com as metas da Agenda 2030. Desde 2004 lideramos ações de mobilização e disseminação dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio, atuais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Para ampliar o alcance das informações sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, criamos o [Portal ODS](#), onde são divulgados o desempenho de todos os municípios e estados brasileiros no alcance das metas. Além disso, promovemos debates sobre os ODS para estimular a reflexão sobre a nova agenda mundial em todas as unidades regionais do Paraná. Como reconhecimento às iniciativas de outras instituições no estado que contribuem com o desenvolvimento socioeconômico local e servem de exemplo para organizações, promovemos anualmente o Prêmio, o Selo e o Congresso ODS. Confira as ações realizadas no capítulo Defesa de Interesses e Representatividade, [p. 94](#) - Projetos Estratégicos.

Fomos uma das primeiras organizações brasileiras a aderir ao Pacto Global, instituído por meio da Rede Brasil, reforçando nosso comprometimento com as agendas de desenvolvimento sustentável e estimulando o setor privado a também aderir a esse movimento. Como consequência de nosso envolvimento com a Rede Brasil, passamos a integrar o Conselho Orientador da Rede Brasil (CORB), sendo representados pelo Sesi no

Paraná. Participamos também das frentes temáticas de Comunicação e Engajamento, de Anticorrupção e dos ODS.

Orientamo-nos pelos [Princípios para Educação Executiva Responsável \(PRME\)](#) para oferecer uma educação de qualidade e voltada à inovação, formando líderes comprometidos com a gestão sustentável. Também incentivamos os alunos do Sistema Fiep a desenvolverem ações socioeducativas que visem o interesse comum à sociedade.

Somos parceiros e anfitriões do [Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes \(CIFAL Curitiba\)](#), uma iniciativa do Instituto das Nações Unidas para Treinamento e Pesquisa (Unitar), braço de treinamento da ONU, que promove o desenvolvimento de capacidades para a construção de ambientes que favoreçam o crescimento sustentável. Em parceria com o CIFAL, promovemos ciclos, simpósios e painéis para fortalecer parcerias e disseminar os ODS.

Acreditamos que a equidade de gênero, a valorização das lideranças femininas, da diversidade e da inclusão social são atributos necessários ao desenvolvimento sustentável da sociedade. Por isso, participamos do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça (Governo Federal) e somos signatários, apoiando e difundindo os [Princípios de Empoderamento das Mulheres \(WEPS\)](#).

Mais informações sobre nossos compromissos voluntários em prol da sustentabilidade nas páginas [134](#) a [145](#).



O SISTEMA FIEP



O Propósito do Sistema Fiep

102-1; 102-2; 102-3; 102-4; 102-5; 102-6; 102-7; 102-10; 102-16

Na vanguarda das demandas da indústria, empregamos nossos esforços no fortalecimento das relações com os diversos públicos para potencializar um ambiente de negócios favorável

Com ações voltadas à defesa de interesses e representatividade do setor industrial e à oferta de soluções nas áreas da educação e cultura, inovação e tecnologia, segurança e saúde, contribuimos para o crescimento sustentável da indústria paranaense e desenvolvimento do Paraná. Somos uma organização de grande porte, formada pela Federação das Indústrias do Estado do Paraná (Fiep), Serviço Social da Indústria (Sesi), Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) e Instituto Euvaldo Lodi (IEL). Cada entidade cumpre um papel específico, mas é por meio da união de suas competências que ajudamos a fortalecer o setor, colaborando para o aumento da produtividade e competitividade industrial, além de promover mais qualidade de vida para o trabalhador e um ambiente próspero a toda a sociedade.

Atendemos, em 2019, nas nossas diversas áreas de atuação, aproximadamente 13 mil empresas de todo o Paraná, sendo que 6.989 são indústrias dos mais diversos segmentos,



tais como: Alimentos e Bebidas, Automação Industrial, Automotivo, Celulose e Papel, Construção Civil, Cosméticos, Energia, Madeira e Mobiliário, Gráfica e Editorial, Instrumentos e Materiais Médicos e Odontológicos, Combustíveis, Polímeros, Químico e Farmacêutico, Refrigeração, Tecnologia, Artigos Ópticos, Metalmeccânico, Petróleo, Gás, Informação e Comunicação e Têxtil e Vestuário. Na área educacional, nossas soluções alcançam mais de 180 mil matrículas, desde a educação infantil até o ensino superior.

Nossas soluções em tecnologia e inovação, segurança e saúde, e educação atendem indústrias de diferentes portes e a sociedade de modo geral. São industriários, trabalhadores e seus dependentes e toda a comunidade que têm suas vidas impactadas e transformadas pelo valor que agregamos aos nossos serviços e iniciativas, e pela credibilidade que construímos ao longo de décadas de história.

Nossa missão, visão e valores orientam nosso posicionamento e nossas ações.



MISSÃO

Servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas.



VISÃO

Referência em soluções para o desenvolvimento sustentável da indústria.



VALORES

- Confiamos** Vivenciar os nossos valores organizacionais para gerar mais confiança nas relações e ações
- Dialogamos** Praticar a conversa como a melhor solução para o desenvolvimento pessoal e organizacional
- Somos éticos** Agir de maneira íntegra, ética e responsável na condução dos negócios e das relações que estabelecemos
- Respeitamos** Tratar as pessoas com dignidade e aceitar que cada ser humano é único, com uma vocação e um valor próprio
- Inovamos** Olhar cada tarefa, processo em uma nova perspectiva e, se preciso, reinventá-los
- Valorizamos** Compreender que cada colaborador traz um valor pessoal importante para o crescimento do Sistema Fiep

O Foco das Nossas Entidades



FIEP

Representar e defender os interesses da indústria e fortalecer a atuação dos sindicatos empresariais



Promover a educação, cultura, e iniciativas em segurança e a saúde do trabalhador da indústria, seus dependentes e de toda a comunidade

Sistema Fiep



Propor soluções tecnológicas e de inovação para a indústria e a comunidade empresarial e formar profissionalmente seus trabalhadores



Ofertar educação executiva com foco em aperfeiçoamento da gestão e desenvolvimento de carreira de talentos para a indústria



FIEP - A maior entidade empresarial do Paraná completou, em 2019, 75 anos de história. A Federação das Indústrias do Estado do Paraná, uma das 27 federações do país, foi criada em agosto de 1944 com a missão de coordenar, proteger e representar legalmente as diversas indústrias do estado. A entidade nasceu da associação de sindicatos empresariais e, em parceria com o Sesi, Senai e IEL, apoia o desenvolvimento sustentável do setor industrial paranaense. Para dar suporte à sua atuação, a Fiep conta com 12 Casas da Indústria em cidades-polo do estado que prestam assessoria direta aos 108 sindicatos empresariais filiados e defendem os interesses de mais de 50 mil estabelecimentos industriais, responsáveis por 26,15% do PIB do Paraná e que geram mais de 760 mil empregos.

SENAI - O Departamento Regional do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial no Paraná é uma instituição de direito privado, sem fins lucrativos, referência em inovação e soluções em tecnologias para a indústria. É o maior complexo de educação profissional e tecnológica do Paraná e se solidificou, ao longo de seus 76 anos de história, como a maior rede privada de laboratórios integrados do país. Com cursos de Iniciação Profissional, Aprendizagem Industrial, Qualificação Profissional, Aperfeiçoamento Profissional, Técnico Profissionalizante, Graduação Tecnológica, Pós-Graduação (Especialização ou Mestrado) e Extensão, oferece uma contribuição efetiva para a formação do capital intelectual da indústria. O Senai também oferece consultorias em tecnologia, serviços metrológicos e executa projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação para atender às demandas do setor. Seu vasto portfólio de serviços é ofertado nas unidades físicas e unidades móveis, que inclui os 7 Institutos Senai de Tecnologia e 2 Institutos Senai de Inovação que atendem à indústria, seus trabalhadores e comunidade.

SESI - Criado em 1946, o Departamento Regional do Serviço Social da Indústria no Paraná é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, que apoia as indústrias com soluções em educação, segurança e saúde, e cultura. Suas atividades contribuem para a consolidação de uma gestão socialmente responsável na indústria e para a melhoria da saúde e qualidade de vida do trabalhador e da sociedade paranaense. Hoje, a estrutura do Sesi no Paraná é constituída por unidades fixas e unidades móveis que atendem a todas as regiões do estado, realizando atendimentos médicos, laboratoriais e odontológicos, pesquisas, consultorias e capacitações, além de ações culturais, ajudando no cuidado, formação e empoderamento dos cidadãos paranaenses. O Colégio Sesi, maior rede de ensino médio privada do estado, com 48 unidades, das quais 6 são internacionais, oferece a educação básica para crianças e jovens, e educação de jovens a adultos para trabalhadores da indústria.

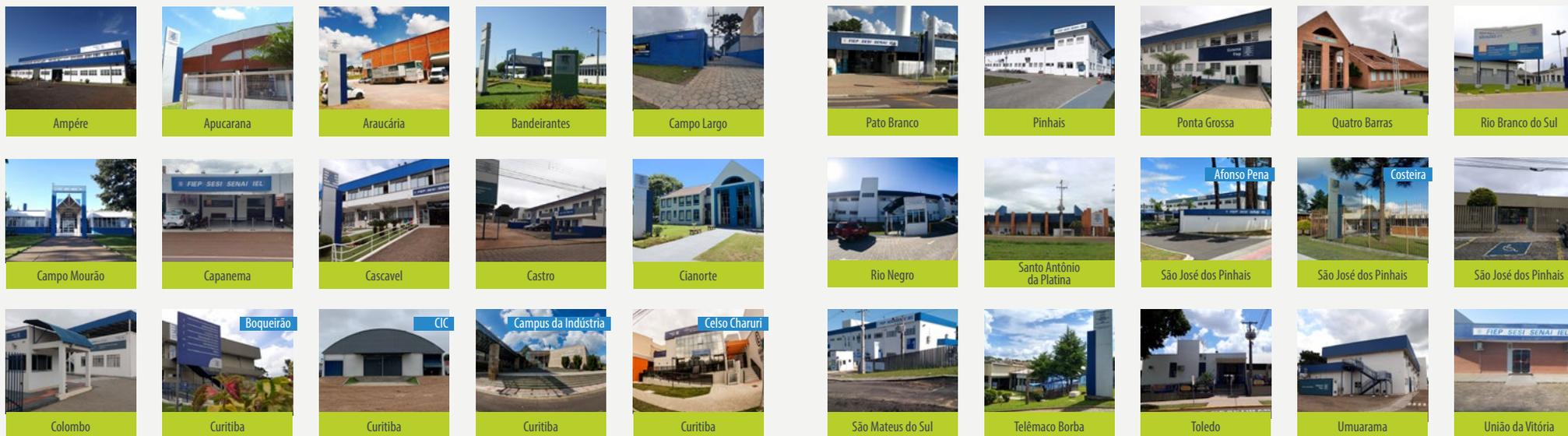
IEL - O Instituto Euvaldo Lodi, instituição de direito privado, sem fins lucrativos, atua há 50 anos promovendo a aproximação entre a indústria e os centros de conhecimento, como universidades e centros de pesquisa, com a missão de difundir e fortalecer o empreendedorismo, bem como contribuir para o aprimoramento da gestão empresarial e o desenvolvimento de carreiras e talentos para as empresas. Coordena programas de recrutamento e seleção de estagiários e *trainees*, oportunizando o ingresso no mercado de trabalho e, ao mesmo tempo, procurando atender às necessidades da indústria. Também oferece serviços para qualificação de fornecedores e a criação de ambientes favoráveis à inovação. O IEL dispõe de unidades físicas em Curitiba, São José dos Pinhais, Cascavel, Londrina, Ponta Grossa, Maringá e São Mateus do Sul. Por meio das Faculdades da Indústria, qualifica profissionais em cursos de Graduação, Pós-Graduação e Educação Executiva, atuando com metodologias focadas em soluções práticas para as indústrias.

➤ Onde Estamos

102-3

Nossas unidades estão estrategicamente distribuídas por várias cidades, atendendo a todas as regiões do estado e, por meio de unidades móveis, nossas soluções de segurança e saúde, educação e cultura também chegam aos municípios onde não dispomos de estrutura física. Nossa atuação é concentrada no Paraná, mas em parceria com instituições congêneres, temos expandido nossas operações para outros estados. Também trabalhamos para fortalecer a indústria paranaense para o comércio exterior, oportunizando negócios e firmando parcerias e acordos de cooperação para viabilizar a internacionalização dos negócios.

Conheça todas as unidades acessando o [hotsite](#) do Relatório de Sustentabilidade.



> Nossas Estruturas



As unidades das Casas da Indústria reúnem 49 sindicatos e estão localizadas em Apucarana, Arapongas, Cascavel, Curitiba, Francisco Beltrão, Guarapuava, Irati, Londrina, Maringá, Pato Branco, Ponta Grossa e Rio Negro. A última unidade inaugurada foi a de Arapongas, em 2019.



Inauguração da Casa da Indústria - Arapongas



Sala de Aula Colégio Sesi Internacional - Curitiba



Ensino Fundamental Bilingue - Unidade Portão - Curitiba

Contamos com 48 unidades dos Colégios Sesi, sendo 6 unidades internacionais, além das estruturas para atendimentos de ações culturais e dos serviços de segurança e saúde. A partir de 2019, devido à reestruturação das atividades do Sesi, os municípios de Terra Roxa e Assaí passaram a ser atendidos por meio das Ações Móveis.



Lançamento da nova Unidade física do Instituto Senai de Inovação - Eletroquímica

Os 43 Centros de Educação Profissional, 7 Institutos Senai de Tecnologia e 2 Institutos Senai de Inovação e o Hub de Inteligência Artificial compõem a estrutura de atendimento de ensino técnico e profissionalizante e soluções em tecnologia e inovação. A partir deste ano, em razão da readequação das atividades do Senai, o município de Bocaiúva do Sul, na Região Metropolitana de Curitiba, passou a ser atendido por meio das Ações Móveis.

A Rede de Aceleradoras do Sistema Fiep, em 2019 foi ampliada para as cidades do interior do estado estão localizadas nas cidades de Curitiba, Maringá, Francisco Beltrão, Pato Branco e Toledo.



Aceleradora Sistema Fiep - Francisco Beltrão



Aceleradora Sistema Fiep - Cidade Industrial de Curitiba

➤ *Ampliação das Unidades de Atendimento*

102-4; 102-10



Edifício Lydio Paulo Bettega – Sede Administrativa do Sistema Fiep

Em 2019 foi realizada a revitalização da fachada do Edifício Lydio Paulo Bettega – Sede Administrativa do Sistema Fiep, localizada em Curitiba. Como o edifício tem mais de 60 anos, a obra atendeu às orientações de construção por ser uma Unidade de Interesse Público (UIP). A obra também contou com a modernização do sistema de climatização que contribuirá para uma melhor eficiência e para a redução do consumo de energia elétrica.

Para estender as soluções de educação aos públicos, o Sistema Fiep inaugurou novas estruturas, como o lançamento do Instituto Senai de Inovação em Eletroquímica e da Unidade Celso Charuri, em Curitiba, do Instituto Senai de Inovação de Engenharia de Estruturas, em Maringá, e do Hub de Inteligência Artificial, em Londrina. Conheça mais sobre essas novas estruturas no Capítulo Educação e Cultura, [p. 99](#) e no Capítulo de Tecnologia e Inovação, [p. 125](#).

Na frente de mobilidade foram realizadas ampliações do atendimento com a aquisição de unidades móveis e contêineres do **Programa de Mobilidade e Ações Móveis**, visando expandir o alcance de nossas ações e a oferta das soluções do Sesi e Senai. Para isso, reforçamos a estratégia de mobilidade por meio das escolas e demais serviços das unidades móveis que levam atendimento a diversos municípios onde não dispomos de unidades fixas ou onde a unidade fixa necessita de estrutura complementar de laboratórios e tecnologias para atividades pontuais, além dos atendimentos customizados disponibilizados às indústrias de diversos segmentos.

O **Programa Sistema Fiep Onde Você Está**, criado em 2017, foi intensificado em 2019, recebendo investimentos de quase R\$ 4 milhões em novas estruturas móveis de atendimento. São veículos customizados com salas de aulas, clínica médica, odontológica, exames, espaço cultural e para a conscientização de hábitos alimentares mais saudáveis como o Cozinha Brasil, além dos Kits Didáticos Móveis e dos conjuntos de contêineres que atendem ao projeto Escola Móvel. Nesse novo conceito, a infraestrutura

de tendas e contêineres é adaptada para laboratórios e oficinas para a realização de aulas teóricas e práticas conforme a demanda.

Os investimentos no Programa de Ações Móveis realizados nos últimos anos permitiram ampliar o volume de atendimentos aos municípios. Em 2019, realizamos 13.424 matrículas, um aumento de mais de 113% em comparação ao ano anterior, quando haviam sido registradas 6.299 matrículas. No Programa Cozinha Brasil, foram 5,3 mil participantes. Já o Programa Cuide-se+ Prevenção do Câncer, contabilizou a realização de 31.977 exames. Além disso, as Ações Móveis atenderam mais de 140 municípios com serviços de odontologia e de saúde e segurança do trabalhador.

AMPLIAÇÃO DE UNIDADES MÓVEIS EM 2019



Escola móvel multifuncional Motocicleta - Semana da Indústria em Cascavel



Instituto Senai de Tecnologia TIC - Londrina

Nossos Produtos e Serviços

Serviços e soluções para o desenvolvimento sustentável e transformação de toda a sociedade

Com a visão de ser referência em soluções para o desenvolvimento sustentável da indústria, focamos nossa atuação para que as entregas gerem transformação na indústria e em todo o estado. Para isso, o Sistema Fiep oferece uma gama de produtos, serviços e iniciativas que contribuem para o desenvolvimento do setor produtivo e

da sociedade em geral, por meio do incentivo às relações e parceria entre os diversos segmentos públicos e privados, dos negócios, da educação e cultura, da melhoria da qualidade de vida e das condições de trabalho, ou do olhar para o futuro, a partir da tecnologia e inovação.

ESTRATÉGIA ESTADUAL



Nossa Marca

Continuamente trabalhamos com ações e exposição de marca, por meio de mídia, eventos e conteúdo, nas diversas plataformas e canais sistêmicos. Esse esforço contínuo e múltiplo faz do posicionamento da marca o resultado de décadas de contribuição para o progresso industrial e social no Paraná. Nossa marca sistêmica “Sistema Fiep” apoia e fortalece a imagem de cada entidade: Fiep, Sesi, Senai e IEL, posiciona a entidade em todos os ambientes de comunicação e valoriza seus colaboradores. Em 2019, foram registrados 96 mil acessos ao *hotsite*, sendo 79 mil novos usuários. Foram conquistados 49 *leads*, via *hotsite* e 607 via investimentos de mídia. As estratégias de mídia estimularam o reconhecimento de marca, visibilidade para os canais de mídia e criaram oportunidades de negócios para as entidades.



Para conhecer mais sobre nossa atuação e os resultados que alcançamos em 2019, em cada uma das nossas frentes de atuação, confira o Capítulo de Resultados e Destaques, p. 65.



RELACIONAMENTO COM OS PÚBLICOS

RELACIONAMENTO COM OS PÚBLICOS

102-13; 102-40; 102-42; 102-43; 102-44; 413-1

Apostamos no diálogo permanente e na relação de confiança com nossos públicos como forma de engajamento e geração de valor à sociedade

Temos o desafio de estabelecer canais permanentes de interação com cada um desses grupos e, em particular, com aqueles diretamente impactados por nossas iniciativas para assegurar que suas demandas estejam contempladas em nossas diretrizes estratégicas. Dessa forma, promovemos o engajamento a partir de diversas ações e agregamos valor às nossas entregas.

As indústrias, seus trabalhadores, sindicatos e a comunidade local, entre outros clientes, são os principais beneficiários das nossas iniciativas nas áreas de defesa de interesses e representatividade, tecnologia e inovação, educação e cultura, e segurança e saúde. E para efetivar essas iniciativas, contamos com a parceria de organizações da sociedade civil, fornecedores e dos nossos colaboradores, além da articulação junto ao Poder Público.

O relacionamento constante com os nossos públicos é essencial às nossas atividades. Os projetos e programas que desenvolvemos se constituem em instrumentos de

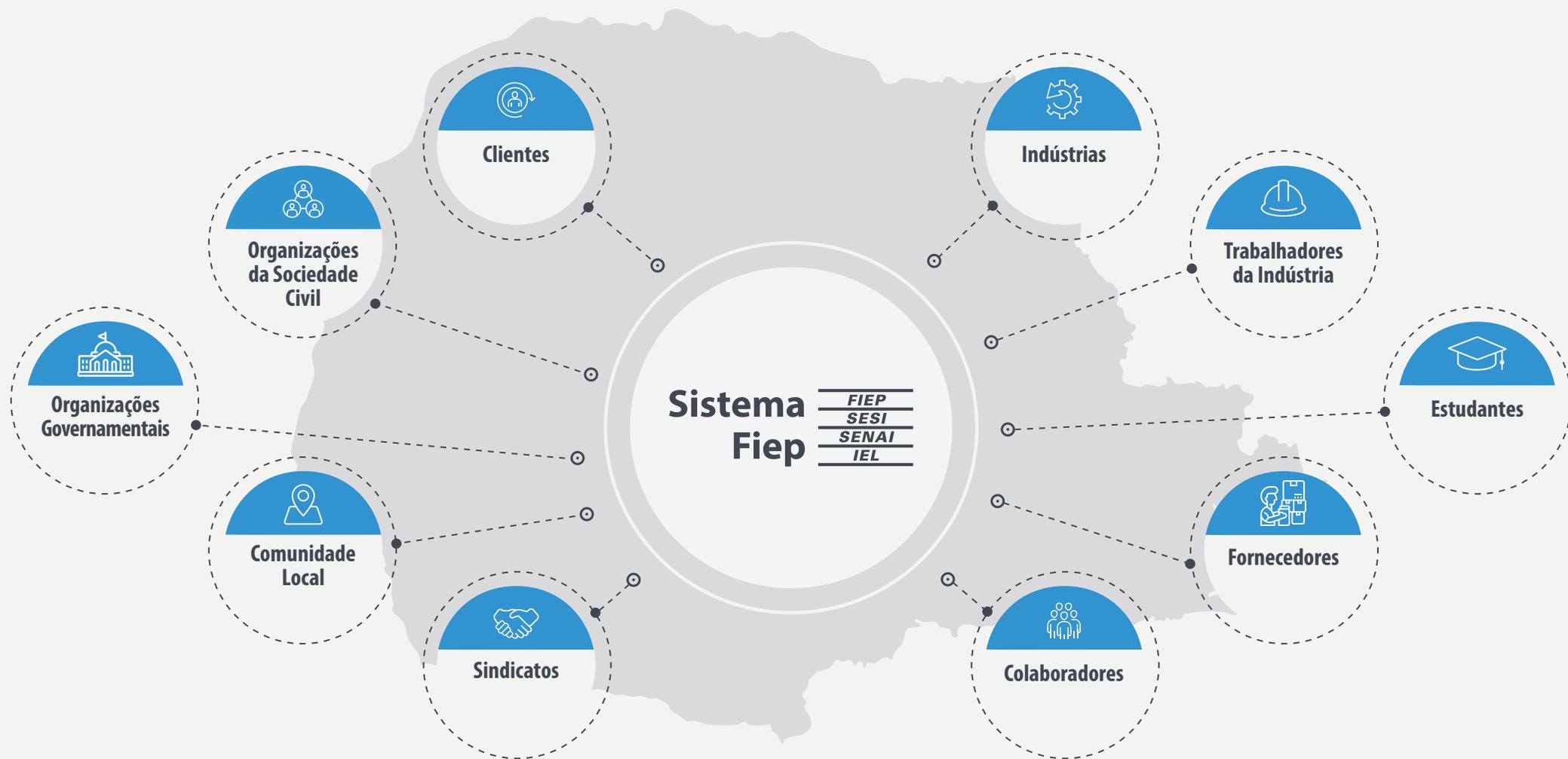
engajamento e diálogo, e a participação da indústria e da sociedade em nossos eventos, fóruns, redes e conselhos, como os Conselhos Temáticos e Setoriais, favorecem uma maior interação para o direcionamento de nossas ações.

Outra frente importante de relacionamento com nossos públicos é a participação de representantes do Sistema Fiep em comitês, câmaras técnicas e conselhos de diversos órgãos do Poder Público, instituições de ensino e organizações da sociedade civil. Essa aproximação visa fortalecer a representatividade da indústria, defender seus interesses e viabilizar parcerias para a construção de políticas públicas, regulamentações e programas de incentivo em prol do setor.

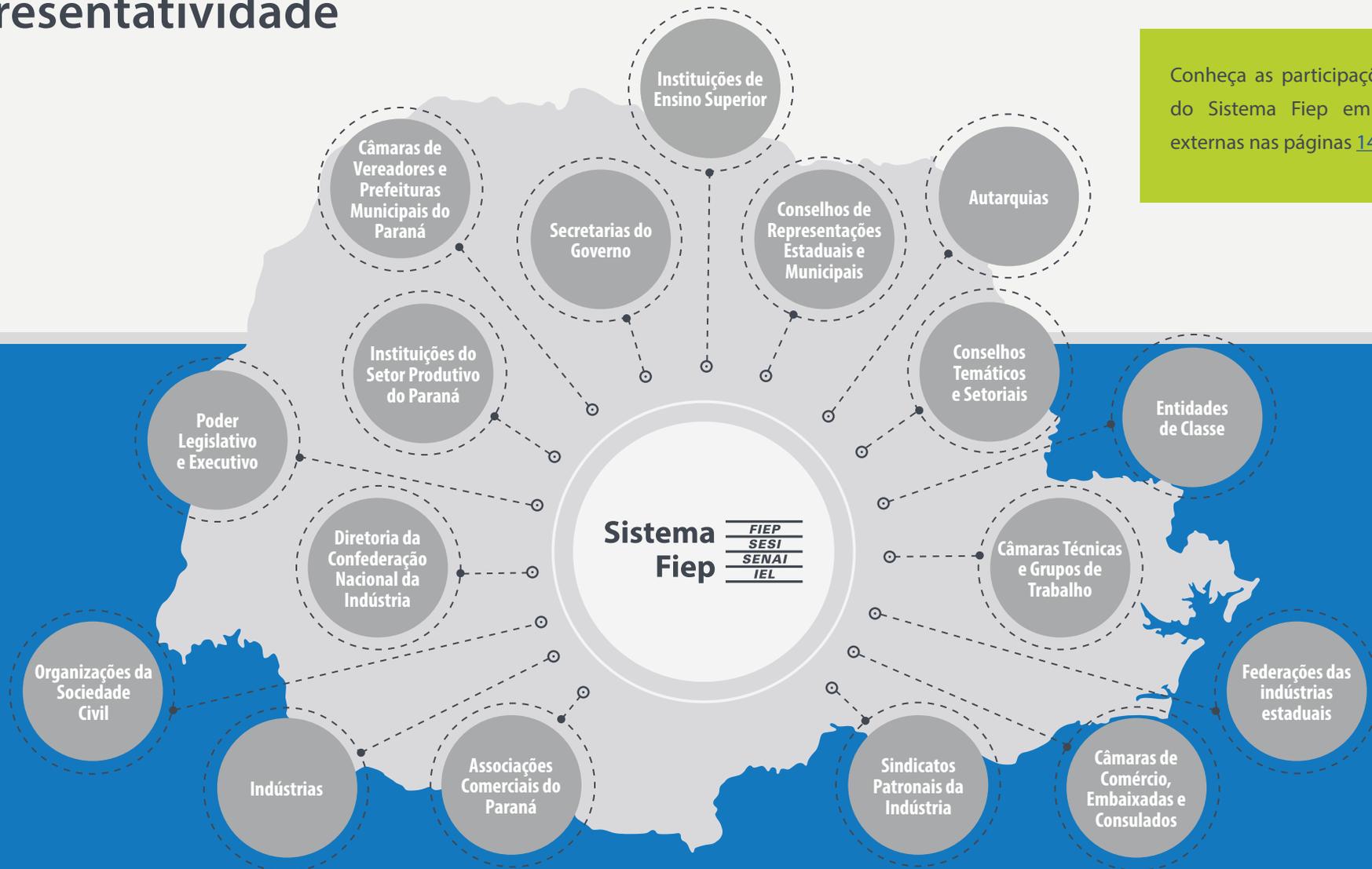
Toda essa interação é pautada no Programa de Integridade, que estabelece mecanismos de transparência e controle para construir um ambiente ético e responsável para a condução dos negócios e das relações. Por meio do programa, buscamos o fortalecimento da reputação e imagem da instituição frente aos diversos atores, de modo que serviços e negócios gerem efetivo valor à sociedade.

Com essas iniciativas, nos aproximamos de toda essa rede de relacionamentos para compreender melhor as necessidades, oportunidades e as percepções do setor produtivo sobre nossos negócios, compartilhando os valores e compromissos com o desenvolvimento sustentável para o fortalecimento da indústria e à construção de uma sociedade mais justa.

Públicos de Relacionamento



Representatividade



Conheça as participações e assentos do Sistema Fiep em organizações externas nas páginas [146](#) a [151](#).



DESEMPENHO E GESTÃO



Governança Corporativa

102-17; 102-18; 102-19; 102-20; 102-21; 102-22; 102-23;
102-26; 102-27; 102-30; 102-31; 102-33; 405-1

Nosso modelo de Governança favorece a interação e o diálogo com nossos públicos e a transparência e ética em nossas ações

Em razão da amplitude de nossa atuação, o Sistema Fiep tem o desafio permanente de aprimorar seu modelo de operação para assegurar a sustentabilidade e longevidade dos negócios. Norteados pela missão de **Servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas**, estruturamos nossa governança para, de forma sistêmica, ser mais assertiva e ágil na tomada de decisão e, alicerçada no Programa de Integridade, assegurar a ética e a transparência das nossas ações.

Nosso modelo de governança é composto por 38 instâncias que, direcionadas para a gestão sistêmica das quatro entidades (Fiep, Sesi, Senai e IEL), favorecem a interação com os públicos de relacionamento e fortalecem nossa atuação frente aos interesses e demandas do setor industrial, sendo:

Instâncias Estatutárias - Conselho de Representantes, Diretoria Fiep, Conselho Regional Sesi, Conselho Regional Senai, Conselho Regional IEL, Conselho Fiscal IEL, Diretoria Financeira Fiep, Conselho Fiscal Fiep.

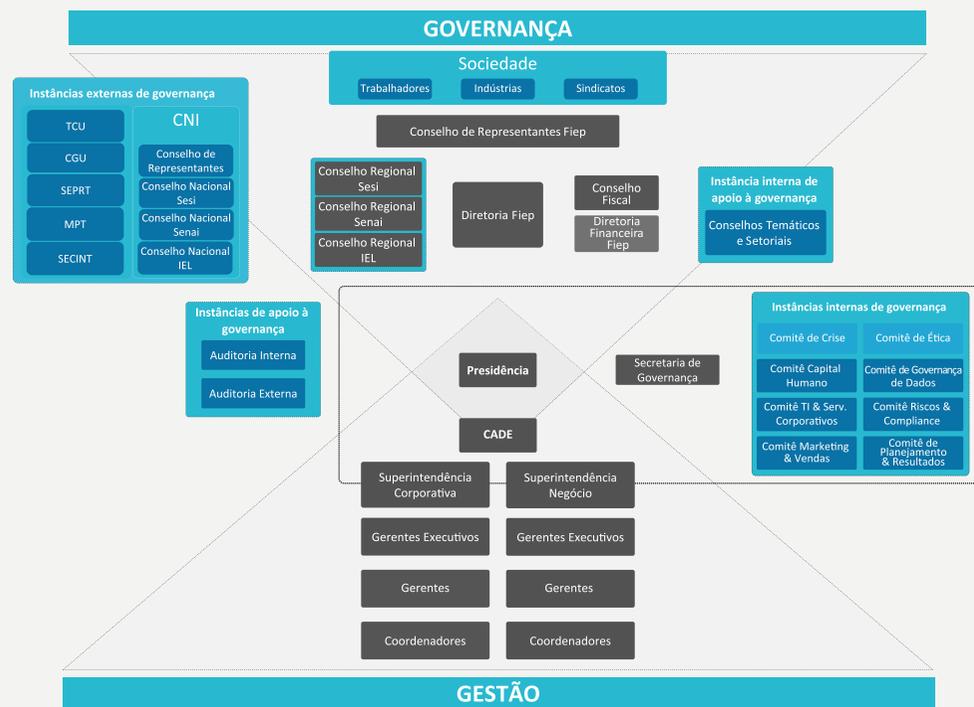


Instâncias de Apoio – Conselhos Temáticos e Setoriais, Conselho de Apoio à Decisão Estratégica (Cade), Comitê de Crise, Comitê de Ética, Comitê de Capital Humano, Comitê de TI & Serviços Corporativos, Comitê de Riscos & Compliance, Comitê de Marketing & Vendas, Comitê de Planejamento & Resultados, o novo Comitê de Governança de Dados e as Auditorias Interna e Externa.

Essas instâncias têm sua composição, modelo de atuação, atribuições e responsabilidades descritos em normativos próprios. Ocupando 1.355 posições em diversos conselhos, diretorias e comitês, contamos com a participação de 1.011 pessoas envolvidas, cuja atuação é voluntária. Dessas, 84% são representantes do meio empresarial e da sociedade paranaense e 17% são nossos colaboradores. As mulheres correspondem a 28% do total de representantes.

A Presidência do Sistema Fiep é responsável pela interface entre as instâncias de governança e de gestão. É sob a orientação do presidente que os níveis executivos planejam e executam as ações estratégicas, contando com a assessoria das áreas técnicas e das instâncias internas e de apoio a governança para a tomada de decisões.

Nossa Estrutura de Governança



Nota: Estrutura de Governança vigente em 31/12/2019.

As decisões dos órgãos colegiados são embasadas em análises técnicas consistentes, realizadas por nossas equipes internas ou instâncias de apoio à governança

Nossas entidades desempenham um importante papel na produção de conhecimento que impactam as indústrias. Por meio de pesquisas, estudos e outros levantamentos diversos sobre aspectos econômicos e socioambientais inerentes às atividades industriais, o trabalho de diversas áreas técnicas, como análises políticas, econômicas e mercadológicas, que tenham influência sobre o setor industrial e nossos negócios são periodicamente reportadas aos órgãos colegiados (instâncias estatutárias) em reuniões ordinárias ou extraordinárias, além de informativos frequentemente enviados aos diversos públicos. Esse processo e o consistente acervo de informações subsidiam as tomadas de decisão do colegiado e das demais instâncias de governança.

Os Conselhos Temáticos e Setoriais e os Comitês de Governança também são responsáveis por elaborar estudos, análises e pareceres, além de executar projetos vinculados às demandas ou oportunidades identificadas e podendo criar grupos de trabalho interdisciplinares para tópicos específicos ou transversais.

Para representar as nossas entidades em temas econômicos, ambientais e sociais que influenciam o setor industrial, os nossos negócios e as demais partes interessadas, são designados membros da Diretoria (Vice-Presidentes), coordenadores dos Conselhos Temáticos e Setoriais, superintendentes, gestores da organização ou técnicos especialistas e colaboradores do Sistema Fiep. As deliberações e tratativas quanto aos

temas são reportadas aos órgãos de governança, respeitando os fluxos de cada entidade. Na Fiep, os responsáveis se reportam ao presidente da instituição que, juntamente com a Diretoria, reportam-se ao Conselho de Representantes, o mais alto órgão da governança. No Sesi, Senai e IEL, os superintendentes e gerentes executivos reportam-se aos Conselhos Regionais de cada entidade.

Todas as instâncias de governança se reúnem periodicamente de acordo com seus normativos próprios e, quando necessário, extraordinariamente. O Conselho de Representantes, os Conselhos Regional e Fiscal IEL se reúnem duas vezes ao ano. Já as reuniões ordinárias do Conselho Fiscal Fiep são trimestrais e os Conselhos Regionais Sesi e Senai, a Diretoria Fiep e sua Diretoria Financeira se reúnem mensalmente. As instâncias de apoio, por possuírem caráter estratégico e de apoio à tomada de decisões, reúnem-se respeitando a frequência determinada em seus normativos internos.

Uma das mudanças implementadas neste ano foi a Secretaria de Governança para apoio às atividades dos Comitês e demais instâncias de governança. Ao longo do ano, as atividades de secretaria passaram por um processo de padronização que, por meio do Portal de Governança, possibilitou a utilização de ferramentas e soluções para apoio às informações, como a criação de planos de ação e atas *on-line* para que os membros dos comitês possam acompanhar e executar as deliberações das reuniões, fortalecendo a sinergia e integração das instâncias e a modernização dos instrumentos de gestão.

Proposta de Valor e Planejamento Estratégico

102-16

Procuramos converter o modelo de atuação e as soluções ofertadas em benefícios à sociedade

Nosso planejamento estratégico, consolidado no Master Plan Sistema Fiep 2031, norteia de forma sistêmica as ações das quatro entidades nas áreas de atuação de Defesa de Interesses, Educação, Segurança, Saúde e Meio Ambiente, Tecnologia e Inovação, e Desempenho do Sistema Fiep, desdobrando as estratégias para os níveis tático e operacional. O documento traduz nossa Proposta de Valor à sociedade, pautada na **Prosperidade, Protagonismo, Produtividade do Trabalho e Competitividade.**





Nosso futuro passa por aqui.

