



Relatório de Sustentabilidade 2018

Sistema 
Fiep

Versão completa

Federação das Indústrias do Estado do Paraná.

Relatório de Sustentabilidade: Sistema Fiep 2018 [recurso eletrônico] /
Federação das Indústrias do Estado do Paraná. Curitiba: FIEP, 2019.

117 p.

Formato: PDF

1. Sustentabilidade. 2. Competitividade. 3. Inovação. 4. Indústria.
5. Desenvolvimento organizacional. 6. Federação das Indústrias do Estado do Paraná.

CDU 061

Federação das Indústrias do Estado do Paraná (Fiep)

Edson Luiz Campagnolo

Presidente

José Antonio Fares

Superintendente de Negócio

Superintendente do Sesi e IEL no Paraná e

Diretor Regional do Senai no Paraná

Irineu Roveda Junior

Superintendente Corporativo

Os direitos de reprodução, de adaptação desta guia são reservados à Federação das Indústrias do Estado do Paraná, inclusive a reprodução por procedimento mecânico ou eletrônico.

Direitos Reservados:

Federação das Indústrias do Estado do Paraná

Av. Cândido de Abreu, 200

CEP 80.530-902 – Curitiba – Paraná

Tel. (41) 3271 9000

Sumário

4 MENSAGEM DO PRESIDENTE

6 QUEM SOMOS

SOMOS TODOS SISTEMA FIEP

NOSSA PRESENÇA NO PARANÁ

NOSSO MODELO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

MASTER PLAN SISTEMA FIEP

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

REPRESENTAÇÃO DO SETOR INDUSTRIAL

NOSSOS COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS EM PROL DA SUSTENTABILIDADE

21 DEFESA DE INTERESSES

44 EDUCAÇÃO E CULTURA

58 SEGURANÇA, SAÚDE E MEIO AMBIENTE

65 TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

72 DESEMPENHO DO SISTEMA FIEP

DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

GESTÃO GUIADA PELA SUSTENTABILIDADE

DESEMPENHO ECONÔMICO E FINANCEIRO

CADEIA DE FORNECEDORES

91 SOBRE O RELATÓRIO

MATRIZ DE MATERIALIDADE

93 PARTICIPAÇÕES E ASSENTOS EM ORGANIZAÇÕES EXTERNAS

102 ATENDIMENTO AOS COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS

107 ÍNDICE GRI

Mensagem do Presidente

102-14

Após quatro anos consecutivos em queda, a indústria paranaense finalmente registrou, em 2018, um desempenho positivo. O crescimento de 3,4% nas vendas do setor acompanhou uma melhora em diversos indicadores econômicos nacionais, servindo de alento a empresários e trabalhadores que ainda sentiam os efeitos da forte recessão que atingiu o Brasil a partir de 2013.

Para alcançar esses resultados, contudo, foi necessário superar alguns obstáculos. Um deles, em maio, foi a paralisação dos transportadores autônomos de cargas, que afetou a atividade de todas as indústrias e causou uma crise de abastecimento no país, prejudicando toda a população. O segundo foi a instabilidade causada pelas incertezas que rondavam o processo eleitoral que, em outubro, elegeria o novo presidente da República, governadores, senadores e deputados federais e estaduais.

Nesses dois casos, nossa entidade, como legítima defensora da indústria paranaense, posicionou-se claramente. No primeiro, participando do comitê de crise que buscava soluções para o impasse com os transportadores, tentando amenizar os impactos da greve. No segundo, apresentando, de forma transparente, as ações prioritárias para o

desenvolvimento do setor industrial. Essas medidas faziam parte de um documento baseado no Master Plan de Competitividade para a Indústria Paranaense 2031, entregue aos principais candidatos envolvidos na campanha eleitoral.

Independentemente dessas incertezas que pairavam no cenário político e econômico, era preciso avançar em nossa missão de servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas. Por isso, ao longo de 2018, realizamos uma série de investimentos em nossa estrutura. Alguns dos destaques foram as entregas oficiais de novos Institutos Senai de Tecnologia, voltados para a atualização tecnológica e melhoria dos processos industriais. Também investimos para ampliar nossa estrutura de incentivo à inovação, implantando uma Rede de Aceleradoras de *Startups*, que terá nove unidades espalhadas por todo o Estado. Além disso, avançamos no projeto de implantação de unidades móveis que levam capacitações e serviços do Sistema Fiep mesmo a localidades onde não possuímos estruturas fixas.

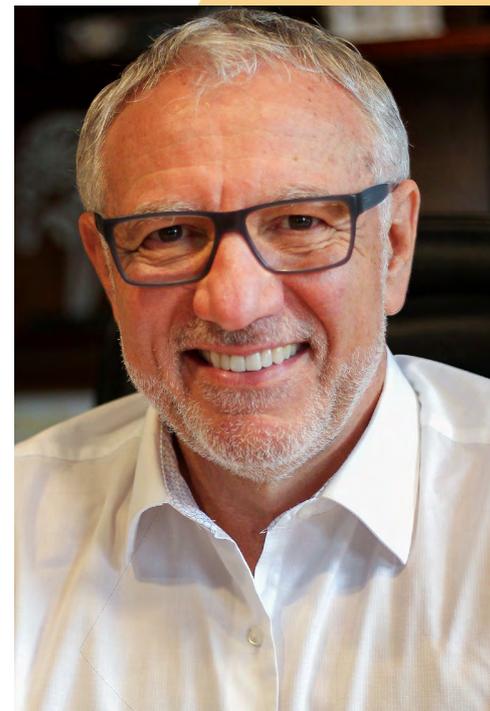
Internamente, seguimos investindo em ferramentas e procedimentos que aumentem a eficiência, o controle e a transparência na aplicação de nossos recursos. Buscamos também engajar a indústria paranaense na adoção de políticas de conformidade. Para isso, em 2018, promovemos duas ações importantes, ambas em parceria com

o Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes (CIFAL Curitiba) e o Instituto das Nações Unidas para Treinamento e Pesquisa (UNITAR), instituições ligadas à Organização das Nações Unidas (ONU). A primeira foi a criação da Rede Paranaense de *Compliance*, que reúne indústrias e organizações para a troca de boas práticas nessa área. A outra foi a realização do 3º Fórum de Transparência e Competitividade, que debateu a importância do combate à corrupção para a melhoria do ambiente de negócios do país e o papel das empresas nesse desafio.

Aliadas a essas ações, nossa entidade permanece como signatária do Pacto Global, sempre pautando nosso trabalho em valores fundamentais nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Também seguimos os Princípios para Educação Executiva Responsável das Nações Unidas (PRME/ONU) e os Princípios para o Empoderamento de Mulheres (WEPs, pela sigla em inglês), assim como somos participantes do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) do Governo Federal. Além disso, o Sistema Fiep é mobilizador dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Paraná, inclusive tendo promovido o Congresso Sesi ODS e o Programa ODS na Educação.

Nesta nova edição do Relatório de Sustentabilidade do Sistema Fiep, apresentamos essas e outras ações que fizeram de 2018 um ano especial. Um ano que, felizmente, terminou com o Brasil respirando ares de mudança, renovando as esperanças de que reencontre o rumo do desenvolvimento. Tudo isso reforça também a certeza de que nossa entidade, atuando de maneira cada vez mais integrada e estratégica, tem muito a contribuir para esse novo momento vivido pelo país, rumo a um futuro mais próspero e sustentável.

Edson Campagnolo
Presidente do Sistema Fiep



Quem Somos

102-1; 102-2; 102-3; 102-4; 102-5; 102-6; 102-7; 102-10; 102-16

Somos Todos Sistema Fiep

Construímos nossa história ao lado da indústria paranaense, formando e transformando nosso estado.

O Sistema Fiep é uma organização de base sólida, reconhecida pela competência e qualidade técnica das quatro entidades, Federação das Indústrias do Estado do Paraná (Fiep), Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), Serviço Social da Indústria (Sesi) e Instituto Euvaldo Lodi (IEL), que trabalham de forma integrada para fortalecer a indústria por meio de ações voltadas à representatividade, defesa dos interesses da indústria e à oferta de soluções nas áreas da educação, cultura, tecnologia e inovação, meio ambiente, saúde e segurança.

A Fiep, Sesi, Senai e o IEL, aliam esforços para promover o desenvolvimento e a competitividade do setor industrial paranaense.

Com sede administrativa em Curitiba e unidades estrategicamente instaladas em todas as regiões do Paraná, contribuimos para o fomento de negócios nacionais e

internacionais, investimos no aperfeiçoamento e na educação de jovens e adultos - do ensino fundamental à pós-graduação - incentivamos a inovação e o uso da tecnologia, a segurança e a saúde do trabalhador, bem como a adoção de práticas sustentáveis e transparentes. Também operamos na prestação de serviços no exterior, por meio de acordos e parcerias, e na promoção da internacionalização das indústrias paranaenses.



Campus da Indústria - Curitiba/PR

Em 2018 foi consolidada a unificação da atuação das 4 entidades do Sistema Fiep, refletindo no reforço da nova identidade visual “Somos todos Sistema Fiep” e também nas nossas estratégias de comunicação de que “O Sistema Fiep forma a indústria e transforma o Paraná”. Essa transformação acontece porque trabalhamos integrados e focados em nossa missão, visão e valores institucionais.

Missão

Servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas.

Visão

Referência em soluções para o desenvolvimento sustentável da indústria.

Valores

- ▶ **Confiamos:** vivenciar os nossos valores organizacionais para gerar mais confiança nas relações e nas ações.
- ▶ **Dialogamos:** praticar a conversa como a melhor solução para o desenvolvimento pessoal e o organizacional.
- ▶ **Somos éticos:** agir de maneira íntegra, ética e responsável na condução de negócios e relações que estabelecemos.
- ▶ **Respeitamos:** tratar as pessoas com dignidade e aceitar que cada ser humano é único, com uma vocação e um valor próprio.
- ▶ **Inovamos:** olhar cada tarefa e processo em uma nova perspectiva e, se preciso, reinventá-los.
- ▶ **Valorizamos:** compreender que cada colaborador traz um valor pessoal importante para o crescimento do Sistema Fiep.

SISTEMA FIEP



Fiep

A Federação das Indústrias do Estado do Paraná é uma organização sindical de segundo grau, legalmente constituída, que apoia o crescimento sustentável do setor industrial por meio de 11 Casas da Indústria, instaladas em cidades-polo do estado. Fundada em agosto de 1944, com seus 74 anos de história é a maior entidade empresarial do estado e uma das 27 federações das indústrias do Brasil. Atua na defesa dos interesses de 108 sindicatos empresariais filiados e de mais de 50 mil indústrias a eles relacionadas, geradoras de aproximadamente 765 mil postos de trabalho.

Sua atuação é orientada pelas necessidades do setor industrial e análise do cenário econômico, político e social, dando suporte em áreas vitais como crédito e financiamento, tributos e legislação, comércio exterior e meio ambiente, para que a indústria no Paraná se mantenha competitiva e fortalecida. Em parceria com as demais entidades que compõem o Sistema Fiep, oferta soluções ao segmento industrial e empresarial paranaense, contribuindo para o seu desenvolvimento.

Sesi

O Serviço Social da Indústria no Paraná tem por objetivo apoiar as indústrias com soluções e serviços em educação, segurança e saúde, cultura e responsabilidade social, estimulando o desenvolvimento profissional e pessoal de trabalhadores, suas famílias e da comunidade. Criada em 1946, é uma entidade de direito privado sem fins lucrativos. Atualmente conta com 46 unidades fixas, 47 ações móveis e 50 unidades dos Colégios Sesi, incluindo 6 unidades internacionais, sendo considerada a maior rede de ensino médio privada do estado.