Master Plan 2031

Neste ano reforçamos a disseminação do planejamento estratégico, lançado em 2018, consolidando o processo de implementação. Para realizar um melhor acompanhamento da execução e dos resultados e prover suporte à alta gestão, iniciamos a inserção dos indicadores do planejamento estratégico em um portal *on-line*. Para isso, foram revisados os indicadores já existentes no portal e realizado o levantamento de indicadores já automatizados para incorporá-los à ferramenta, visto que o acompanhamento da gestão tática e operacional tem o suporte de indicadores consolidados em painéis de *Business Intelligence* (BI).

Estamos desenvolvendo funcionalidades de automatização do planejamento estratégico a partir da possibilidade de cadastro de planos de ação para uma melhor gestão dos objetivos, além da automatização dos demais indicadores, hoje acompanhados de forma manual, ampliando o sistema de banco de dados. Também terão início as discussões sobre a revisão do planejamento estratégico para responder às mudanças no cenário econômico que se refletem nas diretrizes nacionais e regionais, bem como orientar as ações propostas pela nova gestão, iniciada em 2019.

O processo para discussão e revisão contará com grupos de trabalho formados por representantes do setor produtivo e da equipe técnica do Sistema Fiep, representando todos os níveis da organização. As etapas de validações envolverão a alta gestão e as instâncias estratégicas e táticas de governança (Conselhos, Diretoria, Comitês de Governança e equipe executiva), que participam ativamente das etapas de construção, revisão e acompanhamento do planejamento estratégico.

A proposta de valor definida em nosso planejamento estratégico também se reflete na **Cadeia de Valor**, estruturada de modo a representar o conjunto de atividades desempenhada pelo Sistema Fiep, conforme os respectivos eixos alinhados às frentes de atuações (Defender Interesses da Indústria, Prover Soluções, Tecnologia e Inovação para a Indústria, Promover Educação, e Promover Segurança e Saúde na Indústria), além da Gestão de Relacionamento com nossos Clientes. Para sustentá-los, temos 11 pilares que refletem os processos de desempenho do Sistema Fiep. As linhas de ações e os pilares se desdobram na Gestão Documental, composta por Políticas, Normas de Gestão e Procedimentos Operacionais, totalizando 154 documentos normativos disponíveis no Portal de Processos do Sistema Fiep.

Programa de Integridade e Gestão de Riscos

102-11; 203-2; 205-1; 205-2; 307-1; 406-1; 408-1; 409-1; 412-2

Com uma conduta íntegra na condução de nossos negócios, ajudamos a construir um ambiente propício ao desenvolvimento sustentável do setor industrial

Temos intensificado nossos esforços para fortalecer a cultura de *compliance* no Sistema Fiep e em toda nossa rede de relacionamento, colocando a ética e a transparência como valores essenciais à construção de um ambiente favorável ao desenvolvimento sustentável da indústria paranaense. Entre as principais ações estão a sensibilização e conscientização dos nossos colaboradores, parceiros, clientes e fornecedores quanto às ações de integridade, o tratamento de demandas realizadas por meio do Canal de Ética, Ouvidoria e Fale Conosco (*on-line* e por telefone), e o mapeamento de riscos estratégicos e operacionais inerentes às nossas atividades. As ações orientadas ao fortalecimento da cultura de integridade e transparência estimulam a formação de novas lideranças e a instituição de mecanismos de *compliance*, fortalecendo a imagem e a reputação da organização e elevando o nível de confiança interno e perante nossos públicos de relacionamento.

Em 2019, nosso **Programa de Integridade** completou um ano, consolidando os pilares e as iniciativas internas e externas. No âmbito interno, oferecemos treinamentos sobre integridade aos membros da alta direção e colaboradores que atuam na linha de frente do tema, e estruturamos, na Universidade Corporativa do Sistema Fiep, cursos que abordam temas ligados a *compliance* e integridade, disponíveis a todos os colaboradores, com destaque para os treinamentos sobre o Código de Conduta e sobre o Programa,

que já alcançou 85% do quadro. Externamente, são realizados treinamentos presenciais com fornecedores e parceiros sobre o Programa.

Nosso compromisso com modelos de gestão éticos e socialmente responsáveis também se concretiza por meio da [Rede Paranaense de Compliance](#), criada em 2018, com o propósito de fomentar a troca de experiências e conhecimento sobre integridade no ambiente corporativo. Em 2019, demos continuidade às ações de treinamento com 28 atividades pautadas pelo tema integridade e *compliance*. Os eventos, realizados em conjunto com o CIFAL Curitiba, reuniram 1.577 participantes e foram orientados por três eixos de atuação: fortalecimento da cultura de integridade (Rede Paranaense de *Compliance*, participação no Congresso Observatório Social do Brasil, Webinar Setorial), capacitações (Workshop *Compliance* Ferramentas - Código de Conduta e Canais de Denúncia, Workshop Privacidade de Dados nas Empresas e os Impactos da LGPD) e formação de novas lideranças (palestras com as instituições de ensino, seminários e o Programa é Jovem: Ética em Perspectiva).



Programa Compliance e Integridade

Além disso, temos instituída uma cláusula sobre direcionamentos éticos em todas as minutas contratuais de fornecedores, visando garantir a ciência e comprometimento com nosso Código de Conduta. Alinhados ao compromisso com o Pacto Global, reforçamos a nossa cultura de não concordância com práticas como trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo em toda nossa cadeia de relacionamento.

Uma das ferramentas de *compliance* é o **Canal de Ética**, que possibilita o diálogo com os nossos públicos e o acesso a informações relevantes para que melhorias sejam implantadas, reforçando nosso comprometimento com nosso Código de Conduta, em todos os níveis da organização. A ferramenta permite o registro de dúvidas, denúncias e sugestões, de forma anônima, que fornecem subsídios para o processo de monitoramento e melhoria contínua das atividades. Os registros realizados por meio do canal são apreciados de forma colegiada e encaminhados às instâncias adequadas para a definição e execução das medidas pertinentes. Visando a evolução contínua, mantemos a prática de atualização do Código de Conduta e do Regimento do Comitê de Ética, visando aprimorar as políticas e procedimentos de *compliance* adotados pelo Sistema Fiep. Além do Canal de Ética, contamos com o Fale Conosco e a Ouvidoria, possibilitando a todos os públicos, interno e externo, a interação e diálogo contínuo. A área do **Fale Conosco** possibilita aos visitantes o registro de dúvidas, sugestões e/ou reclamações, por meio do preenchimento de um formulário eletrônico. Os formulários recebidos são classificados automaticamente de acordo com o teor da mensagem e encaminhados aos técnicos responsáveis por darem continuidade ao processo. Já a **Ouvidoria** consiste em uma instância de atendimento ao público externo com o intuito de mediar o diálogo entre o Sistema Fiep e seus clientes e públicos de relacionamento, conciliando os interesses entre as partes e trata de temas relacionados a sugestões, reclamações, elogios e denúncias, além de promover a solução de problemas que não tenham sido resolvidos previamente pelo Fale Conosco.

Em relação ao monitoramento do gerenciamento de riscos, para adequar nossas estruturas e modelo de atuação às necessidades que a natureza das nossas operações, porte, abrangência e valores do Sistema Fiep requerem, e em conformidade com órgãos de

controle, concluímos a implantação do processo para identificação, avaliação e mitigação dos riscos nos níveis estratégico, operacional, incluindo os respectivos controles internos, identificando 36 riscos estratégicos, 159 riscos operacionais e 194 controles internos.

Todas as medidas visam trazer consolidação dos processos de *compliance* adotados pelo Sistema Fiep. Para tanto, com foco na atuação estratégica, os 36 riscos estratégicos, identificados a partir de reuniões com a alta gestão e com os executivos das áreas competentes, foram classificados e priorizados para uma gestão mais efetiva, sendo que 26 desses riscos estão sendo tratados pelos 6 Comitês de Governança que, formado por colaboradores com cargos gerenciais e nomeados pela alta gestão, têm o papel de subsidiar as decisões estratégicas com análises técnicas e apoiar a gestão do Sistema Fiep na implantação de ações mitigatórias para os riscos identificados. No decorrer do ano, foram discutidos 26 riscos pelos Comitês de Governança, sendo desdobrados, em alguns casos, em comissões específicas para definição de ações junto às diferentes áreas da entidade. Outros 10 riscos são tratados pelo Cade, que conta com o apoio do Comitê de Crise em caso de materialização dos mesmos, que atua na prevenção e gestão de todos os eventos classificados como críticos. Em 2020, daremos continuidade a esse trabalho, avançando na definição de procedimentos de monitoramento e comunicação dos riscos, estabelecimento de indicadores e padronização da avaliação de efetividade dos controles.

E seguindo as boas práticas da Confederação Nacional da Indústria (CNI), decorrentes das recomendações dos órgãos de controle, que são direcionadoras para a adoção de ferramentas que tornam nossas operações mais transparentes, reunimos diversos indicadores operacionais e estratégicos nos Portais da Transparência do Sesi e Senai no Paraná para divulgação da nossa estrutura e da aplicação dos nossos recursos e de como esses investimentos se revertem em benefícios para a sociedade.

Acesse os conteúdos nos Portais de Transparência do Sesi e Senai.
<https://www.sesipr.org.br/transparencia/> e <https://www.senaipr.org.br/transparencia/>

Eficiência e Sustentabilidade

201-2

Disseminamos a adoção de práticas eficientes e sustentáveis, dentro de nossa organização e entre os nossos públicos de relacionamento

Assim como ofertamos soluções para o crescimento sustentável da indústria, adotamos estratégias e estruturamos processos para conduzir nossas ações com eficiência, responsabilidade e respeito ao meio ambiente. Esse é um desafio permanente diante do compromisso que temos com o setor industrial e com a sociedade, e uma oportunidade para aprimorar a gestão ambiental de nossas atividades e estimular o comprometimento de nossos colaboradores e parceiros com práticas sustentáveis, tanto no ambiente corporativo, como nos seus demais círculos de convivência.

As diretrizes contempladas em nosso planejamento estratégico possuem perspectivas de curto, médio e longo prazo. Identificamos os riscos operacionais e estratégicos, entre os quais estão os decorrentes das mudanças climáticas que podem impactar nossas atividades e nosso desempenho econômico-financeiro, considerando diferentes cenários em toda nossa cadeia de relacionamento.

Medidas de resposta e mitigação aos eventuais impactos às nossas operações estão contempladas em um plano de contingência, que contempla todas as nossas unidades. O treinamento periódico de nosso contingente de brigadistas para atuarem em casos de emergências e desastres naturais é outra importante medida. A prevenção e gestão de eventos classificados como críticos são monitorados e tratados pelo Comitê de Gerenciamento de Crise, composto pela alta gestão e executivos.

➤ *Consumo responsável*

102-11; 301-1; 302-3; 302-4; 302-5; 303-1

Resultados mais eficientes a partir de processos sustentáveis, de medidas de conscientização e da implementação de controles

Para acompanhar o contexto global, que exige maior comprometimento das organizações com comportamentos sustentáveis relativos aos seus impactos, realizamos a gestão dos insumos de nossas atividades mais representativas que são, essencialmente, administrativas e educacionais. Monitoramos as variáveis que influenciam na demanda desses insumos para propor alternativas de racionalização e redução do consumo, tendo por base tanto o Princípio 7 do Pacto Global, que preconiza a abordagem preventiva aos desafios ambientais, quanto os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030.

Uma das medidas mais efetivas dentro dessa diretriz foi a substituição progressiva das lâmpadas fluorescentes por LED nos sistemas de iluminação das áreas, além da modernização do sistema de climatização do Edifício Sede, em Curitiba, substituído em 2019, durante a obra de melhoria da rede elétrica e revitalização de toda a fachada. Com essas ações pudemos observar uma redução de quase 12% no consumo de energia em comparação ao ano anterior. Se considerarmos o indicador de intensidade energética, calculado com base no total de energia consumida dividido pelo número de colaboradores, nosso desempenho foi ainda melhor, com uma redução de 17% no consumo médio per capita.

ENERGIA



Redução de quase 12% o consumo total de energia

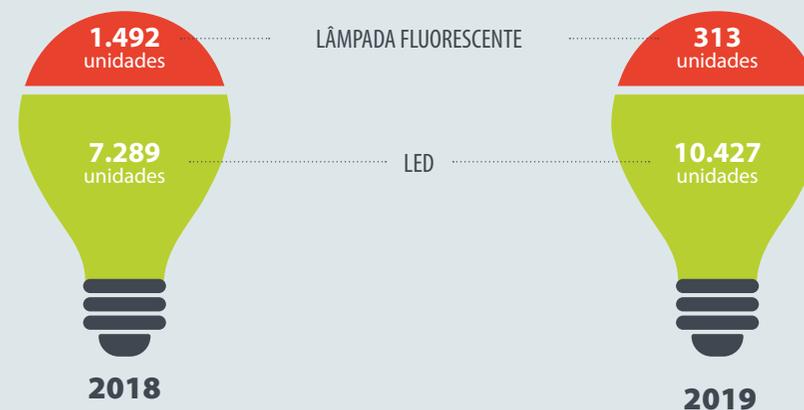


Redução de 17% no consumo médio por colaborador



REDUÇÃO DE ENERGIA

menos 4,25 terajoules (TJ)



O consumo dos demais insumos que monitoramos (água, papel e toner) foram impactados pelo aumento de 1,71% no número de colaboradores do nosso quadro e de 7,12% no número de alunos em nossas instituições de ensino. Confira nos infográficos nosso desempenho:

CONSUMO DE INSUMOS

	2018	2019
 PAPEL	103,67 toneladas	107,40 toneladas
 TONER	3.168 unidades	4.597 unidades
 ÁGUA	132.713 m ³	147.148 m ³

➤ Construções Sustentáveis

302-4; 303-1

“Construções verdes” – Estruturas e ambientes modernos, seguros e sustentáveis

Também destacamos a nossa atenção com o meio ambiente nos projetos de engenharia. Entre as obras inauguradas em 2019 que apresentam modernas práticas de sustentabilidade, destacam-se o Instituto Senai de Inovação em Eletroquímica e a Unidade Celso Charuri, em Curitiba, e os Institutos Senai de Inovação em Engenharia de Estruturas e de Tecnologia em Metalmecânica, em Maringá.

O ISI Eletroquímica, em Curitiba, foi projetado com mecanismo de tratamento e utilização de água da chuva em vaso, torneiras de jardim e sanitários, bem como a especificação correta dos metais e aparelhos sanitários, com controle de vazão em válvulas e torneiras, buscando reduzir em 81% o consumo de água. A instalação de iluminação LED com sistema de acendimento e desligamento automáticos e o sistema de ar condicionado isento de fluidos CFC, também com desligamento automático, promovem a redução em 30% no consumo total de energia elétrica, além de ganho em eficiência de 69% na iluminação externa, com redução na poluição luminosa devido a especificação correta de equipamentos. Ainda há previsão de maior redução no consumo energético com a futura instalação de painéis fotovoltaicos para captação de energia solar. A presença de bicicletários seguros e cobertos para incentivo do uso de transporte alternativo e o sistema de abastecimento de carros elétricos para incentivar o transporte eficiente fazem

parte das ações de soluções em mobilidade sustentável projetada para o edifício. Além disso, a instalação de tapetes para retenção de partículas em todos os acessos ao edifício contribui com a melhoria da qualidade do ar interno. Todas essas iniciativas permitem ao ISI Eletroquímica a certificação LEED, selo *Gold* pela *Green Building Council*, classificando-o como construção sustentável.



ISI Eletroquímica - Curitiba

Em Maringá contamos com o edifício que abriga os Institutos Senai de Inovação em Engenharia de Estruturas e de Tecnologia em Metalmeccânica, que também possui um sistema de tratamento e utilização de água da chuva em vasos, torneira de jardim e sanitários, o que garante a redução de 73% no consumo de água, além de um sistema de drenagem, que permite a infiltração de toda a água da chuva para o solo, diminuindo as cargas de água na rede de drenagem, em caso de fortes chuvas. A iluminação LED, com sistema de acendimento e desligamento automáticos, possibilita a redução de 56% no consumo de energia, além de apresentar eficiência 36% maior na iluminação externa. Os painéis fotovoltaicos já instalados fornecem geração de 30% da alimentação de energia do prédio e o sistema de ar condicionado, livre de CFC, utiliza apenas 18% do consumo de energia elétrica da edificação. A estrutura possui um sistema de medição e monitoramento de energia elétrica e água, que possibilita o acompanhamento do consumo em iluminação, tomadas, ar condicionado, água potável e água de reuso, visando garantir a alta eficiência da edificação durante a operação em tempo real. Os Institutos também contam com os bicicletários e com o sistema de abastecimento de carros elétricos e possuem, ainda, projeto paisagístico adequado à realidade nativa da região e central de resíduos completa, que permite separação de materiais reciclados. Durante a realização da obra, houve uma atenção especial com as políticas sustentáveis, sendo que 10% dos materiais usados na obra possuíam produtos reciclados e mais de 50% dos resíduos gerados na obra foram reciclados. Todas essas iniciativas permitem que o ISI Eletroquímica possa receber a certificação LEED, selo *Platinum* pela *Green Building Council*, também classificando-o como construção sustentável.

A Unidade Celso Charuri, inaugurada em 2019, foi mais uma construção que recebeu a certificação LEED, selo *Platinum* pela *Green Building Council* devido ao modelo adotado no projeto de construção. A estrutura possui mecanismos que garantem a eficiência

energética, geração fotovoltaica, medidores para monitoramento do consumo de energia, medição do consumo de água potável e de reuso e sistema de climatização VRF, um dos mais modernos no cenário mundial. Os critérios seguidos para obtenção da certificação garantem redução de 49,7% no consumo de energia e de 68% no consumo de água, entre outros benefícios para o meio ambiente e usuários do edifício.



Unidade Celso Charuri - Curitiba

> Controle de emissões

305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5

Nossos esforços para a diminuição das taxas de emissões incluem ações concretas como a redução de viagens, alcançada pelo incentivo ao uso de tecnologias para realização de reuniões

A emissão de gases de efeito estufa (GEE) é um dos principais indicadores para monitorar o impacto das atividades produtivas, especialmente em relação à contribuição para as mudanças climáticas que geram uma série de consequências socioambientais e econômicas. Essa é a razão pela qual procuramos identificar quais de nossas atividades e processos internos podem ser revistos de forma a melhorar nossos índices de sustentabilidade quanto às emissões de CO₂. O monitoramento e o reporte de nosso desempenho são feitos com base no Protocolo GHG, metodologia reconhecida internacionalmente.

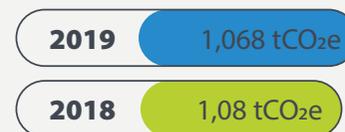
Em 2019, tivemos uma elevação de quase 27% nas emissões de GEE (escopo 1), devido ao aumento do número de colaboradores, de alunos e do novo gerador de energia instalado no Campus da Indústria. Também são considerados nesse escopo as emissões provenientes de veículos próprios ou locados a serviço das entidades e dos combustíveis usados nas oficinas de ensino de mecânica do Senai. Já em relação às emissões indiretas previstas no escopo 2, que são influenciadas pela matriz energética, registramos queda de 5% na comparação com o ano anterior. As medidas de redução no consumo de energia, com a troca de lâmpadas e de aparelhos de ar-condicionado, influenciaram na redução. Os impactos dessas iniciativas serão observados no desempenho de 2020, uma vez que as alterações foram realizadas ao longo do ano, sem a possibilidade de um registro integral das mudanças conduzidas. Quanto às emissões previstas no escopo 3

do Protocolo GHG, que considera as emissões provenientes da queima de combustíveis em viagens aéreas, do deslocamento de colaboradores entre entidades e trabalho e da geração de resíduos sólidos, aperfeiçoamos o monitoramento, incluindo os serviços de táxi (com base nos relatórios gerados pelo aplicativo utilizado pelos colaboradores), motivo pelo qual observa-se um aumento de 8,1%.

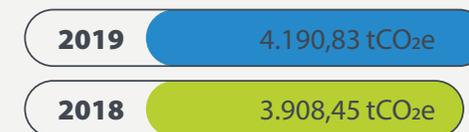
Nossa expectativa é melhorar o desempenho nesse indicador com medidas já incorporadas, como a otimização de viagens a partir da disponibilização de novas ferramentas tecnológicas, como o Microsoft Teams, Cisco Jabber e Jabber Guest, ou outras opções disponíveis para reuniões à distância. Por meio dessas ações, em 2019, reduzimos em 10% a quantidade de viagens aéreas de curta distância e em 20%, as de média distância em comparação com o ano anterior.

Quando as emissões dos três escopos são analisadas de forma conjunta e consideramos o total de colaboradores, compondo a taxa de intensidade, observamos uma evolução do resultado, com uma redução de 2% nesse indicador.

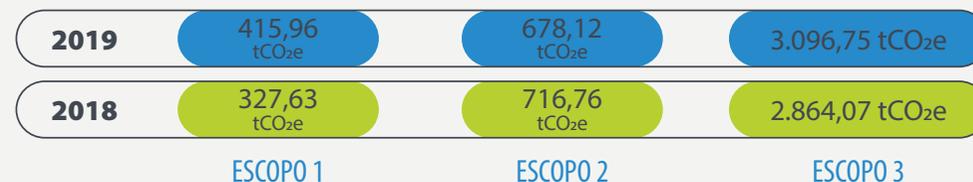
TAXA DE INTENSIDADE



EMISSIONES TOTAIS



EMISSIONES ATMOSFÉRICAS





Centro de abastecimento Sistema Fiep

Cadeia de Suprimentos

➤ *Gestão de Fornecedores*

102-9; 204-1; 205-2; 408-1; 409-1; 414-1

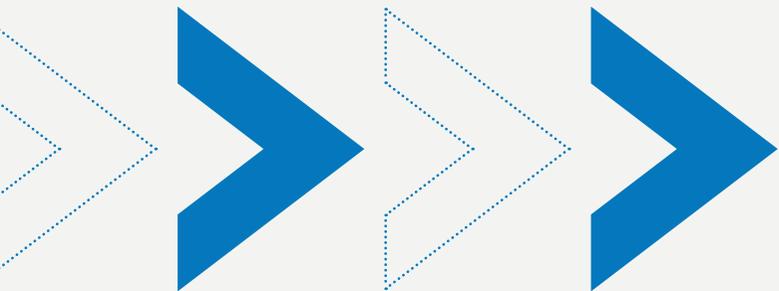
Conduta ética, responsabilidade social e conformidade regem a relação com nossos fornecedores

Em razão da amplitude de nossa atuação, tanto pela diversidade de serviços ofertados como pela abrangência geográfica, utilizamos uma ampla rede de fornecedores para



dar suporte às nossas atividades. Por meio dessa relação, também intensificamos nossas iniciativas de responsabilidade social e nosso compromisso com o desenvolvimento das economias locais, contribuindo com a geração de emprego e renda.

O relacionamento com nossa cadeia de suprimentos é embasado em nossos padrões éticos e de conformidade. Em 2019, realizamos treinamentos para disseminar nosso



Programa de Integridade entre os parceiros comerciais, reforçando as orientações sobre nossas práticas de *compliance*. Tanto nas licitações como em nossos instrumentos contratuais, expressamos nossa cultura de não concordância com práticas que ferem os direitos humanos, como trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo. Durante o ano não tivemos nenhum registro de irregularidades nesse sentido.

Ainda no que diz respeito à conformidade, nossa interface com fornecedores é orientada pelo Regulamento de Licitações e Contratos, prezando pelos princípios constitucionais e nos normativos internos voltados para a busca da legalidade, melhores condições nas negociações e prazos de entregas, com o objetivo de efetivar a melhor compra para a demanda necessária, e pelo nosso posicionamento quanto a lei anticorrupção, condições de trabalho e Código de Conduta do Sistema Fiep.

Em 2019, a gestão da área de suprimentos consolidou seu formato de atuação por meio da estruturação das atividades de planejamento, execução, gestão pós compra e do Centro de Abastecimento, inaugurado em 2019 com a responsabilidade pela centralização da compra, visando melhores negociações e distribuição dos insumos para todas as unidades do estado. A área de planejamento de compras ajustou sua atuação às estratégias de aquisições de produtos ou serviços de acordo com o avanço das tecnologias e tendências de mercado. Para garantir a assertividade na contratação de nossos fornecedores, foram avaliadas perspectivas estratégicas de suprimentos, a fim de atingir melhor negociação com foco em qualidade, prazo, redução de custos e melhoria na prestação dos serviços.



Em 2019, 67% de fornecedores listados no Paraná concluíram licitações e outros processos regulamentares. Os demais fornecedores são de outros estados. A redistribuição do volume de fornecedores locais é decorrente da melhoria no processo de análise de mercado e prospecção de fornecedores mais adequados às nossas demandas e com custos mais competitivos.

➤ *Gestão Comercial e Relacionamento com Nossos Clientes*

Relação de confiança e processos de atendimento mais eficientes

Direcionadas às necessidades e à melhoria da qualidade dos serviços oferecidos aos nossos clientes, realizamos ações para nos posicionar como parceiros e para identificar processos de melhorias em nossos produtos e serviços, agregando mais valor às entregas e realizando ações para fidelização da base de clientes.

Em 2019, buscamos uma gestão centralizada da estrutura comercial com foco no atendimento consultivo, visão única do cliente, melhor acompanhamento dos negócios por meio da plataforma de Gestão de Relacionamento com o Cliente (CRM) para pessoas jurídicas, políticas comerciais de abrangência estadual e com padronização de descontos e preços alinhados com o mercado, estruturação e gestão do portfólio comercial com priorização da oferta de soluções sistêmicas e setoriais, e implementação de um *Contact Center* para ampliação de seus canais de vendas e atendimento ao cliente na linha de educação.

Na área de educação, por meio da Gerência de Qualidade/CSA, realizamos 60 consultorias nas unidades para identificar pontos de atenção, que resultaram em recomendações para o aprimoramento das atividades de apoio educacional. Paralelamente, foi elaborado um painel de consulta com os resultados das pesquisas de Satisfação Docente e Discente, contribuindo para o diagnóstico e correção de inconsistências. Como incentivo e premiação aos bons resultados e boas práticas, elaboramos e concedemos o Selo de Qualidade às Unidades que alcançaram destaque no ano.

A área de Segurança e Saúde do Trabalho para a Indústria (SSI), já contava com 13 editais implantados. Conforme estratégia adotada de ampliação da terceirização dos serviços de SST, adotada nos últimos anos, em 2019 lançamos novos editais para atendimento nas cidades de Telêmaco Borba, Ponta Grossa e Rio Negro. A proposta visa a expansão dos atendimentos no estado, a melhoria na qualidade e maior controle do custo dos serviços ofertados. Na Promoção da Saúde, também realizamos uma licitação-piloto para a fase estadual dos Jogos do Sesi, que ocorreu na unidade de Ponta Grossa no mês de novembro. Para assegurar a melhoria contínua da gestão dos serviços terceirizados, implantamos o **Programa de Qualidade da Prestação dos Serviços** para a definição de processos, procedimentos e de indicadores para a avaliação dos resultados, com acompanhamento a partir de painéis de *Business Intelligence*.

Para identificar o impacto dos serviços ofertados pela área de educação e segurança e saúde, foram realizadas duas pesquisas voltadas aos clientes do Sistema Fiep.

Na área da educação profissionalizante, a pesquisa foi realizada com 2.367 alunos egressos dos cursos de Qualificação e de Cursos Técnicos entre os anos de 2011 e 2014, e teve como objetivo identificar os resultados do ensino ofertado pelo Senai na empregabilidade e satisfação dos alunos que realizaram os cursos. Os resultados principais indicam que os egressos estão, em sua maioria, alocados nos subsetores da indústria (Qualificação - 34,9% e Técnico - 46,8%) em comparação àqueles indivíduos que não realizaram os cursos do Senai. Em relação à promoção no emprego nos últimos 12 meses, segundo os respondentes, 34,8% dos egressos de cursos de Qualificação e 36,9% dos cursos Técnicos tiveram promoções no período. Por fim, o resultado da satisfação com a atual situação profissional mostra que os egressos (55,7% dos cursos de Qualificação e 59,7% dos cursos Técnicos) estão satisfeitos com sua colocação profissional no mercado. Na área de educação básica, a pesquisa entrevistou 1.103 alunos egressos entre os anos



de 2011 e 2014, sendo 523 egressos do Ensino Médio (EM) regular e 580 de alunos da EJA, com o objetivo de avaliar a satisfação dos serviços educacionais oferecidos pelo Sesi. Os resultados principais indicam maior satisfação com a formação recebida e melhor posicionamento no mercado de trabalho para os alunos egressos do Sesi, sendo que 29% dos egressos do EM e 33,4 dos egressos da EJA foram promovidos nos últimos 12 meses. E, em relação à formação, o resultado mostra que os egressos (59,5% dos egressos do EM e 55,9% dos egressos de EJA) estão satisfeitos com a formação escolar recebida.

Já a pesquisa na área de Segurança e Saúde do Trabalho teve como objetivo identificar o nível de satisfação dos clientes quanto aos serviços prestados às indústrias. Foram entrevistados 819 clientes PJ do Sistema Fiep. Como resultado, 91,6% dos entrevistados estão satisfeitos quanto a facilidade do relacionamento com a equipe Sesi e 89,8% dos entrevistados atribuíram notas entre 7 e 10 quanto sua satisfação em relação à facilidade no momento da contratação de serviços do Sesi.

Houve também a disponibilização dos resultados da 3ª Edição da Pesquisa de Satisfação realizada pelo DN, relativo ao ano de 2018, sobre aspectos que impactam no nível de satisfação e imagem das entidades do Sistema Indústria. Foram entrevistados no Estado do Paraná 179 clientes PJ (sendo 84 clientes que utilizaram os serviços do Senai e 95 clientes que utilizaram os serviços do Sesi no Paraná em 2018). Como resultados, destacamos que todos os atributos relacionados à imagem do Senai no mercado obtiveram notas de concordância acima de 8,3 e do Sesi nota 8,5 entre os entrevistados. A satisfação geral com o Senai foi de 92% e com o Sesi foi de 86%. E 70% dos entrevistados recomendariam o Senai e 75% o Sesi para empresas e profissionais do seu relacionamento. Os resultados contribuíram para que o DN pudesse estabelecer indicadores de qualidade, avaliar o relacionamento das regionais com seus clientes e apontar oportunidades de melhoria para o desenvolvimento de um plano de ação conjunto para responder aos indicadores com resultados insatisfatórios.

Valorização e Desenvolvimento

102-8; 401-1

Com um time engajado e desenvolvido, podemos oferecer melhores soluções à sociedade

Nossas diretrizes na área de gestão de pessoas são inspiradas nas melhores práticas do mercado, pois acreditamos na valorização de nossos 3.849 colaboradores¹, alocados em todas as regiões do estado, que atuam com foco no fortalecimento da nossa atuação e cumprimento do nosso papel perante a indústria e a sociedade. Investimos no crescimento profissional e em uma série de outros benefícios para motivar o desenvolvimento e a retenção de nossos talentos e, a partir do plano de cargos e salários implementado em 2018, reforçamos a defesa pela equidade em relação às políticas de remuneração e carreira.

Avançamos em questões importantes na área de recursos humanos. Um exemplo disso foi a consolidação de nosso programa voltado ao Desenvolvimento de Lideranças para reforçar suas competências em gestão de pessoas e garantir mais autonomia e coesão às equipes e, por consequência, obter mais êxito nas entregas. Progredimos, também, em ações inclusivas e de respeito às diversidades, orientados pelos valores e princípios que defendemos na área de direitos humanos, como o Pacto Global e os Princípios de Empoderamento das Mulheres. Ampliamos nossa abrangência nas ações de educação corporativa, a partir do lançamento da Universidade Corporativa do Sistema Fiep, uma plataforma *on-line* que possibilita aos colaboradores um maior acesso aos conteúdos voltados ao desenvolvimento e capacitações.

Nota: ¹ Considerados os colaboradores em regime CLT

QUADRO DE COLABORADORES*

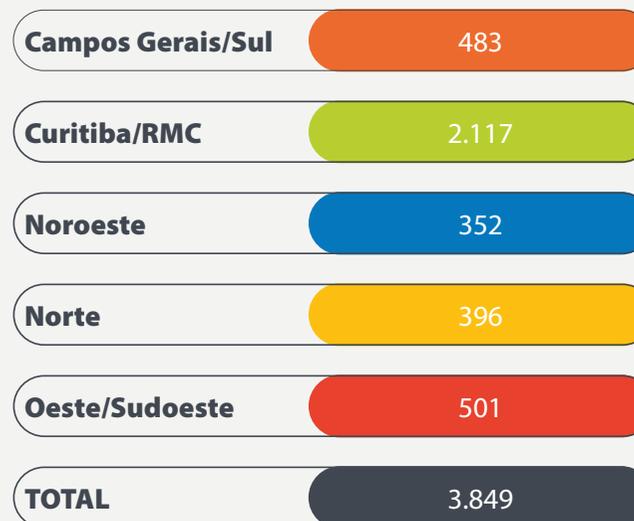


Total: **3.849**

Nota: *A nível quantitativo, foram considerados somente os colaboradores efetivos (CLT). As demais modalidades totalizam: Bolsistas sem remuneração (55), Bolsistas com remuneração (20) e Estagiários (211). Contratamos 160 colaboradores temporários ao longo de 2019, por meio de uma empresa terceirizada licitada, para atendimento de demandas pontuais.

Fonte: Informações com base em relatórios extraídos do Sistema Sênior de Folha de Pagamento.

➤ Número de Colaboradores por Região



Nossos processos de recrutamento e seleção visam atrair e selecionar profissionais de alta performance que estejam alinhados à nossa missão, visão e valores. Para tanto são consideradas as competências e os talentos de cada um, respeitando os princípios da impessoalidade, moralidade, transparência, publicidade e eficiência.

Considerando a média de admissões e demissões em 2019, a rotatividade apresentou uma taxa de 31,35%, sendo 19,04% referente à taxa de desligamento, ou seja, apresentamos uma taxa de contratação maior que a taxa de desligamento.

	Quadro Colaboradores*	Taxa Contratações**	Taxa Desligamento***	Taxa Turnover****
Gênero				
Mulheres	1.981	9,66%	10,13%	14,73%
Homens	1.868	12,16%	8,91%	16,61%
Faixa etária				
Abaixo de 30 anos	784	7,46%	4,94%	9,92%
De 30 a 50 anos	2.602	12,65%	12,65%	18,98%
Mais de 50 anos	463	1,71%	1,45%	2,44%
Região				
Campos Gerais/Sul	483	2,44%	2,05%	3,47%
Curitiba/RMC	2.117	11,59%	10,55%	16,86%
Noroeste	352	1,71%	1,30%	2,36%
Norte	396	2,26%	1,53%	3,03%
Oeste/Sudoeste	501	3,82%	3,61%	5,62%
TOTAL	3.849	21,82%	19,04%	31,35%

Notas:

*Todos os cálculos foram realizados com base no efetivo (CLT).

**Taxa Contratações = (nº admissões / nº total de colaboradores).

***Taxa Desligamento = (nº de demissões / nº total de colaboradores).

****Taxa Rotatividade = (((nº admissões + nº de demissões) / 2) / nº total de colaboradores).



Colaboradores do Sistema Fiep em seu ambiente de trabalho

Desenvolvimento Profissional

404-1

Universidade Corporativa: uma plataforma que agrega conteúdo e tecnologia para o desenvolvimento contínuo de forma prática, ágil e consistente

A Educação Corporativa do Sistema Fiep tem como foco promover a formação e desenvolvimento de competências dos colaboradores, fomentando a construção coletiva do conhecimento e a busca por soluções inovadoras que contribuam com o atingimento dos objetivos e resultados do negócio. Em 2019, lançamos a Universidade Corporativa do Sistema Fiep a todos os colaboradores para, além de formar e desenvolver



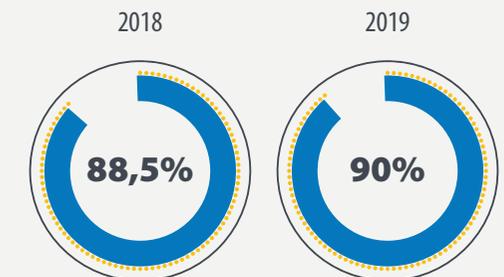
as competências requeridas e fundamentais para os negócios, otimizar as ações de treinamento por meio da educação a distância.

A Universidade Corporativa do Sistema Fiep é uma plataforma de gestão de treinamento e disponibilização de conteúdo que possibilita a capacitação *on-line* e cursos *in company*, ampliando o acesso de colaboradores às trilhas de aprendizagem e informações essenciais ao desempenho das suas atividades de forma prática, ágil e consistente. A partir da implementação da ferramenta, a adesão dos colaboradores aos cursos de capacitação vem se elevando. A média de horas de capacitação por colaborador, em 2019, foi de 24 horas, sendo que 90% dos colaboradores participaram, ao menos, de uma ação de treinamento.

HORAS DE TREINAMENTO*



% COLABORADORES TREINADOS*



Nota: *Todos os cálculos foram realizados com base no efetivo (CLT).

São exemplos de cursos de capacitação, os módulos Liderança Transformadora e Agenda de um Líder, que compõem o Programa de Desenvolvimento da Liderança, com o objetivo de atualizar líderes sobre mudanças contextuais e tendências do mundo e no mercado de trabalho. Também foram ofertados treinamentos de Integração de Novos Colaboradores e Reintegração de Colaboradores para atualização quanto ao modelo de atuação e sobre o Programa de Integridade do Sistema Fiep, para alinhamento quanto as práticas adotadas pelas entidades.

Da mesma forma, fazem parte dos processos de desenvolvimento profissional a oferta de treinamentos técnicos para todos os colaboradores envolvidos em melhorias adotadas pelas áreas, a exemplo da implementação de novas ferramentas, como os Sistemas de Gestão ERP Dynamics 365 para a equipe do Centro de Serviços Compartilhados (CSC), bem como atualizações na área de negócios para o aprimoramento contínuo do atendimento à demanda e à comunidade industrial.

Outro recurso que reforça nossos propósitos de desenvolvimento é a Universidade Corporativa da CNI – Unindústria. Neste ano, foram ofertados cursos para o aperfeiçoamento de competências estratégicas no exercício da função dos técnicos de ensino e equipe pedagógica, como por exemplo: Atualização Tecnológica em Alimentos e Bebidas, Atualização Tecnológica em Metalmeccânica - Manutenção Mecânica, Inclusão e Diversidade, Programa de Aperfeiçoamento em Soluções Corporativas, Gestão de Custos, Atualização Tecnológica em Segurança do Trabalho, Gestão de Projeto Pedagógico e Lei Brasileira de Inclusão, entre outros.

Categoria Funcional	Nº de participantes	Média de horas por colaborador	Quadro médio	Ações de treinamentos	Total de horas de treinamento
Gestores					
Masculino	171	37	103	186	3.841
Feminino	290	49	147	237	7.153
Total	461	86	250	423	10.994
Operacional					
Masculino	2.421	24	1.847	518	43.754
Feminino	2.781	22	2.038	594	44.130
Total	5.202	45	3.885	1.112	87.884
Total Geral	5.663	24	4.135	1.535	98.878

Nota: *Todos os cálculos foram realizados com base no efetivo (CLT).

➤ Formação Complementar

404-2

Apoio à formação, desenvolvimento e empregabilidade, com foco no aumento da produtividade e qualidade dos serviços ofertados

Além de treinamentos, investimos em ações para promover o desenvolvimento técnico e profissional dos nossos colaboradores e aumentar seu potencial de empregabilidade. Oferecemos bolsas de 50% em cursos de especialização (pós-graduação e MBA), mestrado e doutorado, e de 75% em cursos de idiomas.

Em 2019, foram beneficiados 139 colaboradores, por meio do Programa Bolsa de Estudo e Idiomas, sendo 114 bolsas de especialização (entre MBA, mestrado e doutorado) e 25 bolsas de idiomas. Para a concessão das bolsas são considerados o alinhamento e a aderência da formação solicitada com a área de atuação do colaborador, necessidades do negócio e com as estratégias do Sistema Fiep.

No ano, 85 participantes finalizaram os MBAs corporativos em Desenvolvimento Gerencial com Práticas Integradoras, Gestão Empresarial e Gestão Educacional. O MBA em Desenvolvimento Gerencial com Práticas Integradoras é uma formação voltada às práticas integradas de gestão e tendências tecnológicas nos diversos segmentos empresariais. O de Gestão Empresarial tem foco no desenvolvimento das competências em gestão estratégica, de projetos, finanças, pessoas e gestão de marketing e vendas. Já o MBA em Gestão Educacional busca o desenvolvimento da capacidade de análise crítica



Apresentação dos Projetos Aplicados dos MBAs Corporativos

acerca dos aspectos administrativos, financeiros, políticos, pedagógicos, culturais e sociais vinculados ao processo educacional. Ao final do curso, os colaboradores apresentaram projetos corporativos aplicáveis à sua área de atuação e alinhados aos interesses do Sistema Fiep. Foram desenvolvidos 19 projetos em temas como Implementação de Robôs para Compliance, Formação Continuada – Programa de Monitoria, Estruturação do Plano Individual para Professores, Plano Contínuo de Comunicação, e “A Tecnologia Potencializando a Aprendizagem e Estruturação da Força de Venda”, que já foi implantado pela área comercial.

E oferecemos, ainda, outros cursos corporativos de formação, como a Pós-Graduação em Robótica e Pós-graduação - Especialização Master In Business Innovation (MBI) em Confeção 4.0, na modalidade EaD, nos quais participaram 8 colaboradores.

➤ *Desempenho e Carreira*

404-3

Preparamos e capacitamos nossos times para uma atuação mais efetiva

A partir do modelo de gestão desenhado para o quadriênio 2015-2019, que desencadeou várias alterações na estrutura organizacional e implantação de novos processos de trabalho, foi construído um plano de desenvolvimento com foco na liderança e no aprendizado rápido e ágil, promovendo maior autonomia para líderes e demais colaboradores.

O Plano de Desenvolvimento da Liderança, lançado em 2019, em formato presencial e *on-line*, buscou reforçar o papel do líder na gestão de pessoas. A abordagem é vivencial e apresenta ferramentas de aplicação prática. Como entendemos que a autonomia está diretamente ligada ao alinhamento de expectativas, acompanhamento e reconhecimento, preparamos os gestores para atuação no ciclo de gestão de pessoas, contemplando ferramentas de feedback estruturado, a fim de promover a cultura de feedback, fortalecer o engajamento e, conseqüentemente, melhorar os resultados entregues.

Pensando em promover o desenvolvimento dos colaboradores e, conseqüentemente, dos times, desenhamos um modelo estruturado para o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), que é aplicado de acordo com a necessidade de cada área. Essa ação tem por objetivo promover a reflexão sobre expectativas de carreira, valorização de pontos fortes e identificação de necessidades de desenvolvimento que irão subsidiar ações para melhoria de performance ajustadas aos desafios da área e da organização para a geração de resultados.

O PDI é um dos desdobramentos do novo modelo de competências, proposto em 2018, para o desenvolvimento dos colaboradores frente as necessidades dos negócios, assim como as entrevistas por competências em processos seletivos, a fim de identificar candidatos mais aderentes à nossa cultura e aos resultados desejados.

Outros programas estão em processo de adequação para implantação em curto e médio prazo. Um exemplo, é a avaliação de desempenho, que está sendo estruturada com o objetivo de incentivar cada vez mais a prática do feedback construtivo e a cooperação entre áreas para a construção de um ambiente integrado. Esperamos, dessa forma, reforçar as boas práticas que geram resultado e promover um acompanhamento padronizado, possibilitando a identificação de perfis de colaboradores potenciais e sucessores.

➤ *Pluralidade e Respeito*

412-2

Fomentamos a prática da cultura inclusiva

A agenda de inclusão e diversidade está entre as prioridades de nossa organização na área de gestão de pessoas. Fomentamos a equidade, a valorização, o respeito e a igualdade de oportunidades para todos os gêneros, raças, orientações sexuais e a inclusão das pessoas com deficiência (PcD). Em 2019, avançamos no preparo dos profissionais que atuam com a diversidade na formação e desenvolvimento da indústria, por meio de educação profissional, educação formal e formação de aprendizes, intensificando as reflexões

e ações para firmarmos nosso posicionamento de construirmos um ambiente plural e respeitoso, que oferece oportunidades de formação para todas as pessoas.

Promovemos um total de 2.525 horas de treinamento, envolvendo a participação de 213 profissionais em cursos de Inclusão de Pessoas com Deficiência, Inclusão e Diversidade, Lei Brasileira de Inclusão, Consequência de Assédio no Trabalho, além do Congresso de Direito do Trabalho. Esses treinamentos também agregaram valor aos serviços que prestamos para a indústria, como por exemplo, as Consultorias em Gestão da Diversidade e Inclusão.

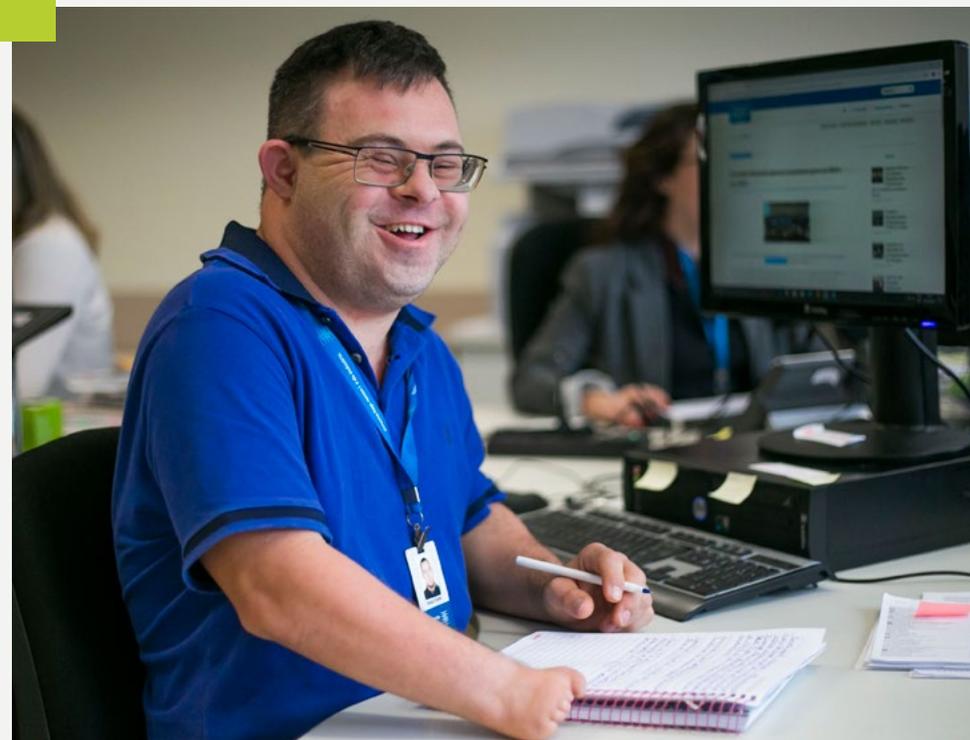
Além das orientações a cada um dos líderes que fazem a gestão das pessoas com deficiência, há o apoio de tutores que atuam de acordo com cada necessidade, especialmente em relação às pessoas com deficiência intelectual. São 14 profissionais que acompanham o dia a dia de 15 PcD intelectuais, que são constantemente apoiados e desafiados a evoluir em suas competências. Essa iniciativa é reforçada pelos encontros e oficinas, com o objetivo de melhorar a interação com as equipes de trabalho. Em 2019, foram 8 horas de capacitação para tutores, com o tema Responsabilidades e Funções da Cognição Social.

As ações voltadas aos jovens aprendizes também incluíram o Curso de Aprendizagem de Auxiliar Administrativo, ministrado pelo Senai, que formou 42 alunos em nossas unidades de negócio. O objetivo é oportunizar a qualificação profissional e aplicar, em sua plenitude, a legislação referente a aprendizagem para a inclusão de PcD, reafirmando nossa missão social e respondendo de forma efetiva às demandas do setor industrial no que diz respeito a políticas inclusivas.

Além de PcD intelectual, mantemos em nosso quadro de colaboradores profissionais com deficiência física, auditiva, visual e múltipla deficiência. Ademais, iniciamos um diálogo interno para estruturar as ações voltadas à diversidade em um programa que também

envolverá outros pilares como raça, etnia, idade, gênero e orientação sexual.

Com essas ações de desenvolvimento e apoio aos nossos talentos, estamos confiantes de estar trilhando o melhor caminho para que nossos valores sejam aplicados a nossas rotinas e, conseqüentemente, tenhamos mais sucesso no desenvolvimento da indústria e no respeito à diversidade na sociedade.



Um de nossos colaboradores em seu ambiente de trabalho



Ação Social: Natal Solidário

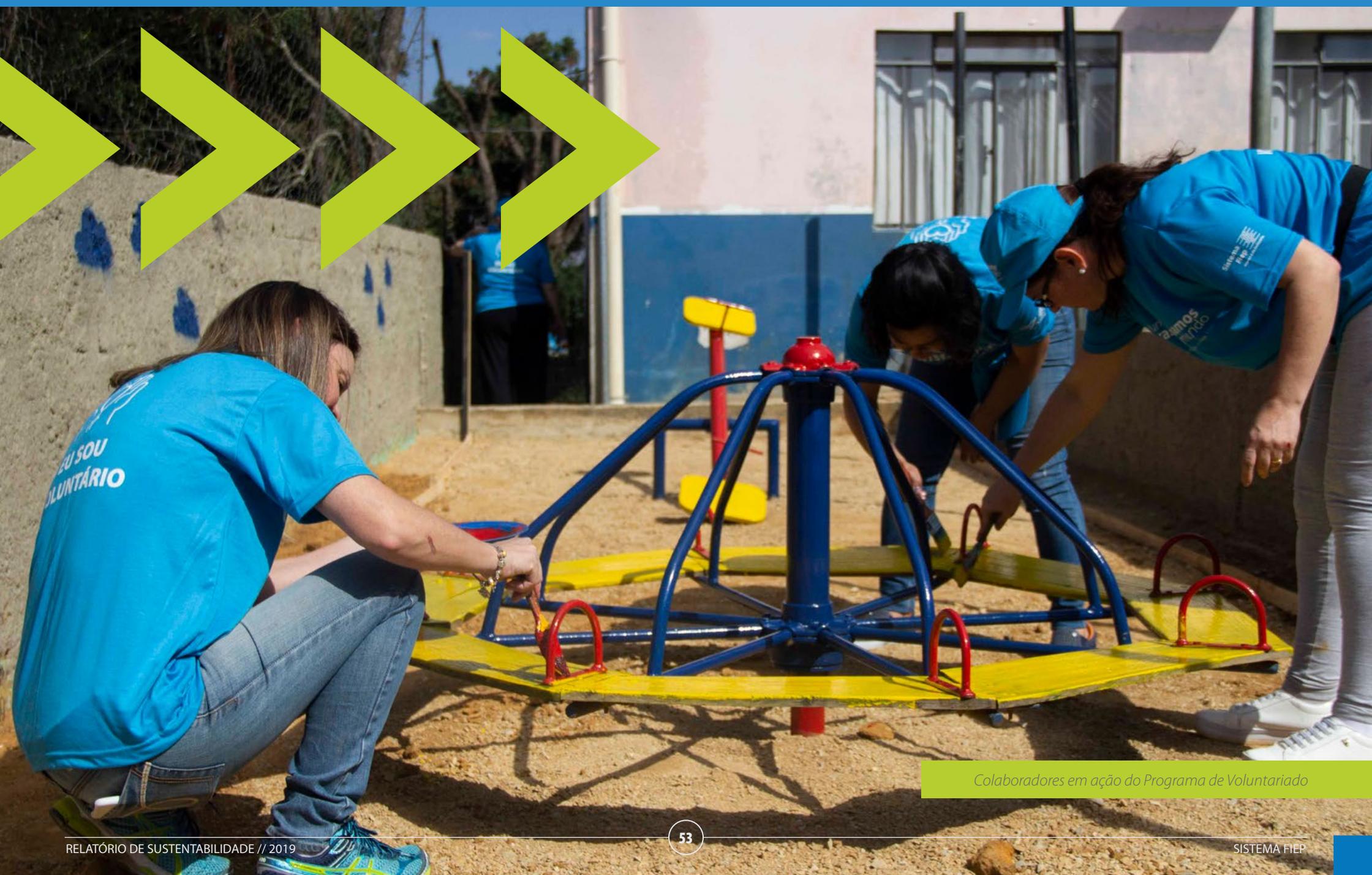
➤ Ações Sociais e Voluntariado

Representatividade por meio dos colaboradores

As ações sociais promovidas pelo Sistema Fiep são importantes elos dos nossos colaboradores com a comunidade. Por meio das ações, representamos o Sistema Indústria e traduzimos não apenas a nossa responsabilidade social, como também fortalecemos o relacionamento com a sociedade e as instituições beneficiadas, o que reflete diretamente na consolidação da imagem da entidade, reforçando nossa missão de melhorar a vida das pessoas.

Incentivamos e fomentamos a conscientização dos nossos colaboradores para ajudar ao próximo, demonstrando o papel social do Sistema Fiep dentro e fora da entidade, uma vez que, a partir de parcerias com outras instituições, conseguimos atender à sociedade e cumprir o nosso papel como agente de transformação.

Em 2019, foram realizadas quatro Ações Sociais: Páscoa Solidária (arrecadação de chocolates), Campanha do Agasalho, Dia das Crianças (doação de kit infantil de higiene bucal) e Natal Solidário (arrecadação de alimentos não perecíveis). A campanha do agasalho, por exemplo, mobilizou 38 unidades do Sistema Fiep, resultando na arrecadação de mais de 8 mil peças de roupas. E, em sua 2ª edição, o Programa de Voluntariado mobilizou os colaboradores do Sistema Fiep para a inscrição de projetos de ações voluntárias. Foram 62 projetos avaliados por uma banca, que aprovou 20 iniciativas em diversas áreas de atuação como reformas, doações, eventos de confraternização, oficinas e apresentações. As ações contaram com 184 colaboradores engajados e 10.188 pessoas beneficiadas, em 16 cidades paranaenses.



EU SOU
VOLUNTÁRIO

Vamos
mundo

Colaboradores em ação do Programa de Voluntariado

> Pacote de Benefícios

201-3; 401-2; 401-3

Acreditamos, valorizamos e cuidamos das pessoas

PLANO DE SAÚDE: O Plano de Saúde ambulatorial assiste colaboradores, cônjuge e filhos menores de 21 anos (ou até 24 anos de idade, que estejam estudando), com abrangência nacional, nas opções de acomodação em apartamento individual ou coletiva, conforme escolha do beneficiário, com coparticipação de 30% nos procedimentos ambulatoriais e consultas, sem cobrança de coparticipação em cirurgias e internamentos. Na negociação do reajuste, em 2019, foram incluídos os serviços de orientação médica por telefone e de transporte aeromédico de urgência.

SEGURO DE VIDA: Os colaboradores do Sistema Fiep e seus dependentes possuem o Seguro de Vida, que tem cobertura por morte (natural ou acidental), cobertura por invalidez (total ou parcial) e assistência funeral. A indenização em caso de morte é de 12 vezes o salário-base de cada colaborador e integralmente subsidiado pelo Sistema Fiep. O plano também oferece cobertura para os dependentes, sendo a indenização de 50% para cônjuge e 10% para filhos maiores de 14 anos.

VALE-REFEIÇÃO e/ou ALIMENTAÇÃO: O Sistema Fiep aos colaboradores contratados por prazo determinado, indeterminado, intermitente, aprendizes e estagiário remunerado a opção de escolha do vale-alimentação e/ou refeição. O benefício é creditado mensalmente no cartão nominal entregue ao colaborador, realizando o desconto de 10% do valor do vale ao invés dos 20% permitidos pelo Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) do Ministério do Trabalho.



CARTÃO SESI VIVA +: com esse benefício, os colaboradores têm acesso a tratamento odontológico nas clínicas Sesi ou credenciadas, convênios com farmácias, óticas, livrarias, cinemas, entre outros, com desconto em folha de pagamento.

LAZER E OUTROS BENEFÍCIOS: com mensalidades acessíveis, os colaboradores, incluindo estagiários, podem usufruir das sedes campestre e litorânea da Associação Beneficente dos Servidores do Sistema Fiep (Abessfi), que também oferece outros benefícios como convênios com farmácias, plano de assistência funeral e ambulância para emergências médicas.

AUXÍLIO CRECHE: nas negociações coletivas de 2019, aumentamos para até 6 anos a idade limite para recebimento do benefício.

PREVIDÊNCIA PRIVADA: oferecemos um plano de previdência complementar, o Previsc, para que nossos colaboradores possam planejar sua segurança financeira na aposentadoria. O benefício inclui aposentadoria programada, auxílio doença, aposentadoria por invalidez, pensão por morte e empréstimos consignados. O empregado contribui com até 3% sobre a renda (até o teto UR de R\$ 4.331,86) e mais 7,5% sobre o que exceder ao teto. Sobre a contribuição dos colaboradores com menos de 40 anos, a organização complementa em 50%. Para aqueles que estão acima dessa idade, o valor da contrapartida é de 100%.

A adesão ao plano de previdência complementar Previsc é voluntária. Em 2019, aumentamos o número de participantes, atingindo, ao final do ano, 51,09% dos colaboradores, que também podem realizar contribuições adicionais e aportes sem a contrapartida da empresa. O tempo de serviço determina alguns critérios como resgate, portabilidade, deferimento (BPD) ou a permanência no plano e a continuidade das contribuições, sem a contrapartida da empresa.

Na fase de acumulação dos recursos, o plano é categorizado na modalidade de Contribuição Definida. Quando do requerimento do benefício, o empregado pode escolher em continuar nessa modalidade ou optar por um benefício vitalício.

Durante os mais de 20 anos de existência do plano, os aportes dos colaboradores e a contrapartida por parte da organização, somados à rentabilidade, permitiram a formação de um patrimônio substancial, suficiente para cobrir os benefícios. A situação econômico-actuarial do plano, em 31 de dezembro de 2019, encontrava-se superavitária em R\$ 421.612,99, conforme demonstrativo abaixo.

PREVISC SISTEMA FIEP	31/12/2019
Patrimônio de Cobertura do Plano	172.635.673,21
Provisões Matemáticas	172.214.060,22
de Benefício Concedido	63.765.267,80
de Benefícios a Conceder	108.610.464,13
a Amortizar	-161.671,71
Equilíbrio Técnico	421.612,99

Fonte: Dados dos relatórios e sistemas da Previsc.

LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE: todos os colaboradores do Sistema Fiep têm direito a esse benefício. Em 2019, foram 122 colaboradoras e 1 colaborador que usufruíram da licença maternidade (LM) de 120 dias, ele devido à adoção. Além disso, outros 103 colaboradores se beneficiaram da licença paternidade de cinco dias. Dos 123 colaboradores que tiraram licença maternidade (de 01/09/2018 a 31/12/2019), 113 (91,8%) retornaram ao trabalho e permaneceram empregados por mais de 15 dias e 103 (83,7%) permaneceram empregados até 31/12/2019. Em função da duração da licença paternidade, não se justifica, no caso dos colaboradores homens, a aplicação dos cálculos das taxas de retorno e de permanência.

Das colaboradoras que saíram de LM em 2018, 65,7% permaneceram empregadas por mais de 12 meses após o retorno e 34,3% foram desligadas antes de completar 12 meses. Dessas, 2% foram desligadas por acordo mútuo, 27,2% por iniciativa da empresa, transferência ou fim antecipado do contrato de trabalho - Empresa e 5% de desligamentos por iniciativas das empregadas.

LICENÇA MATERNIDADE 2019

Saíram de LM em 2019 (a partir de 01/09/2018)	RT após LM em 2019 (a)	Retornaram da LM em 2019 e permaneceram trabalhando (b)	Taxa de retenção (b)
123	113	103	83,7%

Notas: (a) Colaboradoras que retornaram ao trabalho após LM em 2019, incluindo aquelas que tinham saído de LM no final de 2018 (a partir de 01/09/2018).

(b) Permaneceram trabalhando até 31/12/2019

Fonte: Sistema Sênior de folha de pagamento

LM – Licença Maternidade | RT – Retorno ao Trabalho



Ginástica laboral - Cipat - Câmpus da Indústria

➤ Trabalho Seguro e Qualidade de Vida

403-1

Um dos pilares de atuação do Sistema Fiep é a Segurança e Saúde do Trabalho, que também se reflete no ambiente interno, com a atenção à qualidade de vida dos nossos colaboradores. Trabalhamos com foco na redução de acidentes de trabalho e na prevenção das doenças ocupacionais, conscientizando nossa equipe sobre a importância de se adotar um estilo de vida mais saudável. Nossas ações são extensivas aos nossos colaboradores, clientes e parceiros e abrangem todas as nossas operações, pois temos o compromisso de reforçar a cultura de saúde e promover um ambiente de trabalho saudável e seguro.

O trabalho da área de Segurança e Saúde do Trabalho conta com o reforço dos representantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), lotados em todas as unidades do Sistema Fiep. Em 2019, aumentamos para 81 o número de colaboradores capacitados para atuar junto aos comitês da Cipa, o que representa 2% de nosso quadro. Além da Cipa, temos as brigadas de emergências, envolvendo 433 colaboradores (aumento de 9% em relação ao ano anterior), que correspondem a cerca de 10% do quadro. Essas equipes são treinadas e qualificadas para atender situações emergenciais, além de desempenharem um papel fundamental nas ações de prevenção e medidas de segurança em nossas unidades.

➤ Prevenção de Acidentes

403-2; 403-4

Em 2019, tivemos 25 ocorrências de baixa gravidade, entre as quais 15 foram caracterizadas como acidentes de trabalho típicos e 10 acidentes de trajetos. Nenhum dos acidentes resultou em óbito e não tivemos registro de nenhum caso de doença ocupacional no ano.

Os acidentes de trabalho somados totalizaram 385 dias perdidos. Entre os típicos, 10 resultaram em afastamento, totalizando 141 dias perdidos. Entre os acidentes, 9 ocorreram com mulheres e 16 com homens. Os acidentes de trabalho são identificados, registrados e investigados a partir do registro formal dessas ocorrências, que se dá por meio da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), atendendo critérios e prazos estabelecidos pela legislação

Os acordos de negociação coletiva firmados pelo Sistema Fiep com os sindicatos não contemplam tópicos específicos sobre temas de saúde e segurança. Porém, sempre prezamos pelo atendimento legal no âmbito ocupacional, pois temos a convicção de que, ao melhorar as condições de trabalho, além de beneficiar nossos colaboradores, fortalecemos-nos como empresa. Também exigimos que nossos parceiros e subcontratados cuidem das questões de segurança e saúde no trabalho em suas operações.

TIPO DE ACIDENTE



AGENTE CAUSADOR

(TRAJETO)



AGENTE CAUSADOR

(TÍPICO)



AFASTAMENTOS

(EM DIAS)

QUANTIDADE DE AFASTAMENTOS

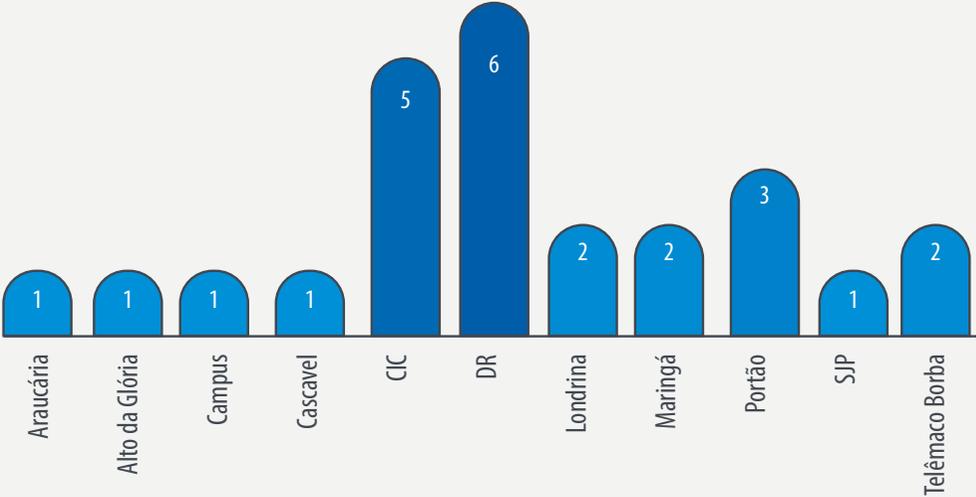


2019

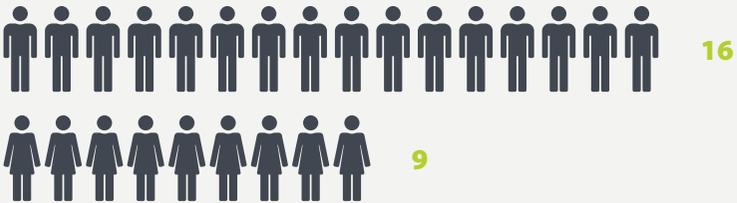
ACIDENTES POR MÊS



ACIDENTES POR UNIDADE (REGIÃO)



ACIDENTES (GÊNERO)



➤ Remuneração

202-1; 401-2; 405-2

A motivação e valorização de nosso capital humano se refletem também em nossas práticas de remuneração e nos benefícios adicionais que oferecemos, visando melhorar a condição e qualidade de vida de nossos colaboradores. Essas práticas são revistas permanentemente para adequá-las às práticas de mercado e às necessidades dos empregados.

O menor salário praticado para um colaborador do Sistema Fiep, com jornada de 200 horas mensais, passou a ser 7% maior que o salário mínimo acordado com o sindicato, tanto para colaboradores do gênero feminino quanto masculino. Com isso, o piso salarial da categoria passou a ser 25,8% superior ao salário mínimo nacional. Em novembro deste ano, ocorreram as negociações com o sindicato em que foram acordados reajustes com percentuais acima da inflação. Além dos ajustes econômicos, foram realizados ajustes para a ampliação da quantidade de horas para os colaboradores acompanharem os filhos e pais em consultas médicas e o período de concessão do auxílio-creche.

Os resultados da implantação da Remuneração Variável de Vendas - Prêmio 2018, motivou-nos a seguir com o programa voltado aos profissionais de vendas, visando recompensar o esforço para o atingimento dos desafios de vendas e para a sustentabilidade financeira do Sistema Fiep.

Acompanhamos também as melhores práticas do mercado voltadas à remuneração dos estagiários, em relação ao valor da bolsa auxílio e vale refeição, com o intuito de continuar adequando os benefícios para manter a atração e retenção desses profissionais.



Colaboradoras do Sistema Fiep em seu ambiente de trabalho

Em relação ao salário médio do Sistema Fiep, ainda registramos a disparidade salarial entre os gêneros. Entretanto, a diferença diminuiu e o salário médio das mulheres em relação ao ano anterior está 2% mais próximo do salário médio dos homens. O salário médio das mulheres encontra-se 8% abaixo, enquanto o salário médio dos homens situa-se 9% acima do salário médio do Sistema Fiep.

Respeitamos e valorizamos todas as diferenças do nosso quadro de colaboradores, assim prevemos realizar estudos ainda mais aprofundados sobre aspectos que incidem na equidade de oportunidades e continuar voltados à superação de desafios e promoção do equilíbrio e da não discriminação.

Gestão Financeira, Econômica e Patrimonial

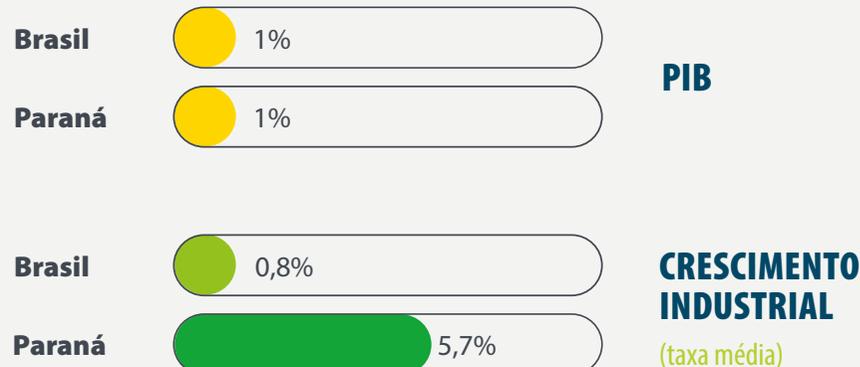
102-45; 201-1

Aplicação responsável dos recursos em prol da sociedade paranaense

O cenário econômico nacional teve um resultado positivo mais perceptível a partir do terceiro trimestre de 2019, refletindo medidas internas adotadas pelo governo como a Reforma da Previdência, melhora no mercado de trabalho, redução da Taxa Selic e expansão do crédito (IPEA, 2019), que resultou no crescimento de 1% do PIB para o exercício. O Paraná acompanhou o resultado e apresentou destaque com um crescimento industrial médio de 5,7%, de acordo com o IBGE, frente a 0,8% no Brasil, sendo o estado que registrou maior alta na produção industrial no país. Contudo, cabe ao Sistema Fiep o desafio permanente de acompanhar as estratégias e perspectivas econômicas de modo a assegurar que os recursos sejam aplicados de forma responsável.

Preocupado com o contínuo aperfeiçoamento do setor produtivo e atendimento das suas necessidades, o Sistema Fiep buscou investir os recursos em iniciativas de estímulo ao crescimento da atividade industrial. Expandimos nossa atuação a partir da oferta de produtos educacionais na modalidade EaD e com o projeto de mobilidade nas Escolas Móveis, e entregamos novas estruturas para atendimento como Institutos Senai de Inovação em Eletroquímica, em Curitiba, e em Engenharia de Estruturas, em Maringá, o Hub de Inteligência Artificial, em Londrina, e a ampliação da rede de Aceleradoras de startups em diversas cidades do estado, contribuindo para que as empresas do Paraná e do Brasil se mantenham atualizadas e competitivas.

RESULTADOS ECONÔMICOS 2019*



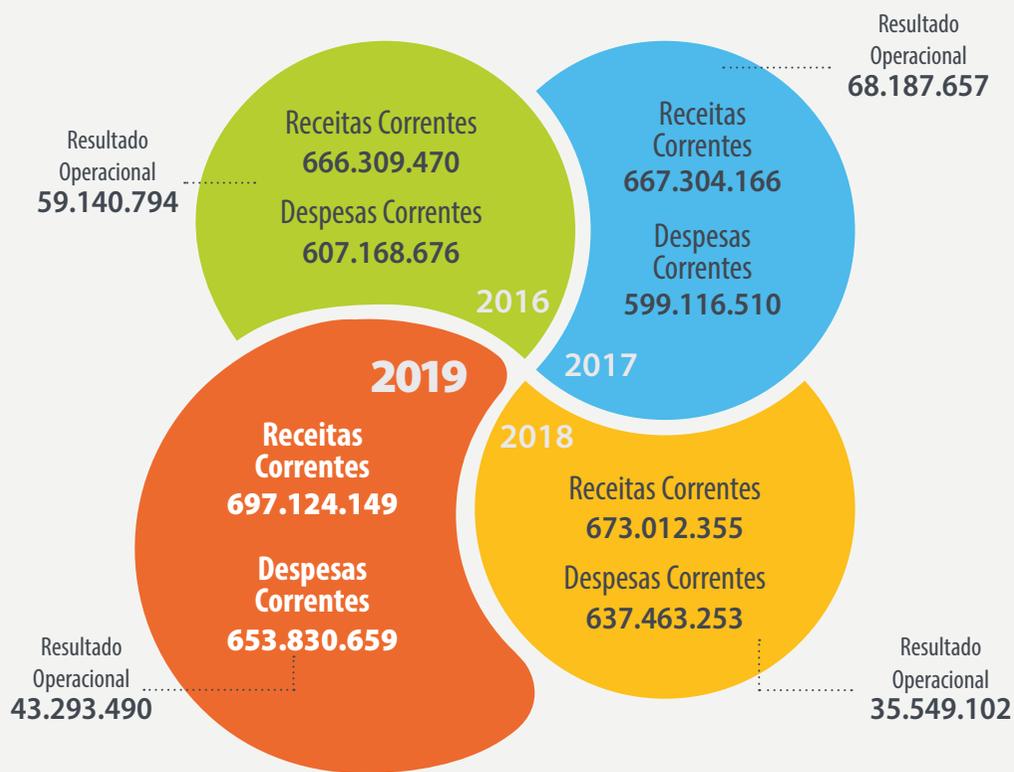
* Dados referentes ao 3º trimestre de 2019 - Fonte: IPEA (2019); IPARDES (2019)

Para apoiar as iniciativas voltadas ao crescimento e desenvolvimento industrial paranaense com soluções mais assertivas e ágeis, investimos em nossas ferramentas e processos internos. Realizamos a atualização e melhoria dos nossos sistemas de informação e de gestão de pessoas (ERP Dynamics AX 365 e Sistema Sênior, para operacionalização das demandas de recursos humanos). Promovemos ações de desenvolvimento aos colaboradores na frente de educação corporativa, como o lançamento da Universidade Corporativa do Sistema Fiep. Aprimoramos e adequamos os processos de gestão nas frentes de Robotização de Processos, Conformidade Legal, LGPD e Segurança da Informação para assegurar o *compliance*, a efetividade e a qualidade dos serviços prestados.

Para atender a essas e outras iniciativas, o Sistema Fiep aplicou os recursos em alinhamento com o planejamento e as diretrizes estratégicas previstas para o exercício de 2019.