Em parceria com as indústrias, o Sesi Paraná contribui diretamente com o desenvolvimento local sustentável, oferecendo formação educacional para crianças, jovens e adultos, além de serviços de saúde e segurança, pesquisas, consultorias, capacitações, ações de cultura, esporte e tecnologias sociais. As atividades desenvolvidas pelo Sesi impactam tanto na inovação e melhoria da gestão das indústrias quanto no bem-estar dos trabalhadores e da comunidade.

Senai

O Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial possui o maior complexo de educação profissional, técnica, de inovação e tecnologia industrial do Paraná, sendo referência no apoio ao desenvolvimento do setor produtivo e qualificação dos trabalhadores. Entidade de direito privado sem fins lucrativos, criada em 1942, possui 44 cidades com unidades fixas e 23 ações móveis. São 32 centros de Educação Profissional, 7 Institutos Senai de Tecnologia e 2 de Inovação (em Eletroquímica e em Engenharia de Estruturas), que atendem à indústria, seus trabalhadores e à comunidade.

Dispõe, ainda, da maior rede privada de laboratórios integrados do país e oferece cursos de educação para o trabalho como: Iniciação Profissional; Formação Inicial com Aprendizagem Industrial e Qualificação Profissional; Formação Continuada com Aperfeiçoamento Profissional; Educação Profissional Técnica de Nível Médio com Curso Técnico; Ensino Superior com Graduação Tecnológica, além de Pós-Graduação (Especialização ou Mestrado) e Extensão. Também desenvolve serviços de consultoria em tecnologia, pesquisa, desenvolvimento e inovação, além de serviços metrológicos. Esse conjunto de soluções faz do Senai uma das mais importantes instituições de apoio ao crescimento sustentável da indústria no estado.

IEL

Fundado em 21 de agosto de 1969, o Instituto Euvaldo Lodi, entidade de direito privado, sem fins lucrativos, com 49 anos de atuação, atende às indústrias do Paraná na captação, desenvolvimento, potencialização e retenção de talento. Com soluções educacionais promotoras da interação entre o setor produtivo e a universidade, bem como no apoio ao desenvolvimento da indústria com soluções em gestão da inovação, conta com 7 unidades – Curitiba, São José dos Pinhais, Cascavel, Londrina, Ponta Grossa, Maringá e São Mateus do Sul – e possui programas que envolvem desde o recrutamento e seleção até o desenvolvimento de competências e gestão de carreira de estagiários e *trainees*.

A Escola de Negócios e a Faculdade da Indústria IEL qualificam profissionais em cursos de Graduação, Pós-Graduação e Educação Executiva, atuando com metodologias focadas em soluções práticas para as indústrias. O IEL também oferece serviços para qualificação de fornecedores e a criação de ambientes favoráveis à inovação, incrementando a competitividade e a sustentabilidade industrial.

www.sistemafiep.org.br

NOSSA PRESENÇA NO PARANÁ

Fiep

Maiores entidade empresarial do estado

- 11 Casas da Indústria
- 108 sindicatos empresariais filiados

Sesi

Maiores rede de ensino médio privada do estado

- 46 unidades fixas
- 47 ações móveis
- 50 unidades dos Colégios Sesi (6 internacionais)

Senai

Maiores rede privada de laboratórios integrados do país

- 44 cidades com unidades fixas
- 23 ações móveis
- 32 centros de Educação Profissional
- 7 Institutos Senai de Tecnologia
- 2 Institutos Senai de Inovação (em Eletroquímica e em Engenharia de Estruturas)

IEL

Foco em desenvolvimento de competências e gestão de carreira

- 7 unidades fixas
- 81 cursos na Escola de Negócios
- 41 cursos na Faculdade da Indústria IEL
- 3690 vagas de Estágios e Talentos para a indústria



Nosso papel como provedor de serviços de excelência para a indústria se estende a diversos segmentos, como alimentos e bebidas, automação industrial, automotivo, celulose e papel, construção civil, cosméticos, energia, madeira e mobiliário, gráfica e editorial, instrumentos e materiais médicos e odontológicos, combustíveis, polímeros, químico e farmacêutico, refrigeração, tecnologia, artigos ópticos, metalmecânico, petróleo, gás, informação e comunicação e têxtil e vestuário.

Em 2018, nossa área comercial passou a ter uma atuação mais eficaz junto às empresas do estado devido a reestruturação da sua área de vendas, que passou a ser composta por 6 coordenações regionais: Curitiba e Região Metropolitana, Campos Gerais, Norte, Noroeste, Sudoeste e Oeste, responsáveis pela gestão das atividades comerciais das unidades e equipes de vendas em cada região. Foi criada ainda, uma Gerência de Negócios para os serviços de tecnologia e inovação, com o objetivo de ampliar o acesso ao desenvolvimento tecnológico às indústrias do estado, tornando-as mais competitivas nos mercados nacional e internacional. Em 2018 foram realizados 16.034 atendimentos em todo estado, sendo 9.618 para indústrias de diferentes segmentos.



Instituto Senai de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) - Londrina-PR

Além do atendimento voltado aos negócios, realizamos mais de 180 mil matrículas, da educação infantil ao ensino superior. Os serviços educacionais são ofertados em todas as unidades do estado, na modalidade EaD e, também, em unidades móveis, permitindo levar nossas soluções de educação, assim como de segurança e saúde para municípios mais distantes, atendendo à demanda de trabalhadores da indústria, seus dependentes e da comunidade de modo geral.

NOSSO MODELO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

102-17; 102-18; 102-19; 102-20; 102-21; 102-22; 102-23; 102-26; 102-27; 102-30; 102-31; 102-33; 102-43; 102-44; 405-1

Para manter o Sistema Fiep fortalecido e sua atuação fiel à missão e aos valores com os quais nos comprometemos, atuamos com uma estrutura de governança pautada nas melhores práticas do mercado, atendendo às necessidades e expectativas dos nossos públicos de relacionamento, em especial, da indústria do Paraná.

A estrutura de governança do Sistema Fiep é constituída por instâncias regulamentares – Conselho de Representantes, Conselhos Regionais (Sesi, Senai e IEL), Conselhos Fiscais (Fiep e IEL), e Diretoria da Fiep, representados pelo Presidente do Sistema Fiep, e, por instâncias de apoio – Conselhos Temáticos e Setoriais, Conselho de Apoio à Decisão Estratégica (Cade), Comitês de Governança (e suas comissões), Comitê de Ética, Auditorias Interna e Externa e Secretaria de Governança.

Em 2018, buscou-se o fortalecimento das estruturas de apoio da governança corporativa do Sistema Fiep pautado nos princípios de transparência, equidade, prestação de contas, responsabilidade corporativa e educação.

Orientada por esses princípios, a estrutura de gestão foi consolidada a partir de um modelo de atuação integrada entre as 4 entidades. Para tanto, foram instituídas duas superintendências: Negócio e Corporativa, para promover maior eficiência e otimização dos esforços. A Superintendência de Negócio contempla 13 (treze) gerências executivas, direcionadas para o atendimento das linhas de ação das entidades do Sistema Fiep e a Superintendência Corporativa, composta por 5 (cinco) gerências executivas que atuam sistemicamente, prestando apoio às áreas de negócio.

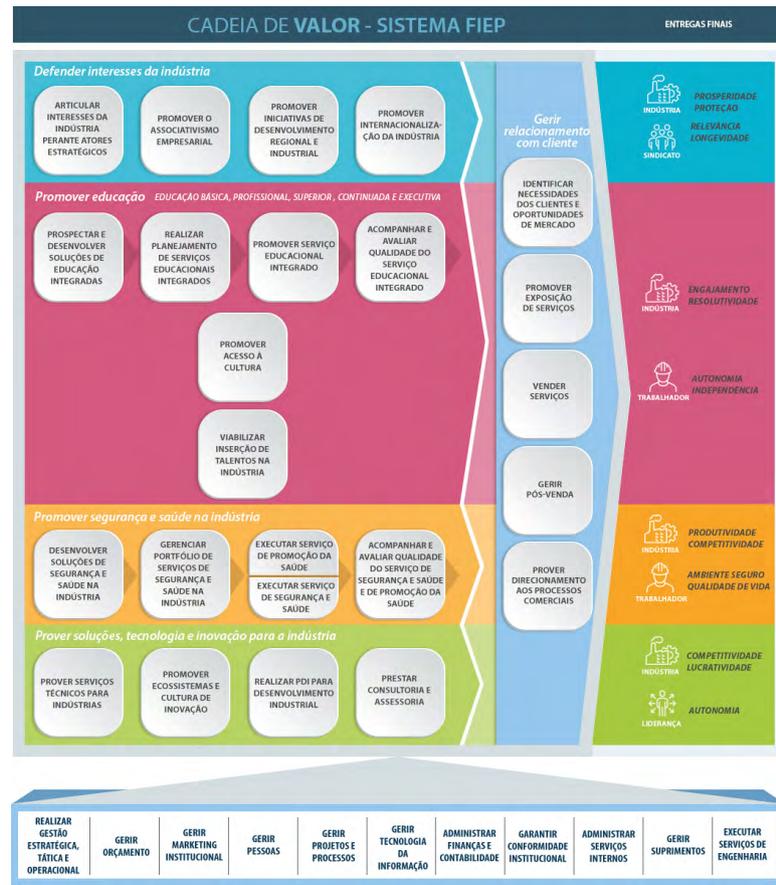
Os Comitês de Governança, com o papel de subsidiar as decisões estratégicas com análises técnicas, além de apoiar na gestão do Sistema Fiep, são divididos em: Capital Humano; TI & Serviços Corporativos; *Marketing & Vendas*; Riscos & *Compliance*; Planejamento & Estratégias; e, Finanças & Resultados. Cada comitê é formado por 7 colaboradores com cargos gerenciais, nomeados pela alta gestão.

Em 2018, foram realizadas 39 reuniões de comitês e 43 reuniões de comissões, com mais de 30 temas debatidos, entre eles, segurança da informação, Lei Geral de Proteção de Dados e marco civil, estratégia para a atualização do parque tecnológico do Sistema Fiep e novos modelos de contratação. Todos os assuntos tratados pelos comitês de governança são reportados aos seus *sponsors*, que levam essas informações ao conhecimento do Cade e demais instâncias superiores de governança.