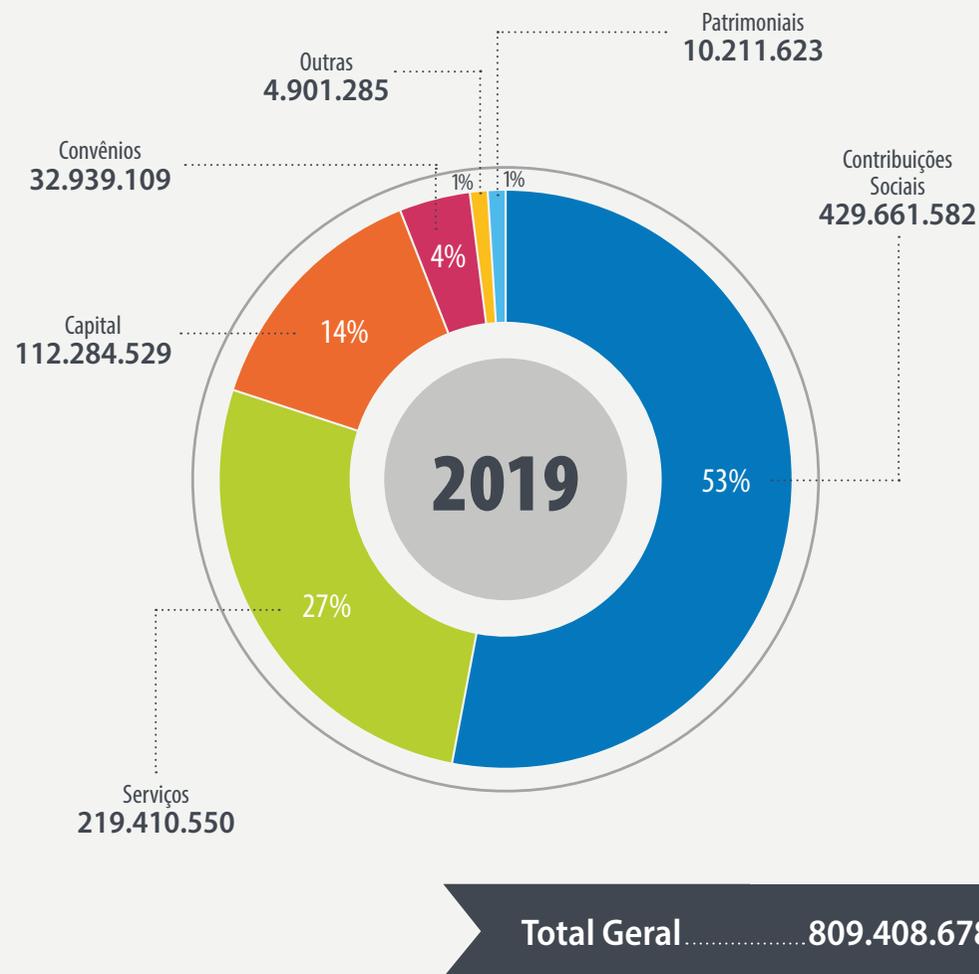
➤ Resultado Operacional

As receitas correntes do Sistema Fiep atingiram o montante de R\$ 697.124.149 milhões de reais e as despesas correntes R\$ 653.830.659 milhões, levando a um resultado operacional de R\$ 43.293.490 milhões, o que demonstra equilíbrio na execução dos gastos operacionais ao longo dos anos. Considerando o total das despesas e receitas correntes, acrescidos dos investimentos (capital), o resultado orçamentário apresentou um superávit de R\$ 4.542.822 mi.



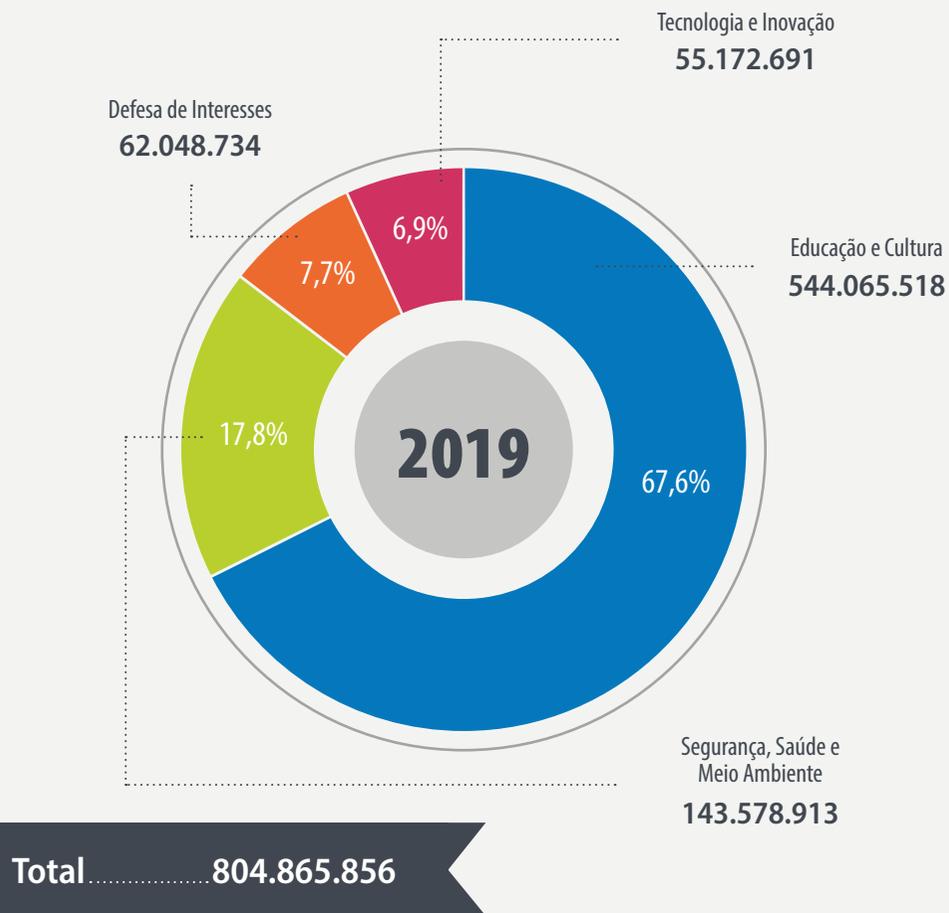
➤ Origem e Aplicação dos Recursos

ORIGEM DOS RECURSOS



APLICAÇÃO DE RECURSOS

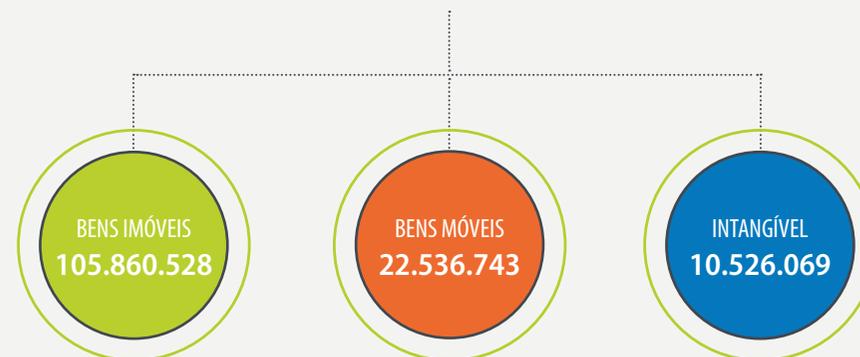
Despesa corrente + Despesa de capital



Investimentos

Os investimentos em Bens Imóveis do Sistema Fiep, no ano de 2019, atingiram o montante de R\$ 105.860.528 milhões, Bens Móveis R\$ 22.536.743 milhões, Intangível R\$ 10.526.069 milhões, totalizando R\$ 138.923.340 milhões. Esses investimentos contemplam a ampliação e melhoria das instalações móveis e imóveis, bem como a modernização e a aquisição de softwares.

INVESTIMENTOS EM 2019



Total Geral 138.923.340

➤ Demonstrativo do Valor Adicionado e Patrimônio Social

As entidades do Sistema Fiep apresentam individualmente as demonstrações contábeis anuais, respeitando as obrigatoriedades e finalidades de prestação de contas de cada uma. No entanto, utilizam o mesmo plano de contas em consonância com a Padronização Contábil Nacional do Sistema Indústria, o que permite a consolidação dos resultados de forma uniforme. Com isso o Demonstrativo do Valor Adicionado (DVA) apresenta os números contábeis e orçamentários consolidado das 4 entidades (Fiep, Sesi, Senai e IEL).

DESCRIÇÃO	CONSOLIDADO	
	2018	2019
1 - RECEITAS	770.453.948	828.053.798
1.1 RECEITAS DE SERVIÇO	205.675.267	219.410.550
1.2 RECEITAS DE CONTRIBUIÇÃO	396.730.660	403.859.227
1.3 CONTRIBUIÇÕES REGULAMENTARES E REGIMENTAIS	18.380.071	18.764.893
1.4 CONTRIBUIÇÃO SINDICAL E CONFEDERATIVA	1.011.862	654.211
1.5 RECEITAS INSTITUCIONAIS	6.245.200	6.383.250
1.6 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	21.924.991	32.939.109
1.7 OUTRAS RECEITAS CORRENTES	12.636.763	4.901.285
1.8 VARIAÇÃO PATRIMONIAL	65.970.955	36.767.330
1.9 PROVISÃO DE DEVEDORES DUVIDOSOS	(3.168.242,19)	(7.910.587,35)
1.10 RECEITAS DE CAPITAL	45.046.422	112.284.529
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	310.670.201	367.590.075
2.1 SERVIÇOS DE TERCEIROS	179.165.927	178.726.982
2.2 MATERIAIS, ENERGIA, ÁGUA/ESGOTO, TELEFONE	41.790.079	36.285.687
2.3 TRANSPORTES E VIAGENS	13.106.609	12.223.915
2.4 INVESTIMENTOS BENS MÓVEIS, IMÓVEIS E INTANGÍVEIS	74.694.701	138.923.340
2.5 OUTROS	1.912.885	1.430.151

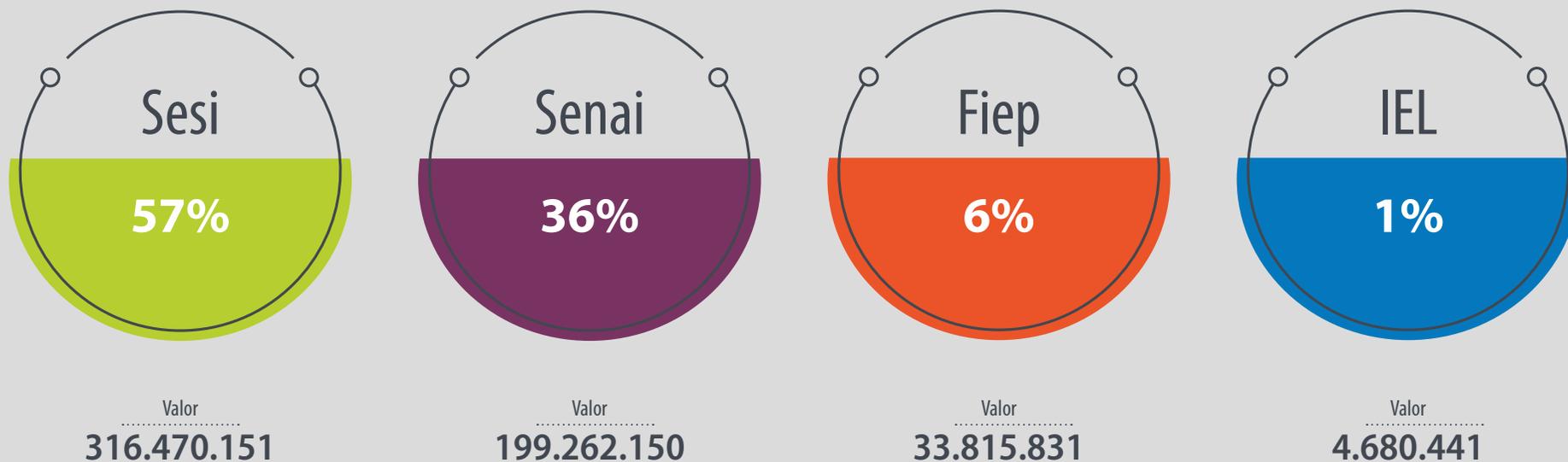
Continuação

3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	459.783.747	460.463.723
4 - DEPRECIACÃO, AMORTIZACÃO E EXAUSTÃO	50.615.867	54.651.035
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	409.167.881	405.812.688
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	10.407.541	10.211.623
6.1 RECEITAS FINANCEIRAS	8.971.157	8.869.969
6.2 ALUGUEL	1.436.384	1.341.654
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	419.575.422	416.024.311
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	419.575.422	416.024.311
8.1 PESSOAL	296.298.193	307.422.605
8.1.1 REMUNERAÇÃO	232.017.104	242.418.304
8.1.2 BENEFÍCIOS	47.165.450	47.123.257
8.1.3 FGTS	17.115.638	17.881.043
8.2 IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	55.866.290	57.038.366
8.2.1 FEDERAIS	47.066.513	48.585.330
8.2.2 ESTADUAIS E MUNICIPAIS	2.020.213	1.573.981
8.2.3 DESPESAS COM ARRECAÇÃO INDIRETA	6.779.563	6.879.054
8.3 REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS DE TERCEIROS	46.179.209	52.815.272
8.3.1 ALUGUÉIS	2.828.007	2.782.385
8.3.2 DESPESAS FINANCEIRAS	14.144.356	17.663.065
8.3.3 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	29.206.846	32.369.821
8.4 REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS PRÓPRIOS	21.231.732	(1.251.931,57)
8.4.1 SUPERÁVIT/DÉFICIT DO EXERCÍCIO	21.231.732	(1.251.931,57)

Nota: O DVA foi elaborado de acordo com a resolução CFC n.º 1.162/09 que aprova a NBC TG 09 - Demonstração do Valor Adicionado. Representa um dos elementos componentes do Balanço Social e tem por finalidade evidenciar a riqueza criada pela(s) entidade(s) e sua distribuição durante determinado período.

> Patrimônio Social

O Patrimônio Social do Sistema Fiep, que consolida os recursos próprios das entidades e os resultados acumulados, atingiu, em 2019, o montante de R\$ 554.228.573 milhões, representado conforme dados a seguir.



Total **554.228.573**



Defesa de Interesses e Representatividade



Educação e Cultura



Segurança, Saúde e Meio Ambiente



Tecnologia e Inovação



RESULTADOS E DESTAQUES

DESTAQUES

Defesa de Interesses e Representatividade



1

5



8



2



6



9



10



7



4



3

1. Posse Nova Diretoria Fiep (2019-2023)
2. Encontro G7
3. Formatura ViraVida
4. Seminário de Logística Reversa
5. Seminário Internacional de Negócios com a Índia e América Latina
6. Reunião do CPCE
7. 60 anos Sindimetal
8. Visita da Delegação da República Tcheca
9. Visita do Embaixador da Indonésia
10. Posse da Nova Diretoria do Sindirepa Paraná

Defesa de Interesses e Representatividade

203-1; 203-2

Valorização das relações e parcerias para a melhoria do ambiente industrial paranaense e promoção da competitividade nos mercados interno e externo

Trabalhamos em várias frentes para defender os interesses e promover a representatividade do setor industrial paranaense. Cumprindo nossa missão de servir e fortalecer a indústria, incentivamos a competitividade e construímos contextos mais promissores para geração de negócios e para o crescimento sustentável do estado.

Para isso, contamos com áreas que se dedicam ao apoio às empresas para reforçar sua presença nos mercados interno e externo e para estimular o desenvolvimento tecnológico, por meio de projetos de cooperação internacional e de iniciativas que contribuem com a promoção comercial. Também ampliamos as oportunidades para o setor, por meio de serviços de prospectiva, planejamento e pesquisas voltadas às questões socioindustriais, além de prestar suporte ao setor para acesso a créditos e financiamentos.

Com soluções para a melhoria da gestão sindical, fomentamos o associativismo e alavancamos sua representatividade junto às indústrias paranaenses. E a partir da articulação junto ao Poder Público, nas esferas Executiva, Legislativa e Judiciária, defendemos os interesses do setor industrial na definição de políticas públicas e regulamentações, de forma legítima e dentro de requisitos de *compliance*.

Como estímulo à gestão socialmente responsável, pautada em práticas éticas e de crescimento sustentável, orientamos as empresas, por meio de consultorias, capacitações e interlocução de parcerias estratégicas com universidades, organizações governamentais, da sociedade civil e organismos multilaterais.

DEFESA DE INTERESSES E REPRESENTATIVIDADE DO SETOR INDUSTRIAL



Representação e Defesa de Interesses

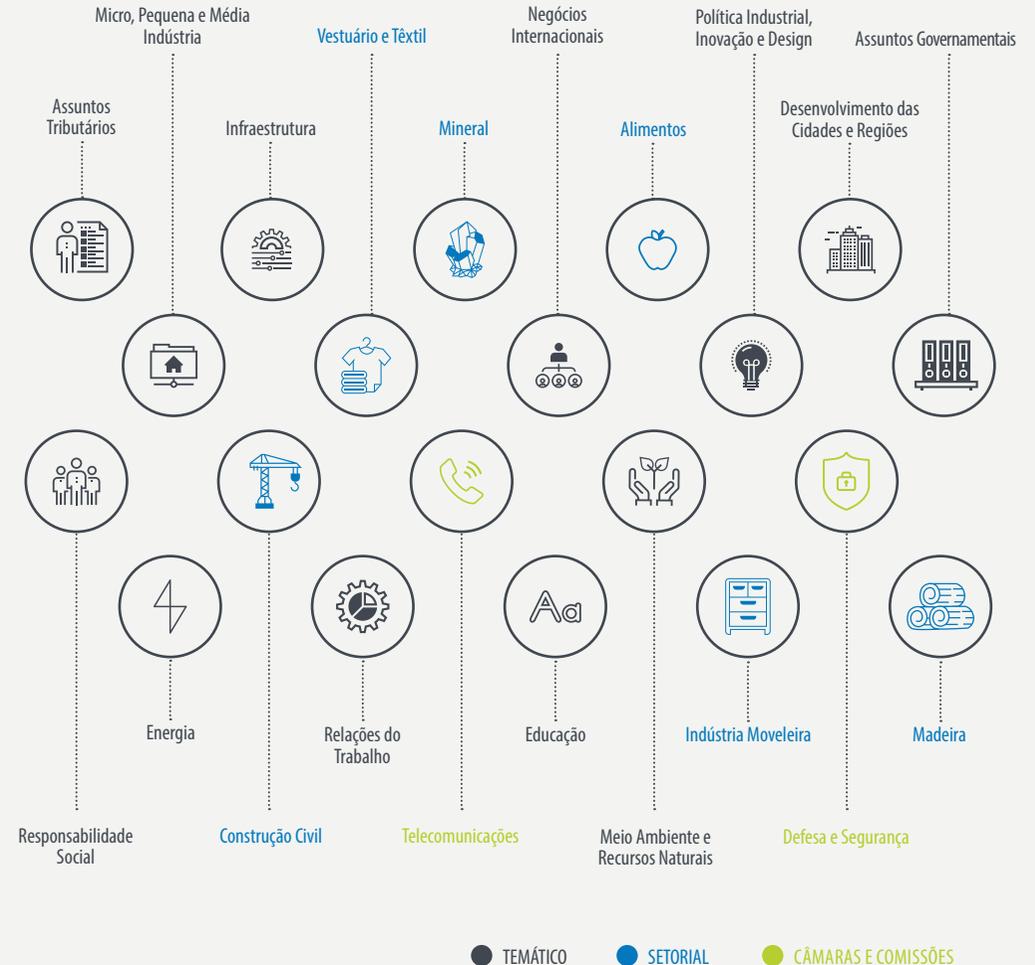
A frente de representação e defesa de interesses conta com a atuação de toda a Diretoria eleita, representada pela Presidência do Sistema Fiep e por seus órgãos colegiados. Com o apoio de diversas áreas técnicas, é possível prestar suporte integral às indústrias sob os mais variados aspectos que impactam o desempenho e a sustentabilidade de seus negócios.

O conjunto de ações visa melhorar a competitividade por meio do desenvolvimento tecnológico e da inovação, do aprimoramento dos processos produtivos, da gestão socialmente responsável ou da articulação junto aos diversos atores, com vistas ao desenvolvimento não apenas do setor, mas de toda a sociedade. Com pesquisas, prospecções e inteligência analítica, damos o respaldo necessário para o fortalecimento das empresas no mercado. Realizamos projetos, capacitações e outras iniciativas que contribuem para que o setor produtivo se adeque às novas regulamentações, promovendo, assim, o crescimento de toda a cadeia de valor.

Buscamos, ainda, fortalecer a representatividade das indústrias junto aos poderes públicos para assegurar que as políticas, programas de incentivo e outros mecanismos de apoio atendam aos interesses do segmento industrial. Promovemos o diálogo entre as esferas pública, privada e a sociedade civil organizada, a partir da troca de informações relevantes para a construção de pautas que avaliam as oportunidades e ameaças identificadas no ambiente político-econômico e de impacto direto para o setor.

Para promover debates e trocas de experiências que contribuem para que o posicionamento estratégico do Sistema Fiep, com foco na nossa atuação e desempenho na defesa dos interesses do setor industrial seja efetivo, contamos com os [Conselhos Temáticos e Setoriais](#), que reúnem representantes empresariais, sindicais, da academia, entre outros atores. Sua atuação contempla temas transversais e dos principais setores industriais do estado.

Conselhos Temáticos e Setoriais



E a partir da Câmara de Arbitragem e Mediação da Fiep ([CAMFIEP](#)), com 15 anos de existência e presente em todo o estado, apresentamos a arbitragem e mediação como uma alternativa para dirimir conflitos. Seus serviços estão disponíveis para a sociedade em geral, pessoas físicas e jurídicas, no âmbito nacional e internacional, independentemente da natureza das atividades exercidas. Ocupa posição de destaque em *rankings* internacionais, destacando-se pela qualidade e independência de seu corpo técnico.



Abertura do 10º Congresso Nacional Moveleiro - Evento promovido pelo Conselho Setorial Moveleiro

EM NÚMEROS

REPRESENTAÇÃO E DEFESA DE INTERESSES

267 representações do Sistema Fiep em 176 conselhos federais, estaduais e municipais

2.813 contatos estratégicos atingidos por ações de relacionamento

95 eventos corporativos

2.846 articulações legais, políticas e institucionais para defesa de interesses

397 agendas formais do Presidente

2 missões internacionais voltadas às indústrias paranaenses

DIÁLOGO E INTERAÇÃO COM O EMPRESARIADO

+ **80** reuniões realizadas

+ **130** temas debatidos

+ **800** participações nas reuniões

1 Planejamento Estratégico (Setor Vestuário e Têxtil)

3 Eventos setoriais com mais + 2.500 participantes

ACOMPANHAMENTOS E PARTICIPAÇÕES JUNTO AO PODER PÚBLICO

142 sessões plenárias na Assembleia Legislativa do Estado

37 audiências públicas, **135** sessões de Comissões Temáticas

286 proposições legislativas estaduais

39 ações junto ao Poder Executivo

➤ Iniciativas em Destaque

Celebrações, reconhecimentos e troca de informações com nossos públicos

Mês da Indústria

Em comemoração do Dia Nacional da Indústria, celebrado em 25 de maio, o [Mês da Indústria](#) é uma ampliação da Semana da Indústria, realizada anualmente desde 2012. Em 2019, a ação foi ampliada com a realização de atendimentos e oferta dos serviços do Sistema Fiep aos municípios de Francisco Beltrão, Cascavel, Maringá, Londrina, Ponta Grossa e Curitiba, entre 29 de abril e 7 de junho, por meio das Unidades Móveis, com a realização de cursos rápidos de qualificação, exames (diagnósticos de câncer, odontológicos, de acuidade visual e audiometria) e atividades culturais para as indústrias e comunidade.



Mês da Indústria



Comemoração Fiep 75 anos

75 anos da Fiep

A Federação das Indústrias do Estado do Paraná (Fiep) completou 75 anos de fundação, fruto do idealismo de empresários que perceberam a importância da união para fortalecer o setor industrial paranaense. Cerca de 400 pessoas, entre colaboradores, industriais, autoridades e representantes da sociedade participaram do evento em que a Fiep homenageou empresários e personalidades de todas as regiões do Paraná que contribuíram e contribuem para o desenvolvimento industrial do estado. Na ocasião foi lançado o selo postal comemorativo produzido pelos Correios, que traz uma foto do prédio do Campus da Indústria com a logomarca da instituição e a inscrição “75 anos” – Sistema Fiep: Fiep, Sesi, Senai e IEL.

Eventos setoriais

O Congresso Nacional Moveleiro é um evento já consolidado na agenda do setor moveleiro do país, que visa promover o *networking* e fomentar oportunidades de negócios por meio de ações de capacitação (*workshops*, palestras e exposições). Em sua última edição, recebeu 1.380 empresários, autoridades municipais, estaduais e nacionais, especialistas, técnicos, designers e estudantes de 17 estados brasileiros.

A 2ª edição do Encontro Paraense da Indústria de Alimentos foi realizada nos dias 5 e 6 de setembro, no Museu Oscar Niemeyer, em Curitiba, em paralelo ao 7º Fórum de Agricultura da América do Sul, com palestras voltadas à perspectiva industrial do setor. O evento tem apoio e participação efetiva dos 16 sindicatos empresariais da Fiep, dos setores de panificação, massas e biscoitos, mandioca, cacau e balas, trigo, soja e seus derivados, milho, arroz, café, açúcar, mate, bebidas, laticínios e carnes (frango, suínos, bovinos e peixes).

E o 3º Seminário Paraense de Logística Reversa, realizado em parceria com o Instituto Paraense de Reciclagem (InPAR), o evento reuniu 441 participantes, entre industriais, técnicos, poder público e academia para discutirem sobre os impactos fiscais e gargalos financeiros para cumprir a legislação e executar a logística reversa, reaproveitamento de materiais recicláveis em outros ciclos produtivos e destinação final ambientalmente adequada.

PRINCIPAIS NÚMEROS DOS EVENTOS



Prêmio Sistema Fiep de Jornalismo

Em uma cerimônia com mais de 150 pessoas, a realização do 6º Prêmio Sistema Fiep de Jornalismo reconheceu e premiou o trabalho da imprensa no desenvolvimento da indústria e do Estado do Paraná. Concorreram ao prêmio materiais jornalísticos relacionados à indústria do Paraná sobre novos mercados, infraestrutura, inovação, tecnologia, educação profissional, segurança, saúde e qualidade de vida do trabalhador da indústria, responsabilidade social, competitividade, transparência e combate à corrupção. O vencedor do prêmio especial Heitor Stockler de França foi o jornalista Daniel Castellano, com a reportagem “O Soldador na Maior Fábrica de Cimentos da América Latina”.



Prêmio Sistema Fiep de Jornalismo



Assembleia do Conselho de Representantes

Assembleia do Conselho de Representantes

Em 2019, realizamos cinco assembleias do Conselho de Representantes nas quais foram deliberadas a aprovação da prestação de contas e relatório de gestão, previsão orçamentária e plano de trabalho, assim como o processo eleitoral para a Gestão 2019-2023, que contou com três assembleias, incluindo a assinatura da ata de posse e realização da cerimônia de posse da nova Diretoria da Fiep.

Acompanhamentos e participações junto ao Poder Público sobre temas de impacto para o setor produtivo

Acompanhamento das PECs 438/2018, 423/2018 e 71/1995

Participação na ação articulada com a CNI e demais federações com o objetivo de evitar impactos negativos para arrecadação de recursos do Sistema S, principalmente na PEC 438/2018 e PEC 423/2018, que estavam em pauta na Comissão de Constituição e Justiça da Câmara dos Deputados. Entre as ações foram realizadas reuniões com os deputados federais: Felipe Francischini (PSL/PR), Pedro Lupion (DEM/PR), Sóstenes Cavalcante (DEM/RJ), João Roma (Republicanos/BA), Gustavo Fruet (PDT/PR), Luizão Goulart (Republicanos) e Rubens Bueno (Cidadania/PR).

Acompanhamento de Comissões na Assembleia Legislativa do Paraná (Alep)

Acompanhamento de todas as reuniões da Comissão de Constituição e Justiça e das demais Comissões Temáticas da Alep para identificar o posicionamento dos deputados estaduais sobre demandas específicas e pareceres proferidos, o que permitiu avaliar quais proposições impactam o setor produtivo do estado. E, em específico, o acompanhamento da CPI da JMK que tem o objetivo de verificar os impactos para os contratos de reparação de veículos oficiais junto ao Governo do Estado do Paraná.

Acompanhamento do PL 440/2019

Foram realizadas reuniões com a presença de representantes do Sindicatosméticos e empresários do setor com o autor da proposta, deputado Rubens Bueno (Cidadania/PR) e com relator na Comissão de Defesa do Consumidor, deputado João Maia (PL/RN). O objetivo das reuniões foi sensibilizar os parlamentares para o impacto negativo da medida junto ao setor produtivo do Paraná. O projeto exige a descrição de quantidades mínimas de matérias-primas extraídas da flora brasileira na composição de produtos cosméticos.

Criação da Lei nº 20.015/2019 do atestado médico digital

Mobilização junto ao Poder Legislativo para aprovação do PL 219/2018, que obrigava os profissionais de saúde a adotarem atestado médico digital e receita médica digital. Posteriormente, foram realizadas tratativas com o Governo do Estado para que a matéria fosse sancionada, sendo convertida na Lei nº 20.015/2019.

Aprovação da Lei nº 20.047/2019 sobre o regime de acordo direto de precatórios

Realização de diversas reuniões com deputados estaduais com o intuito de aprovar o PL 565/2019, com alterações. Tendo o pleito da Fiep sido atendido pelos parlamentares, houve tratativa para que a matéria fosse sancionada, convertendo-se na Lei nº 20.047/2019. A lei aprovada estabelece o regime de acordo direto de precatório, que é o reconhecimento judicial de uma dívida que o ente público tem com o autor da ação.

Alteração das regras do Refis Estadual

Ocorridos diversos encontros de alinhamento com o secretário da Fazenda, o vice-governador, o chefe da Casa Civil, o líder e o vice-líder do Governo na Alep, tendo por objetivo a alteração da legislação sobre o Refis no Paraná. O governo atendeu ao pleito da Fiep para a mudança do texto legislativo, contemplando as demandas do setor produtivo.

Criação da Lei nº 19.967/2019 do Selo de Logística Reversa

Promovidas diversas reuniões com a deputada Maria Victória (PP), autora da proposição, com o intuito de adequar o texto inicial apresentado, considerando as demandas do setor produtivo. Posteriormente à aprovação do projeto pela Assembleia Legislativa, foi feita mobilização junto ao Poder Executivo para que a matéria fosse sancionada, sendo convertida na Lei nº 19.967/2019.

Apoio e acompanhamento das PECs 45/2019 e 110/2019 (Reforma Tributária Federal)

Sensibilização junto ao Governo para incentivar medidas para simplificação tributária e redução dos tributos: modo de apuração e recolhimento; diminuição da quantidade de tributos existentes; crédito integral de impostos sobre bens, serviços e insumos que as empresas adquiram para atividade industrial; e, a redução dos tributos incidentes sobre salários das empresas. Vários desses temas estão contemplados nas propostas da reforma tributária que está tramitando no Congresso Nacional. A Fiep faz o acompanhamento permanente do trâmite e das discussões.

Ações para a redução do regime da substituição tributária (Estadual)

Foram empreendidas diversas ações junto à Secretaria da Fazenda para reformulação da legislação, objetivando a redução da utilização do regime da substituição tributária do ICMS, defendendo que sua sistemática permaneça restrita à sua função inicial para facilitar a arrecadação e fiscalização apenas de produtos com produção concentrada e distribuição pulverizada. Em 2019, o Governo retirou 60 mil itens do regime de substituição tributária por meio do Decreto nº 2.673/2019.

Renovação dos benefícios fiscais

Em reunião com o chefe da Casa Civil e o secretário da Fazenda, representantes de diversos setores da indústria paranaense solicitaram a manutenção dos benefícios fiscais já existentes, bem como sua prorrogação por prazo indeterminado. Esse alinhamento resultou na renovação de todos os benefícios fiscais pleiteados.

Diálogo Governamental: Estreitamento do relacionamento com o Poder Público

Reunião de boas-vindas aos parlamentares de primeiro mandato na Assembleia Legislativa

Foram realizadas visitas aos deputados estaduais em primeiro mandato, com a presença de representantes da Diretoria da Fiep, com o objetivo de apresentar as ações de Relações Governamentais da Fiep para os parlamentares.



Visita guiada às instalações do Campus da Indústria - Curitiba



Café da manhã com os Deputados Estaduais - Curitiba

Café da manhã com os Deputados Estaduais

Dando continuidade ao trabalho de estreitar as relações com o Poder Público e estimular o bom relacionamento com parlamentares de forma legítima e transparente, foi realizado, no Campus da Indústria, um café da manhã para os deputados estaduais, com a participação do Conselho de Representantes e da Diretoria da Fiep. Ao todo, 14 deputados estaduais participaram do encontro. Na sequência, as autoridades e os representantes dos sindicatos visitaram as instalações da Unidade para conhecer as ações realizadas pelo Sistema Fiep.

Diálogo com a Câmara dos Deputados em Brasília/DF

Organizada visita em conjunto com a CNI, às comissões, plenário e lideranças políticas da Câmara dos Deputados para promover a aproximação e o diálogo entre os empresários e os parlamentares paraenses, e apresentar os temas relevantes para cada setor industrial. Os empresários foram recebidos pelos deputados Sérgio Souza (MDB/PR), Luizão Goulart (Republicanos/PR), Gustavo Fruet (PDT/PR), Toninho Wandscheer (PROS/PR) e Leandre Dal Ponte (PV/PR).



Diálogo com a Câmara dos Deputados - Brasília

Reunião da Diretoria com a Bancada Estadual do Paraná e com o Ministro da Economia, em Brasília/DF

A Diretoria da Fiep se reuniu com a bancada do Estado do Paraná no Congresso Nacional, com a participação de 20 deputados federais paranaenses, além dos senadores Flávio Arns e Oriovisto Guimarães. Na ocasião foram apresentadas as proposições da indústria paranaense e solicitado o apoio da bancada no tratamento das demandas. A Diretoria foi recebida pelo ministro Paulo Guedes, na sede do Ministério da Economia, para formular uma agenda positiva entre os setores industriais do Estado do Paraná e o Governo Federal. Após o encontro, a Fiep apresentou ao Governo Federal um documento contendo os temas prioritários que impactam no desenvolvimento e na competitividade da indústria, com destaque aos temas NR12, e-Social e cumprimento de cotas, foram recepcionadas pelo governo, que já alterou algumas NRs e o e-Social. As cotas entraram na pauta de discussão, a partir da apresentação das proposições.

Ações junto à Secretaria Especial de Produtividade, Emprego e Competitividade

Realizada a 36ª reunião de Diretoria da Fiep, em Brasília/DF, com a presença do secretário especial de Produtividade, Emprego e Competitividade Carlos Alexandre da Costa, do secretário adjunto da pasta, Igor Calvet, do secretário do Desenvolvimento da Indústria, Comércio, Serviços e Inovação, Caio Meghale, e do presidente da CNI, Robson Braga de Andrade. A reunião teve o objetivo de criar uma aproximação entre o setor produtivo paranaense e membros do Ministério da Economia. Nessa oportunidade, a Fiep solicitou ao secretário Carlos Alexandre da Costa o fim da cobrança da multa de 10% do FGTS,

exigido no momento da rescisão contratual. Em resposta, o secretário demonstrou interesse quanto ao tema e encaminhou a proposta ao ministro Paulo Guedes para análise da demanda pelo Governo Federal.

Também foram conduzidas as primeiras tratativas sobre a visita do secretário ao Paraná para divulgação do **Programa Mobilização pelo Emprego e Produtividade**, que foi realizada em junho, no Campus da Indústria, em Curitiba, que contou também com a presença do Ministro da Economia, do Governador do Paraná e outras autoridades. Na ocasião foram apresentadas as principais ações do Governo Federal para o desenvolvimento econômico e geração de emprego para o próximo quadriênio.



Abertura da Mobilização pelo Emprego e Produtividade - Curitiba

Diálogo e Interação com o Empresariado: Ações transversais e setoriais que impactam as atividades na indústria e sociedade



Reunião Conselho Temático de Infraestrutura – Paranaguá

Infraestrutura e Logística

Criação do Banco de Projetos

Assinado em 26 de agosto de 2019, pelo Governo do Paraná, o Banco de Projetos tornará viável a elaboração de projetos para rodovias, ferrovias e segurança pública no estado. O pleito é amplamente defendido pela Fiep tendo em vista o reflexo que a logística tem para o setor produtivo.

Apoio ao Governo do Estado na construção de planos de infraestrutura

Realizado suporte às secretarias de Planejamento e de Infraestrutura no levantamento de projetos e de consultas públicas para o desenvolvimento do plano ferroviário paranaense, bem como prestado apoio na definição das prioridades para o modal ferroviário, considerando a opinião dos usuários. O trabalho resultou na construção do Projeto Ferrovia, utilizado para a contratação do estudo de viabilidade da nova ferrovia do Corredor Oeste. Também foi realizado mapeamento dos 4.100 km integrantes do novo modelo de concessões rodoviárias do Paraná e registro das obras necessárias para cada trecho. Foram realizadas entrevistas com as polícias rodoviárias para levantar pontos de acidentes e congestionamentos e a sensibilização junto ao Governo do Estado para a construção de um modelo de concessão eficiente que preveja as obras necessárias e que seja estruturado de forma sustentável, evitando contratempos futuros. E no intuito de entender o funcionamento do transporte de cargas ferroviárias dos Estados Unidos e do Canadá, modelo considerado o mais eficiente do mundo, também foi realizada missão internacional a esses países.

Acompanhamento permanente do tema tabelamento do frete

Foram acompanhadas as audiências públicas da ANTT, em Porto Alegre e em Brasília e realizada uma reunião no Ministério da Infraestrutura com diversos representantes do setor produtivo para evitar os impactos da aplicação do tabelamento do frete na atividade das indústrias.

Energia

Resolução Normativa 482/2012 - Regras aplicáveis à micro e minigeração distribuída

Debate sobre a revisão da norma da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), que aplica critérios para a geração de energia elétrica distribuída. O Conselho Temático de Energia protocolou, em dezembro, o ofício que defende a transição suave do sistema de cobranças, cuidando para que os valores não inviabilizem investimentos nesse sistema de energia, prejudicando o desenvolvimento dessa cadeia produtiva.

Implementação do Cluster Fiep de Energias Renováveis

Iniciado os trabalhos do Cluster, a partir da formação de dois consórcios para atender às indústrias do Paraná (um em Curitiba e outro nas regiões Norte e Noroeste do estado). Ambos se encontram em fase de aprovação dos projetos.

Estruturação e validação de Laboratórios de Certificação Biometano

Parceria entre Senai e o Instituto de Tecnologia do Paraná (Tecpar) que visa certificar o biometano para atender às exigências do Programa RenovaBio do Governo Federal. Essa certificação qualifica produtores de biometano para obtenção de créditos de carbono, conforme critérios da ANP.