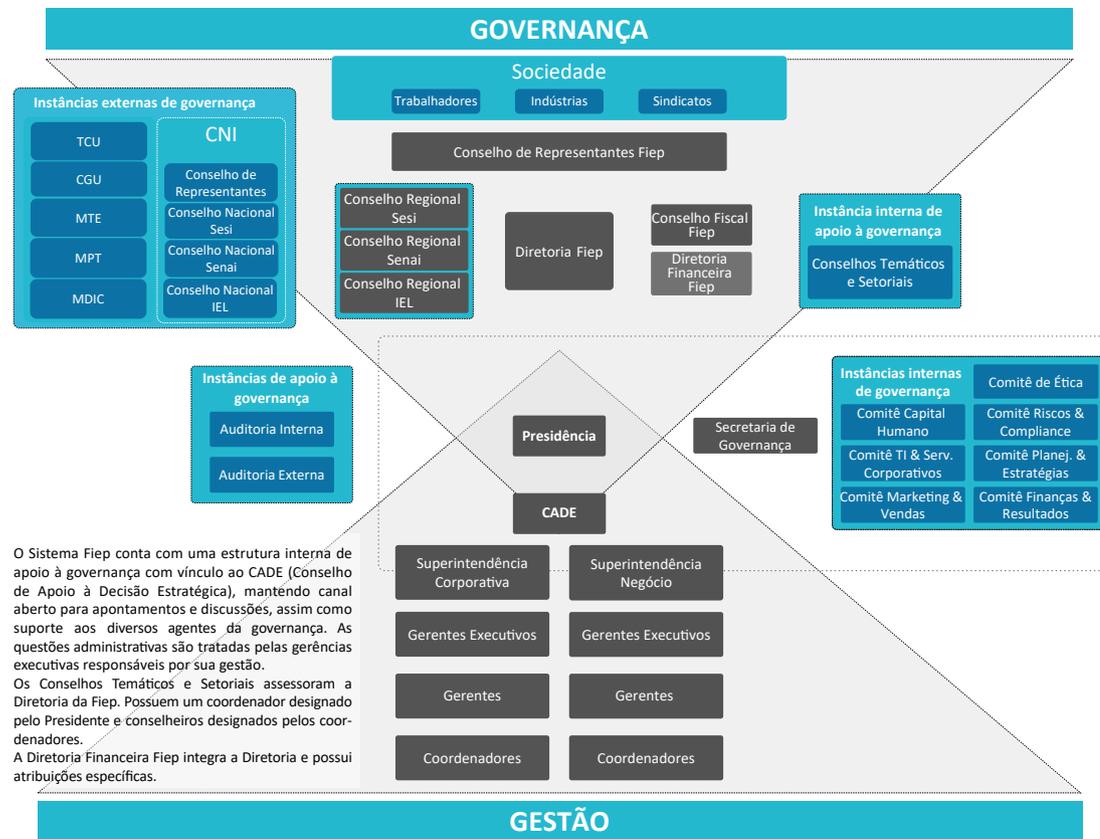


Assim como ocorre em cada uma das instâncias de governança que realizam reuniões periódicas, definidas, em alguns casos, em agendas anuais, os comitês de governança seguem a mesma dinâmica, tendo suas reuniões realizadas entre 30 e 60 dias. Além disso, duas vezes ao ano são realizados encontros com os sponsors para o balanço das atividades.

Para reforçar o entendimento dos colaboradores sobre o modelo de gestão do Sistema Fiep e dar mais transparência aos nossos processos, em 2018, foram lançados os Portais da Governança, de Projetos e de Processos. Esse último reúne, em torno da Cadeia de Valor, os documentos referentes ao fluxo e à formalização das diretrizes que norteiam a execução das atividades da entidade, como políticas, normas, procedimentos operacionais e instruções de trabalho. Nos portais, os colaboradores também têm acesso ao Planejamento Estratégico e ao Programa de Integridade do Sistema Fiep.



A governança corporativa é composta de 39 órgãos internos, representado por 738 pessoas, sendo 23% mulheres, que ocupam 1.072 posições em diversos comitês, conselhos e diretorias. Do total, 86% são representantes do meio empresarial e da sociedade paraense, os demais (14%) são colaboradores do Sistema Fiep.



O Sistema Fiep conta com uma estrutura interna de apoio à governança com vínculo ao CADE (Conselho de Apoio à Decisão Estratégica), mantendo canal aberto para apontamentos e discussões, assim como suporte aos diversos agentes da governança. As questões administrativas são tratadas pelas gerências executivas responsáveis por sua gestão. Os Conselhos Temáticos e Setoriais assessoram a Diretoria da Fiep. Possuem um coordenador designado pelo Presidente e conselheiros designados pelos coordenadores. A Diretoria Financeira Fiep integra a Diretoria e possui atribuições específicas.

MASTER PLAN SISTEMA FIEP

Em março de 2018, lançamos o Master Plan Sistema Fiep 2031, o nosso planejamento estratégico consolidado com a participação efetiva da indústria, que buscou traduzir a visão de integração das entidades Fiep, Sesi, Senai e IEL em cinco grandes áreas de atuação:

- 1 – Defesa de Interesses
- 2 – Educação
- 3 – Segurança, Saúde e Meio Ambiente
- 4 – Tecnologia e Inovação
- 5 – Desempenho do Sistema Fiep



ROTA SISTÊMICA		DEFESA DE INTERESSES		EDUCAÇÃO		Tecnologia e Inovação		Desempenho do Sistema Fiep	
ROTA SISTÊMICA	DEFESA DE INTERESSES	13.1	Defesa de interesses da indústria em âmbito estadual	13.1	Defesa de interesses da indústria em âmbito estadual	13.1	Defesa de interesses da indústria em âmbito estadual	13.1	Defesa de interesses da indústria em âmbito estadual
		13.2	Defesa de interesses da indústria em âmbito nacional	13.2	Defesa de interesses da indústria em âmbito nacional	13.2	Defesa de interesses da indústria em âmbito nacional	13.2	Defesa de interesses da indústria em âmbito nacional
		13.3	Defesa de interesses da indústria em âmbito internacional	13.3	Defesa de interesses da indústria em âmbito internacional	13.3	Defesa de interesses da indústria em âmbito internacional	13.3	Defesa de interesses da indústria em âmbito internacional
		13.4	Defesa de interesses da indústria em âmbito global	13.4	Defesa de interesses da indústria em âmbito global	13.4	Defesa de interesses da indústria em âmbito global	13.4	Defesa de interesses da indústria em âmbito global
		13.5	Defesa de interesses da indústria em âmbito mundial	13.5	Defesa de interesses da indústria em âmbito mundial	13.5	Defesa de interesses da indústria em âmbito mundial	13.5	Defesa de interesses da indústria em âmbito mundial
ROTA SISTÊMICA	EDUCAÇÃO	14.1	Educação básica	14.1	Educação básica	14.1	Educação básica	14.1	Educação básica
		14.2	Educação profissional	14.2	Educação profissional	14.2	Educação profissional	14.2	Educação profissional
		14.3	Educação superior	14.3	Educação superior	14.3	Educação superior	14.3	Educação superior
		14.4	Educação continuada	14.4	Educação continuada	14.4	Educação continuada	14.4	Educação continuada
		14.5	Educação de qualidade	14.5	Educação de qualidade	14.5	Educação de qualidade	14.5	Educação de qualidade
ROTA SISTÊMICA	Tecnologia e Inovação	15.1	Tecnologia e inovação	15.1	Tecnologia e inovação	15.1	Tecnologia e inovação	15.1	Tecnologia e inovação
		15.2	Tecnologia e inovação	15.2	Tecnologia e inovação	15.2	Tecnologia e inovação	15.2	Tecnologia e inovação
		15.3	Tecnologia e inovação	15.3	Tecnologia e inovação	15.3	Tecnologia e inovação	15.3	Tecnologia e inovação
		15.4	Tecnologia e inovação	15.4	Tecnologia e inovação	15.4	Tecnologia e inovação	15.4	Tecnologia e inovação
		15.5	Tecnologia e inovação	15.5	Tecnologia e inovação	15.5	Tecnologia e inovação	15.5	Tecnologia e inovação
ROTA SISTÊMICA	Desempenho do Sistema Fiep	16.1	Desempenho do sistema Fiep	16.1	Desempenho do sistema Fiep	16.1	Desempenho do sistema Fiep	16.1	Desempenho do sistema Fiep
		16.2	Desempenho do sistema Fiep	16.2	Desempenho do sistema Fiep	16.2	Desempenho do sistema Fiep	16.2	Desempenho do sistema Fiep
		16.3	Desempenho do sistema Fiep	16.3	Desempenho do sistema Fiep	16.3	Desempenho do sistema Fiep	16.3	Desempenho do sistema Fiep
		16.4	Desempenho do sistema Fiep	16.4	Desempenho do sistema Fiep	16.4	Desempenho do sistema Fiep	16.4	Desempenho do sistema Fiep
		16.5	Desempenho do sistema Fiep	16.5	Desempenho do sistema Fiep	16.5	Desempenho do sistema Fiep	16.5	Desempenho do sistema Fiep

Para a construção, elaboramos uma metodologia própria, desenvolvida a partir de diferentes metodologias de planejamento discutidas na literatura e alinhadas com as orientações estratégicas da CNI. A análise externa foi efetuada a partir da realização de caravanas pelo estado com o objetivo de identificar, junto aos representantes das indústrias e sindicatos, as necessidades da indústria, dando origem ao [Master Plan da Competividade da Indústria Paranaense](#).

Para o lançamento, desenvolveram-se ações de disseminação do conteúdo do planejamento para toda a entidade, por meio da construção de uma página na Intranet (ferramenta interna) com todo o conteúdo disponibilizado para acesso *online*, além da entrega da versão física aos colaboradores do Sistema Fiep. Complementarmente, os gestores disseminaram para suas equipes os objetivos estratégicos e buscaram direcionar esforços para as ações consideradas estratégicas para suas áreas.

No decorrer do ano, temas estratégicos foram trabalhados dentro dos Comitês de Governança e desdobrados em ações nas diferentes áreas da entidade. Além disso, foi possível o acompanhamento da gestão estratégica por meio dos indicadores tático-operacionais e pela execução dos projetos estratégicos.

Considerando os trabalhos realizados ao longo de 2018, o Sistema Fiep está no segundo estágio de maturidade de seu planejamento estratégico, que tem como foco seu desdobramento em planejamentos táticos e operacionais. Para 2019, pretende-se automatizar o acompanhamento do planejamento estratégico, disponibilizando em uma ferramenta o status dos indicadores de forma tempestiva, vinculados aos seus objetivos e estratégias, com a funcionalidade de cadastrar os planos de ações, permitindo o acompanhamento de forma sistêmica.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

102-16; 102-18; 205-1; 205-2; 406-1; 408-1; 409-1

Acreditamos que uma atuação baseada na integridade, transparência e conduta ética é essencial para o crescimento e perenidade de nossas operações. Manter essa postura requer um constante aperfeiçoamento e fortalecimento de instrumentos de controle e a disseminação de uma cultura ética para toda nossa cadeia de valor. Por essa razão, lançamos em maio de 2018, o Programa de Integridade do Sistema Fiep, que passou a ser o pilar e o norteador para uma cultura de *compliance* na condução das atividades em nossa entidade.

Como medidas preventivas, iniciamos o mapeamento de riscos operacionais, o treinamento dos colaboradores sobre o Código de Conduta e a conscientização de fornecedores sobre o Programa de Integridade do Sistema Fiep. Foi elaborada e divulgada uma política anticorrupção para nortear as ações dos colaboradores e a disponibilização de canais de denúncia *online* e por telefone. No portal da transparência, divulgamos diversos indicadores operacionais e estratégicos, informando a aplicação das receitas e o benefício revertido para a sociedade.

Para fomentar internamente a divulgação do Programa de Integridade, nossa intranet dispõe de uma sessão dedicada aos temas *compliance*, integridade e transparência, onde todos os colaboradores têm acesso ao Código de Conduta, ao Canal de Ética e ao treinamento *online*.

Desde a criação do Canal de Ética, em 2016, já foram treinados mais de 1.770 colaboradores, o que representa aproximadamente 40% do nosso quadro de funcionários, sendo que, dentre esses, 9% possuem cargo de gestão. A plataforma de treinamento *online* emite um certificado de conclusão nominal a cada colaborador ou gestor que tenha concluído 100% do treinamento e alcançado nota igual ou maior a 7,0 na avaliação.

O Canal de Ética permite o registro, de forma anônima, de denúncias, sugestões ou dúvidas, que são analisadas por um Comitê de Ética Interno e encaminhadas para as instâncias apropriadas tomarem as medidas necessárias. Tal ferramenta permite mais transparência e gera informações relevantes para que ações de melhoria sejam implantadas. A partir desse processo, asseguramos medidas para elevar o nível de confiança, interna e externa, fortalecer a imagem e a reputação da entidade, reforçando o comprometimento da alta administração e de todos os colaboradores com o Código de Conduta do Sistema Fiep.

Ao longo de 2018, membros da alta direção e colaboradores alocados na Gerência Executiva Jurídica, Riscos e *Compliance* realizaram cursos relacionados à integridade, visando o aperfeiçoamento e a eficiência do Programa. Entre os meses de novembro e dezembro de 2018, foi realizado também, um treinamento com os colaboradores com cargo de gestão, abrangendo 152 participantes (o equivalente a 62% do total de gestores) de Curitiba, Regionais Norte e Oeste do Paraná. Com o propósito de difundir uma cultura ética entre as indústrias paranaenses e fortalecer sua

imagem nos mercados interno e externo, promovemos em Curitiba, o 3º Fórum Transparência e Competitividade, criando a Rede Paranaense de *Compliance*, um canal para a troca de experiências e melhores práticas entre empresas do estado, com encontros trimestrais. Foram realizados, ainda, *workshops* tratando dos temas “*Compliance* e Programas de Integridade” e “Gestão de Riscos Corporativos” nas principais cidades do interior do Paraná. Os eventos, realizados em conjunto com o Unitar e o Cifal Curitiba, reuniram aproximadamente 300 participantes ligados ao setor industrial paranaense, sindicatos e outras instituições parceiras.

Entre as orientações que compõem o Programa de Integridade do Sistema Fiep, destacamos o estabelecimento de uma cláusula para direcionamentos éticos a todas as minutas contratuais de fornecedores, com o intuito de garantir a ciência e comprometimento com o Código de Conduta do Sistema Fiep. Alinhados ao compromisso com o Pacto Global, reforçamos a nossa cultura de não concordância com práticas como trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo em toda nossa cadeia de valor. Para contribuir com a erradicação de tais práticas, inserimos em nossos instrumentos contratuais cláusulas que vedam expressamente aos nossos fornecedores permitirem o trabalho infantil, trabalho forçado ou escravo sob pena de responsabilização.

Para o primeiro trimestre de 2019, está previsto o treinamento presencial sobre o Programa Integridade com fornecedores e parceiros, bem como o lançamento de uma versão *online* dessa capacitação para os colaboradores do Sistema Fiep. Conheça o [Programa](#).



REPRESENTAÇÃO DO SETOR INDUSTRIAL

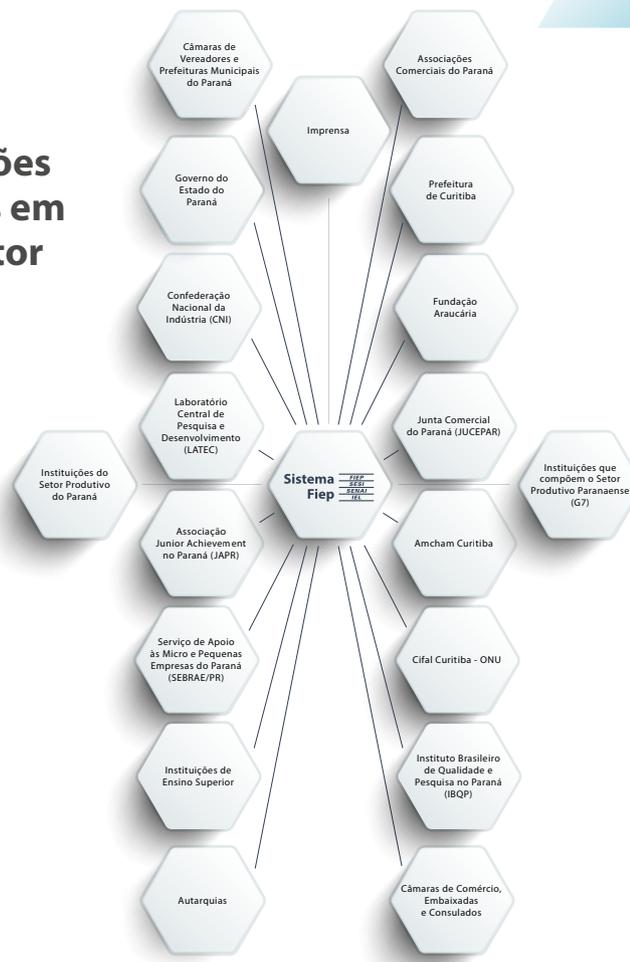
102-13;102-40;102-42; 102-43; 102-44

A contribuição do Sistema Fiep para o fortalecimento e sustentabilidade da indústria paranaense também se dá por meio da garantia de representatividade junto a diversos órgãos do poder público, instituições não governamentais e academia. A partir dessa aproximação, procuramos dar voz ao setor industrial e assegurar que as políticas públicas contribuam para construir um ambiente favorável ao desenvolvimento da indústria não só no Paraná, mas em todo país. Confira a lista completa na página 93.

Interações com Públicos de Relacionamento



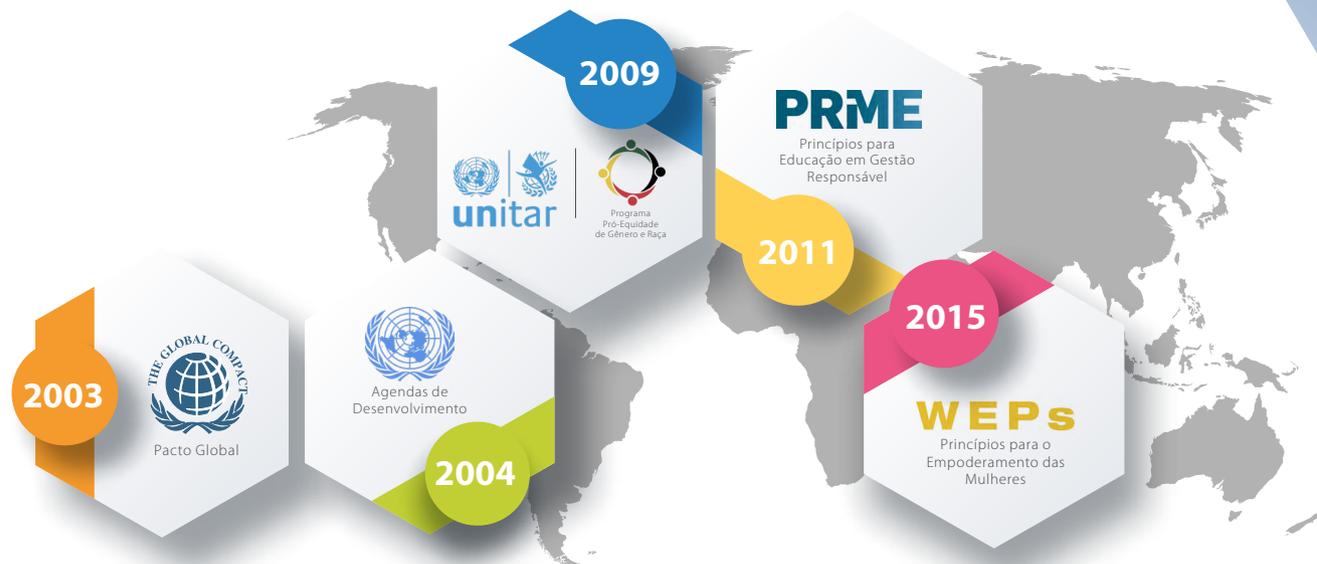
Participações e Assentos em Prol do Setor Industrial



NOSSOS COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS EM PROL DA SUSTENTABILIDADE

102-12

O Sistema Fiep entende que o setor industrial desempenha um papel importante para a promoção do desenvolvimento sustentável dos municípios paraenses. Com o compromisso de contribuir para esse desenvolvimento, garantindo resultados econômicos satisfatórios aos negócios, equidade social e respeito ao meio ambiente, busca mobilizar e envolver a indústria paraense no alcance das metas estabelecidas pela Agenda 2030. Aliados à indústria, trabalhamos para a realização de ações que busquem a transformação da sociedade. Para conhecer mais sobre o atendimento aos compromissos, clique nos ícones da figura ao lado.



Conduzimos nossa estratégia de atuação em dois eixos: informação e mobilização dos três setores da sociedade. Na mobilização, reconhecemos e premiamos as instituições que realizam ações e contribuem com o desenvolvimento local, incentivando o protagonismo e o aprimoramento do capital humano e social, inspirando o engajamento de outras instituições. No eixo de informação, lançamos o [Portal ODS](#) que acompanha e divulga a situação das metas em todos os municípios e estados brasileiros.

Além de reconhecer e valorizar as boas práticas realizadas no estado do Paraná, é importante analisar de que maneira as organizações impactam e interferem nos múltiplos interesses da sociedade, como se envolvem, estruturam e formalizam sua atuação. Assim, sensibilizamos e engajamos o setor privado para o alcance dos ODS, destacando a importância da adesão das indústrias ao Pacto Global que, hoje, conta com 141 empresas signatárias no estado.

Promovemos, mensalmente, debates sobre os ODS em Curitiba, para estimular a reflexão sobre a nova agenda mundial para o desenvolvimento sustentável. Sempre realizado em uma universidade parceira, traz, entre os participantes, professores e convidados para instigar a comunidade acadêmica a disseminar os ODS.

Somos signatários do Pacto Global desde o início da Rede Brasil e integramos o Comitê Brasileiro do Pacto Global (CBPG), sendo representado pelo Sesi no Paraná.

Atualmente, participamos da Comissão de Comunicação e Engajamento, dos Grupos Temáticos de Anticorrupção e dos ODS.

Nessa perspectiva e ciente do nosso papel na sociedade, somos uma entidade atuante na disseminação dos princípios do PRME, com a realização de projetos que incentivam uma educação de qualidade e voltada para a inovação, formando líderes engajados em transformar processos balizados pelos pilares social, econômico e ambiental. Além disso, disseminamos os princípios do PRME e incentivamos os alunos do Sesi, Senai e IEL a desenvolverem ações socioeducativas que visem o interesse comum.

Somos anfitriões do [Cifal Curitiba](#), uma iniciativa do Unitar, que visa apoiar e incentivar o desenvolvimento das capacidades dos atores locais e regionais da América Latina bem como o compartilhamento de conhecimentos entre eles. Em parceria com o Cifal, promovemos ciclos, simpósios e painéis que promovem as parcerias e a disseminação dos ODS.

Também somos signatários, apoiamos e difundimos os Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPS), e, por meio da plataforma Empoderamento das Mulheres – Trabalho e Valorização, implementada em parceria com a ONU Mulheres, apresentamos subsídios para práticas mais assertivas em equidade de gênero e raça. Ainda sobre a temática da equidade, somos signatários do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, da SPM da Presidência da República.

Veja mais sobre o atendimento desses compromissos nas páginas 102 a 106 deste relatório.



DEFESA DE INTERESSES

Selo CLIMA PARANÁ
KLABIN S.A.
Unidade Rio Negro

Selo CLIMA PARANÁ
Sociedade por Ações
COPRETEL S.A.
Unidade Rio Negro

Selo CLIMA PARANÁ
Sociedade por Ações
COPRETEL S.A.
Unidade Rio Negro

Selo CLIMA PARANÁ
2018

Sistema Fiep FIEP FIEV FIEL

Defesa de Interesses

203-1; 203-2

Nossa contribuição com a formação e transformação do setor produtivo

Ainda marcado por incertezas no cenário econômico e político, o ano de 2018 também refletiu expectativas positivas, esperança e uma consciência da sociedade empresarial quanto a premência da mudança no âmbito nacional e local, bem como seus impactos no desenvolvimento e competitividade da indústria brasileira. Diante desse contexto, o Sistema Fiep se fez presente em diversas iniciativas voltadas à defesa de interesses e representatividade da indústria paranaense junto aos poderes constituídos, visando uma participação ainda mais expressiva nos mercados interno e externo.