Debate sobre o novo mercado de gás do Brasil e estratégias para o Paraná

O encontro reuniu representantes dos ministérios de Minas e Energia e da Economia, da CNI, do Governo do Estado, associações e empresas públicas, bem como representantes dos setores produtivos e de indústrias com maior consumo de gás no Paraná, para debater e trazer esclarecimentos sobre o novo mercado.

Ações para fomento em eficiência energética

Realizado ciclo de apresentações pelo estado com o objetivo de apresentar as condições das linhas de crédito e programas de financiamento para os empresários que tenham interesse em implantar projetos de eficiência energética nas suas empresas.

Apoio a diversos eventos ligados ao tema energia

No intuito de estimular a geração de fontes alternativas de energia, o Fórum Geração Distribuída (GD) - Região Sul 2019, Smart Energy 2019, IV CIBIO - Congresso Internacional de Biomassa, 1º Fórum sobre Eficiência Solar – São José Solar Energy, 1º EPEE - Encontro Paranaense de Eficiência Energética, Workshop Qualidade, Certificação e Perspectivas Mundiais do Biometano - Segundo a visão da Universidade de Hohenheim/Baden Württemberg, Alemanha, receberam apoio institucional do Sistema Fiep.

Meio Ambiente e Sustentabilidade

Resolução CEMA nº 65/2008

A resolução dispõe sobre os critérios e procedimentos para o licenciamento ambiental e foi revisada após quatro meses de debates na Câmara Temática de Qualidade Ambiental do Conselho Estadual de Meio Ambiente, na qual a Fiep é responsável pela relatoria. A nova resolução foi aprovada em dezembro de 2019, contemplando diversos pontos propostos pelo setor industrial.

Gestão de Resíduos Sólidos

A Fiep também coordena o Grupo de Trabalho, que está revisando as resoluções CEMA nº 50/2005, que trata sobre o gerenciamento de resíduos sólidos e CEMA nº 76/2009, que trata do coprocessamento de resíduos em fornos de cimento. Um dos avanços obtidos em 2019 foi a publicação da Portaria IAP nº 212/2019, que substituiu a Portaria IAP nº 202/2016 e contempla as contribuições do grupo de técnicos de indústrias paranaenses e das empresas de transporte de resíduos e de limpeza pública, mobilizados pela Fiep.

O Sistema Fiep, por meio de sua área técnica no tema Sustentabilidade, também integra a Comissão de Estudo da Associação Brasileira de Normas Técnicas para a elaboração de normas sobre Resíduos Sólidos para fins energéticos (ABNT/CE-177 003.002).

Cerimônia de outorga do Selo Clima Paraná

A Fiep apoiou a Secretaria de Estado do Desenvolvimento Sustentável e do Turismo na cerimônia de outorga do Selo Clima Paraná a 40 empresas paranaenses. O Selo visa estimular as empresas a quantificar e dar publicidade à sua pegada de carbono, de forma voluntária. A cerimônia é realizada anualmente e está na sua 5ª edição.



Cerimônia de Outorga do Selo Clima Paraná

Instituto Paranaense de Reciclagem (InPAR)

O Instituto Paranaense de Reciclagem (InPAR), composto por 37 associados, deu continuidade a uma série de ações para a consolidação de projetos de logística reversa no estado. Entre os eventos desenvolvidos e apoiados, destacam-se o XII Mutirão de Limpeza da Baía de Guaratuba e o 4º Dia do Desafio Ambiental. A instituição articulou, ainda, a concessão de equipamentos de triagem de resíduos para as associações de catadores Reciclar e Sociedade Unida, de São José dos Pinhais, e Nova Esperança, de Paranaguá. Também, por meio da Associação de Logística Reversa de Embalagens (Aslore), o InPAR se integrou ao projeto Reciclar pelo Brasil, uma iniciativa nacional promovida pela Coca-Cola e Ambev.

Indústria Mineral

Resolução SEDEST 20/2019 SEMA - Licenciamento ambiental de empreendimentos minerários

Acompanhamento e discussão da proposta de resolução que estava sendo conduzida por um grupo de trabalho estabelecido pela Secretaria do Desenvolvimento Sustentável e do Turismo do Estado do Paraná (SEDEST). Para a proposta de resolução que trata sobre os requisitos, definições, critérios, diretrizes e procedimentos referentes ao licenciamento ambiental de empreendimentos minerários, foram encaminhadas as contribuições do setor mineral ao secretário, apresentando a perspectiva do setor industrial e propondo a adequação de pontos específicos da resolução no intuito de desburocratizar a liberação das licenças ambientais sem que haja prejuízo à qualidade ambiental e ao desenvolvimento econômico e sustentável do estado.



Reunião Conselho Setorial da Indústria da Construção Civil com o Diretor Presidente da Sanepar – Sr. Claudio Stabile – Curitiba

Construção Civil

Posicionamento do setor da Construção Civil em relação a novas obras e gestão de novos contratos da Sanepar

Elaboração de material contendo sugestões à Sanepar, no intuito de agilizar procedimentos para incrementar o nível de contratação de investimentos da companhia e otimizar a gestão dos contratos, de forma a viabilizar e agilizar o cumprimento dos seus escopos. O documento, que se divide em dois eixos (Novas Obras e Gestão dos Contratos), será entregue, em 2020, durante reunião específica aos representantes executivos da Companhia para providências.

Participação em missão internacional COMAT 2019

Organizada pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC), a Fiep enviou industriais da Construção Civil para conhecer o que está sendo feito no mundo em inovações tecnológicas de sistemas construtivos e ferramentas inteligentes.

Vestuário e Têxtil

Proposta para aumento da competitividade dos setores Têxtil, Vestuário e de Artefatos de Couro do Paraná

Os representantes da indústria têxtil se reuniram com o governador Carlos Massa Ratinho Junior e com os secretários da Fazenda, Renê de Oliveira Garcia Júnior e da Agricultura e do Abastecimento, Norberto Ortigara, para acordar um plano de integração no intuito de alavancar o setor e difundir suas boas práticas empresariais. Participaram do encontro os deputados Soldado Adriano José (PV/PR), Marcel Michelleto (PL/PR) e Jonas Guimarães (PSB/PR).

Dando continuidade ao atendimento das necessidades da cadeia produtiva, a Fiep apoiou o desenvolvimento de um planejamento estratégico no intuito de aumentar a competitividade das indústrias do vestuário, têxtil e artefatos de couro. Foram realizados encontros com a participação de empresários, sindicatos dos setores, Associação Brasileira da Indústria Têxtil e de Confecção (ABIT) e Governo do Estado, representado pela Invest Paraná. A ação resultou no plano que contempla visões de curto, médio e longo prazos, e servirá de base para construção da Rota Estratégica, visão para 2031.



Planejamento estratégico dos setores vestuário, têxtil e artefatos de couro

Iniciativas de Sensibilização, Fomento e Capacitação

Incentivo às micro, pequenas e médias indústrias

Temas como crédito e fomento foram discutidos com foco na exposição das perspectivas de crédito para as micro, pequenas e médias indústrias, em parceria com o Núcleo de Acesso ao Crédito do Sistema Fiep (NAC). Ainda, foram trazidos esclarecimentos sobre o Simples Nacional e diversos serviços à indústria prestados pelo Sistema Fiep, com palestras orientativas que percorreram as cidades de Ponta Grossa, Maringá, Londrina, Cascavel e Pato Branco.

Relações de trabalho

Nas reuniões promovidas pelo Conselho Temático de Relações do Trabalho foram compartilhadas informações sobre pagamento de prêmios a colaboradores e retirada de gestantes e lactantes de ambientes insalubres. Também foram apresentadas alterações na legislação das cotas para aprendizagem e deficientes, desafios relacionados à Segurança e Saúde do Trabalho no e-Social e ações da CNI sobre o trabalhador exposto a ruído. Ainda foram prestados esclarecimentos sobre a MP 905/2019 (Contrato Verde e Amarelo), nova modalidade de contratação, destinada a novos postos para registro do primeiro emprego, e prestadas informações sobre os rumos da reforma sindical e a proposta de Emenda Constitucional que prevê a retirada do Sistema Sindical da unicidade transformando em pluralidade.

Cidadania Empresarial e Responsabilidade Social

Foram promovidos 51 eventos e encontros em todo o estado com foco em cidadania empresarial, impactando 2,9 mil pessoas. Em comemoração aos 15 anos de atuação do Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial (CPCE), foi realizado o evento “Arte que Transforma”, que propôs uma reflexão sobre a importância do apoio das indústrias a projetos culturais. Também foi realizada a 12ª edição do “Reatiba”, evento que trata da inclusão da pessoa com deficiência no trabalho. Ainda, entre várias inovações, foi organizada a primeira edição dos ODS e *Startups*, com foco nas pessoas. O CPCE constituiu um grupo de Conselheiros Júnior, formado por jovens das empresas conselheiras, que passarão a ser sensibilizados em prol dos ODS.

Educação

O Sistema Fiep realizou diversos projetos voltados para a área educacional, bem como divulgou os serviços ofertados. Sobre o Sesi, foi realizado debate sobre a reforma da nova base curricular do ensino fundamental e médio e sobre os investimentos, principalmente para a oferta do ensino fundamental bilíngue. Para os serviços educacionais do Senai, houve ações para o programa de visitação de alunos do ensino público às instalações das unidades, intermediação entre empresas e estudantes para a busca de soluções para o processo produtivo (que resultou na criação de um Hackathon) e apoio ao Programa Porta Aberta, em parceria com o Exército, para a qualificação profissional de recrutas e discussão sobre formas de promover a continuidade dos aprendizes nas empresas. Houve a criação de um comitê de estudo para planejar o sistema de educação do Sistema Fiep, em um horizonte de 10 anos, para a prospecção de ideias inovadoras e sustentáveis com foco na formação para a indústria, inicialmente em torno dos temas “Educação Profissional do Futuro”, “Indústria 4.0” e as “Tendências para a Educação”.

Prospectiva, Estudos e Pesquisas

Alternativas para orientação estratégica e oportunidades futuras, transformando a realidade da indústria e sociedade

EM NÚMEROS

36 Boletins de Indicadores Conjunturais

12 Ações de Desenvolvimento Regional

500 Análises Econômicas, Estudos Setoriais e Assessoria Econômica

126 atendimentos de Acesso ao Crédito



Lançamento da Rota Estratégica - Economia Circular 2031

> Iniciativas em Destaque

Soluções socioindustriais para o Paraná

Elementos de Economia Circular

Com o objetivo de ampliar o conhecimento sobre o tema da economia circular e apoiar as indústrias do Paraná, incentivando um novo formato de negócios que preserve recursos naturais, otimize a produção e reduza os riscos, lançamos a publicação [Elementos de Economia Circular](#) que reúne informações extraídas de mais de 50 documentos de diferentes instituições do Brasil e de outros países. A proposta é contribuir para o melhor entendimento sobre o tema e sobre como essas práticas podem ser adotadas em diferentes segmentos. Os conceitos da economia circular, de agregar valor e otimizar recursos, são convergentes com o papel do Sistema Fiep de promover o desenvolvimento sustentável da indústria.

Bússola da Sustentabilidade

A [Bússola da Sustentabilidade](#) visa melhorar a compreensão sobre o conceito de sustentabilidade, promovendo a reflexão sobre a temática entre as indústrias do Paraná e fomentando sua competitividade nos cenários atual e futuro. Com metodologia própria composta por pesquisa *on-line*, disponibilização de conteúdos e diagnóstico personalizado, sensibilizamos e orientamos empresários e executivos para o alinhamento das estratégias de negócio aos aspectos da sustentabilidade. A 2ª edição contou com a participação de 362 indústrias paranaenses e a elaboração do *dashboard* com os indicadores do Perfil de Sustentabilidade Industrial do Paraná e do Mapa Sustentabilidade Industrial Paraná 2019.



Rotas Estratégicas do Paraná

As [Rotas Estratégicas do Paraná](#) visam mapear os caminhos de construção do futuro desejado para cada um dos setores, áreas e segmentos identificados como promissores para a indústria do estado, tendo como horizonte temporal o ano de 2031. Em 2019, foram produzidas as rotas dos setores de Biotecnologia e Economia Circular.



Tendências 2019/2020 Sistema Fiep

É um [relatório executivo](#) que sintetiza os principais movimentos em curso no cenário mundial, lançando olhar sobre avanços tecnológicos, negócios inovadores, convulsões sociais, novos comportamentos e outras questões estruturantes que trazem indagações constantes sobre as mudanças em curso nesses tempos exponenciais, no que tange a hábitos, rotinas, comportamentos e negócios.

Sondagem Industrial

Em 2019, a [24ª edição da publicação](#) foi lançada em formato digital. Aproximadamente 13 mil empresários do Paraná participaram da pesquisa, que identificou a percepção do empresário sobre a evolução do seu ambiente de negócios em relação aos diversos temas ligados à indústria.



Lançamento da XXIV Sondagem Industrial 2019-2020

Sistema de Gestão de Capital Intelectual e Infraestrutura (SGCII)

Foi desenvolvido um sistema de gestão para cadastro e monitoramento de recursos tecnológicos e humanos dos Institutos Senai de Inovação de todo o Brasil, como portfólio de serviços, grupos tecnológicos e alianças de mercado, laboratórios e equipamentos, resultados de maturidade em gestão tecnológica, *cases* de projetos concluídos, certificações, credenciamentos e prêmios.

Plano de Desenvolvimento Econômico Sustentável de Colombo

O Plano propõe iniciativas de atração de investimentos produtivos para o desenvolvimento sustentável do município, em um horizonte de 20 anos, contemplando os eixos econômico, de infraestrutura, educação, turismo e conservação da biodiversidade. Foram realizados 60 encontros com a equipe técnica da prefeitura e 40 encontros com empresários para definição do plano e da estrutura necessária à criação do Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico. Além da Prefeitura e Câmara Municipal de Colombo, foram parceiros na iniciativa o Sebrae, Associação Comercial e Industrial de Colombo (ACIC), Instituto Federal do Paraná, Campus Colombo, e o Programa Pró-Metrópole.

Setor Ferroviário de Cargas

O projeto consistiu na elaboração de estudos de futuro para a Empresa Rumo até 2040, com foco no Transporte Ferroviário de cargas no Brasil. O processo foi marcado pelo uso de diversos métodos e técnicas de previsão por 46 especialistas e resultou no Mapa do Setor Ferroviário de Cargas 2040: Desafios e Oportunidades Tecnológicas, que reúne 125 sinais de futuro, 10 tendências tecnológicas, 113 vetores tecnológicos, 42 elementos da situação atual e 9 desafios estruturantes.

Plano de Transformação Digital

Construção de um mapa para a Transformação Digital do Sistema Fiep, com horizonte temporal de 2031, sistematizado em cinco áreas estratégicas de atuação: Defesa de Interesses, Educação, Segurança, Saúde e Meio Ambiente, Tecnologia e Inovação, e Desempenho do Sistema Fiep. Os projetos propostos foram construídos de forma coletiva e classificados por ambição digital, importância estratégica e necessidade de investimento.

Soluções socioindustriais para outros estados

Perfis Profissionais para o Futuro da Indústria Cearense

A iniciativa do Sistema Federação das Indústrias do Estado do Ceará (Fiec), em cooperação técnico-científica com o Sistema Fiep, identificou [novos perfis de trabalhadores](#) demandados pelas indústrias e incentivou a antecipação da oferta de formação para esses novos profissionais. Para traçar esses perfis, foram realizados dois encontros, um para o Setor de Biotecnologia e outro para o Setor de Logística, que mobilizaram cerca de 50 especialistas. Além disso, foram finalizadas publicações para outros 6 setores industriais: Eletrometalmecânico, Energia, Indústria Agroalimentar, Produtos de Consumo, Saúde e Turismo & Economia Criativa.

Rotas Estratégicas do Espírito Santo

O trabalho mapeou os caminhos de construção do futuro desejado para cada um dos setores, áreas e segmentos identificados como promissores para a indústria do Espírito Santo, tendo como horizonte temporal o ano de 2035. Foram produzidos mapas dos setores Agroalimentar e de Biotecnologia.

Portal de Informações Sistema Fiepe

O portal informacional do Sistema Federação das Indústrias do Estado de Pernambuco (Fiepe) destina-se ao monitoramento do mercado de trabalho e educacional, comércio exterior e indicadores econômicos, de infraestrutura e de saúde relacionados aos municípios pernambucanos. Além disso, possibilita o desenvolvimento de modelagem analítica para auxiliar a equipe de Inteligência de Mercado do Sistema Fiepe nas tomadas de decisões.

Perfis Profissionais para o Futuro da Indústria Paranaense

Horizonte de 2030

Perfis profissionais, estudo em cooperação entre o Sistema Fiep e a Federação das Indústrias do Estado do Ceará (Fiec)

Arbitragem e Mediação

Agilidade para resolução de conflitos e soluções de intermediação e negociações para empresas e pessoas físicas

EM NÚMEROS

50 participações em eventos nacionais e internacionais

+ de 1.000 participantes nos eventos e debates que contaram com o apoio da CAMFIEP

+ de R\$ 196.000.000 em causa administrados pela CAMFIEP

2 Procedimentos Arbitrais assinados em 2019, resultando em receitas de R\$ 146.000,00

➤ Iniciativas em Destaque

Ampliação da Capilaridade

Durante o ano foi divulgada a atuação [CAMFIEP](#) junto ao setor industrial de Curitiba, Cascavel, Londrina e Maringá. Procurou-se nesses encontros apresentar o trabalho da Câmara na administração de mediações e procedimentos arbitrais, que pode ser acessado por empresários e advogados.

Premiações internacionais

Em 2019, pelo 5º ano consecutivo, a Câmara foi premiada pela Revista *Leaders League* como Centro de Arbitragem brasileiro recomendado com seu selo de garantia. E a Câmara premiou a equipe paranaense de destaque, finalista no treino para o Willen C. Vis Moot, competição mundial de arbitragem realizada em Viena, Áustria.

Evento na OAB





Ciclo de debates em parceria com a ABEArb

Eventos e Debates Temáticos

A Câmara apoia diversas iniciativas ao longo do ano, como a realização do maior evento internacional de arbitragem do Brasil, realizado no mês de agosto de 2019, em Brasília (DF), que contou com a presença de 650 participantes. Em conjunto com a OAB Paraná, foram organizados dois eventos nas instalações da OAB, em Curitiba, com média de público de 300 participantes. O primeiro abordou o uso e questões dos poderes públicos ao utilizarem os institutos de Arbitragem e o segundo tratou da Mediação. O evento contou com a participação da PGE, PGM e advogados da área.



Congresso do CBAr 2019 -Equipe Paraná

E diversos debates foram organizados, vislumbrando a discussão para o mercado da arbitragem e mediação, como o encontro “Arbitragem e Administração Pública: Decreto nº 10.025/19”, que contou com a participação do Dr. Cesar Pereira, Dra. Priscila Nascimento (AGU) e o Presidente da CAMFIEP, Dr. Rafael Munhoz de Mello e o ciclo de debates em parceria com a ABEArb “*iura novit curia* x contraditório na arbitragem”, com média de 40 participantes em cada debate.

Desenvolvimento Associativo

Valorização das relações com sindicatos filiados para o fortalecimento do seu papel perante a indústria

Para valorizar e fortalecer as relações com sindicatos filiados, oferecemos serviços que promovem a melhoria da gestão sindical, fomentam o associativismo e desenvolvem ações de representatividade que contribuem para o aumento da competitividade das indústrias paranaenses.

Entre as soluções, podemos destacar iniciativas como Inteligência Sindical para otimização da base, ferramentas de mobilização e aprimoramento do relacionamento sindical, formação de líderes e executivos sindicais, além de ações junto às Casas da Indústria, espaços de uso compartilhado, distribuídos em 12 cidades do Paraná, que abrigam 49 sindicatos e servem de apoio às atividades de representação dos sindicatos e de desenvolvimento às indústrias da região. Ao longo do ano foram firmadas parcerias para promoção e fortalecimento do sindicato perante a sua base industrial e aumento da representatividade de cada setor. Entre os parceiros estão a Fecopar, Sebrae, Sescap/PR, Fenacon, Sicredi, DHL, Santa Casa de Ponta Grossa, Seguros Unimed e Unimed.

EM NÚMEROS

133 horas de treinamento no Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais

152 ações nas Casas da Indústria para 1.482 participantes de 1.200 indústrias

34 sindicatos no Portal dos Sindicatos e 669 acessos

➤ Iniciativas em Destaque

Programa de Melhoria da Competitividade

Com o objetivo de fortalecer e defender os interesses da indústria paranaense, o [Programa de Melhoria da Competitividade Industrial](#) oferta as melhores práticas e projetos para dar uma resposta rápida às indústrias paranaenses e fomentar o desenvolvimento. Dividido nos eixos capacitação, incentivo e internacionalização, o programa promove ações que visam o estímulo da melhoria da competitividade e produtividade das indústrias.



Programa de Melhoria da Competitividade - Londrina

Casas da Indústria

A 12ª Casa da Indústria foi inaugurada na cidade de Arapongas, importante polo moveleiro do estado. As demais estão instaladas em Apucarana, Cascavel, Curitiba, Francisco Beltrão, Guarapuava, Irati, Londrina, Maringá, Pato Branco, Ponta Grossa e Rio Negro, que em 2019 viabilizaram 152 ações, envolvendo 1.482 participantes representando aproximadamente 1.200 indústrias.

Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais

A segunda edição do Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais ofereceu 133 horas-aula a 20 representantes de 22 sindicatos patronais filiados à Fiep. O objetivo é capacitar os profissionais para uma atuação moderna e inovadora na gestão operacional dos sindicatos, abrangendo temas como Sustentabilidade Sindical e Boas Práticas, Gestão de Projetos e Captação de Recursos, Planejamento Estratégico, Cultura da Inovação e Gestão Comercial, Marketing Estratégico e Reposicionamento, *Compliance* e Ética, Internacionalização, Negociação Coletiva, Relações do Trabalho e Documentação Sindical, entre outros. Também foram ofertadas tutorias para a apresentação de projetos voltados à Sustentabilidade Sindical.



Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais



Acima, o Portal dos Sindicatos e à direita a tela de abertura da plataforma Conecta Indústria

Ferramentas de Melhoria para a Gestão Sindical

O **Portal dos Sindicatos** é uma plataforma que reúne dados extraídos da base do Observatório do Sistema Fiep, e contribui para aperfeiçoar a gestão dos sindicatos associados, melhorar seu desempenho organizacional e sua sustentabilidade financeira, além de subsidiar a tomada de decisões frente às indústrias associadas. Em 2019, 34 sindicatos utilizaram o portal, totalizando 668 acessos.

Com o objetivo de facilitar e agilizar a associação sindical, fornecendo apoio aos atores envolvidos no processo (indústrias, sindicatos, equipe comercial e jurídico do Sistema Fiep), no que diz respeito à operação, controle, monitoramento e avaliação sistêmica gerencial para tomadas de decisões, bem como fomentar o associativismo, foi realizado o desenvolvimento da plataforma **Conecta Indústria**, uma ferramenta *on-line* que está em fase de teste e será implantada em 2020.

Internacionalização e Comércio Exterior

Oportunidades de negócios com diferentes mercados

O estímulo à expansão dos negócios para além das fronteiras de nosso país também faz parte de nossas diretrizes estratégicas de fortalecimento do setor industrial paranaense. O apoio à internacionalização e ao comércio exterior se consolida por meio de diversas ações voltadas à preparação das empresas para os negócios internacionais e pela aproximação entre indústrias do Paraná e de outros países, construindo parcerias e favorecendo a geração de negócios, como o acordo de cooperação internacional para o intercâmbio de conhecimento nos campos tecnológico e de capacitação profissional e o escritório de Representação de [Baden-Württemberg no Brasil](#) que promove diversas atividades com foco na articulação de contatos e oportunidades de negócios entre os dois países.

Ao longo do ano atuamos em parceria com mais de 25 países em ações de cooperação técnica, relações diplomáticas, atração e promoção de investimentos estrangeiros, e parcerias internacionais. Foram estreitados relacionamentos com parceiros como Alemanha, Bélgica e Estados Unidos, além da concretização de novas parcerias com grandes mercados asiáticos, como Indonésia e Bangladesh.

Por meio do [Centro Internacional de Negócios \(CIN\)](#), apoiamos as empresas, realizando ações de capacitação, estudos de inteligência comercial e diagnósticos de maturidade internacional, eventos e missões internacionais. No ano, foram emitidos diversos documentos para exportação, como certificados de origem, ATA Carnet e declarações de livre venda, atendendo empresas do Paraná e de outros estados. Destacamos que o Paraná está em primeiro lugar em volume de emissão de certificados de origem, desde abril de 2018, quando foi assumido o compromisso com a CNI de converter a emissão manual para a digital.



Missão a Feira Ligna 2019 - Alemanha

EM NÚMEROS

+1.000 empresas atendidas pelas ações do CIN

22 Ações de Capacitação

95 Estudos de Inteligência Comercial

42 eventos

4 missões internacionais

49.230 certificados para internacionalização

12 ATA Carnet

421 Declarações de Livre Venda

➤ Iniciativas em Destaque

Parcerias e investimentos internacionais

O CIN, em parceria com os escritórios Küster Machado Advogados e *More than Lawyers*, de Portugal, realizou em setembro, um workshop com a participação de 13 empresas em que abordou temas como capitalização e captação de recursos, mecanismos de financiamento e incentivos da União Europeia, e plano de negócios para o desenvolvimento das indústrias paranaenses.

VI Seminário: O Comércio Exterior e a Indústria

O evento realizado no mês de dezembro, no Campus da Indústria, com a presença de 53 empresas, promoveu debates sobre o cenário político internacional e seu reflexo nas exportações paranaenses, por meio de palestras de profissionais do Ministério da Economia, da Confederação Nacional da Indústria, da Associação de Comércio Exterior do Brasil e da Agência Brasileira de Promoção de Exportações e Investimentos. Foram abordados temas como a política do Governo Federal para o comércio exterior, as prioridades para a indústria na agenda de barreiras comerciais e a análise e perspectivas do comércio exterior para o próximo ano. Além disso, foram apresentadas oportunidades, desafios e estratégias para a internacionalização das empresas, como adaptação mercadológica e proposta de valor.



Seminário O Comércio Exterior e a Indústria

Acordo de Cooperação Técnica - Cabo Verde

Foi finalizado o acordo de Cooperação Técnica com a instituição de fomento Lux Development. Uma equipe multidisciplinar de técnicos e consultores do Sistema Fiep atuou por mais de dois anos junto a instituições de ensino técnico e formação profissional de Cabo Verde, totalizando 648 horas de trabalho, no Brasil, e 7.736 horas, em Cabo Verde. Visando a melhoria dos processos internos de gestão e a divulgação das boas práticas adotadas pelo Sistema Fiep, foram consolidados documentos orientadores para o amadurecimento nos processos de gestão estratégica, tática e operacional das principais instituições públicas de ensino técnico, formação profissional e emprego administradas pelos Ministérios da Educação e das Finanças de Cabo Verde. Esse projeto gerou uma receita de R\$ 2,7 milhões ao Sistema Fiep, entre 2017 e 2019.

Representação de Baden-Württemberg no Brasil

Destacam-se a organização de três missões empresariais para Baden-Württemberg, sendo duas sobre o tema Energia Solar e Tecnologias de Armazenamento, nos meses de maio e novembro, com a presença de 23 participantes, e Indústria 4.0/Feira Motek, no mês de outubro, que contou com 11 participantes, além da realização de palestras e projetos nos quais participaram especialistas vindos da Alemanha. Para dar suporte ao desenvolvimento dessas e de futuras ações, três acordos de cooperação foram assinados entre o Sistema Fiep e Ministério da Economia, Trabalho e Habitação de Baden-Württemberg, com o objetivo de incrementar o intercâmbio tecnológico e a aproximação para negócios entre os países; entre o Cluster Fiep de Energias Renováveis e o Solarcluster Baden-Württemberg para potencializar ações na área de energia fotovoltaica; e, entre o Sistema Fiep e a Universidade de Hohenheim para intercâmbio técnico-científico e transferência tecnológica no campo das energias renováveis, em especial, em relação ao biogás e biometano.



Missão empresarial em Baden-Württemberg - Alemanha

Visita de Embaixadas

A Fiep recebeu o embaixador da Alemanha no Brasil, Georg Witschel, para uma visita de cortesia em agradecimento à parceria que a instituição mantém com o país, em especial com o estado de Baden-Württemberg, que já dura 30 anos. O embaixador foi recebido pelo presidente da Fiep, Carlos Valter Martins Pedro, que destacou o fato de a Alemanha ser o principal parceiro internacional da instituição. E recebeu, em novembro, a visita do embaixador da União Europeia, Ignacio Ybáñez, no Campus da Indústria. O embaixador conheceu a estrutura de educação e inovação do Sistema Fiep para futuras parcerias. Essa aproximação será fortalecida com as atividades da Rede Europeia de Centros e Hubs de Pesquisa e Inovação (Enrich in Brazil) no Brasil.

Seminário Oportunidades com o Estado da Georgia (EUA)

A Fiep promoveu o seminário, com a participação de 19 empresas paranaenses, em que foram apresentadas oportunidades para as empresas interessadas em investir no estado da Georgia (EUA). Também participaram do evento a Apex-Brasil, o Consulado Geral dos Estados Unidos, em São Paulo e a Drummond Advogados, que oferece consultoria na área jurídica e tributária no processo de internacionalização de empresas.

Missão Ligna na Alemanha

Organizamos uma missão a Hannover, na Alemanha, para visita à Feira Ligna 2019, que reúne as principais tendências tecnológicas em equipamentos para toda a cadeia de produção da indústria moveleira, desde o corte e processamento até a produção industrial. A missão contou com a participação de 15 indústrias do Paraná.

Projetos Estratégicos

Iniciativas com foco na gestão socialmente responsável para o desenvolvimento da indústria e de seus trabalhadores

Preocupados com a gestão socialmente responsável, práticas éticas e o crescimento sustentável da indústria, oferecemos consultorias e capacitações para a promoção do desenvolvimento humano e social, com foco na indústria e seus trabalhadores, como a Gestão do Investimento Social Privado, a Gestão da Diversidade, a Gestão e Projetos para a Sustentabilidade e Pesquisas Sociais, com atendimento a 93 indústrias, em 2019. Além disso, articulamos e promovemos parcerias estratégicas com universidades, Poder Público, organizações da sociedade civil e agências da ONU.

EM NÚMEROS

55.565 participações em educação continuada para a indústria e comunidade

97 ações que beneficiaram 5.760 pessoas pelo CIFAL Curitiba

136 jovens contemplados pelas ações promovidas pelo ViraVida

951 crianças contempladas mensalmente pelos Projetos Sociais

+ 1.000 participantes no Congresso Sesi ODS

40.235 alunos em todas as regiões do estado participantes do Junior Achievement Paraná

137 escolas públicas municipais do Paraná participantes do Prêmio Sesi Peça por Peça

➤ Iniciativas em Destaque

CIFAL Curitiba

O Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes (CIFAL Curitiba), resultado da parceria entre o Sistema Fiep e o Instituto das Nações Unidas para Treinamento e Pesquisa (Unitar), realizou 97 ações no Paraná, beneficiando 5.760 pessoas de 201 instituições e 90 indústrias. O CIFAL Curitiba promove a capacitação de autoridades públicas, líderes do setor privado e da sociedade civil, em prol do desenvolvimento sustentável, atuando em quatro eixos temáticos principais: Agenda 2030; Governança Urbana e Planejamento, com foco na Segurança Viária e Integridade e Anticorrupção; Inclusão Social; e Desenvolvimento Econômico, com atividades orientadas à educação para as ciências.

Programa Mulheres na Ciência

O ano de 2019 foi marcado também pelo fortalecimento do programa Educação STEAM (*Science, Technology, Engineering, Arts and Math*). Desde 2014, o CIFAL Curitiba, em parceria com o Colégio Sesi, realiza atividades para estimular o interesse dos alunos pelas carreiras na área da inovação. Neste ano, essa parceria propôs atrelar o debate sobre igualdade de gênero ao programa com uma série de atividades, entre as quais, o Concurso de Infográficos Mulheres na Ciência, que teve a participação de 447 alunos de 33 unidades do Colégio Sesi e a inscrição de 245 trabalhos. Diante da repercussão do projeto, além dos três infográficos premiados, foram selecionados outros 22 trabalhos para compor uma exposição itinerante que passou por 38 unidades do Sistema Fiep no estado. Foi realizado ainda um ciclo de palestras com mulheres das áreas STEAM, que atuam em indústrias e pesquisa no Paraná, para aproximá-las das carreiras de inovação.

Ciclo de Inovação sobre os ODS

Durante os últimos três anos, o programa Ciclo de Estudos sobre os ODS promoveu diálogos entre especialistas e universidades sobre a nova agenda global para o desenvolvimento, com o objetivo de estimular a inclusão das instituições de ensino na pesquisa. Em 2019, o Sesi no Paraná e o CIFAL Curitiba deram início ao projeto Ciclo de Inovação sobre os ODS. A nova proposta contempla as metas da Agenda 2030 a partir de uma metodologia interativa e próxima à realidade na qual os estudantes são estimulados a refletir sobre dilemas enfrentados pelo setor industrial para assegurar o desenvolvimento sustentável e a pensar em soluções inovadoras para superar esses desafios. Foram realizados 6 encontros em Curitiba, Foz do Iguaçu, Francisco Beltrão e Pato Branco, mobilizando indústrias, *startups* e universidades parceiras, com a presença de 183 participantes nesses eventos.

Conexão ODS

O evento, "Conexão ODS: os objetivos na estratégia de negócios", tem o propósito de sensibilizar e engajar o setor privado para o alcance dos ODS, estimulando as empresas a alinharem suas estratégias e operações aos eixos de direitos humanos, condições de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Como um dos principais agentes de promoção e divulgação dos ODS no estado, o Sesi organizou 5 encontros em grandes municípios paranaenses: Curitiba, Cascavel, Londrina, Maringá e Ponta Grossa. Foram mais de 300 participantes, entre empresários, representantes do governo e sociedade civil.



Prêmio Sesi Peça por Peça

Congresso Sesi ODS

O Congresso Sesi ODS é um espaço para o diálogo e divulgação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, promovendo a troca de experiências entre as indústrias, empresas e instituições paranaenses, estimulando a continuidade dos trabalhos de engajamento da sociedade na implementação da Agenda 2030. Em 2019, mais de 1.000 pessoas participaram do evento, que contou com oficinas; painel sobre os ODS; mostra de projetos dialogada, com a apresentação de 174 trabalhos; entrega do Prêmio Sesi Peça por Peça; e a cerimônia de entrega do Prêmio Sesi ODS e do Selo Sesi ODS.

ODS na Educação

Com a proposta de promover a integração dos ODS na formação dos estudantes e envolver todas as modalidades de Educação do Sistema Fiep, em 2019, as ações do Programa ODS na Educação também foram realizadas com os alunos da Educação Infantil. A ideia foi trabalhar os 17 ODS, de uma maneira lúdica, despertando nas crianças a consciência de que pequenas práticas podem contribuir para o desenvolvimento sustentável.



Programa ODS na Educação

Portal Sesi ODS

Lançado em 2018, o [Portal Sesi ODS](#) oferece informações sobre os ODS de todos os estados e municípios brasileiros. São mais de 270 indicadores, com séries históricas, atualizados permanentemente com dados alimentados exclusivamente por fontes oficiais. As informações são apresentadas de maneira simples, por meio de gráficos, mapas, tabelas e textos explicativos, possibilitando o fácil acompanhamento e servindo de apoio a tomadas de decisão de empresas, gestores públicos e organizações da sociedade civil, orientando iniciativas capazes de contribuir com a melhoria da qualidade de vida das localidades brasileiras.

Prêmio Sesi ODS

A quarta edição do Prêmio Sesi ODS deu continuidade ao reconhecimento e divulgação de práticas de organizações dos setores público e privado para o alcance dos ODS no Paraná. A novidade nessa edição foi o reconhecimento, com uma menção honrosa, para 30 indústrias inscritas. Como nas outras edições, o Selo Sesi ODS foi entregue para as instituições, como forma de valorizar o engajamento na implementação da Agenda 2030. Foram 383 organizações inscritas, somando 450 práticas de 80 municípios paranaenses. Dos 63 selecionados como finalistas, 13 vencedores e 40 menções honrosas foram reconhecidos ao final do Congresso Sesi ODS.

Prêmio Sesi Peça por Peça

O Prêmio Sesi Peça por Peça 2019 estimulou e divulgou as ações e projetos desenvolvidos nas séries iniciais do Ensino Fundamental, que favorecem a transformação do ambiente escolar para o alcance dos ODS (principalmente relacionados ao ODS 4 - Educação de Qualidade). A premiação foi dividida em duas categorias: 1) “Melhores Iniciativas”, que premiou dez projetos com um certificado e uma premiação no valor de R\$ 5 mil, e 2) “Troféu Sesi Peça por Peça”, que selecionou, entre os dez classificados, um vencedor para receber o troféu e um prêmio de R\$ 10 mil. Em sua primeira edição, o Prêmio contou com a inscrição de 137 escolas públicas municipais do Paraná.

ViraVida

O [Programa ViraVida Paraná](#) consiste em ações socioeducativas centradas no desenvolvimento e na proteção especial de jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade social. Em 2019, com o apoio dos 45 parceiros do programa, a iniciativa permitiu a inserção socioeducativa de 136 jovens, de 15 a 21 anos, de Curitiba e Região Metropolitana, Foz do Iguaçu e Santa Terezinha de Itaipu. Foram realizadas 52 oficinas e 22 eventos no estado, sendo 9 dessas ações diretamente relacionadas ao alcance dos ODS.