Defender e representar a indústria paranaense para a construção de um ambiente favorável aos negócios, à competitividade, à internacionalização e ao desenvolvimento sustentável são premissas que norteiam nossas ações. Esses esforços são orientados pelo Master Plan Sistema Fiep 2031, que estabelece o planejamento estratégico de curto, médio e longo prazo.

Adicionalmente, para ampliar a capilaridade de atuação e articulação junto aos sindicatos filiados à Fiep e aos industriais paranaenses, desenvolvemos ações e ofertamos soluções que permitiram levar conhecimento técnico e tecnológico, inovação, internacionalização dos negócios, promoção da sustentabilidade e melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores para todas as regiões do estado, inclusive por meio de ferramentas para transmissão online e ações móveis para atender as demandas dos empresários.



DIÁLOGO SISTEMA FIEP SINDICATOS | INDUSTRIAIS | SOCIEDADE ORGANIZADA

- +20 mil** participantes em eventos, seminários, *workshops* em prol do setor produtivo
- + 2.400** indústrias atendidas nas Casas da Indústria
- + 2.700** públicos estratégicos atingidos por ações de relacionamento promovidas pela Presidência e Diretoria
- + 7 mil** pessoas beneficiadas pelo programa de voluntariado do Sistema Fiep



SUSTENTABILIDADE

- 300** participantes no 2º Seminário Paranaense de Reciclagem
- + 38 mil** alunos atendidos em 37 municípios paranaenses pela *Junior Achievement* Paraná
- +1,1 mil** participantes do Congresso Sesi ODS em 2018
- + 5 mil** envolvidos em 81 ações educativas, entre seminários, *workshops*, fóruns e oficinas do Cífal Curitiba



SOLUÇÕES PARA A INDÚSTRIA E SOCIEDADE

- +50 mil** Certificados de Origem e + 400 declarações de Livre Venda e ATA Carnet
- +500** empresas atendidas em 7 missões empresariais internacionais, 15 eventos de recepção de delegações estrangeiras e 6 encontros de *networking*
- +2 mil** pessoas mobilizadas em 38 *workshops* focados em captação de recursos e inovação em mais de 20 cidades do Paraná
- +900** empresas receberam diagnósticos personalizados com sugestões de ações para o aumento da competitividade

Diálogo Sistema Fiep

Destaques



1. Congresso Moveleiro - Arapongas/PR
2. ID *Fashion* 2018 - Curitiba/PR
3. Encontro Paranaense da Indústria de Alimentos - Curitiba/PR

4. Expominerais 2018 - Curitiba/PR
5. Casa da Indústria - Guarapuava/PR
6. Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais - Curitiba/PR

7. *Happy* Empresarial - Londrina/PR
8. II *Workshop* - Modernização da Lei Trabalhista - Curitiba/PR
9. Reunião do Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial

10. Projeto Natal Solidário 2018
11. Programa de Voluntariado
12. Agenda Legislativa 2018
13. Mobilização Regional - Sistema S

Diálogo Sistema Fiep Sindicatos • Indústrias Sociedade Organizada

Estruturado de forma a proporcionar um canal aberto de diálogo entre os sindicatos, indústrias e a sociedade organizada, o Sistema Fiep dispõe de fóruns e grupos de discussões que atuam de modo integrado para promover o progresso da indústria paranaense e, conseqüentemente, a melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Desenvolvemos e acompanhamos iniciativas, programas e projetos voltados a atender os interesses da indústria, além de promover a interlocução do Sistema Fiep com organismos governamentais em todas as esferas e com organizações da sociedade civil. Voltado à necessidade das indústrias, prestamos assessoria jurídica nas áreas tributária, administrativa, cível e trabalhista, apoiando também as negociações coletivas com sindicatos.

Com o advento da modernização trabalhista, que tornou a contribuição sindical facultativa, evidenciou-se a necessidade dos sindicatos se reinventarem e buscarem sua sustentabilidade, alterando a relação entre os sindicatos e as indústrias. Nesse sentido, as indústrias precisam ser capazes de identificar a importância da atuação sindical por meio de ações concretas que permitam o desenvolvimento e favoreçam a competitividade. Com o intuito de fortalecer a gestão sindical, na Assembleia do Conselho de Representantes, a Fiep contribuiu para a instituição da Comissão de Soluções para a Sustentabilidade Sindical, para a troca de experiências e construção de estratégias dos sindicatos.

Reforçamos, ainda, a atuação articulada do Sistema Fiep com o intuito de fomentar o associativismo e estimular o sindicato para atuar como canal com as indústrias na distribuição dos produtos e serviços ofertados.

Por meio dos Conselhos Temáticos e Setoriais – canais de permanente diálogo da Fiep com empresários, sindicatos, indústrias e sociedade organizada – debatemos temas relacionadas ao posicionamento estratégico e a atuação da entidade na defesa dos interesses da indústria brasileira e, em especial, da paranaense, apoiando o processo decisório da Diretoria da Fiep. Além disso, esses canais de interação viabilizam a troca de experiências, a ampliação da rede de contatos profissionais e a geração de novos negócios, por meio de eventos relevantes aos setores industriais.

Em 2018 foram 124 reuniões, com mais de 2.675 participantes, sendo 66 sindicatos de diversos segmentos envolvidos. Realizamos, ainda, 4 eventos que atraíram mais de 17 mil participantes.

Os Conselhos Temáticos estão constituídos por setores estratégicos e transversais para o desenvolvimento industrial sendo:



Os Conselhos Setoriais representam as seguintes cadeias produtivas:



Apoiando na análise e monitoramento de proposições do Poder Legislativo e atos do Poder Executivo, elaboramos estudos técnicos para apresentar aos agentes políticos e sindicatos empresariais subsídios à tomada de decisão da administração pública em relação a ações que possam favorecer ou mitigar possíveis impactos negativos ao setor industrial. No ano de 2018, acompanhamos mais de 130 sessões plenárias na Assembleia Legislativa, 17 audiências públicas, 100 sessões de comissões temáticas, além de inúmeras reuniões com membros do Poder Executivo.

Iniciativas em Destaque

Congresso Nacional Moveleiro

Para impulsionar o crescimento econômico do setor moveleiro, considerando a competitividade como componente estratégico para o fortalecimento industrial, o Sistema Fiep promove anualmente o Congresso Nacional Moveleiro, que em 2018 chegou à sua 9ª edição, reunindo mais de 4.800 participantes. Contando com a presença de empresários, estudantes e representantes de diversas



entidades vinculadas ao setor, o evento busca debater os desafios da indústria moveleira no país e apresentar possíveis soluções. As palestras do congresso são meios para proporcionar novas oportunidades de parcerias comerciais a partir das rodadas de negócios e do espaço de exposição das empresas.

Mais informações:

www.congressomoveleiro.org.br

ID Fashion

Dois dias de evento marcaram a 4ª edição do ID Fashion em 2018. Com um público de 2.000 pessoas, a programação envolveu palestras e bate-papos com especialistas, desfiles e avaliação das marcas pelo público presente. O evento se propõe a divulgar as marcas paranaenses e criar oportunidades de comercialização, ao promover a aproximação entre empresários, lojistas, formadores de opinião, profissionais da imprensa, consumidores finais e estudantes.

Saiba mais sobre o evento em:

www.idfashionpr.com.br

Encontro Paranaense da Indústria de Alimentos

A proposta do evento foi estabelecer um diálogo com todos os segmentos industriais envolvidos no macro negócio do setor para levantar as demandas e buscar soluções conjuntas para melhorar sua competitividade. Os principais temas de interesse foram tratados em palestras e painéis técnicos com a participação de 16 sindicatos empresariais do setor de alimentos do Paraná, incluindo os segmentos de panificação, massas e biscoitos, mandioca, cacau e balas, trigo, soja e seus derivados, milho, arroz, café, açúcar, mate, bebidas, laticínios e carnes. Conheça mais sobre o evento [aqui](#).

Expominerais: Feira da Indústria Mineral

A 4ª edição do evento contou com a presença de 90 empresas expositoras e mais de 9,8 mil visitantes, entre empresários, especialistas, técnicos e estudantes do setor. A feira promove parcerias, geração de negócios entre fornecedores e consumidores do setor, além de estimular políticas público-privadas de incentivo à indústria mineral, facilitando o acesso aos recursos econômicos, técnico-sociais e ambientais disponíveis para o segmento. Em 2018, o evento foi realizado juntamente com a 8ª edição da HABITACON – Feira de Fornecedores para Construção.

Casas da Indústria

Espalhadas por todas as regiões do Paraná, as 11 Casas da Indústria são consideradas um ambiente catalisador de parcerias e ações, promovendo iniciativas voltadas à representatividade industrial, incentivando o associativismo e o desenvolvimento das indústrias locais. Em 2018, o foco do trabalho foi a consolidação e implementação de ações visando a melhoria de processos, revisão de espaços e otimização de recursos. Foram 378 ações, envolvendo a participação de 6,7 mil representantes de 2.420 indústrias.



Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais

Lançado em 2018, o programa tem o intuito de profissionalizar os executivos para uma atuação moderna e inovadora na gestão operacional dos sindicatos filiados à Fiep. A iniciativa levou em conta a necessidade das entidades se reinventarem para atender às expectativas das categorias representadas e da sociedade. Em 2019, está prevista a continuidade do programa com a 2ª turma, visando atender a 25 executivos, em uma carga horária de 133 horas.

1º Happy Empresarial na Casa da Indústria em Londrina

Organizado em conjunto com os sindicatos patronais da região de Londrina, o evento teve o propósito de promover *networking* entre empresários de diferentes setores e incentivar parcerias estratégicas e negócios. A iniciativa faz parte das ações de representatividade e defesa de interesses oferecidos aos industriais que desejam potencializar a inteligência comercial de seus negócios. O evento contou com participação de 11 sindicatos e 10 empresas que tiveram a oportunidade de apresentar seus negócios para mais de 40 empresários.

Representações e Relações Institucionais

Por meio de nossa atuação, em 2018 atendemos: 415 agendas formais do Presidente em defesa do interesse das indústrias paranaenses; 149 convites para eventos de relação institucional; 83 representações formais da Diretoria em agendas para defesa do interesse das indústrias; 67 acompanhamentos estratégicos na execução de eventos; representação do Sistema Fiep em 173 conselhos federais, estaduais e municipais; 490 articulações legais e políticas em prol das indústrias paranaenses; 2.736 públicos estratégicos atingidos diretamente por ações de relacionamento promovidas.

Lean Express – Mapeamento de Processos

Sindicatos que atuam nas Casas da Indústria de Cascavel, Londrina e Ponta Grossa iniciaram a ação do *Lean Express* – Mapeamento de Processos, conduzida pelo IEL no Paraná. A proposta é levantar as informações das atividades de rotina, analisando

os processos para identificar a necessidade de melhorias e otimização das atividades. Além disso, a ação promove a ampliação do conhecimento para o aprimoramento da gestão de desempenho relacionada às estratégias organizacionais. Em 2019, os processos já iniciados terão continuidade e o mapeamento será realizado também em Curitiba.