Programa ViraVida

Empreendedorismo Juvenil

Há 14 anos, a parceria entre o Sistema Fiep e a [Junior Achievement Paraná](#) leva o empreendedorismo para jovens de todo o estado. Em 2019, foram atendidos 40.235 alunos em municípios de todas as regiões. Com metodologias pautadas no “aprender-fazendo”, os conceitos são disseminados por meio de exposição e diálogo, trabalhos em grupo, simulações e discussões orientadas com a participação de profissionais voluntários da indústria. Mais que beneficiar alunos das redes pública e privada do Paraná, o objetivo da parceria é, ainda na escola, despertar o espírito empreendedor nos jovens, estimular o desenvolvimento pessoal, proporcionar uma visão clara sobre o mundo dos negócios e facilitar o acesso ao mercado de trabalho.

Projetos Sociais e Parcerias

No ano foram implementadas ações educacionais com foco na promoção do desenvolvimento humano e social, nas quais participaram mensalmente 951 crianças, adolescentes e jovens, além da realização de 35 ações de patrocínio a diversas empresas. Buscando estimular a gestão socialmente responsável, apoiamos eventos que contaram com a participação de mais de 500 empreendedoras.

Transformação

A 2ª edição do projeto Transformação foi realizada em parceria com o Instituto Robert Bosch em duas comunidades da Cidade Industrial de Curitiba, situadas no entorno da empresa Bosch. O projeto visa estimular a descoberta e o fortalecimento dos potenciais de jovens de 14 e 15 anos para o desenvolvimento de suas competências. Durante oito meses, 50 jovens participaram de atividades para a promoção do desenvolvimento humano, da cidadania, de direitos e deveres, além da preparação para o mercado de trabalho. A iniciativa alia teoria e prática, com rodas de conversa, dinâmicas de grupo, recreação, visitas técnicas e culturais, ações de mobilização planejadas e executadas pelos jovens nas comunidades locais, com foco na educação para os ODS.

Ação do Projeto Transformação





4



9



6



3



7



10



8



1



5



2

DESTAQUES

Educação e Cultura

1. Conexão i - Feira de Profissões
2. Ficiências
3. Inauguração Nova Unidade Portão
4. Inauguração FabLab SJP
5. Prêmio Inova Paraná
6. Encontro de Coordenadores de Educação
7. Mundo Senai CIC
8. Mundo Senai Campus da Indústria
9. Mundo Senai Boqueirão
10. Seletiva WordSkills Curitiba

Educação e Cultura

203-1; 203-2

Educação

Ensino de qualidade para todas as gerações

Ações voltadas a educação e à capacitação são fatores-chave para o desenvolvimento das competências necessárias para o enfrentamento dos desafios globais de competitividade para a indústria paranaense. Por esse motivo, o Sistema Fiep mantém o olhar estratégico sobre os serviços educacionais entregues à sociedade.

Durante o ano de 2019, conquistamos alguns avanços importantes em relação aos objetivos estabelecidos, como o fortalecimento da oferta do Ensino Superior e da modalidade de ensino Internacional, além da ampliação de cursos com mobilidade. Isso porque, neste ano as Faculdades da Indústria iniciaram as primeiras turmas dos cursos de Engenharia e flexibilizaram os cursos de pós-graduação, o Colégio Sesi Internacional ampliou a oferta da educação bilíngue para o Ensino Fundamental e lançou a educação trilingue, e o Senai, além de lançar o curso técnico bilíngue, flexibilizou a entrada nos cursos técnicos e expandiu suas ações móveis. Paralelamente, o IEL manteve sua atuação no desenvolvimento de carreiras e gestão dos talentos para as empresas, por meio dos programas de Estágios, Trainees e Inova Talentos.

O sucesso alcançado em eventos, como WorldSkills e Feira de Inovação das Ciências e Engenharia (Ficiências), também demonstra que nosso esforço para a melhoria da qualidade da educação, enquanto objetivo estratégico, tem atingido resultados positivos.



EM NÚMEROS

Matrículas em Educação Básica e Continuada | **52.566** sendo *Gratuidade Regimental* | **24.805**

Ensino Médio (Colégio Sesi) | Regular **9.989** | Internacional **839**

Educação continuada | Presencial **22.123** | EAD **4.498**

EJA EAD | **13.340**

Ensino Fundamental | Regular **219** | Internacional **499**

Matrículas em Educação Profissional | **126.328** sendo *Gratuidade Regimental* | **25.111**

Aprendizagem | Regular **15.221** | EAD **493**

Aperfeiçoamento e Qualificação Profissional | Regular **89.067** | EAD **2.792**

Técnico | Regular **12.005** | EAD **4.030**

Iniciação | Regular **2.720**

Matrículas em Educação Executiva e Superior **10.279**

Educação Executiva e Extensão **5.581**

Graduação e Pós-graduação **4.698**



Alunos do Colégio Sesi Internacional

➤ Iniciativas em Destaque

Internacionalização da Educação

Colégio Sesi Internacional

Sabendo que o domínio de uma segunda língua é uma habilidade importante para que o setor industrial tenha melhores condições para expansão das fronteiras, aumento da produtividade e melhoria de resultados, o **Colégio Sesi Internacional**, que oferta a modalidade bilíngue no Ensino Médio desde 2013, implementou a **Educação Internacional no Ensino Fundamental**. A novidade foi disponibilizada para alunos de 8º e 9º anos, em Curitiba e Ponta Grossa, enquanto em Londrina, o ensino bilíngue é ofertado a partir do 6º ano. Em 2019, foram 499 alunos matriculados no estado. A metodologia mantém a identidade do Sesi, com oficinas temáticas, desenvolvimento da autonomia, estímulo à inovação e ao empreendedorismo. Também inaugurou o **Colégio Sesi Internacional Trilíngue**, o primeiro da rede a oferecer aulas em três idiomas: português, inglês e espanhol, localizado dentro do Parque Tecnológico Itaipu, em Foz do Iguaçu. Essa parceria possibilita contato direto com um ambiente altamente tecnológico, participação em eventos internacionais e convivência entre alunos de diferentes culturas. Na infraestrutura, destacam-se como diferencial os laboratórios avançados de ciências e informática, o observatório e o planetário.



Senai – Curso Técnico Bilíngue

Em 2019, o Senai iniciou a oferta do **TECH IT**, com o curso técnico bilíngue em desenvolvimento de sistemas voltado soluções tecnológicas ligadas à inteligência artificial, internet das coisas, realidade virtual, cidades inteligentes, entre outros. Ofertado no Campus da Indústria, em Curitiba, ao todo, foram 75 matrículas no ano.



Colégio Sesi Internacional Trilíngue, Foz do Iguaçu

Soluções para a educação básica, profissionalizante e de ensino superior

EJA PRO

O Sesi lançou a Educação de Jovens e Adultos ([EJA PRO](#)), que permite ao estudante realizar o Ensino Médio em paralelo a um curso de Qualificação Profissional do Senai, possibilitando a conclusão em até um ano. Com metodologia diferenciada, o estudante cursa apenas as disciplinas das áreas de conhecimento nas quais suas competências ainda precisam ser desenvolvidas. Em 2019, a EJA PRO foi ofertada em 5 Unidades do estado, com 204 alunos matriculados.



Turma - EJA PRO

Programa de Educação Básica e Educação Profissional (EBEP)

O Programa de Educação Básica e Educação Profissional (EBEP) é uma ação articulada entre Sesi e Senai, que possibilita ao aluno cursar o Ensino Médio e um curso profissionalizante. Em 2019, o programa foi reestruturado a fim de reforçar a fidelização dos alunos, contribuindo para o aumento da adesão a uma formação profissional e otimizando o processo de escolha por um curso técnico. Foram realizadas 1.644 matrículas nessa modalidade. Também foi implementado o projeto piloto do Novo Ensino Médio com formação profissional em eletrotécnica, com as primeiras turmas ofertadas em Maringá, que registraram 66 matrículas.

Flexibilização dos Cursos Técnicos

Em 2019, o Senai implantou a flexibilização dos cursos técnicos, que permite ao aluno ingressar em qualquer disciplina no decorrer do primeiro módulo do curso. No modelo anterior, o aluno tinha a possibilidade de uma entrada a cada semestre. Nessa proposta de flexibilização, caso o aluno tenha perdido o início do semestre, é possível realizar as disciplinas pendentes ao longo do curso.

Senai Flex

Facilitar o acesso das indústrias a cursos de aperfeiçoamento adequados, possibilitando sua customização de acordo com as necessidades das empresas, é o objetivo do Senai Flex. Lançada em abril, a [ferramenta](#) agiliza a oferta e contratação de cursos e estreita o relacionamento da indústria com o Senai. Desde seu lançamento, foram recebidas 37 solicitações de cursos personalizados para atender à necessidade de cada negócio.

Ampliação dos Cursos Técnico Semipresencial

Com a consolidação da oferta dos cursos técnicos semipresenciais, o portfólio passou de 7 para 14 cursos oferecidos. Em 2019, foram realizadas 3.955 matrículas nessa modalidade, em 28 polos educacionais, o que representou um aumento de 72%, em comparação ao ano anterior.

Programa de Aprendizagem

Em 2019, o Senai proporcionou o ingresso de 15.714 aprendizes nas indústrias paranaenses. O [Programa de Aprendizagem](#) é composto de fase teórica, no Senai, e fase prática, na empresa, para aplicação do conhecimento nas atividades industriais. O objetivo é investir na formação de jovens de 14 a 24 anos para que possam iniciar uma carreira e contribuir para a produtividade e evolução da indústria.



SENAI FLEX

Cursos feitos sob medida
para sua indústria.

Customizar cursos de aperfeiçoamento para sua indústria ficou mais simples com o **Senai Flex**, a nova plataforma on-line do Senai no Paraná.

cursocertosenai.com.br/senaiflex

Acesse com seu login
ou cadastre-se.

Sistema Fiep  **SENAI** 

Folheto Senai Flex

Sistema Fiep Onde Você Está

O [Programa Sistema Fiep Onde Você Está](#), é um programa que leva educação e ações de promoção da saúde para onde o cliente precisa. Na área de Educação, conta com capacitações feitas nas Unidades Móveis, salas de aula completas sobre rodas, e em Escolas Móveis com Kits Didáticos, bancadas portáteis que trazem o conjunto de equipamentos e ferramentas necessários para cada tipo de atividade.

Na área da Segurança e Saúde, por meio das Unidades Móveis, realizamos atendimentos médicos e odontológicos com foco na prevenção e orientação da saúde do trabalhador. E para a sociedade em geral, há ações como o Cuide-se+, a Cozinha Brasil e a Carreta da Cultura, destinados a prevenção do câncer, a melhoria dos hábitos alimentares e a ações culturais de música e teatro.

Escola Móvel

O projeto Escola Móvel, que reúne um conjunto de Unidades Móveis e Kits Didáticos em uma estrutura com contêineres e tendas, oferta qualificação voltada à indústria, possibilitando atendimento em todo o estado, inclusive regiões onde o Sistema Fiep não está presente com uma unidade fixa.

A estrutura é montada nos municípios do estado, em praças ou locais de fácil acesso à população, para oferta de capacitações em diversas áreas. Em cada estrutura montada, são disponibilizados, no mínimo, cursos em 2 áreas tecnológicas, de modo a aumentar as opções para a população do município contratante. A composição permite criar um ambiente similar ao de uma escola, tendo, além das salas de aula, uma secretaria escolar e banheiros, além de um espaço coberto, para conforto dos alunos nas horas de intervalo.



Escola Móvel em Maringá



Área de convivência

Em 2019 foram ofertadas 3 configurações de Escolas Móveis, sendo uma multidisciplinar, que atende a área de confecção, panificação e manutenção de motocicletas, a segunda voltada à área automotiva e a terceira que atende a área de construção civil.



As Escolas Móveis podem funcionar também no período noturno

Por meio de cursos profissionalizantes do Senai, o programa Sistema Fiep Onde Você Está realizou mais de 150 atendimentos em parceria com prefeituras, entidades de classe, cooperativas, indústrias e empresas de diversos portes e segmentos, contemplando mais de 13 mil matrículas, em suas unidades móveis e escolas móveis.

Carretas do Conhecimento

Em 2019, a partir de um acordo entre o Governo do Estado e a Volkswagen Brasil, foi lançado o projeto Carretas do Conhecimento, no qual o Senai foi contratado para profissionalizar 2.500 pessoas no Estado do Paraná. Para isso, foram utilizadas 8 unidades móveis do Senai, que atenderam 46 municípios paranaenses com cursos gratuitos em áreas com alta demanda de mão de obra em todas as regiões do estado: Confecção,

Elétrica Predial, Mecânica e Elétrica Automotiva, Mecânica de Motocicletas, Mecânica Industrial, Panificação e Refrigeração.



Uma das Carretas do Conhecimento é a de Refrigeração

As turmas foram realizadas em 3 turnos, durante os meses de julho/2019 e janeiro/2020, concluindo um total de 11.520h/aula, cujo público alvo foram pessoas em situação de vulnerabilidade social, maiores de 18 anos e desempregados, as quais podem ter uma nova oportunidade de se recolocar no mercado de trabalho.



Nas carretas, várias turmas e cursos são ofertados, como Confecção, Panificação, Elétrica Automotiva Oficina e Refrigeração.

Lançamento Pós Unique

Lançada pelas Faculdades da Indústria, a [Pós Unique](#) é uma pós-graduação semipresencial diferenciada, com estrutura curricular 100% flexível, que permite ao aluno personalizar o curso conforme seus interesses profissionais, considerando as diferentes habilidades que vêm sendo exigidas pelo mercado de trabalho atual. No segundo semestre de 2019 foram ofertados 7 cursos para o público externo e 2 para o público interno, totalizando 499 matrículas.



Lançamento da Pós Unique



Alunos de engenharia das Faculdades da Indústria

Primeiras Turmas de Engenharia

As Faculdades da Indústria apostaram na implementação de cursos de Engenharia para incrementar seu portfólio. Em 2019, foram iniciados os cursos de Engenharia Automotiva, Engenharia de Energias, Engenharia de *Software*, Engenharia de Produção, Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica e Engenharia Mecatrônica, nas Unidades de Curitiba, São José dos Pinhais e Londrina. Também recebemos visitas do MEC para credenciamento de mais 6 novos cursos de Engenharia que, em breve, estarão no portfólio.

Inauguração da Unidade Celso Charuri – Centro de Formação Profissional

O Sistema Fiep ganhou uma nova e importante estrutura em 2019: o Centro de Educação Profissional Dr. Celso Charuri, localizada na região central de Curitiba. O prédio foi doado ao Sistema Fiep pela Pró-Vida e leva o nome do fundador da instituição. A unidade oferece cursos nas áreas de tecnologia, inovação e Indústria 4.0, com capacidade para atender 1,7 mil alunos por dia. Em um espaço de 6,9 mil metros quadrados, o centro reúne, além das salas de aula, laboratórios de automação industrial com prática virtualizada e de tecnologia da informação, além de um Centro Cultural do Sesi, aberto à comunidade. Há, ainda, um Espaço *Maker* para que alunos e empresas produzam e testem os protótipos de suas inovações e um *coworking* um espaço para incentivo a geração de novos negócios. Outro diferencial da unidade é o selo LEED Platinum, concedido pelo *Green Building Council* para certificar construções que adotam soluções sustentáveis, conhecidas como construções “verdes”. Conheça mais no capítulo Desempenho e Gestão, [p. 38](#).



Inauguração e recebimento do Selo LEED Platinum, concedido pelo Green Building Council

Ações inovadoras de fomento ao empreendedorismo e empregabilidade

Trilha da Inovação

A Trilha da Inovação visa desenvolver o empreendedorismo inovador nos alunos da rede de educação do Sistema Fiep. O programa contempla diversos projetos com objetivos específicos que vão desde mobilizar, experimentar, prototipar, impulsionar/incubar e até acelerar uma ideia inovadora. Um desses projetos é o **Grand Prix de Inovação**, atualmente chamado GP Innovation Camp que, em 2019, realizou 9 competições no estado. No **Prêmio Inova Paraná**, participaram 23 projetos de alunos e técnicos de todo o estado, nas modalidades Educação Básica, Educação Profissional e Ensino Superior. A última etapa da Trilha é o projeto **Impulsiona JA Startup**, que nesse ano contou com 65 projetos inscritos, sendo cinco deles selecionados para serem incubados pelo Sistema Fiep.



Grand Prix Senai de Inovação

Inauguração do FabLab em São José dos Pinhais

O FabLab da Faculdades da Indústria, em São José dos Pinhais, foi inaugurado com o objetivo de oferecer aos estudantes, profissionais e empresas a possibilidade de transformar suas ideias em realidade, sempre com foco na resolução de problemas, desenvolvimento do pensamento crítico, criatividade e inovação. Esse espaço que conta com equipamentos e ferramentas para que seja referência em cultura *maker*, ao integrar conceitos de Indústria 4.0 com instrumentos de fabricação digital, promove a aproximação entre as indústrias e o meio acadêmico.



Inauguração do FabLab em São José dos Pinhais



Escola de Negócios - Café com Gestão

Escola de Negócios: Café & Gestão

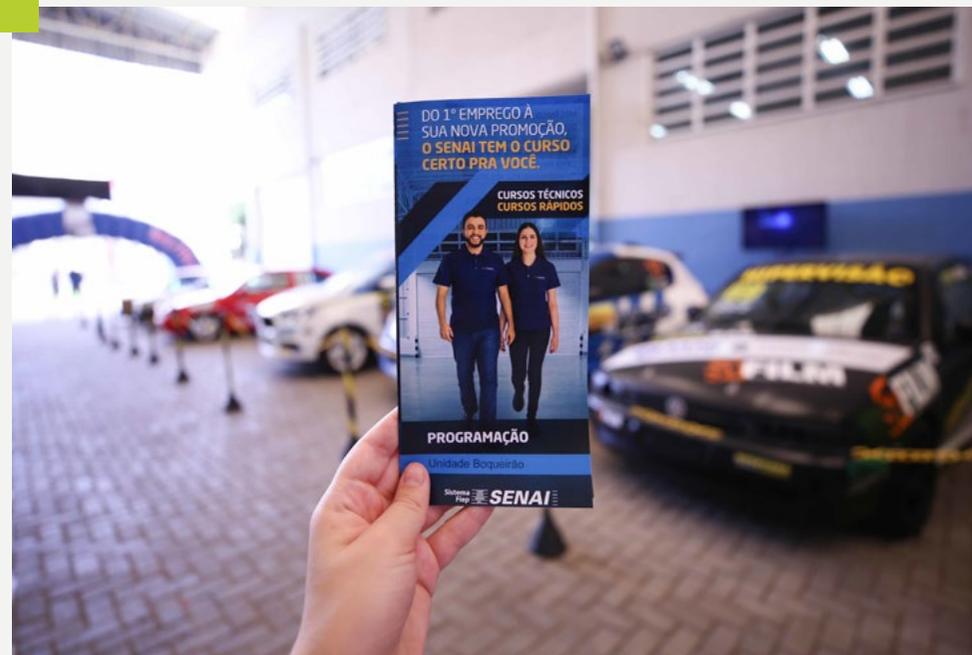
A Escola de Negócios do Sistema Fiep realizou diversos encontros do [Projeto Café & Gestão](#), a fim de apresentar novas perspectivas sobre tendências da indústria 4.0 e contribuir para o desenvolvimento das pessoas e das organizações. Os cursos da Escola de Negócios estão separados em seis amplas áreas temáticas: gestão da inovação e indústria 4.0; marketing e vendas; gestão de pessoas; gestão de negócios; gestão financeira e direito. Foram realizados 10 eventos, com a presença de 992 participantes.

Feira de Profissões – Conexão i

As Faculdades da Indústria abrem suas portas para mais uma edição da Feira de Profissões – Conexão i. Os mais de 4 mil visitantes da comunidade e de escolas públicas e privadas esclareceram dúvidas sobre a carreira acadêmica, participaram de palestras e workshops, além de oficinas práticas e bate-papo com os coordenadores de curso e professores. A Feira de Profissões é uma forma de apresentar à comunidade e ao público interno a grande variedade de cursos, as particularidades e diferenciais das Faculdades da Indústria.



Feira de Profissões – Conexão i



Folder de Divulgação - Mundo Senai

Mundo Senai

Em sua 11ª edição, o Mundo Senai foi realizado em 41 unidades paraenses, com a presença de 25.085 visitantes. A programação do evento incluiu palestras, minicursos, *workshops*, rodas de negócios com empresários, exposições de projetos e produtos desenvolvidos por alunos e professores da rede de ensino do Sistema Fiep, além da apresentação de projetos em parceria com indústrias. O evento promoveu um ambiente ideal para geração de ações orientadas para negócios, prospecção de parcerias e o fortalecimento da marca Senai.

Premiações e Reconhecimentos

WorldSkills Competition

A competição reúne os melhores alunos em provas de conhecimentos e habilidades correspondentes às profissões técnicas da indústria e do setor de serviços. Em 2019, os estudantes classificados participaram da etapa [WorldSkills – Kazan](#), na Rússia. O paranaense Leandro Moreira, do Senai de Londrina, conquistou medalha de prata na categoria Computação em Nuvem. Enfrentando 14 competidores, ficou à frente de alunos de países como China, Canadá e Japão. Além dele, os alunos Eduardo Felipe Benvegnir e Lucas Constancio Lenzi receberam certificado de excelência nas categorias Tecnologia Automotiva e Redes de Cabeamento Estruturado, respectivamente.

Feira de Inovação das Ciências e Engenharia (Ficiências)

A 8ª edição, promovida pela Itaipu Binacional, consolidou o Colégio Sesi na oferta de educação baseada em pesquisa, inovação e empreendedorismo. Pelo segundo ano consecutivo, os alunos do Colégio Sesi CIC conquistaram a primeira colocação geral do evento, com o projeto *“Masteca: uma nova forma de pensar através da Inteligência Artificial e a Educação 4.0 dentro da geometria aplicada à inclusão”*. Ao todo, 24 projetos de 15 unidades foram finalistas, sendo 11 premiados em diversas categorias e seis deles obtiveram as primeiras colocações.

Microsoft Showcase Schools

Cinco colégios internacionais Sesi mantiveram o título de *Microsoft Showcase Schools*, reconhecimento pela metodologia diferenciada com uso e integração de ferramentas de tecnologia *Microsoft* no processo de ensino e aprendizagem e na formação das equipes docentes. Inicialmente, o selo foi concedido ao Colégio Sesi Internacional de Curitiba, no ano de 2015. Em 2017, os colégios internacionais de Cascavel, Londrina, Maringá e Ponta Grossa também foram chancelados e, em 2019, o Colégio Sesi Internacional de Foz do Iguaçu iniciou seu processo de titulação.



Alunos classificados para a WorldSkills Kazan



Cultura

Cultura e Arte de todas as formas e a todos os públicos

Por meio do Sesi Cultura, realizamos ações artístico-culturais voltadas ao industriário, trabalhadores, familiares e à comunidade, buscamos promover a formação cultural, o desenvolvimento intelectual e a reflexão crítica, por meio de uma pluralidade de experiências.

EM NÚMEROS

138.570 espectadores e participantes e **1.294** empresas envolvidas nas Ações Culturais

30.187 espectadores nos Centro/Espaços Culturais

23.668 espectadores nos Circuitos Culturais

17.282 espectadores no Sesi Música

20.190 espectadores no Sesi Artes Cênicas

31.185 espectadores na Unidade Móvel de Cultura

11.045 espectadores nas Ações de Leituras e Oficinas de Arte

5.013 espectadores no Festival Sesi Música

Biblioteca Câmpus da Indústria

➤ Iniciativas em Destaque

Ações de incentivo à leitura

Por meio do Programa Livro e Leitura, colocamos o acervo das bibliotecas do Sistema Fiep e das salas de leituras dos espaços culturais à disposição de nosso público. Também promovemos ações de estímulo ao hábito de leitura com ações como bate-papo com o autor, concursos literários e contação de histórias. Em 2019, registramos 58.907 empréstimos de livros e a frequência de 226.943 usuários em nossas bibliotecas.

As ações de incentivo à leitura em nossos espaços culturais envolveram 5.943 espectadores, 211 empresas e a participação direta de 1.514 pessoas nas atividades de acesso à leitura. O destaque de público foi para a Arena Arte e Cultura Sesi Arapongas, que reuniu 2.061 espectadores, 193 empresas e 364 participantes em atividades de incentivo à leitura.

Circuito Cultural Sesi

A parceria com 231 indústrias, secretarias de cultura e fundações culturais de 48 municípios paranaenses viabilizou a realização de espetáculos de artes cênicas e música, que envolveram mais de 23.668 espectadores. Destaque para o show da Banda Mais Bonita da Cidade e também para os espetáculos de rua, que foram a novidade de 2019 e atraíram um bom público.



Espectáculo de Rua - Rosa e a Semente



Festival de Música Sistema Fiep

Festival de Música Sistema Fiep

As apresentações do Festival de Música Sistema Fiep passaram a ser em formato de auditório, com transmissão ao vivo na página do [Sesi Cultura](#) com votações *on-line*, que permitiram a participação de um público maior. Foram registrados mais de 5 mil espectadores, tanto presenciais quanto *on-line*, 9 empresas e 79 participantes.



Simone Mazzer convida Cida Moreira e Yantó

Sesi Artes Cênicas

Com o objetivo de formar plateia para as artes cênicas em suas diferentes linguagens e estimular a produção artística local, o programa alcançou um público de 20.190 mil pessoas, com o apoio de 127 empresas que levaram seus trabalhadores em nossas ações. A Arena Arte e Cultura Sesi Arapongas foi um dos destaques, levando muitos espectadores e empresas para assistir a espetáculos de circo e teatro. Destaque também para o Teatro Sesi de São José dos Pinhais e para o Centro Cultural Sesi de Pato Branco, com foco nas linguagens de teatro e dança.

Sesi Música

O programa promoveu a arte musical para mais de 17.282 mil espectadores, em eventos realizados nos equipamentos culturais do Sesi e em outros espaços, como Teatro Calil Haddad, em Maringá, o Teatro Municipal de Cascavel e na Concha Acústica de Londrina, em parceria com as prefeituras. Destaque para a programação do Sesi Música, no Teatro Sesi Campus da Indústria. Outro destaque foi o show Simone Mazzer convida Cida Moreira e Yantó, na Concha Acústica, em Londrina, com um público de 2 mil espectadores.

Unidade Móvel de Cultura

Estruturada para realizar shows, espetáculos, palestras ou eventos corporativos, a Unidade Móvel de Cultura é uma proposta inovadora que oferece soluções em ações culturais e consultoria para o desenvolvimento de atividades customizadas, conforme as necessidades do cliente. Em 2019, a Unidade Móvel de Cultura levou a arte para mais de 31.185 espectadores em todo o estado.

Núcleos Criativos do Sesi/ Oficinas de Artes

O projeto Núcleos Criativos Sesi nasceu, em 2009, como desdobramento e referência ao projeto Núcleo de Dramaturgia realizado pelo Sesi Cultura e tem na sua essência a formação de artistas e profissionais do segmento da economia criativa, englobando diversas linguagens.

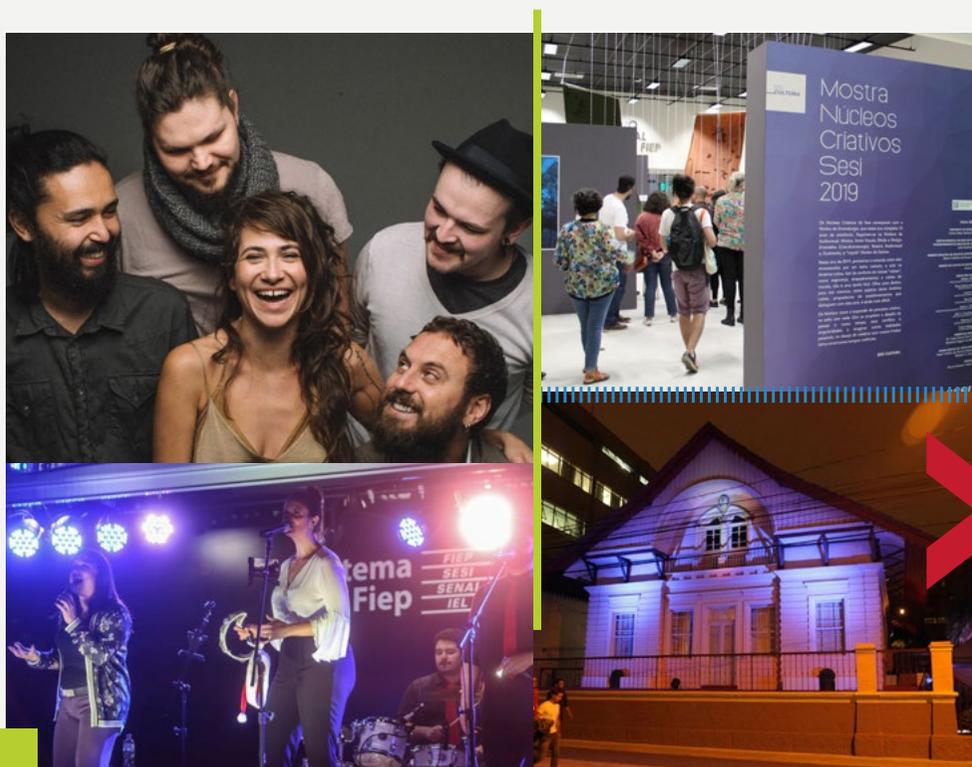
Os núcleos de Dramaturgia, Audiovisual, Artes Visuais, Música e Games, em Curitiba; Moda & Design, em Maringá; e, Cinedramaturgia Dramática, em Londrina, fazem parte das Oficinas de Artes, contaram com a parceria de 93 empresas e atenderam 5.102 espectadores somados em todas as mostras de resultados e 5.861 participantes de oficinas de artes.

Unidade Móvel de Cultura



Equipamentos Culturais

O Sesi conta com 10 equipamentos culturais que garantem a inclusão de trabalhadores da indústria, funcionários do Sistema Fiep e da comunidade em atividades culturais, como música, teatro, circo e literatura. Em 2019, as ações promovidas nesses espaços alcançaram 30.187 espectadores, 255 empresas e 4.725 participantes.



A Banda Mais Bonita da Cidade, Centro Cultural Sistema Fiep, Unidade Móvel de Cultura e Centro Cultural Heitor Stocker de França

Centro Cultural Sistema Fiep - instalado dentro da Unidade Dr. Celso Charuri, em Curitiba, reúne três espaços configurados para a realização de programações artísticas: sala Black Box, Galeria e Teatro. Com atividades que envolvem a pluralidade de projetos locais, nacionais e internacionais, o espaço propõe abordagens relacionadas à economia criativa, inovação e tecnologia. Os destaques foram o evento Crianomics, de economia criativa e o Show de 20, do grupo MUV.

Arena Arte e Cultura Sesi - inaugurado em 2014, em Arapongas, foi erguido no formato de circo, a partir de um projeto de inovação do Sesi no Paraná com o Sesi Departamento Nacional para abrigar atividades artísticas e de formação, com foco especial na arte circense. Apesar dessa vocação, as ações de incentivo à leitura realizadas no espaço também têm merecido destaque.

Centro Cultural Sesi Heitor Stockler de França - inaugurado em 2013, em Curitiba, ficou conhecido como “Casa Heitor” por ter sido a residência do primeiro presidente da Fiep. Recebe shows mais intimistas, em projetos que valorizam a produção artística local, como o “Acordes da Casa” e “Vozes da Cidade e de Outras Cidades”.

Centro Cultural Sesi Pato Branco - inaugurado em maio de 2013, dentro da unidade do Sesi em Pato Branco, tem uma programação diversificada, desde exposições, sala de leitura, shows, teatros e dança. Em 2019, os eventos de maior público foram a Segunda Semana Literária Tom de Prosa e o show do Viola Quebrada convida Jackson Antunes.



Evento Sesi Música, em Londrina

Centro Cultural Sesi AML - localizado no centro histórico de Londrina, foi inaugurado em 2013, tendo como diferencial as parcerias com artistas e projetos locais. Com o intuito de atingir um maior número de espectadores, o projeto Show Sesi Música, desde 2018, passou a ser realizado na Concha Acústica de Londrina. Seu palco já recebeu vários artistas locais e de renome nacional. Em 2019, foram realizadas três edições do evento com o objetivo de resgatar e divulgar a música popular brasileira, que incluíram uma edição especial em homenagem ao mês da consciência negra.

Teatro Sesi Portão - reformado em 2013, o espaço funciona dentro da unidade do Sesi Portão, em Curitiba, e mantém uma programação voltada especialmente ao público infantil. A Mostra Sesi de Teatro Infantil Cena Criança, dentro do Festival de Teatro de Curitiba, foi um dos destaques da programação em 2019.

Teatro Sesi Campus da Indústria (Auditório Mário de Mari) - localizado no Campus da Indústria, em Curitiba, o espaço recebeu 7 grandes eventos em 2019, com destaque para os shows de Brasileiro convida Nelson Sargento, Fagner e Grupo Rumo.

Teatro Sesi Guarapuava – inaugurado em 1988, o Teatro Sesi Guarapuava, após a revitalização em 2016, passou a ser referência como espaço cultural para a comunidade. Na programação de 2019, destaque para o concerto palestra sobre a Vida e Obra de Mozart, com a Escola de Música Sol Maior e o maestro Roney Marczak, que envolveu crianças e jovens do Colégio Sesi.

Teatro Sesi SJP - inaugurado em 2013, dentro do Centro de Vivência Cultural João Senegália, em parceria com a Secretaria Municipal de Cultura de São José dos Pinhais, mantém oficinas de formação em produção audiovisual e o Cine Clube Sesi, que difunde a arte do cinema com a exibição de filmes e mediação de especialistas. O destaque em 2019 foi o show de Marcelo Geneci.

Teatro Sesi Santo Antônio da Platina – há mais de 10 anos proporcionando o contato com a arte para a comunidade da região, em 2018, o Auditório do Senai de Santo Antônio da Platina foi reformulado para se tornar mais um espaço cultural do Sistema Fiep. Em 2019, o destaque da programação foi o show Chorões da Madrugada convida Marina Aquino.



7



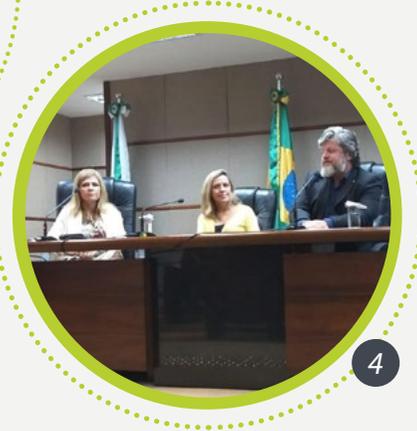
5



3



2



4



6



1

1. 3º CANPAT 2019

2. Evento Sesi e APES

3. Troféu Sesi de melhores práticas em segurança, saúde e bem-estar 2019

4. 3ª Semana da Saúde do TRT-PR em parceria com o Sesi-PR

5. Diálogo e Saúde Complementar

6. Programa de Qualidade do Atendimento de Segurança e Saúde para as Indústrias do Paraná

7. Ciclo de Palestras Trabalho Sustentável

DESTAQUES

Segurança, Saúde e Meio Ambiente

Segurança, Saúde e Meio Ambiente

203-1; 203-2

Proteção para a empresa e seus colaboradores

Nosso papel de desenvolver e fortalecer a competitividade do setor industrial também inclui o bem-estar e qualidade de vida dos trabalhadores e de seus familiares, pois as pessoas são o capital mais valioso das empresas. Nosso portfólio contempla serviços nas áreas de segurança e saúde no trabalho e promoção da saúde, oferecidos por meio de programas educativos e de conscientização, exames de auxílio diagnóstico e campanhas de imunização. Prestamos, ainda, consultorias e assessoria às indústrias do Paraná para a construção de ambientes seguros para os trabalhadores, criação de cenários que gerem oportunidades para aumento dos ganhos em produtividade e atendimento às Normas Regulamentadoras.

Em 2019, realizamos ações de promoção da saúde e melhoria das condições de trabalho que contribuíram para que as indústrias paranaenses se desenvolvessem e melhorassem seus indicadores de sustentabilidade.

EM NÚMEROS

22.033 horas de Consultoria em SST

237.293 pessoas beneficiadas pelos Programas de SST

666.120 exames realizados de Auxílio Diagnóstico

117.380 trabalhadores vacinados de **1.954** empresas

28.402 usuários do Cartão Sesi Viva+

► Iniciativas em Destaque

Lançamento Plataforma Sesi Viva+

A [Plataforma Sesi Viva+](#) é um multicanal, inteligente e completo, direcionado para a gestão de programas e soluções voltadas à segurança e saúde na indústria. Auxiliando as empresas por meio de soluções digitais na área de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), disponibiliza informações estratégicas, painéis com indicadores e um canal de relacionamento entre a indústria, o trabalhador e o Sesi. Reúne, ainda, informações para redução de riscos legais e de custos com saúde e afastamentos do trabalhador, prevenção de acidentes, contribuindo para o aumento da produtividade no trabalho. O evento de lançamento reuniu mais de 600 empresários, gerentes, representantes da área SST e profissionais de Recursos Humanos.



Sesi Viva+

Cartão Sesi Viva+

O [Cartão Sesi Viva+](#) é uma ferramenta de gestão de benefícios que conta com a adesão de aproximadamente 600 indústrias no Paraná, atendendo a mais de 28 mil usuários, trabalhadores da indústria e seus dependentes. Os produtos e serviços do cartão abrangem os segmentos: odontologia, educação Sistema Fiep, farmácias, supermercados, livrarias e papelarias, lojas de produtos naturais, óticas e serviços de bem-estar. São ofertados, também, o Cartão Sesi Viva+ Prêmio, pré-pago para incentivo dos trabalhadores, e o Cartão Sesi Viva+ Escolar, que atende aos alunos do Colégio Sesi do Paraná, com serviços odontológicos.

Troféu Sesi 2019

O Sesi, em parceria com o *Great Place to Work* (GPTW), reconheceu e premiou indústrias paranaenses que se destacaram pela adoção de práticas para tornar o ambiente de trabalho mais seguro e saudável. O reconhecimento ocorreu em duas etapas: certificação do clima organizacional fornecida pelo GPTW e avaliação do Sesi no Paraná, no qual todas as indústrias com nota igual ou superior a 70 receberam a Certificação do Troféu Sesi. No total, 26 empresas foram certificadas e as 3 primeiras colocadas, nas categorias grande, média, e pequena ou microempresas, receberam o Troféu Sesi.



Troféu Sesi 2019



3º Seminário Internacional de Saúde e Segurança no Trabalho - Curitiba

Parceria entre Sesi Paraná e APAMT

O Sesi assinou um termo de parceria com a Associação Paranaense de Medicina do Trabalho (APAMT) para apoio técnico e institucional entre as entidades, a fim de ampliar os esforços para a realização de eventos e atendimento consultivo. Em 2019 as entidades promoveram congressos, palestras e eventos para disseminar informações e sensibilizar os públicos sobre as iniciativas referentes à temática da saúde ocupacional.

3º Seminário Internacional de SST

O 3º Seminário Internacional de Segurança e Saúde no Trabalho (SST) com o tema “Melhorar as condições de trabalho de forma digna e segura, com apoio das novas tecnologias”, foi direcionado aos profissionais da área de SST e gestores de recursos humanos. O evento contou com palestrantes da Organização Internacional do Trabalho (OIT), universidades e empresas, e contou com a parceria do Tribunal Regional do Trabalho do Paraná (TRT-PR) e ISAE Escola de Negócios, Instituto Mundo do Trabalho, Rede Sustenta Paraná e ABRH-PR, com a presença de 180 participantes.

Promoção da Saúde em Congressos em 2019

Por meio da área de Promoção da Saúde, o Sesi apresentou seus resultados mais relevantes em dois congressos referência nos assuntos relacionados à qualidade de vida. A análise e cruzamento dos dados captados durante a prestação de serviços, com foco na promoção da saúde dos trabalhadores da indústria, permitiu a construção de cenários e identificação da melhoria dos indicadores de saúde da população beneficiada. Com a apresentação dessas informações no XVIII Congresso Brasileiro de Obesidade e Síndrome Metabólica da ABESO e no 18º Congresso Brasileiro de Qualidade de Vida (ABQV), o Sesi contribuiu para a disseminação de resultados que comprovam os benefícios gerados pelos atendimentos com foco em Doenças Crônicas Não-Transmissíveis (DCNT) e Inovação em Saúde, Alimentação Saudável, além dos benefícios pela aplicação da gamificação para engajamento dos trabalhadores da indústria.

CANPAT 2019

Uma série de palestras sobre Segurança e Saúde no Trabalho (SST) foi promovida em adesão à Campanha Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho (CANPAT), desenvolvida pelo Ministério do Trabalho, por meio da Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT). O tema central das palestras, que fizeram parte do “Abril Verde”, mês dedicado à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, foi a “Gestão de Riscos Ocupacionais: o Brasil contra acidentes e doenças do trabalho”. Além das palestras realizadas em Curitiba, Londrina, Cascavel e Maringá, os 201 participantes puderam conhecer a plataforma Sesi Viva+, que apoia as empresas no atendimento às exigências do eSocial e na gestão da segurança e saúde dos trabalhadores.

3ª Semana da Saúde do TRT-PR

O Sesi foi parceiro do Tribunal Regional do Trabalho do Paraná (TRT-PR) na realização da 3ª Semana da Saúde, que abordou temas como aprendizagem, alimentação e atividade física para a longevidade, gestão do estresse e finanças pessoais. Durante a semana, o Sesi ministrou palestras e oficinas a aproximadamente 420 participantes sobre a melhoria das condições de saúde e de trabalho de magistrados e servidores do TRT-PR. Os eventos foram realizados em Curitiba, Araucária, São José dos Pinhais, Francisco Beltrão, Maringá, Cascavel, Londrina, Palmas, Umuarama, Foz do Iguaçu, Paranaguá e Ponta Grossa.

eSocial - Simplifique com o Sesi

Em parceria com o Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas no Estado do Paraná (Sescap-PR), o Sesi promoveu 8 palestras, com a presença de 304 participantes, sobre a implantação do eSocial e os impactos do sistema no dia a dia das empresas. Entre os assuntos abordados, destacam-se os itens identificadores e qualificação cadastral, a obrigatoriedade de inscrição no Cadastro de Atividade Econômica da Pessoa Física (CAEPF), o registro de eventos trabalhistas e de segurança e saúde no trabalho, entre outros.

4º Diálogo de Saúde Suplementar

A Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e o Sesi promoveram o 4º Diálogo de Saúde Suplementar. O encontro, que contou com a participação de 48 pessoas, criou um espaço de diálogo colaborativo entre indústrias e operadoras de planos de saúde, fomentou a reflexão sobre o papel dos diversos atores e o fortalecimento das relações entre indústrias contratantes de planos de saúde e operadoras, de forma a qualificar a prestação dos serviços de cuidado da saúde suplementar e garantir sua sustentabilidade. Ao se engajar com a defesa da coordenação das ações para cuidado com a saúde, o Sesi cumpre sua missão de promover o bem-estar e melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores da indústria.



Campanha Diálogo de Saúde Suplementar



Seminário sobre Prevenção de Explosões e Áreas Classificadas

Seminário sobre Prevenção de Explosões e Áreas Classificadas

O Seminário sobre Prevenção de Explosões e Áreas Classificadas, realizado em parceria com a Fundacentro, buscou o compartilhamento de informações sobre as medidas preventivas e de gestão a serem adotadas por indústrias, cujas atividades podem gerar o acúmulo de gases, vapores e poeiras, nas chamadas áreas classificadas, resultando em riscos de explosão. O evento contou com a presença de 174 profissionais de saúde e segurança do trabalho.

Ciclo de Palestras - Trabalho Sustentável e *Workshop* de Conhecimento e Inclusão Social

Durante o ano, foram realizados 5 encontros sobre boas práticas e novas formas de produção, que contribuem para a sustentabilidade da indústria e para um ambiente de trabalho seguro e saudável. Os eventos foram realizados em Cianorte, União da Vitória, Toledo, Arapongas e São José dos Pinhais, com a presença de aproximadamente 200 participantes.

Programa de Qualidade do Atendimento de Segurança e Saúde

O Programa visa garantir a qualidade da prestação de serviços aos clientes do Sesi, por meio da medição de indicadores, capacitações, visitas de acompanhamento e apoio às unidades operacionais. Entre as ações realizadas destacam-se a revisão do Manual do Prestador de Serviço SSI, elaboração de procedimentos, instruções de trabalho e indicadores de desempenho, atualização de documentos de interface com os prestadores, realização de visitas técnicas de acompanhamento da prestação de serviços e capacitações. Além disso, foram realizados mapeamentos de processos e definição de fluxos padrão de atendimento e responsabilidades.

Campanha de Vacinação

Na Campanha de Vacinação de 2019, foram beneficiados 117.380 trabalhadores de 1.954 empresas, realizando o atendimento em mais de 2,4 mil locais. O serviço de vacinação contra a gripe atende aos trabalhadores da indústria e tem por objetivo promover a saúde, por meio da prevenção de doenças imunopreveníveis, contribuindo com a redução dos indicadores empresariais de absenteísmo e presenteísmo.

Capacitação em Epidemiologia

Para melhor atender a indústria, com foco nos resultados, análise de dados e indicadores de Saúde e Segurança, 30 colaboradores do Sesi foram capacitados em Epidemiologia. O curso ofereceu informações, que permitem a identificação dos fatores etiológicos e de risco e causas, para atuação dos profissionais no planejamento e auxílio nas tomadas de decisões para ações de Saúde e Segurança do Trabalhador.

33ª Edição dos Jogos do Sesi no Paraná

Os Jogos do Sesi no Paraná têm o propósito de desenvolver e incorporar hábitos saudáveis no cotidiano dos trabalhadores da indústria e seus dependentes, por meio da prática de exercícios físicos. Os jogos são divididos em quatro grandes etapas: vivências esportivas, fase municipal, seletiva regional e fase estadual. Essa edição contou com a participação de 341 empresas, atendendo a 6.857 pessoas e beneficiando 9.693 pessoas em contrato. O evento é uma realização do Sesi em parceria com as associações das empresas, como a Associação Viking (Volvo) e Colibri (Renault).

Odontologia do Sesi

A odontologia do Sesi é um serviço ofertado aos trabalhadores das indústrias, seus dependentes, garantindo um atendimento de qualidade, com foco na prevenção e orientação da saúde bucal. Em 2019, trabalhadores e dependentes de aproximadamente 670 empresas clientes do Paraná buscaram tratamento odontológico, totalizando mais de 25.000 atendimentos e a realização de aproximadamente 63 mil procedimentos para mais de 9.500 pacientes. Além da prevenção, foram realizados tratamentos funcionais e estéticos, garantindo uma maior satisfação dos clientes atendidos.



33ª edição dos Jogos do Sesi no Paraná



Carretas Cuide-se+ Prevenção do Câncer

Capacitação da Metodologia Sesi GoLab

A capacitação do Sesi GoLab envolveu 30 pessoas de setores estratégicos do Sistema Fiep e faz parte da estratégia do Departamento Nacional do Sesi de levar inteligência para os seus serviços, a partir da metodologia baseada no *Design Sprint*, adaptada especialmente para o Sesi. A solução possibilita, em apenas três dias, aplicar ferramentas de aceleração de ideias para criação e validação de soluções, obtendo resultados para a indústria, que poderiam levar de três a quatro meses para serem atingidos.

Cuide-se+ Saúde Mental

O [Cuide-se + Saúde Mental](#) oferece às indústrias estratégias de gestão de fatores psicossociais no trabalho, bem como ações de sensibilização e prevenção voltadas à saúde mental do trabalhador. O destaque em 2019 foi o atendimento de 4 indústrias e 350 trabalhadores com a metodologia de gestão dos fatores psicossociais e mensuração de impacto, em parceria com o Centro de Inovação Sesi em Longevidade e Produtividade. Além disso, foram realizados *workshops* de Saúde Emocional em Ponta Grossa, Maringá, Londrina e Cascavel. Na Consultoria em Saúde Mental na Educação, realizada para discentes do Sistema Fiep, 186 estudantes foram atendidos e 100 colaboradores foram capacitados na metodologia. No total, 45.821 estudantes e 930 colaboradores participaram dessa iniciativa, em 12 unidades do estado.

Cuide-se+ Prevenção do Câncer

O [Cuide-se+ Prevenção do Câncer](#), por meio das suas três unidades móveis de atendimento, realiza exames de mamografia, Papanicolau, PSA, análise de lesões de pele e avaliação clínica das mamas, de forma customizada. As unidades percorreram o estado, atendendo a 120 empresas, com um total de 31.977 exames realizados. O principal benefício do programa é a possibilidade de realização de diagnóstico precoce, elevando as chances de cura em até 95% e reduzindo o tempo de tratamento. Para a indústria, os cuidados com a saúde do trabalhador com ações de prevenção representam maior produtividade decorrente da redução do número de afastamento dos trabalhadores.

Cuide-se+ Prevenção de Acidentes de Trabalho

A consultoria [Cuide-se+ Prevenção de Acidentes de Trabalho](#) foi lançada com foco no comportamento dos trabalhadores para levantamento e avaliação das variáveis sobre o clima e a cultura de segurança, práticas e procedimentos, além de processos educativos para a prevenção de acidentes. Nesse primeiro ano, foram realizados 3 projetos pilotos (Fazenda Rio Grande, Maringá e Francisco Beltrão) e 2 consultorias, que alcançaram aproximadamente 1.287 trabalhadores. A partir do diagnóstico é possível classificar o nível de atendimento aos requisitos legais em segurança e saúde no trabalho e desenvolver competências para a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.



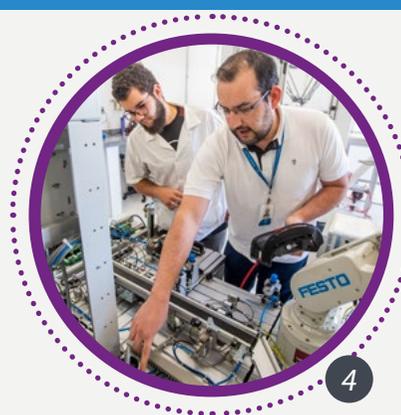
9



5



3



4



7



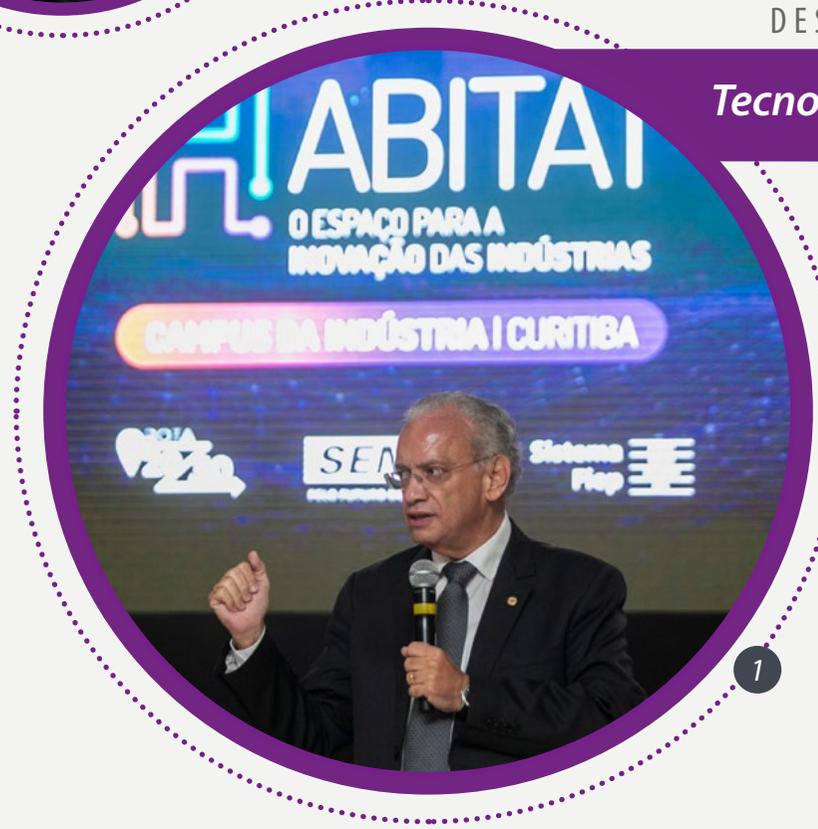
6



8



2



1



DESTAQUES

Tecnologia e Inovação

1. Lançamento do Habitat
2. Edital Rumo Senai
3. Inauguração Rede de Aceleradoras de Startups
4. IST TIC Londrina
5. Arduino Day Senai
6. Instituto Senai de Tecnologia em Celulose e Papel em Telêmaco Borba
7. E-driving Day
8. Instituto Senai de Tecnologia - Maringá
9. Jornada Digital

Tecnologia e Inovação

203-1; 203-2

Conectamos e desenvolvemos a indústria com as tendências tecnológicas globais de hoje e do futuro

A inovação e a tecnologia são componentes indispensáveis para que as indústrias se adequem às constantes transformações do mercado e para se manterem competitivas frente às novas demandas. Com esse olhar focado no contexto atual e nas perspectivas futuras, estruturamos nossas soluções para ofertar ao setor oportunidades de modernização tecnológica para que as empresas possam produzir mais e com eficiência, tendo o capital humano e a sustentabilidade como bases da inovação em toda sua cadeia valor.

Dentro do nosso ecossistema tecnológico e de inovação, por meio dos 7 Institutos Senai de Tecnologia e os 2 de Inovação, do Hub de Inteligência Artificial, das Aceleradoras Sistema Fiep, do Centro de Mobilidade Sustentável e Inteligente, das consultorias em inovação realizadas pelo IEL e do Centro de Inovação Sesi Longevidade e Produtividade, reunimos competências variadas para atender às necessidades e promover o desenvolvimento da indústria em todos os seus aspectos, desde a gestão da inovação e tecnológica, até os capitais intelectual e humano. Nosso papel é prover às empresas instrumentos para a criação ou reestruturação de seus modelos de negócios e aprimoramento de seus processos e produtos. Dessa forma, ajudamos a construir sistemas industriais inteligentes e fortalecer a presença da indústria paranaense dentro e fora do país.

Por meio de consultorias, serviços e projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, que contam com o suporte de uma ampla estrutura de laboratórios, oferecemos

soluções para o controle da qualidade e gestão ambiental, digitalização e automação de processos administrativos e industriais, eficiência energética, aumento da produtividade, desenvolvimento de novos produtos, entre outras.

Entendemos que a produtividade está atrelada, também, ao bem-estar do trabalhador e ao clima organizacional nas indústrias. Considerando essa premissa, o Centro de Inovação Sesi Longevidade e Produtividade desenvolve pesquisas para identificar aspectos do ambiente de trabalho que possam ser aprimorados para garantir boas condições à saúde e qualidade de vida e, por consequência, melhorar o desempenho dos colaboradores em todas as fases de sua vida profissional. Essas pesquisas têm contribuído para a construção de metodologias e consultorias inovadoras, voltadas aos trabalhadores e gestores dos setores industriais, nas áreas da saúde, segurança, diversidade e tecnologia.

Dando continuidade às nossas ações estratégicas para o fortalecimento do setor industrial paranaense, em 2019, ampliamos nossa infraestrutura de suporte às empresas, inaugurando novas unidades e projetos para reforçar nossos serviços de inovação: o Instituto Senai de Inovação em Engenharia de Estruturas, em Maringá, o Instituto Senai de Inovação em Eletroquímica, em Curitiba, o HUB de Inteligência Artificial, em Londrina, e a Rede de Aceleradoras de Startups do Sistema Fiep, em diversas regiões do estado, todas com foco em inovação. Detalhamos essas e outras iniciativas nos tópicos a seguir.

EM NÚMEROS

153.524 horas de Consultoria tecnológica e pesquisa, desenvolvimento e inovação para a Indústria para 1.558 empresas contratantes

35.852 laudos/relatórios metrológicos, visando garantir a qualidade dos produtos produzidos pela indústria e o cumprimento da legislação

3.378 horas de Consultoria em captação de recursos para projetos de inovação e Consultoria em Gestão da Inovação para 49 empresas contratantes

1.923 horas de Consultoria em Empreendedorismo e Incubação

➤ Iniciativas em Destaque

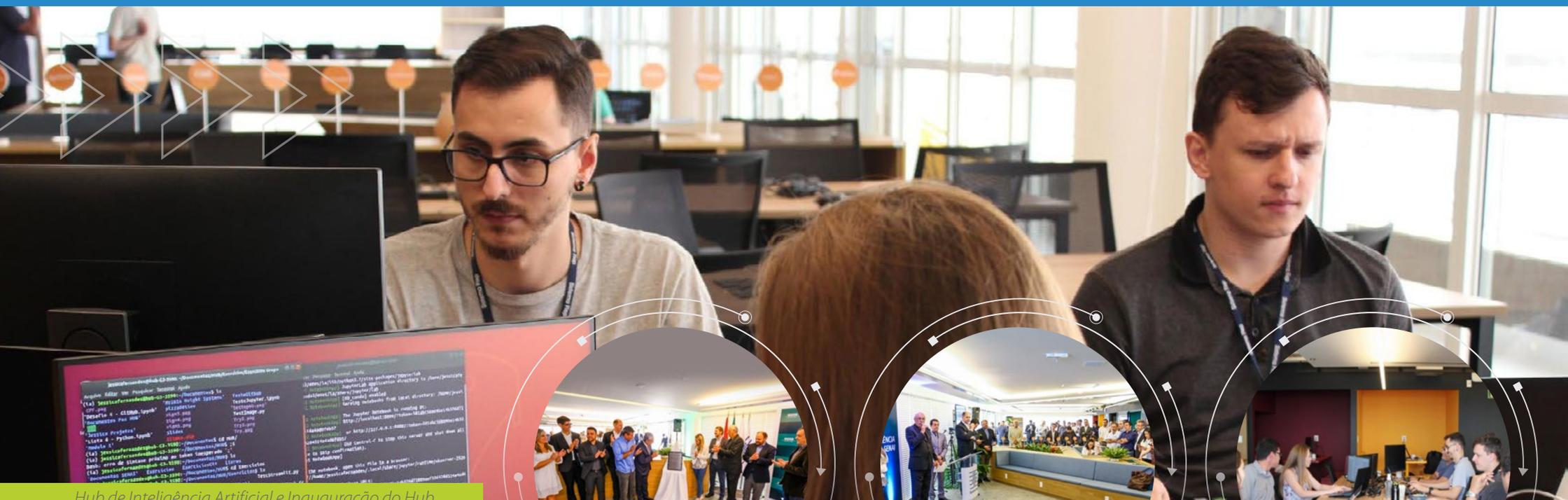
Rede de conhecimento e inovação para alavancar as indústrias

A rede dos Institutos Senai de Tecnologia e Inovação, criada para conectar novas tecnologias às demandas das indústrias, conta com 9 unidades no Paraná, sendo 2 entregues em 2019. Tem como objetivo melhorar as condições das indústrias no ambiente de negócios, por meio de serviços tecnológicos voltados à melhoria e eficiência dos processos de produção; desenvolvimento de novos produtos e processos; apoio financeiro para projetos de inovação; implementação de processos de gestão da inovação; e, conexão com parceiros e centros de inovação. Cada instituto é um ambiente de contínua interação entre a indústria, empreendedores, universidades e fontes de

capital, formando uma rede que permite atuar para o desenvolvimento e transferência de tecnologia e inovação para aumentar a competitividade da indústria.

Inaugurado em 2019, o **Instituto Senai de Inovação em Engenharia de Estruturas**, instalado no Centro Tecnológico de Maringá, foi concebido para desenvolver projetos de pesquisa aplicada em parceria com indústrias de diversos setores. A unidade oferece soluções transversais para as áreas de edificações, infraestrutura, máquinas e equipamentos, automóveis, aviões, navios, plataformas de petróleo, torres de transmissão, entre outras. Além de serviços de simulação computacional de estruturas, o novo instituto tem 3 projetos de inovação em andamento, nas áreas de manufatura aditiva na construção civil, vibração e visão computacional, e placas de concreto pré-moldado. Oferta, também, soluções em diferentes áreas, como de simulação computacional, materiais estruturais, desempenho mecânico e estruturas inteligentes.

Também inauguramos as novas instalações da unidade do **ISI em Eletroquímica**, no Campus da Indústria, em Curitiba. A unidade, com 2 mil metros quadrados, abriga 14 laboratórios de pesquisa, desenvolvimento e inovação aplicada, equipados com tecnologia de ponta. O espaço expande nosso escopo de atividades, reforçando as relações de inovação e tecnologia, com foco no crescimento do segmento industrial. A infraestrutura atenderá, de forma direta, os setores industriais de óleo e gás, energia, químico, baterias, automotivo, metalmeccânico, mineração e construção civil. O ISI em Eletroquímica existe desde 2013 e foi a primeira unidade desse formato a ser inaugurada no Brasil. Com infraestrutura laboratorial e com recursos humanos altamente capacitados, realiza pesquisas aplicadas à indústria, desenvolvendo projetos de alto impacto industrial, tecnológico e econômico. Em 2019, o Instituto Senai de Inovação em Eletroquímica realizou 65.625 horas de pesquisa, desenvolvimento e inovação.



Hub de Inteligência Artificial e Inauguração do Hub

Inauguração do Hub de Inteligência Artificial

O [Hub de Inteligência Artificial \(IA\)](#) do Senai Londrina tem como objetivo facilitar o acesso do setor industrial a tecnologias como *big data*, *machine learning* e *cloud computing*, com foco no aumento da produtividade e competitividade das empresas. O Hub atua em três frentes principais: apoio às indústrias de pequeno porte, por meio de um assistente industrial virtual; o Programa de Inovação Corporativa em IA, que oferece suporte ao desenvolvimento de projetos de IA das empresas de médio porte, com apoio de startups; e o Programa de Residência, que promove o desenvolvimento de competências em Inteligência Artificial para profissionais da indústria. Além disso, irá viabilizar a conexão entre as demandas das indústrias, a academia e *startups*, desenvolvendo um ambiente de inovação que gere impacto em diferentes esferas da sociedade.



O [Programa de Residência em Inteligência Artificial](#) é uma das primeiras iniciativas viabilizadas pelo Hub de IA, a partir de parceria com diversas empresas e instituições do país, com a finalidade de qualificar novos profissionais e buscar novas possibilidades de desenvolvimento e aplicação de IA nos processos produtivos das organizações. Com duração de 12 meses, alia a capacitação dos profissionais com a realização de provas de conceito em temas definidos por empresas patrocinadoras da iniciativa. A abordagem inovadora do programa consiste em atender, de maneira simultânea, demandas reais de empresas e a formação de profissionais com prática na aplicação das técnicas de OCR, Visão Computacional, *Data Science*, *Machine Learning*, entre outras. Ao término do programa, o residente recebe o diploma de pós-graduação em Inteligência Artificial Aplicada à Indústria, pelas Faculdades da Indústria.

A primeira edição do Programa de Residência em Inteligência Artificial o Hub do Senai contou com o patrocínio de 13 empresas - Bosch, O Boticário, Unimed, Rumo Logística, Veltec Trimble, Cooperativa Integrada, Agrisolus, Sicoob, Farm Go, Cocamar, CNR, Acesso Digital e Q Expert. Ao longo do Programa as Empresas receberão 04 Provas de Conceito de aplicação das tecnologias de Inteligência Artificial em desafios que impactam seus negócios.

Gestão da Inovação e Captação de Recursos

Para facilitar a implantação de processos para gerenciar e estimular a cultura de inovação e a geração de valor nas empresas, a consultoria em Gestão da Inovação promove a geração e a transformação de ideias em soluções inovadoras, conscientizando a liderança e sensibilizando colaboradores para o desenvolvimento de novos serviços, produtos e processos. Além disso, por meio de consultores especializados em captação de recursos, o Sistema Fiep auxilia a identificação de fontes de recursos para subsidiar o desenvolvimento e implementação da inovação nos ambientes de negócio. Em 2019, foram 3.378 horas de consultoria em gestão da inovação e captação de recursos.

Portal Longevidade e Produtividade

Com o objetivo de transformar o envelhecimento da força de trabalho em uma oportunidade para os negócios das indústrias paranaenses, o [portal](#) oferece um conjunto de relatórios dinâmicos com mais de 65 indicadores relacionados à longevidade. Mantida pelo Centro de Inovação Sesi Longevidade e Produtividade, a plataforma também apresenta análises, notícias, vídeos, dicas, mapas e infográficos, além de um calendário de eventos na área.

Inauguração Rede de Aceleradoras de Startups do Sistema Fiep

Dentro da estratégia de fortalecer o ecossistema de inovação do Paraná, o Sistema Fiep inaugurou uma rede de [Aceleradoras de Startups](#), em Curitiba, Maringá, Francisco Beltrão, Pato Branco e Toledo. As aceleradoras têm o objetivo de ajudar a desenvolver empresas inovadoras, sustentáveis e competitivas, em diversas áreas de negócio. Entre elas, destacam-se as de transformação digital e Indústria 4.0, *Smart Cities* (redes inteligentes, energias renováveis e eficiência energética, mobilidade sustentável e tecnologias da informação e comunicação aplicadas ao meio urbano), tecnologias para o agronegócio, *fintechs* (financeiras), varejo *techs* (consumidor final) ou *healthtechs* (saúde e qualidade de vida), além de outras áreas de negócio com potencial de alto impacto para a economia, sociedade e meio ambiente local. A Rede de Aceleradoras Sistema Fiep conta com 6 unidades, localizadas estrategicamente em diferentes regiões do Paraná. Ao apoiar empreendimentos inovadores de alto potencial de crescimento a obter acesso a mercado, capital e gestão, as aceleradoras contribuem para o fortalecimento do ecossistema de inovação e potencializam a conexão entre a pesquisa aplicada, *startups* e indústrias. Em 2019, 25 empresas foram beneficiadas com o programa de aceleração do Sistema Fiep.

Entre as empresas incubadas, destacamos a Vidya Tecnologia, *startup* que desenvolveu, em parceria com o Instituto Senai de Inovação em Eletroquímica, um sensor de monitoramento de corrosão para atmosferas controladas, devido a uma análise da demanda de mercado, que observou que as empresas precisam ter um controle maior da qualidade atmosférica em determinados ambientes, como instalações industriais; a A Cycor Cibernética, *startup* de alta tecnologia com foco em saúde e acessibilidade. Fundada em 2013 para participar do Desafio Senai de Inovação, conquistando o primeiro lugar na competição, a empresa,

liderada pela neuroengenheira Michele Souza, vem desenvolvendo novos equipamentos capazes de obedecer a comandos do cérebro para controlar máquinas e sistemas, como a mão biônica e exoesqueletos, já em comercialização no mercado; e a Prevention, uma *startup health tech* que desenvolve, produz e comercializa o Adam Robô, uma solução tecnológica e disruptiva que realiza teste de visão com inovação. O robô realiza o teste de acuidade visual, realizando uma triagem primária com o objetivo de promover a saúde visual e potencializar diagnósticos médicos.



Aceleradoras Sistema Fiep - Startups Cycor e Vydia | Semana da Indústria em Francisco Beltrão

Centro de Mobilidade Sustentável e Inteligente

Essa iniciativa inédita no país combina inovação, tecnologia e formação profissional para atender às demandas acadêmicas, sociais e da indústria. O centro oferta serviços para que as empresas possam se desenvolver no tema de eletromobilidade e ingressar em novos mercados. As inovações são aplicadas a toda cadeia automotiva e de mobilidade elétrica, abrangendo fornecedores, montadoras, indústrias, empresas de reparação de veículos, *startups*, bem como as áreas de TI, energia e eletroquímica.

Editais de Inovação para a Indústria

A iniciativa, envolvendo Senai e Sesi, visa estimular a proposição de projetos de inovação em produtos, serviços, processos ou modelos de negócio para o parque industrial nacional, aproximando as grandes indústrias das startups tecnológicas. Ao mesmo tempo em que promove o ambiente de inovação, estimula o empreendedorismo. Até o final de 2019, havia duas chamadas abertas, na categoria Empreendedorismo Industrial, sendo selecionados mais de 10 projetos. Entre os desafios a serem superados pelos projetos estavam novas tecnologias para o agronegócio; digitalização do processo de venda para micro e pequenas empresas; soluções de automação de espaços e de conexão de dados, pessoas e tecnologia para a saúde; gestão de dados; novas tecnologias para treinamentos e digitalização dos processos fabris e administrativos, além de outras soluções.

Lançamento do edital Sesi Tech

Destinado ao desenvolvimento de projetos inovadores nas áreas de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), o [edital Sesi Tech](#) pré-selecionou 130 ideias que receberão, ao total, R\$ 10 milhões para o desenvolvimento de tecnologias, como de biossensores, *big data*, sistemas inteligentes, realidade virtual e nanotecnologia, que serão executados por meio da rede de Institutos Senai de Tecnologia e Inovação, co-executora do edital. As propostas estão alinhadas aos grandes desafios da indústria paranaense para a Segurança e Saúde do Trabalho e têm como temas prioritários o desenvolvimento de projetos para a redução no número de acidentes de trabalho, a diminuição dos custos com acidentes e doenças ocupacionais, o aperfeiçoamento do desempenho do trabalhador da indústria e a promoção da saúde e segurança dos funcionários. Um dos motivadores para essa iniciativa foi o levantamento feito pelo Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho, que apontou um total de 334 milhões de dias de trabalho perdidos, no Brasil, por causa de acidentes de trabalho, no período entre 2012 e 2018.

O Edital teve a aprovação de 29 projetos voltados à temática de Saúde e Segurança. Entre os projetos aprovados destacam-se: 1) o desenvolvimento de uma prova de conceito baseada em biossensor eletroquímico para diagnóstico e/ou monitoramento do câncer de mama, que visa comparar metodologias de detecção/quantificação para HER-2 por meio do método padrão de ELISA; 2) um projeto voltado à gestão e automatização do canteiro de obras e condições relativas a SST, de modo a planejar as ações antecipadamente, que se dá a partir das análises e checagem de conflitos em BIM, visualização em realidade virtual e pelo desenvolvimento de objetos de proteção coletiva. O projeto visa otimizar a gestão da SST e o processo de tomada de decisão por parte dos gestores da obra, proporcionando um ambiente de trabalho mais seguro e reduzindo os números de acidentes, os custos

por acidentes e os afastamentos, além de promover o aperfeiçoamento do trabalhador; e, 3) o desenvolvimento de um jogo de realidade virtual no qual o colaborador possa ser capaz de identificar comportamentos e/ou condições inseguras para a saúde e para o trabalho, bem como potenciais danos ao meio ambiente. O propósito é a aplicação deste jogo na integração do novo colaborador e, após alguns meses, reaplicar a ferramenta para comparar a maturidade na percepção de riscos. O colaborador deve atingir, em cada fase do jogo, uma meta de pontos que o habilite passar de fase. No circuito, baseado na realidade do ambiente Mondeléz, devem ser identificadas pelo Avatar do colaborador, situações e cenários de risco para o desenvolvimento de doenças comuns, riscos de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho e conteúdo prejudicial ao meio ambiente. Dentro de um tempo limite para cada fase e, mediante a performance do jogador, será possível apontar questões cognitivas que estejam interferindo no comportamento do indivíduo e que devam ser encaminhadas para uma avaliação clínica, a fim de se detectar precocemente um colaborador com potencial risco de acidentarse ou de provocar um acidente, de adoecer e/ou de permitir um dano ambiental.



Projeto Sesi Tech - Jogo de Realidade Virtual

Desenvolvimento tecnológico do setor ferroviário

Em parceria, a empresa Rumo e o Senai Paraná lançaram o edital de soluções tecnológicas para o setor ferroviário. O projeto busca incentivar empresas de diferentes portes e segmentos a contribuírem com técnicas inovadoras em materiais e estruturas ferroviárias inteligentes, desenvolvimento de vagões mais leves, energia fotovoltaica ou eólica, redução de ruídos, obras de engenharia ferroviária, entre outras. Os projetos serão desenvolvidos no Instituto Senai de Inovação em Engenharia de Estruturas (ISI-EE) de Maringá e pela rede de Institutos Senai de Tecnologia e Inovação. A escolha dos projetos considerou o grau de maturidade tecnológica, capital humano, potencial de mercado, impactos e benefícios.

Programa Fórmula Senai

Focado em quatro linhas de consultoria voltadas à eficiência energética, manufatura digital, manufatura enxuta e gestão da inovação, o Programa Fórmula Senai visa apoiar as indústrias e estimular o seu crescimento, por meio do incentivo à inovação, eficiência, produtividade e à transformação digital. As consultorias combinam metodologias eficazes com a expertise dos profissionais dos Institutos Senai de Tecnologia e Inovação para entregar resultados rápidos e possibilidades de altos índices de retorno financeiro. Em duas das consultorias (eficiência energética e manufatura enxuta), os contratos são baseados em metas de desempenho.



Lançamento do HABITAT Sistema Fiep

HABITAT Sistema Fiep

O HABITAT é um ambiente colaborativo para conectar as indústrias ao cenário da inovação e oferecer suporte ao desenvolvimento de soluções e estratégias, além de novas oportunidades de negócio. O novo ambiente de inovação também deve facilitar o acesso a programas de incentivo como o Rota 2030, para o qual o Senai já vem propondo projetos estruturantes. O Programa Rota 2030 é parte da estratégia elaborada pelo Governo Federal para o desenvolvimento do setor automotivo, inclusive no aspecto da inovação, e tem como objetivo ampliar a inserção global da indústria automotiva brasileira por meio da exportação de veículos e autopeças.