Programa de Melhoria da Competitividade Industrial

Como parte das ações de fortalecimento dos setores produtivos, o programa contou a participação de 295 representantes de indústrias, em 12 ações realizadas em 2018, nos eixos de incentivo, internacionalização e capacitação. Para 2019, pretende-se fomentar as iniciativas proporcionando o desenvolvimento e competitividade das empresas.

Natal Solidário

O projeto atendeu 102 crianças assistidas pela Fundação Solidariedade e pelo Lar Mãe Maria (instituições parceiras do Sistema Fiep), para proporcionar um Natal mais alegre às crianças. As cartinhas com os pedidos ao Papai Noel foram disponibilizadas aos colaboradores do Sistema Fiep entre 19 de novembro a 21 de dezembro de 2018, para que pudessem se engajar voluntariamente na ação solidária.



Programa de Voluntariado

Com o objetivo de incentivar a ação voluntária entre os colaboradores do Sistema Fiep, foi lançada a 1ª edição do Programa de Voluntariado, uma rede de colaboração que recebeu orientação e investimentos financeiros, por meio da premiação de projetos liderados por colaboradores, mas que poderiam ser realizados em parcerias com outras instituições e equipes. O programa aconteceu no período de 18 de outubro a 16 de dezembro e possibilitou que 7.294 pessoas fossem beneficiadas. Ao todo, contou com 435 participantes voluntários, sendo 152 colaboradores, que somaram 38 projetos inscritos, sendo 20 deles aprovados.

Agenda Legislativa da Indústria

A Agenda Legislativa da Indústria do Estado do Paraná traz, anualmente, a seleção das proposições legislativas de maior impacto ao setor industrial, acompanhados do posicionamento institucional do Sistema Fiep. A escolha das proposições é realizada pelos sindicatos empresariais, que recebem ao fim de cada ano o Caderno de Priorização, contendo todas as propostas legislativas que impactam o setor, manifestando-se quanto a convergência ou divergência em cada matéria apresentada. Com tiragem de 900 exemplares, a publicação é distribuída para todos os sindicatos empresariais, parlamentares e para a sociedade em geral.

Mobilização em defesa do Sistema S

O Sistema Fiep aderiu ao Dia da Mobilização Nacional em defesa do Sistema S e recepcionou, no dia 5 de agosto de 2018, no Sesi CIC, em Curitiba, o deputado federal Toninho Wandscheer (PROS), coordenador da bancada do Paraná na Câmara dos Deputados. Na visita à unidade, o parlamentar pôde conhecer a estrutura e as atividades educacionais e sociais que o Sistema Fiep oferece. Os deputados que não puderam comparecer gravaram vídeos de apoio ao Sistema S.



Relações Governamentais

Acompanhamento de ações no âmbito federal

- ▶ **Projeto de Lei 528/2015 - Política de Preços Mínimos do Transporte Rodoviário de Cargas:** Realizamos reuniões com parlamentares para tratar do projeto e de possíveis impactos na aprovação da proposta. Também foram discutidas as consequências da paralisação dos caminhoneiros e a Medida Provisória 832/2018. A matéria foi transformada na Lei nº 13.703/2018, mas continua a ser monitorada no âmbito do Poder Executivo. Foram também acompanhadas as ações jurídicas e políticas da CNI para a discussão da nova tabela do frete mínimo junto a ANTT e o Ministério dos Transportes. A PEC 293/2004 – propõe a Reforma Tributária e das ações da Comissão Especial, que tinha como relator o Deputado Luiz Carlos Hauly (PSDB/PR). Acompanhamos o andamento e sugerimos emendas ao texto apresentado pelo parlamentar na Comissão.
- ▶ **Refis para as Micro, Pequenas e Médias Indústrias:** Acompanhamento e mobilização junto à CNI e à bancada parlamentar para a derrubada do Veto que impedia o refinanciamento de dívidas tributárias às empresas que optaram pelo Simples. A ação resultou na derrubada do veto em 3 de abril de 2018.

Acompanhamento de ações âmbito estadual

- ▶ **Projeto de Lei 502/2018:** trata do programa de refinanciamento de dívidas tributárias do Paraná – Refis, criado por solicitação do setor produtivo paranaense. Durante a tramitação da proposta, foram realizadas diversas tratativas com os deputados e governo, o que resultou no acolhimento de todas as sugestões feitas pela Fiep para o aperfeiçoamento do projeto de lei em discussão. A matéria foi sancionada, convertendo-se na Lei nº 19.802/2018.
- ▶ **Decreto 8661/2018, que altera o Processo Administrativo Fiscal (PAF):** por meio de discussões promovidas nos Conselho de Assuntos Tributários da Fiep, o processo recebeu importantes alterações positivas que impactam industriais paranaenses.
- ▶ **Projeto de Lei 501/2018:** convalidação de incentivos e benefícios fiscais com o objetivo de se adequar as regras definidas pelo Conselho Nacional de Política Fazendária (Confaz).

Com o objetivo de estabelecer melhores parâmetros para o setor produtivo, o Conselho de Infraestrutura da Fiep realizou análises do PL 110/2018, que dispõe sobre a política estadual do biogás e biometano e do PLC 02/2018, que trata dos serviços de distribuição de gás canalizado no Paraná. O Conselho também apresentou emendas às proposições, que foram transformadas na Lei nº 19.500/2018 e Lei Complementar nº 211/2018.

Sustentabilidade

Destques



1. Missão internacional de Águas e Resíduos - Curitiba/PR
2. Multirão de Limpeza da Baía de Guaratuba/PR
3. 2º Seminário Paranaense de Reciclagem - Logística Reversa - Curitiba/PR

4. Plano Estadual de Resíduos Sólidos - PERS
5. Selo Clima Paraná
6. Projeto Gestão de Sustentabilidade para a Competitividade das Micro e Pequenas Empresas

7. II Prêmio Sesi Indústria com a Escola
8. Congresso Sesi ODS
9. Portal ODS

10. Programa ODS na Educação
11. Formatura- Programa ViraVida
12. Minha Ideia de Negócio - *Junior Achievement*

Sustentabilidade

Com o compromisso de estimular a gestão socialmente responsável das indústrias paranaenses, refletindo na melhoria da qualidade de vidas das pessoas e, conseqüentemente, da sociedade, o Sistema Fiep oferece, além de apoio à inovação e desenvolvimento tecnológico para tornar os processos produtivos cada vez mais sustentáveis, suporte técnico e consultivo para que as empresas possam se preparar para as necessidades mercadológicas.

Com esse intuito, desenvolvemos projetos, capacitações e eventos para promover a sustentabilidade na cadeia de valor e preparar as indústrias para novas regulamentações e políticas ambientais, realizando ações de representatividade (em órgãos colegiados e suas respectivas Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalho) e apoiando os sindicatos em questões ambientais.

Outra frente de ação que atuamos são as consultorias e capacitações para a promoção do desenvolvimento humano e social, que envolve a gestão socialmente responsável, práticas éticas e o crescimento sustentável. Além disso, procuramos articular e promover parcerias estratégicas com universidades, poder público, organizações da sociedade civil e agências da ONU, sempre com foco no desenvolvimento da indústria e de seus trabalhadores. Os destaques do ano de 2018 estão listados a seguir.

Iniciativas em Destaque

Cooperação técnica – Governo de Portugal

A Fiep recebeu, em fevereiro de 2018, a Missão Internacional de Águas e Resíduos, liderada pelo Secretário de Meio Ambiente de Portugal, Carlos Manuel Martins. O encontro ocorreu três meses após uma comitiva da Fiep participar do V *Benchmarking Internacional de Resíduos Sólidos*, em Portugal. A visita proporcionou a continuidade das articulações institucionais e de cooperação técnica nas áreas de meio ambiente, saneamento e gestão de resíduos sólidos.

Instituto Paranaense de Reciclagem (InPAR)

O Instituto Paranaense de Reciclagem (InPAR) foi fundado em 2017, por seis sindicatos industriais do setor de alimentos (Sincabima, Sinditrigo, Sinduscafé/PR, SIPCEP, Sindiavipar e Sincarne), com apoio da Fiep. Em 2018 duas novas entidades do setor produtivo, o Sindicato de Cosméticos e a Associação Comercial do Paraná passaram a integrar o (InPAR), reforçando o trabalho de articulação, para implantar um sistema de logística reversa de embalagens pós-consumo no estado. Ao final de 2018, contava com 35 associados. Como destaques, o Mutirão de Limpeza da Baía de Guaratuba e o Dia do Desafio Ambiental foram dois dos projetos desenvolvidos e apoiados pelo instituto. Acesse [aqui](#) para conhecer o instituto.

Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes

Em 2018, o Cifal Curitiba promoveu 25 iniciativas que resultaram em 81 ações educativas, entre seminários, *workshops*, fóruns e oficinas, mobilizando 5.339 pessoas em atividades presenciais e mais 571 participantes por *webconferência*. A proposta do centro é desenvolver atividades de capacitação nos eixos: governança urbana e planejamento, com foco na segurança viária, transparência e anticorrupção; inclusão social, com iniciativas orientadas para o protagonismo juvenil; desenvolvimento econômico, com atividades orientadas para a educação para as ciências; e, Agenda 2030, com destaque para as discussões sobre os ODS. Para 2019, serão reforçadas as iniciativas em educação STEAM (ciências, tecnologia, engenharias, artes e matemática).

Plano Estadual de Resíduos Sólidos

A Fiep realizou, em fevereiro de 2018, uma oficina sobre o Plano Estadual de Resíduos Sólidos (PERS/PR) para apresentar as demandas do setor industrial à equipe responsável pela elaboração do documento. O plano tem como objetivo organizar e estabelecer as diretrizes gerais para a gestão de resíduos no Paraná. Em 2017 e 2018, a Fiep havia participado do Grupo de Sustentação do PERS/PR e, entre os pontos de atenção para o setor, destacam-se a obrigatoriedade das indústrias licenciadas de responderem ao Inventário Estadual de Resíduos Sólidos; a redução em 30% da disposição de resíduos industriais em aterros; e, a comprovação da adesão ao Termo de Compromisso do Setor para a obtenção de licenciamentos ambientais. O PERS/PR foi lançado no final de agosto de 2018.

Selo Clima Paraná

A Fiep apoia a Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos nas cerimônias de outorga do Selo Clima Paraná, cujo objetivo é estimular as empresas a quantificar e dar publicidade à sua pegada de carbono, de forma voluntária. A cerimônia ocorreu em novembro no Campus da Indústria.



2º Seminário Paranaense de Reciclagem

Promovido em parceria com o Instituto Paranaense de Reciclagem (InPAR) e a Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos, o evento tratou da importância dos instrumentos econômicos para a efetividade das ações de logística reversa, além de apresentar como as iniciativas nessa área vêm sendo desenvolvidas no Paraná. O seminário reuniu mais de 300 participantes, entre industriais, técnicos, representantes do poder público e academia.

Ciclo de Estudos sobre os ODS

Iniciativa do Sesi no Paraná, Cifal Curitiba e Faculdades da Indústria, o Ciclo de Estudos sobre os ODS estimula a reflexão sobre a nova agenda mundial para o desenvolvimento sustentável, proposta pela ONU. Foram realizados 7 encontros envolvendo a participação de especialistas das áreas de consumo e produção, inovação, meio ambiente, crescimento econômico, energia e integridade. Além da participação presencial de 635 pessoas, os encontros foram acompanhados via *webconferência* por 362 pessoas e os vídeos tiveram 276 visualizações no YouTube. A ação será continuada em 2019, com o engajamento de *startups* que têm contribuído para o alcance da Agenda 2030.