ANEXOS



ATENDIMENTO AOS COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS



	PROGRAMAS, PROJETOS, SERVIÇOS E INICIATIVAS	PACTO GLOBAL	ODS	EQUIDADE	WEPs	PRME
DEFESA DE INTERESSES E REPRESENTATIVIDADE	REPRESENTAÇÃO E DEFESA DE INTERESSES					
	Mês da Indústria	7, 8, 9	1, 4, 5, 8, 10	x	x	x
	Congresso Nacional Moveleiro	1, 2, 7, 8, 9	3, 8, 9			
	Encontro Paranaense da Indústria de Alimentos	1, 2, 7, 8, 9	3, 8, 9			
	3º Seminário Paranaense de Logística Reversa	5, 6, 7, 8, 9	1, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 17			
	75 anos da Fiep	3, 7	8	x	x	x
	Assembleia do Conselho de Representantes	1, 2, 10	4, 8, 9	x	x	x
	ACOMPANHAMENTOS E PARTICIPAÇÕES JUNTO AO PODER PÚBLICO					
	Acompanhamento da PEC 438/2018; PEC 423/2018 e PEC 71/199	1, 3, 7, 8, 9, 10	6, 7, 8, 9, 10, 12, 15, 16, 17			
	Acompanhamento do PL 440/2019	1, 3, 7, 8, 9, 10	6, 7, 8, 9, 10, 12, 15, 16, 17			
	Acompanhamento de Comissões na Assembleia Legislativa do Paraná (Alep)	1, 3, 7, 8, 9, 10	6, 7, 8, 9, 10, 12, 15, 16, 17			
	Acompanhamento da CPI da JMK na Assembleia Legislativa					
	Criação da Lei nº 20.015/2019 do atestado médico digital	10				
	Aprovação da Lei nº 20.047/2019, sobre o regime de acordo direto de precatórios	7, 8, 9, 10	8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17			
	Alteração das regras do Refis Estadual	10	8, 10, 12			
	Criação da Lei nº 19.967/2016 do selo de logística reversa	7, 8, 9	8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17			
	Apoio e acompanhamento das PECs 45/2019 e 110/2019 (Reforma Tributária Federal)	1, 3, 7, 8, 9, 10	6, 7, 8, 9, 10, 12, 15, 16, 17			
	Ações para a redução do regime da substituição tributária (Estadual)	10	8, 10, 12, 17			
	Renovação dos benefícios fiscais	10	8, 10, 12			

DEFESA DE INTERESSES E REPRESENTATIVIDADE	Diálogo Governamental – Estreitamento do relacionamento com o Poder Público					
	Reunião de boas-vindas aos parlamentares de primeiro mandato na Assembleia Legislativa	1, 3, 7, 8, 9, 10	6, 7, 8, 9, 10, 12, 15, 16, 17			
	Café da manhã com os Deputados Estaduais	3, 7, 8, 9, 10	8, 9, 12, 17			
	Visita à Câmara dos Deputados	3, 7, 8, 9, 10	8, 9, 12, 17			
	Reunião da Diretoria com a Bancada Estadual do Paraná e com o Ministro da Economia, em Brasília	3, 7, 8, 9, 10	8, 9, 12, 17			
	Ações junto à Secretaria Especial de Produtividade, Emprego e Competitividade	3, 7, 8, 9, 10	6, 7, 8, 9, 10, 12, 15, 16, 17			
	DIÁLOGO E INTERAÇÃO COM O EMPRESARIADO					
	Infraestrutura e Logística					
	Criação do Banco de Projetos	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 15			x
	Apoio ao Governo do Estado na construção de planos de infraestrutura	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 15			x
	Acompanhamento permanente do tema tabelamento do Frete	10	8, 10,			
	Energia					
	Resolução Normativa 482/2012 - regras aplicáveis à micro e minigeração distribuída	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 15			x
	Implementação do Cluster Fiep de Energias Renováveis	9	7, 9, 10, 11, 12, 15, 17			x
	Estruturação e validação de Laboratórios de Certificação Biometano	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 15			x
	Debate sobre o novo mercado de gás do Brasil e estratégias para o Paraná	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 15			x
	Ações para fomento em eficiência energética	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 15			x
	Apoio a diversos eventos ligados ao tema energia	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 15			x
	Meio Ambiente e Sustentabilidade					
	Resolução CEMA nº 65/2008	7, 8, 9	7, 8, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17			
Gestão de Resíduos Sólidos	7, 8, 9	7, 8, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17				
Cerimônia de Outorga do Selo Clima Paraná	7, 8, 9	8, 11, 13, 17				
Instituto Paranaense de Reciclagem (InPAR)	5, 6, 7, 8, 9	1, 9, 10, 11, 13, 14, 17				
Indústria Mineral						
Resolução SEDEST 20/2019 SEMA - requisitos, definições, critérios, diretrizes e procedimentos referentes ao licenciamento ambiental de empreendimentos minerários	7, 8, 9	8, 11, 13, 17				
Vestuário e Têxtil						
Proposta de ação para aumentar a competitividade dos setores têxtil, de vestuário e de artefatos de couro do Paraná	1, 2, 7, 8, 9	3, 8			x	

DEFESA DE INTERESSES E REPRESENTATIVIDADE	Construção Civil					
	Apresentação do posicionamento do setor da Construção Civil em relação a novas obras e gestão de novos contratos da Sanepar	1, 2, 7, 8, 9	3, 8			x
	Participação em missão internacional COMAT 2019	1, 2, 7, 8, 9	3, 8			x
	Iniciativas de sensibilização, fomento e capacitação					
	Incentivo às micro, pequenas e médias indústrias	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 17			x
	Relações de trabalho	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 17			x
	Cidadania Empresarial e Responsabilidade Social	Todos	Todos	x	x	x
	Educação		4, 8, 9			x
	PROSPECTIVA, ESTUDOS E PESQUISAS					
	Soluções socio industriais para o Paraná					
	Elementos de Economia Circular	7, 8, 9	2, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 17			x
	Bússola da Sustentabilidade	1, 2, 4, 6, 7, 8, 9, 10	3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 17	x		x
	Rotas Estratégicas do Paraná	7, 8, 9	2, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 15, 17			x
	Tendências 2019/2020 Sistema Fiep	7, 8, 9	3, 4			
	Sondagem Industrial	7, 8, 9	12			
	Sistema de Gestão de Capital Intelectual e Infraestrutura (SGCII)		4			
	Plano de Desenvolvimento Econômico Sustentável de Colombo	3, 7, 8	1, 3, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 17			
	Setor Ferroviário de Cargas	8, 9	4, 8, 9, 11, 13, 17			
	Plano de Transformação Digital	7, 8, 9	9			
	Soluções socio industriais para outros estados					
	Rotas Estratégicas do Espírito Santo	7, 8, 9	2, 3, 4, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 17			
	Portal de Informações Sistema Fiepe		4, 9, 10, 11, 17			
	ARBITRAGEM E MEDIAÇÃO					
	Câmara de Arbitragem e Mediação da Fiep (CAMFIEP)	1, 1	4, 5, 16	x	x	
	Premiação internacional	1, 1	4, 5, 16	x	x	
	Congresso do CBAr 2019	1, 1	4, 5, 16	x	x	
	Eventos	1, 1	4, 5, 16	x	x	
Debates temáticos	1, 1	4, 5, 16	x	x		

DEFESA DE INTERESSES E REPRESENTATIVIDADE	DESENVOLVIMENTO ASSOCIATIVO					
	Programa de Melhoria da Competitividade	1, 3	8, 9			x
	Casas da indústria	3, 9	9			
	Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais	1, 3	4, 8			x
	Ferramentas de Melhoria para a Gestão Sindical: Portal dos Sindicatos	3	9			
	INTERNACIONALIZAÇÃO E COMÉRCIO EXTERIOR					
	Parcerias e Investimentos internacionais	1, 2, 3, 4, 5, 6, 9, 10	1, 2, 3, 4, 5, 7, 10, 11, 12, 16, 17	x	x	x
	VI Seminário: O Comércio Exterior e a Indústria	1, 2, 10	9, 10, 16	x	x	x
	Acordo de Cooperação Técnica – Cabo Verde	Todos	Todos	x	x	x
	Representação de Baden-Württemberg no Brasil	9	7, 9, 10, 11, 12, 15, 17			x
	Visita do Embaixador da Alemanha	1, 2	16, 17			x
	Seminário Oportunidades com o Estado da Geórgia (EUA)	Todos	Todos	x	x	x
	Visita do Embaixador da União Europeia	1, 2	16, 17			
	Missão Ligna Alemanha	7, 8, 9	12, 13, 15			x
	PROJETOS ESTRATÉGICOS					
	CIFAL Curitiba	10	Todos	x	x	x
	Programa Mulheres na Ciência	1, 6	4, 8, 16, 17	x	x	x
	Ciclo de Inovação sobre os ODS	Todos	Todos	x	x	x
	Conexão ODS	Todos	Todos			
	Congresso Sesi ODS	Todos	Todos	x	x	x
ODS na Educação	8	Todos	x	x	x	
Portal Sesi ODS	Todos	Todos	x	x	x	
Prêmio Sesi ODS	Todos	Todos	x	x	x	
Prêmio Sesi Peça por Peça	1, 2	Todos	x	x	x	
ViraVida	1, 2, 5, 6	1, 4, 8, 10, 17	x	x	x	
Empreendedorismo Juvenil	1, 2, 6, 7, 8, 9	4, 5, 6, 7, 8, 12	x	x	x	
Projetos Sociais e Parcerias	1, 2, 5	1, 3, 4, 5	x	x	x	
Transformação	1, 2, 5, 6	1, 4, 5, 8, 10, 17	x	x	x	

EDUCAÇÃO E CULTURA	Internacionalização da Educação					
	Ensino Fundamental Internacional		4 e 10			
	Colégio Sesi Internacional Trilíngue		4			
	Soluções para a educação básica, profissionalizante e de ensino superior					
	EJA PRO		8 e 10			
	Programa de Educação Básica e Educação Profissional (EBEP)		4			
	Flexibilização dos Cursos Técnicos	8	4			x
	Senai Flex		4			
	Ampliação dos Cursos Técnico Semipresencial					
	Programa de Aprendizagem		4			
	Senai Onde Você Está		9			
	Lançamento Pós Unique		4			
	Primeiras turmas de Engenharia		4, 8			
	Inauguração da Unidade Celso Charuri – Centro de Formação Profissional	1, 7, 8, 9	4, 7, 8, 9, 12, 15			
	Ações inovadoras de fomento ao empreendedorismo e empregabilidade					
	Trilha da Inovação		9			
	Inauguração do Fab Lab em São José dos Pinhais		4			
	Escola de Negócios: Café com Gestão		4			
	Feira de Profissões – Conexão i		9			
	Mundo Senai		4			
	Ações inovadoras de fomento ao empreendedorismo e empregabilidade					
	WorldSkills – Kazan	8, 9	4, 8, 9, 17			x
	Feira de Inovação das Ciências e Engenharia (Ficiências)		8			
	Microsoft Showcase School		4			
	CULTURA					
	Ações de incentivo à leitura	Todos	3, 4, 5, 10, 11, 12, 16	x	x	x
	Circuito Cultural Sesi	Todos	3, 4, 5, 10, 11, 12, 16	x	x	x
	Festival de Música do Sistema Fiep	Todos	3, 4, 5, 10, 11, 12, 16	x	x	x

EDUCAÇÃO E CULTURA	Sesi Artes Cênicas	Todos	3, 4, 5, 10, 11, 12, 16	x	x	x
	Sesi Música	Todos	3, 4, 5, 10, 11, 12, 16	x	x	x
	Unidade Móvel de Cultura	1, 2	3, 8, 10, 17			
	Núcleos Criativos do Sesi/ Oficinas de Artes	Todos	3, 4, 5, 10, 11, 12, 16	x	x	x
	Equipamentos Culturais do Sesi	Todos	3, 4, 5, 10, 11, 12, 16	x	x	x
SEGURANÇA, SAÚDE E MEIO AMBIENTE	Lançamento Plataforma Sesi Viva+		3			
	Cartão Sesi Viva+		3			
	Troféu Sesi 2019					
	Parceria entre Sesi Paraná e APAMT		3			
	3º Seminário Internacional de SST					
	Resultados do Sesi em Congressos em 2019		3			
	CANPAT 2019		3			
	3ª Semana da Saúde do TRT-PR		3			
	eSocial - simplifique com o Sesi		3			
	4º Diálogo de Saúde Suplementar		3			
	Seminário sobre Prevenção de Explosões e Áreas Classificadas		3			
	Ciclo de Palestras - Trabalho Sustentável e Workshop de conhecimento e inclusão social		3			
	Programa de Qualidade do Atendimento de Segurança e Saúde					
	Campanha de Vacinação		3			
	Capacitação em epidemiologia		3			
	33ª Edição dos Jogos do Sesi no Paraná		3			
	Odontologia do Sesi		3			
	Capacitação da Metodologia Sesi GoLab					
	Movimente-se+		3			
	Cuide-se+ Saúde Mental	1, 2	3	x	x	
Cuide-se+ Prevenção do Câncer	1, 2	3	x	x		
Cuide-se+ Prevenção de Acidentes de Trabalho		3				

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	Rede de conhecimento e inovação para alavancar as indústrias	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 15			x
	Instituto Senai de Inovação em Engenharia de Estruturas	7, 8, 9	17			
	Instituto Senai de Inovação em Eletroquímica	7, 8, 9	8, 12			x
	Inauguração HUB de Inteligência Artificial	7, 8, 9	8, 9, 12			
	Programa de Residência em Inteligência Artificial					
	Gestão da Inovação e Captação de Recursos	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 15			x
	Inauguração Rede de Aceleradoras de Startups					
	Centro de Mobilidade Sustentável e Inteligente	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 15			x
	Lançamento do edital Sesi Tech					
	Portal da Longevidade e Produtividade	1, 2, 6, 9	3, 4, 5, 8, 12	x	x	x
	Desenvolvimento tecnológico do setor ferroviário	1, 10	3, 7, 8, 9, 11, 15			x
	Edital de Inovação para a Indústria	7, 8, 9	8, 9, 12			
	HABITAT Sistema Fiep	7, 8, 9	8, 9, 12			
	Programa Fórmula Senai					

ÍNDICE GRI 2019

INDICADOR NORMAL GRI		PÁGINA	PACTO GLOBAL	ODS
Perfil Organizacional				
102-1	Nome da organização			
102-2	Principais atividades, marcas, produtos e/ou serviços		1 a 10	
102-3	Localização da sede da organização			
102-4	Número de países em que a organização opera			
102-5	Tipo e natureza jurídica da organização		1 a 10	
102-6	Mercados atendidos			
102-7	Porte da organização			
102-8	Perfil de empregados e outros trabalhadores	Não temos, em nosso quadro, trabalhadores contratados por meia jornada, conforme prevê o Art. 58-A da CLT. Os contratos de aprendizagem e estágios preveem jornada reduzida, mas possuem legislação própria. Não houve variação significativa no quadro de empregados influenciada por aspectos sazonais, pois a natureza de nossas atividades não é impactada por tais sazonalidades.	4,5,6	8
102-9	Descrição da cadeia de fornecedores da organização			
102-10	Principais mudanças na estrutura da companhia e na cadeia de fornecedores durante o período coberto		7,8,9	
102-11	Explicação de se e como a organização aplica o princípio de precaução		7	
102-12	Cartas, princípios ou outras iniciativas desenvolvidas externamente de caráter econômico, ambiental e social que a organização subscreve ou endossa		1 a 10	
102-13	Principais participações em associações e/ou organismos nacionais/internacionais de defesa		1 a 10	
Estratégia				
102-14	Mensagem do Presidente			
Ética e Integridade				
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento da organização, como códigos de conduta e de ética		1 a 10	16
102-17	Mecanismos de aconselhamento e preocupações sobre ética			16

Governança				
102-18	Estrutura de governança, incluindo comitês		1 a 10	
102-19	Delegação de autoridade			
102-20	Nível executivo responsável pelos tópicos econômicos, ambientais e sociais			16
102-21	Consulta aos stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais			5,16
102-22	Composição do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia			
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança			
102-26	Papel do mais alto órgão de governança na definição do propósito, valores e estratégias			
102-27	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança			4
102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco			
102-31	Análise dos tópicos econômicos, ambientais e sociais			
102-33	Comunicando preocupações críticas			
Engajamento de Stakeholder				
102-40	Grupos de stakeholders engajados pela organização			17
102-41	Percentual do total de empregados cobertos por negociação coletiva	As negociações coletivas relativas a salário e benefícios abrangem todos os empregados.	1,2,4,5,6	8
102-42	Identificação e seleção de stakeholders para engajamento			
102-43	Abordagem adotada pela organização para envolver os stakeholders			
102-44	Principais tópicos levantados durante o engajamento de stakeholders e medidas adotadas pela organização para abordá-los			
Práticas de Reporte				
102-45	Entidas incluídas nas demonstrações financeiras			
102-46	Processo para definição do conteúdo e limite do relatório			
102-47	Aspectos materiais identificados no processo de definição do conteúdo			
102-48	Explicação das consequências de quaisquer reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores			
102-49	Mudanças significativas em comparação com anos anteriores no que se refere à lista e limite dos aspectos materiais abordados			
102-50	Período coberto pelo relatório			
102-51	Data do relatório anterior mais recente			
102-52	Ciclo de emissão de relatórios			
102-53	Dados para contato sobre dúvidas em relação ao relatório			
102-54	Premissas de relato de acordo com os Standards GRI			
102-55	Sumário de conteúdo GRI			
102-56	Verificação externa			

TÓPICOS MATERIAIS				
Forma de Gestão				
103-1	Explicação do tópico material e seus limites	A forma de gestão e seus componentes estão informados ao longo do relatório, de acordo com cada indicador.		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	A forma de gestão e seus componentes estão informados ao longo do relatório, de acordo com cada indicador.		
Desempenho Econômico				
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído			2,5,7,8,9
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades relacionados a mudanças climáticas		7,8,9	13
201-3	Cobertura das obrigações previstas no plano de benefícios da organização		1,2,3,6	
201-4	Relate o valor monetário total da ajuda financeira recebida de governos.	As receitas da organização são compostas pela prestação de serviços e pela contribuição compulsória, baseada em percentual da massa salarial total paga pelo setor industrial. O Sistema Fiep não recebeu contribuição financeira governamental no decorrer do período coberto por este relatório.		
Presença no Mercado				
202-1	Proporção entre o salário mais baixo da organização e o salário mínimo local, por gênero	Não há parcela significativa de empregados sujeitos às regras do salário mínimo. Atribuímos a todas as unidades o mesmo grau de importância.	2,6	1,5,8,10
202-2	Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local em unidades operacionais importantes	São considerados membros da alta direção gerentes executivos, superintendentes e presidente, sendo todos da comunidade local (Curitiba e Região Metropolitana). Temos unidades em todo o estado do Paraná e atribuímos a todas o mesmo grau de importância.	1,2,3,6	8
Aspectos Econômicos Indiretos				
203-1	Investimento em infraestrutura e serviços oferecidos		1 a 10	1 a 17
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos		1 a 10	1 a 17
Práticas de Compras				
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais em unidades operacionais importantes			12
Anticorrupção				
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção		10	16
205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos sobre anticorrupção		1,2,4,6,10	4,16
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve caso confirmado de corrupção no período do relato. Ainda que não tenhamos casos, nosso Programa de Integridade atua na prevenção e prevê tratativa para o tema.	10	16

PADRÕES AMBIENTAIS				
Materiais				
301-1	Materiais usados, discriminados por peso ou volume		7,8,9	8,12
Energia				
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Fontes não renováveis: Diesel: 144.036,87 L / 4,59 TJ Gasolina: 37.081,83 L / 1,15 TJ Fonte renovável: Etanol: 472.054,09 L / 22,12 TJ Conversão de Litros para Tera-Joules utilizando os seguintes fatores: 1000 L de Óleo Diesel = 31,52 TJ 1000 L de Gasolina = 32,22 TJ 1000 L de Etanol = 21,34 TJ Energia elétrica: 8.734 Mwh / 31,44 TJ	7,8,9	7,8,12,13
302-3	Intensidade energética		7,8,9	7,8,12,13
302-4	Redução do consumo de energia		7,8,9	7,8,12,13
302-5	Reduções nos requisitos de energia relacionados a produtos e serviços		7,8,9	7,8,12,13
Água				
303-1	Total de retirada de água por fonte		7,8,9	6,7
Emissões				
305-1	Emissões diretas de gases de efeito estufa - Escopo 1		7,8,9	3,13,14,15
305-2	Emissões indiretas de gases de efeito estufa - Escopo 2		7,8,9	3,13,14,15
305-3	Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa - Escopo 3		7,8,9	3,13,14,15
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa		7,8,9	13,14,15
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa		7,8,9	13,14,15
Coformidade Ambiental				
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos sociais e econômicos		7,8,9	16
PADRÕES SOCIAIS				
Emprego				
401-1	Número total e taxas de novas contratações de empregados e rotatividade de empregados por faixa etária, gênero e região		6	5,8
401-2	Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período		1,2,3,6	8
401-3	Taxas de retorno ao trabalho e retenção após uma licença maternidade/paternidade		2,3,6	5,8

Relações Trabalhistas				
402-1	Prazo mínimo de notificação sobre mudanças operacionais e se elas são especificadas em acordos de negociação coletiva	Embora não constem prazos formais nos acordos coletivos de trabalho, informamos nossos colaboradores e sindicatos sobre as alterações nos seus processos operacionais. Prezamos pela gestão de mudanças aplicáveis em prazos razoáveis para mudanças operacionais com grandes impactos ao público interno. Cumprimos rigorosamente a legislação trabalhista, não restringindo a liberdade associativa e respeitando a individualidade.	1,2,3,4,5,6	8
Saúde e Segurança Operacional				
403-1	Representação dos trabalhadores em comitês formais de saúde e segurança, compostos por empregados de diferentes níveis hierárquicos		1,2,3,6	3,8
403-2	Tipos e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e número de óbitos relacionados ao trabalho	Não há registro desses indicadores para autônomos.	1,2,3,6	3,8
403-3	Empregados com alta incidência ou alto risco de doenças relacionadas à sua ocupação	Não há colaboradores que desempenham atividades com alto risco para o surgimento de doenças ocupacionais. No entanto, buscamos sempre mitigar e controlar os riscos potenciais aos nossos processos.	1,2,3,6	3,8
403-4	Tópicos de saúde e segurança cobertos por acordos formais com sindicatos		1,2,3,6,9	3,8
Treinamento e Educação				
404-1	Média de horas de treinamento por ano, por empregado, discriminado por gênero e categoria funcional		6	4,5,8
404-2	Programas de gestão de competências e aprendizagem contínua			4,5,8
404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira		6	5,8
Diversidade e Igualdade de Oportunidades				
405-1	Composição dos grupos responsáveis pela governança e discriminação de empregados por categoria funcional, de acordo com gênero, faixa etária, minorias e outros indicadores de diversidade		6	5,8
405-2	Razão matemática do salário e remuneração entre mulheres e homens, discriminada por categoria funcional e unidades operacionais relevantes		6	5,8,10
Não Discriminação				
406-1	Número total de casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		1,2,4,5,6	5,8,16
Trabalho Infantil				
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil		5	8,16
Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo				
409-1	Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo		4,5	8
Avaliação de Direitos Humanos				
412-2	Treinamento dos colaboradores em políticas e procedimentos relacionados a direitos humanos		1,2,4,5	
Comunidades Locais				
413-1	Operações com engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e programas de desenvolvimento local		1	
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		1	

PARTICIPAÇÕES E ASSENTOS EM ORGANIZAÇÕES EXTERNAS



ENTIDADE	SECRETARIA / CONSELHO / COMITÊ	CONSELHO / CÂMARA TÉCNICA / COMITÊ / GRUPO DE TRABALHO
Administração dos Portos de Paranaguá e Antonina - APPA	Conselho de Administração (representantes do G7 - classe empresarial)	-
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Relações Institucionais / Governamentais
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	CEO's & Chairperson
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Capital Humano
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Marketing e Comunicação
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Economia e Finanças
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Compras
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Vendas
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Indústria e Manufatura
Associação de Comércio Exterior - AEB	Conselho de Administração	-
Associação Junior Achievement no Paraná - JAPR	Conselho Consultivo	-
Centro Cultural Teatro Guaíra	Conselho de Administração - representante da Comunidade Artística do Paraná	-
Centro Internacional de Energias Renováveis - CIBiogás	Conselho de Administração	-
Centro Internacional de Energias Renováveis - CIBiogás	Conselho Fiscal	-
Centro Internacional de Tecnologia de Software - CITS	-	-
CODEL - Londrina	Comitê Gestor Municipal da Lei Geral das Micro e Pequenas Empresas	-
Companhia Paranaense de Energia Elétrica - COPEL	Conselho de Consumidores da Copel Distribuição	-
Confederação Nacional da Indústria - CNI	Conselho de Assuntos Tributários e Fiscais	-
Confederação Nacional da Indústria - CNI	Conselho Temático de Agronegócios- COAGRO	-
Confederação Nacional da Indústria - CNI	Conselho Temático da Micro e Pequena Empresa - COMPEM	-
Confederação Nacional da Indústria - CNI	Conselho Temático de Assuntos Legislativos (CAL)	-

Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Meio Ambiente e Sustentabilidade - COEMAS	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Mineração – Comin	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Infraestrutura - COINFRA	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Política Industrial e Desenvolvimento Tecnológico - COPIN	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Relações do Trabalho e de Desenvolvimento Social - CRT	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático da Indústria de Defesa e Segurança - CONDEFESA	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Rede de Produção e Consumo Sustentáveis	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Rede Clima	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Rede de Florestas	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Rede resíduos	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Rede Biodiversidade	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Rede de Recursos Hídricos	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	-	Grupo de Trabalho - Compensação Financeira pela Exploração de Recursos Minerais (CEFEM)
Conselho de Autoridade Portuária do Porto de Paranaguá - CAP	-	-
Cventures Primus FMIEE	Comitê de Investimentos	-
Fundação Araucária	Conselho Superior	-
Fundação da UFPR para o Desenv. da Ciência da Tecnologia e da Cultura - FUNPAR	Conselho Diretor	-
G7	Comitê Estratégico que tratará da execução do convênio entre as entidades do G7 e a Itaipu	-
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Racionalização Legal e Burocrática
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Comitê de Acompanhamento Tributário
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Comitê Temático de Formação e Capacitação Empreendedora
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Conselho Estadual de Recursos Hídricos - CERH
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado de Desenvolvimento Sustentável e do Turismo	Câmara Técnica dos Instrumentos da Política Estadual de Recursos Hídricos - CTINS
Governo do Estado do Paraná	Secretaria do Estado da Agricultura	Câmara Setorial da Mandioca e Derivados do Estado do Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Segurança Pública e Administração Penitenciária	Conselho Estadual de Políticas Públicas sobre Drogas - CONESD
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Acesso aos Mercados e Integração Internacional
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Comitê de Tecnologia e Inovação
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Fazenda	Conselho de Contribuintes e Recursos Fiscais - CCRF

Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Grupo de Trabalho - Resíduos - análise Lei nº 19.260/2017
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Fazenda	GT - Conselho Estadual de Parques Tecnológicos - CEPARTEC
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - SETI	Parque Tecnológico Virtual do Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Conselho Estadual de Meio Ambiente - CEMA
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Planejamento e Coordenação Geral	Conselho Administração do Instituto de Pesos e Medidas do Paraná - IPEM/PR
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Planejamento e Coordenação Geral	Grupo de Trabalho sobre projetos estruturantes - área de infraestrutura
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Agricultura e Abastecimento	Conselho Estadual de Desenvolvimento Rural e Política Agrícola (CONDERPA)
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Justiça, Trabalho e Direitos Humanos - SEJU	Conselho Estadual do Trabalho
Governo do Estado do Paraná	Conselho Estadual do Trabalho	Conselho Municipal do Trabalho de Araucária
Governo do Estado do Paraná	Conselho Estadual do Trabalho	Conselho Municipal do Trabalho de Colombo
Governo do Estado do Paraná	Conselho Estadual do Trabalho	Conselho Municipal do Trabalho de Campo Mourão
Governo do Estado do Paraná	Prefeitura Municipal de Campo Mourão	Conselho de Desenvolvimento Econômico de Campo Mourão - CODECAM
Governo do Estado do Paraná	Comitê Permanente de Desburocratização	-
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Cultura	Conselho Estadual de Cultura - CONSEC
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Fórum Paranaense de Mudanças Climáticas
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Educação - SEED	Fórum Estadual de Educação do Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Conselho do Litoral - COLIT
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Câmara Temática de Qualidade Ambiental
Governo do Estado do Paraná	Agência de Defesa Agropecuária do Paraná - ADAPAR	Conselho de Administração
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Desenvolvimento Urbano	Conselho das Cidades do Paraná - CONCIDADES PARANÁ
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - SETI	Comitê Gestor de Governança TIC
Governo do Estado do Paraná	Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social do Estado do Paraná	-
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Fórum Estadual das Microempresas (ME's) e (EPP's)

Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Comitê de Investimento e Financiamento e Capacitação Empreendedora
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - SETI	Comitê Gestor do Projeto Smart Energy Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - SETI	Conselho Paranaense de Ciência e Tecnologia - CCT Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - SETI	Núcleo de Administração do Comitê Gestor Central do Parque Tecnológico Virtual do Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Educação - SEED	Conselho de Administração Serviço Social Autônomo Paraná Educação
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Justiça, Cidadania e Direitos Humanos	Conselho Estadual de Políticas Públicas sobre Drogas
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Comissão Interinstitucional de Educação Ambiental
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Fórum Permanente da Agenda 21 Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Trabalho e Desenvolvimento Social	Grupo de Trabalho Executivo
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Planejamento e Coordenação Geral	Conselho de Administração do Serviço Social Autônomo Paraná Projetos
Governo do Estado do Paraná	Conselho Estadual de Proteção e Defesa Civil - CEPRODEC	-
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Esporte e do Turismo	Conselho Paranaense de Turismo - CEPATUR
Instituto Agrônomo do Paraná - IAPAR	Conselho de Administração	-
Instituto Ambiental do Paraná - IAP	Conselho Gestor da APA da Serra da Esperança	-
Instituto Brasileiro de Qualidade e Pesquisa no Paraná - IBQP	Conselho Deliberativo	-
Instituto Brasileiro de Qualidade e Pesquisa no Paraná - IBQP	Conselho Fiscal	-
Instituto de Promoção do Desenvolvimento - IPD	Conselho de Administração	-
Instituto de Tecnologia do Paraná - TECPAR	Comitê Gestor do Programa Sibratec	-
Instituto de Tecnologia do Paraná - TECPAR	Conselho de Administração	-
Instituto de Tecnologia do Paraná - TECPAR	Comitê Gestor do Projeto Smart Energy Paraná	-
Instituto Federal do Paraná	Conselho Superior	-
Instituto Nacional de Seguridade Social - INSS	Conselho de Previdência Social no Paraná (Cascavel)	-
Junta Comercial do Paraná - JUCEPAR	Colégio de Vogais	-
Junta Comercial do Paraná - JUCEPAR	Conselho de Administração	-
Laboratório Central de Pesquisa e Desenvolvimento - LACTEC	Conselho Fiscal	-
Laboratório Central de Pesquisa e Desenvolvimento - LACTEC	Entidade associada	Assembléia Geral
Laboratório Central de Pesquisa e Desenvolvimento - LACTEC	Institutos Lactec	Conselho de Administração
Liga Paranaense de Combate ao Câncer - LPCC	Conselho de Administração	-
Ministério da Fazenda - Conselho Administrativo de Recursos Fiscais - CARF	Primeira Turma Ordinária	Segunda Câmara da Terceira Seção de Julgamento

Ministério da Fazenda - Conselho Administrativo de Recursos Fiscais - CARF	Primeira Turma Ordinária	Terceira Câmara da Terceira Seção de Julgamento
Ministério da Fazenda - Conselho Administrativo de Recursos Fiscais - CARF	Segunda Turma Ordinária	Quarta Câmara da Primeira Seção de Julgamento
Ministério de Minas e Energia	Conselho de Gás Natural	Grupo de Trabalho Região Sul
Ministério do Trabalho e Previdência Social (MTPS)	Conselho de Recursos da Previdência Social no Estado do Paraná (16.ª Junta de Recursos)	-
Movimento Pró-Paraná	Entidade mantenedora	-
Observatório Social do Brasil	Conselho Consultivo	-
Organização Nacional da Indústria do Petróleo - ONIP	Conselho Deliberativo da ONIP	-
Prefeitura de Cascavel	Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Fundetec	Conselho Municipal de Inovação
Prefeitura de Cascavel	Secretaria de Desenvolvimento Econômico - Departamento de Turismo e Eventos	Conselho Municipal de Turismo - COMTUR
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Grupo de trabalho para articular a estratégia municipal de ciência, tecnologia e inovação - COFOM (Comitê de Fomento)
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Consultoria em inovação tecnológica ao Comitê de Fomento (COFOM)
Prefeitura de Curitiba	Secretaria do Governo Municipal	Comitê de Natureza Técnica para Operacionalizar a Sistematização do uso do Espaço Público, em especial do subsolo
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal de Contribuintes de Curitiba	-
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal de Curitiba - CONCITIBA	Setor produtivo
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal de Turismo - COMTUR	-
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal do Emprego e das Relações do Trabalho - CMERT	-
Prefeitura de Curitiba	Pró-Metrópole - Programa de Desenvolvimento Produtivo Integrado da Região Metropolitana de Curitiba	Câmara Técnica - Pró-Metrópole
Prefeitura de Curitiba	Pró-Metrópole - Programa de Desenvolvimento Produtivo Integrado da Região Metropolitana de Curitiba	Grupo de Trabalho Estruturante de Governança Interfederativa
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Conselho Fiscal
Prefeitura de Curitiba	Pró-Metrópole - Programa de Desenvolvimento Produtivo Integrado da Região Metropolitana de Curitiba	Comitê Gestor - Pró-Metrópole
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal do Meio Ambiente	Fórum Curitiba sobre Mudanças Climáticas
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal do Meio Ambiente	Conselho Municipal do Meio Ambiente
Prefeitura de Curitiba	Secretaria Municipal de Urbanismo de Curitiba	Conselho Municipal de Urbanismo, na Comissão de Usos Comerciais
Prefeitura de Curitiba	Fundação Cultural de Curitiba	Comissão do Mecenato Subsidiado
Prefeitura de Curitiba	Secretaria do Petróleo, Gás Natural e Combustíveis Renováveis - MME	GT - Alternativas de suprimento de gás natural para os Estados da região Sul do país
Prefeitura de Curitiba	Secretaria Municipal de Urbanismo de Curitiba	Comissão do Uso do Solo

Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Programa Curitiba Tecnológica - Comissão de Análise e Julgamento - CAJ
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Programa Curitiba Tecnoparque - Conselho de Desenvolvimento (CONTEC)
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Conselho de Administração
Prefeitura de Curitiba	Conselho de Previdência Social no Paraná (Curitiba)	-
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal de Esportes	Conselho Municipal de Esportes
Prefeitura de Curitiba	Companhia de Desenvolvimento de Curitiba - CURITIBA S.A.	Conselho de Administração
Prefeitura de Foz do Iguaçu	Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social de Foz do Iguaçu (CODEFOZ)	-
Prefeitura de Francisco Beltrão	Centro empresarial de Francisco Beltrão	Conselho do trabalho
Prefeitura de Francisco Beltrão	Conselho de Ciência e Tecnologia do Município de Francisc	-
Prefeitura de Francisco Beltrão	Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Tecnológico - SEMDETEC	Conselho Municipal do Trabalho
Prefeitura de Francisco Beltrão	Associação Empresarial de Francisco Beltrão - ACEFB	-
Prefeitura de Francisco Beltrão	Conselho da Governança Regional do Plano de Desenvolvimento Regional Integrado - Sudoeste	
Prefeitura de Francisco Beltrão	Universidade Tecnológica Federal do Paraná - UTFPR	Relações Empresariais e Comunitárias
Prefeitura de Londrina	Instituto de Desenvolvimento de Londrina - Codel	-
Prefeitura de Londrina	Associação do Desenvolvimento Tecnológico de Londrina e Região - ADETEC	Conselho de Administração
Prefeitura de Londrina	Associação do Desenvolvimento Tecnológico de Londrina e Região - ADETEC	Conselho Institucional
Prefeitura de Paranavaí	Conselho de Desenvolvimento de Paranavaí - CODEP	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Secretaria Municipal da Indústria, Comércio e Qualificação Profissional	Conselho de Desenvolvimento Econômico de Ponta Grossa - CDEPG
Prefeitura de Ponta Grossa	Secretaria Municipal da Indústria, Comércio e Qualificação Profissional	Comitê Gestor Municipal das Micro e Pequenas Empresas
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho Municipal dos Transportes	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho de Segurança - CONSEG	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho Municipal de Meio Ambiente - COMDEMA	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho Municipal da Educação	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Programa de Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho (PROPcD)	Comitê Gestor Municipal
Prefeitura de Ponta Grossa	Comitê Avaliador do Programa Selo Social	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho de Previdência Social no Paraná	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho Diretor do FUNREBOM	-
Prefeitura de São José dos Pinhais	Conselho Municipal do Trabalho de São José dos Pinhais	-
Prefeitura de São José dos Pinhais	Secretaria Municipal de Urbanismo de São José dos Pinhais	Concidade - SJP
Previsc	Conselho de Patrocinadores e Instituidores	-
Previsc	Conselho Deliberativo	-

CRÉDITOS

Sistema Federação das Indústrias do Estado do Paraná

Carlos Valter Martins Pedro

Presidente do Sistema Fiep

José Antônio Fares

Diretor Regional do Senai no Paraná, Superintendente do Sesi e IEL no Paraná
Superintendente de Negócios do Sistema Fiep



Apoio às Informações

Gerência Executiva de Assuntos Internacionais
Gerência Executiva Comercial
Gerência Executiva de Desenvolvimento, Suprimentos e Engenharia
Gerência Executiva de Educação
Gerência Executiva de Governança, Projetos e Custos
Gerência Executiva Jurídica, Riscos e Compliance
Gerência Executiva de Marketing de Serviços
Gerência Executiva Observatórios
Gerência Executiva de Operações
Gerência Executiva de Planejamento, Orçamento e Controle
Gerência Executiva de Projetos Estratégicos
Gerência Executiva de Relações Institucionais
Gerência Executiva de Saúde e Segurança
Gerência Executiva de Serviços Corporativos
Gerência Executiva de Tecnologia e Inovação

Gerência Executiva de Governança, Projetos e Custos

Coordenação Técnica

Gerência Executiva de Projetos Estratégicos

Consultoria Sesi em Gestão da Sustentabilidade (Consultoria GRI)

Gerência de Marketing Institucional

Projeto Gráfico





Sistema
Fiep

- FIEP*
- SESI*
- SENAI*
- IEL*