Portal ODS

Oferece informações sobre a situação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável de todos os estados e municípios brasileiros. São mais de 200 indicadores, com séries históricas e inúmeras desagregações, atualizados permanentemente com dados produzidos exclusivamente por fontes oficiais. As informações são apresentadas de maneira simples, com gráficos, mapas, tabelas e textos explicativos, possibilitando o acompanhamento de forma clara por qualquer pessoa interessada. Os dados do portal podem subsidiar a tomadas de decisão de empresas, gestores públicos e organizações da sociedade civil, orientando iniciativas capazes de contribuir com a melhoria da qualidade de vida nas cidades. O [Portal](#), lançado em junho de 2018, já teve mais de 150 mil visualizações.

Prêmio Sesi ODS

A terceira edição da premiação reconheceu, valorizou e divulgou as indústrias, empresas e instituições públicas e do terceiro setor com boas práticas para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Dividido em cinco categorias, os projetos inscritos passaram por um processo de avaliação, interna e externa, por meio de um comitê formado por especialistas na área de sustentabilidade. Em 2018, foram inscritos 361 projetos e 65 finalistas foram selecionados nas categorias Indústria; Empresa; Poder Público; Terceiro Setor e Instituições de Ensino. A premiação contemplou 13 vencedores e 13 menções honrosas. Em 2019, haverá a continuidade da iniciativa.



Congresso Sesi ODS

A edição do evento, em 2018, teve a participação de 1,1 mil pessoas e contou com uma extensa programação, como oficinas, entrega do 2º Prêmio Sesi Indústria com a Escola, painel sobre os ODS, apresentação de 135 projetos e o lançamento de uma publicação com as boas práticas e o perfil das instituições inscritas no [Prêmio Sesi ODS](#). Também foi realizada, durante o evento, a entrega do Prêmio Sesi ODS e Selo Sesi ODS. O congresso é um espaço para o diálogo e a divulgação dos ODS, propiciando a troca de experiências entre as indústrias, empresas e instituições paranaenses, estimulando a continuidade dos trabalhos de engajamento da sociedade na implementação da Agenda 2030. Em 2019, será realizada a 3ª edição do evento.

Programa ODS na Educação

Lançado em 2018, o programa visa disseminar os ODS em todas as modalidades de educação do Sistema Fiep. Foram mapeadas as ações realizadas pelo Sesi, Senai e IEL alinhadas aos ODS e desenvolvido materiais para implementação e divulgação do programa. Foi realizado o concurso de frases com a temática “Como os ODS na Educação podem transformar o mundo”, com a participação de 732 alunos do Sistema Fiep, foram escolhidos 14 embaixadores representantes das unidades CIC, Toledo, Pato Branco, Londrina, Umuarama, Guarapuava, Cascavel, Maringá, Dois Vizinhos, Foz do Iguaçu, Arapongas, Campus da Indústria, Araucária e Ponta Grossa. Em 2019, o programa terá continuidade com ações também para os alunos da Educação Infantil.

Programa ViraVida

Trata-se de um processo socioeducativo centrado na promoção e proteção especial de jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade social. Em 2018, promoveu a inserção socioproductiva de 100% dos jovens com a prospecção de 60 novas vagas para aprendizs junto a empresas parceiras. Em parceria com a Gerência de Educação e Cultura da Fundação do Parque Tecnológico Itaipu (FPTI), o programa sistematizou a condução do processo com o intuito de instrumentalizar e padronizar os procedimentos metodológicos e técnicos, ancorados nos pilares da Educação Transformadora da Unesco. O material será transformado em um guia e disponibilizado pelo Conselho Nacional do Sesi aos demais ViraVidas no Brasil.

Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial

O Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial (CPCE) promoveu mais de 50 encontros nas temáticas de Sustentabilidade na Cadeia de Valor, Educando na Sustentabilidade, Incentivos Fiscais e Inclusão de Pessoas com Deficiência. Os encontros realizados em Curitiba e nas regionais de Londrina, Maringá, Campos Gerais e do Oeste, mobilizaram 2,7 mil líderes de empresas, gestores de sustentabilidade e representantes de universidades e organizações da sociedade civil.



Transformação

O projeto de formação social e competências socioemocionais de jovens protagonistas para o mundo do trabalho tem a parceria do Instituto Robert Bosch e do Projeto Vida. Em 2018, trabalhou com 29 jovens de 14 e 15 anos da Vila Barigui, na Cidade Industrial de Curitiba. Durante seis meses, foram promovidos ambientes de aprendizagem para a potencialização das competências, estimulando o protagonismo juvenil voltado a ações na comunidade em prol dos ODS, criando oportunidades e desenvolvendo atributos necessários para crescimento pessoal, profissional e como cidadão.

Junior Achievement Paraná

O braço paranaense da organização mundial estimula e desenvolve estudantes para o mercado de trabalho por meio do método “aprender-fazendo”. Em 2018, a parceria com o Sistema Fiep atingiu 38.907 alunos em 37 municípios paranaenses utilizando metodologias voltadas para o empreendedorismo juvenil e educação financeira. Com programas delineados para ampliar a qualidade de ensino nas escolas e promover o voluntariado nas indústrias em



benefício dos alunos da rede pública e privada, o Sistema Fiep alcançou resultados que vão além dos números de participação, transformando as vidas de todos os envolvidos.

Saiba mais sobre a instituição em:

www.jabrasil.com

Gestão em Responsabilidade Social Corporativa

O propósito dessas consultorias é promover a sustentabilidade no setor industrial, assessorando as organizações no diagnóstico, planejamento, gestão e na avaliação de práticas socialmente responsáveis e sustentáveis. Em 2018, foram atendidas 130 indústrias nas consultorias Gestão do Investimento Social Privado, Gestão da Diversidade, Gestão de Projetos para a Sustentabilidade e Pesquisas Sociais.

Projetos Sociais e Parcerias

Em 2018 foram desenvolvidas ações educacionais com a participação de 621 crianças, adolescentes e jovens, além de 37 ações de patrocínio. Buscando estimular a gestão socialmente responsável, o Sistema Fiep apoiou eventos que contaram com a participação de mais de 500 empreendedoras. Também se articulou a criação do Programa de Acolhimento e Valorização da Vida, com o objetivo de estruturar uma rede de atenção e de apoio para promover a saúde socioemocional dos alunos do Sistema Fiep. O programa foi construído coletivamente com a participação de 355 colaboradores e implementado em seis unidades do Paraná.

Soluções para a Indústria e Sociedade

Destaques



1. Encontro de Negócios *Beauty Fair* - São Paulo/SP
2. Missão *Prospect* - México
3. Central de Atuação Comercial Coletiva - Colômbia

4. Eixo Capacitação - A importância da Indústria 4.0 para o Comércio Exterior
5. Rodada de Negócios - Paraná e Bélgica
6. Apoio ao Investidor - *Paraná Business*

7. Certificação de Origem
8. Missão Técnica Exploratória - Senegal
9. Escritório de *Baden-Württemberg* no Brasil - *Global Connect* Alemanha
10. Projeto Curitiba 2035

11. Encontro de Negócios - Setor Alimentos e Bebidas
12. Setores Portadores do Futuro - Espírito Santo
13. XXIII Sondagem Industrial

Soluções para a Indústria e Sociedade

Trabalhando de forma integrada, o Sistema Fiep oferta soluções que melhoram a competitividade e os resultados das indústrias, movimentando a economia e promovendo o desenvolvimento da sociedade. Com atuação no âmbito nacional e internacional, disponibilizamos produtos e serviços que atendem a diversas necessidades do segmento industrial.

No âmbito das consultorias, voltadas a preparação das organizações para atuação nos mercados interno e externo, contamos com áreas especializadas no atendimento de demandas de setores específicos. Na linha de internacionalização, a prospecção de negócios internacionais e preparação das empresas para atuação no exterior é realizada pelo [Centro Internacional de Negócios](#) (CIN), com o foco na promoção da diversificação e expansão das indústrias paranaenses, criando cenários favoráveis à exportação e investimentos estrangeiros, proporcionando maior competitividade.

No que diz respeito às exportações, o Paraná ganhou destaque ficando em primeiro lugar em volume de emissão de Certificado de Origem pela Rede Brasileira de Centros Internacionais de Negócios (Rede CIN), desde abril, quando assumimos o compromisso com a CNI em converter a emissão de manual para digital.

Como forma de apoiar a solução de litígios no Brasil e no exterior, contamos com a Câmara de Arbitragem e Mediação da Fiep ([CAMFIEP](#)), para a administração de processos arbitrais e de mediação de maneira eficiente, ética e confidencial, contando com capacidade técnica e *expertise* sobre questões empresariais e contratuais (nacionais e/ou internacionais).

Na linha de ação dedicada à prestação de serviços de pesquisa, prospecção, planejamento e articulação para o desenvolvimento da indústria e à melhoria de sua competitividade, o [Observatório Sistema Fiep](#) oferta as seguintes soluções: estudos prospectivos, temáticos e de tendências; planejamento estratégico; pesquisas qualitativas e quantitativas; soluções em Inteligência Empresarial (*Business Intelligence*); monitoramento de indicadores sociais, econômicos e industriais; vigilância tecnológica; mobilização e articulação de atores; condução e moderação de reuniões de tomada de decisão estratégica.

Iniciativas em Destaque

Encontros de Negócios Internacionais

Em 2018, o Sistema Fiep promoveu 6 encontros de *networking* entre as indústrias para expandir as vendas para o exterior, reunindo representantes de 127 empresas paranaenses e 81 de outros estados, com estimativa de negócios de aproximadamente US\$ 20 milhões para o Paraná. A presença de 50 empresários estrangeiros ampliou a visibilidade das empresas locais, o conhecimento sobre novas linhas de produtos e de potenciais fornecedores. O destaque foi a realização do encontro de negócios do setor de cosméticos em parceria com a CNI e o Sindicato de Cosméticos no maior evento de beleza do mundo, a *Beauty Fair*, em São Paulo.

Assessoria em Comércio Exterior

No ano de 2018, realizamos 180 assessorias em comércio exterior, atendendo a 86 empresas do Paraná. Foi realizada uma missão *Prospect*, no México, para o setor de alimento, com apresentação dos produtos aos distribuidores e identificação de interesse na importação dos produtos paranaenses. Realizamos também consultorias a 9 indústrias, por meio do edital de internacionalização de empresas, que consistiu na elaboração de seis estudos sobre o mercado internacional para cada empresa, contribuindo para a estratégia de acesso a novos mercados.



Central de Atuação Comercial Coletiva

Foi iniciado, em 2018, o apoio à formalização de uma Central de Atuação Comercial Coletiva na Colômbia. O projeto, em parceria com o Sindimetal-PR, tem como objetivo organizar juridicamente um conjunto de empresas do setor metalmeccânico, com necessidades em comum, para viabilizar o acesso e o desenvolvimento de novos negócios no exterior. No Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais, estruturou-se o módulo de internacionalização de empresas, disseminando a importância e necessidade do tema para a indústria paranaense.

Capacitações Empresariais

Ao longo de 2018, foram realizadas 22 capacitações empresariais, em parceria com o Ministério da Indústria, Comércio Exterior e Serviços (Mdic), CNI, Agência Brasileira de Promoção de Exportações e Investimentos (Apex-Brasil) e a multinacional de logística DHL, com a participação de 581 representantes de 402 empresas. Os empresários apresentaram um alto índice de satisfação, demonstrando melhoria no conhecimento sobre internacionalização e retornando para participar de outros cursos e ações promovidas. As capacitações aconteceram em Curitiba e outras 16 cidades do interior do estado, no modelo presencial e por videoconferência.

Seminários e Recepção de Delegações Estrangeiras

Em 2018, foram realizados 15 eventos, entre reuniões diplomáticas, institucionais e seminários, que envolveu 769 pessoas, com a participação de 308 empresas brasileiras e 31 estrangeiras. Esses eventos permitem ao empresário paranaense receber informações sobre comércio exterior, abrindo novas perspectivas comerciais e de internacionalização de seus negócios, direcionados a diversos setores e mercados externos como Japão, Reino Unido, Paraguai, Costa Rica, Alemanha, Ucrânia, França, Uruguai e Bélgica.

Missões Empresariais

Em 2018 foram promovidas 7 missões empresariais por meio do Convênio Apex, em parceria com o Sebrae. As missões contaram com a participação de 109 empresários de 79 empresas e instituições. O destaque foi a missão do setor da construção civil à Itália. O objetivo foi a capacitação e qualificação das empresas participantes, visando fomentar a transferência de tecnologia e aumentar sua competitividade, que também receberam um Certificado Internacional do Centro Tecnológico para o Setor de Madeira e Móveis (Cosmob).

Apoio ao Investidor

Ainda na linha de promoção aos negócios internacionais, foi realizada uma missão à Bélgica para participação no *Wallonia Export Days*, com o objetivo de

prospectar parcerias para novos produtos, processos e inovação para as empresas paranaenses. Ao longo do ano, foram realizados atendimentos a 29 empresas de diversos países – como Bélgica, Alemanha, Espanha, Japão, Holanda, Dinamarca e Índia – interessadas em fazer negócios com empresas paranaenses. Também foi lançado o Caderno Paraná Negócios (em português, inglês e espanhol), com informações relevantes para potencializar os investimentos no estado.



Documentos para Exportação

Em 2018, foram emitidos 50.294 Certificados e mais de 400 declarações de Livre Venda e ATA Carnet, atendendo mais de 700 empresas exportadoras do Paraná e 693 de outros estados. Esses documentos apoiam e regulamentam os processos de exportação final dos produtos e facilitam o processo de exportação e importação temporária.

Nota: O total de Certificados é composto por Certificados de Origem, Certificado de Procedência e Certificado de Livre Venda.

Rede de Atuação Internacional

Com o objetivo de prospectar ações de cunho institucional ou voltadas a capacitações técnicas, relacionadas a questões internacionais para o Sistema Fiep, as principais ações realizadas foram:

- ▶ **Programa Emprego e Empregabilidade de Cabo Verde** – consultoria do Senai, com recursos da *Lux-Development*, coordenados pelo Departamento Nacional. Em 2018, a receita aplicada no projeto foi de R\$ 986 mil, sendo que o valor total EUR 602 mil (R\$ 2,65 milhões). A ação deve ser concluída em 2019.
- ▶ **Projeto de formação de recursos humanos qualificados para responder à demanda do setor industrial** – consultoria do Senai e do Serviço Nacional de Promoção Profissional do Paraguai. Com recursos da Agência de Cooperação Internacional do Japão (Jica), coordenados pelo Departamento Nacional, o valor total do projeto é superior a US\$ 726 mil (R\$ 2,84 milhões), sendo que, em 2018, a receita foi de US\$ 570 mil. A vigência do projeto é de 2017 a 2020.
- ▶ **Missão técnica/exploratória no Senegal sobre gestão de instituições de formação profissional** - consultoria do Senai, com recursos da *Lux-Development*, coordenados pelo Departamento Nacional. A missão findará em 2018, sendo a receita total de EUR 52.560,00 (R\$ 231 mil), prestando consultoria na área de gestão de instituições de formação profissional.

Escritório de Baden-Württemberg

Resultado de uma parceria de mais de 30 anos entre o Sistema Fiep e o Ministério de Economia, Trabalho e Habitação do Estado Alemão de Baden-Württemberg, o escritório tem o propósito de realizar a intermediação de contatos de interesses entre Baden-Württemberg e o Brasil, identificar e indicar parceiros de negócios adequados para empresas e instituições alemãs e brasileiras, apoiar empresas e organizações de Baden-Württemberg em suas atividades no Brasil, e apoiar empresas e organizações brasileiras em seu ingresso no mercado local.

Considerando as ações propostas, a representação promove eventos, missões internacionais, visitas técnicas a empresas e instituições de Baden-Württemberg, com intuito de apoiar processos que envolvam a transferência de conhecimento e tecnologia. Também oportuniza a empresários e representantes de sindicatos e instituições de ensino e pesquisa conhecer produtos, soluções inteligentes e inovadoras, realizar promoção institucional, participar de rodadas de negócios, trocar experiências e construir networking, visando estabelecer parcerias para o desenvolvimento de novos negócios com empresas e instituições alemãs.

Em 2018, foram realizadas missões na Alemanha para participação no *Global Connect*, fórum para exportação e internacionalização realizado em Stuttgart e no Encontro Econômico Brasil-Alemanha, em Colônia.

Projeto Curitiba 2035

Trata-se de uma iniciativa da sociedade para a construção de diretrizes que norteiam as políticas de desenvolvimento sustentável da cidade nos próximos 20 anos. Considerando as evoluções ocorridas desde 2010, a ideia é incorporar mudanças significativas do contexto socioeconômico, dar continuidade ao que foi planejado e injetar vitalidade no planejamento de longo prazo, por meio de novas estratégias de participação social. Em 2018, foram lançados uma publicação e os mapas do projeto, assim como diversas agendas orientadas à implementação do plano construído a partir do envolvimento de 440 pessoas. As metas para 2019 incluem a continuidade de processos de governança na implementação dos projetos necessários à materialização do sonho de futuro para a cidade.

Rotas Estratégicas

As [Rotas Estratégicas para o Futuro da Indústria Paranaense](#) sinalizam caminhos para a construção do futuro desejado de cada um dos setores, áreas e segmentos identificados como promissores para a indústria do Paraná, tendo como horizonte temporal o ano de 2031. As rotas incorporam as transformações socioeconômicas e tecnológicas, reconhecendo o que precisa ser continuado e propondo uma nova agenda de ações convergentes para o desenvolvimento industrial sustentável no estado. Como meta para 2019, está previsto o lançamento da Rota de Biotecnologia e execução de painéis com outros setores econômicos considerados estratégicos.

Bússola da Inovação

A iniciativa visa sensibilizar os empresários paranaenses em relação às práticas de melhorias em produtos, processos e métodos de trabalho. Em sua 4ª edição, 1.152 indústrias foram envolvidas diretamente, sendo que 906 receberam diagnósticos personalizados com sugestões de ações para o aumento da competitividade. Também foram realizados 38 *workshops* focados em captação de recursos e inovação em mais de 20 cidades do Paraná, com 2 mil pessoas mobilizadas. O trabalho continua com a publicação dos resultados, revelando assim, o Perfil de Inovação Industrial do Paraná. Mais informações em:



Portal dos Sindicatos

Disponibiliza indicadores sobre estabelecimentos e trabalhadores, agrupados por setores industriais, produção e comércio internacional. Em 2018, foi publicado o portal de dados customizado para os sindicatos filiados ao Sistema Fiep, permitindo o acompanhamento do mercado industrial paranaense.

Setores Portadores de Futuro

O projeto Setores Portadores de Futuro 2035, elaborado para o Estado do Espírito Santo, visa identificar os setores, segmentos e áreas portadores de futuro para a indústria capixaba, que possibilitem ao estado uma posição competitiva, em nível nacional e internacional, em um horizonte de 17 anos. A iniciativa lançada em 2018, foi considerada pioneira na concretização da Indústria 2035, mobilizou 201 especialistas em quatro painéis estratégicos regionais.

Perfis Profissionais para o Futuro da Indústria Cearense

A ação tem como objetivo identificar a oferta de formação de perfis profissionais para novas perspectivas ao desenvolvimento industrial e ao progresso da sociedade cearense. Em 2018, foram realizados quatro painéis nos setores de saúde, agroalimentos, produtos de consumo, turismo e economia criativa, com mais de 200 atores estratégicos mobilizados. A realização de painéis em outros setores para identificação de novos perfis profissionais está prevista para 2019.

Portal Senai DN

Disponibiliza indicadores para acompanhamento das matrículas no Senai em todo território nacional. Por meio da ferramenta Solução Integradora, é possível visualizar o status em cada departamento regional. O portal possibilita a estratificação desses índices por agrupamentos de informações, como ações inclusivas, cursos, educação à distância, aprendizagem, geografia e modalidade; além do acompanhamento do mercado industrial para aprendizagem e do mercado industrial geral.

Sondagem Industrial

Realizado anualmente, esse levantamento busca identificar a percepção do empresariado paraense sobre temas ligados à indústria, servindo como um guia sobre as dimensões da vida empresarial. O resultado da pesquisa com 619 indústrias estão disponíveis em duas publicações geral e para Micro e Pequenas Indústrias (acesse no [link](#)). Uma nova pesquisa está prevista para o 2019.





EDUCAÇÃO E CULTURA

Educação e Cultura

203-1; 203-2

Um dos eixos mais fortes de atuação do Sistema Fiep é a educação, pois acreditamos que esse é o principal caminho para promover a transformação social em nosso estado. Apostamos na inovação, no empreendedorismo e na responsabilidade social para formar cidadãos e atender às demandas da indústria.

A modalidade de educação a distância passou a ser uma importante aliada na ampliação da oferta de ensino de qualidade ao trabalhador da indústria e à comunidade. Com o programa “Senai onde você está”, levamos até a indústria mais de 100 opções de cursos, por meio de unidades móveis.

Também é nosso compromisso facilitar o acesso do trabalhador da indústria e seus dependentes à cultura. Por meio dos nossos Centros Culturais, buscamos difundir a arte e valorizar a diversidade e a pluralidade cultural do povo brasileiro.



SENAI

118.552 matrículas

31.931 gratuidades*

3.623 matrículas EAD

4.747 empresas atendidas



SESI

57.668 matrículas

39.753 gratuidades*

11.132 empresas atendidas



IEL

Cursos *In Company*, Cursos de Extensão, Cursos EAD, Graduação e Pós-Graduação

5.163 matrículas



CULTURA

100.548 espectadores em espetáculos

14.000 participantes de oficinas e cursos

*Compreende tanto as gratuidades Regulamentares (Sesi) e Regimentais (Senai), quanto as demais gratuidades concedidas pelo Sistema Fiep.

Educação e Cultura

Destaques



1. VII Ficiencias - Feira de Inovação das Ciências e Engenharias - Foz do Iguaçu/PR

2. Implantação Central de Serviços Acadêmicos (CSA)

3. *First Lego League*

4. Colégio Sesi Internacional Bilingue

5. Seletiva *World Skills*

6. Unidade Móvel do Programa - Senai onde você está

7. Visita de Alunos das Escolas Públicas ao Senai

8. Prêmio Sebrae de Educação Empreendedora

9. Parceria *School of International Business and Entrepreneurship (SIBE)*

10. Novos Uniformes - Colégio Sesi

11. Unidade Móvel Instalação Elétrica - Senai

12. Evento Vozes do Amanhã (VOA)

13. Inauguração da Unidade Paula Gomes - Centro de Educação Profissional Dr. Celso Charuri - Curitiba/PR

14. 10º Mundo Senai

Iniciativas em Destaque

“Ficiencias” - Feira de Inovação das Ciências e Engenharias

O Colégio Sesi teve 40 projetos finalistas na 7ª edição da Feira de Inovação das Ciências e Engenharias (Ficiencias), realizada em Foz do Iguaçu (PR). Os grandes destaques de 2018 foram o Colégio Sesi Irati, que conquistou o 1º lugar geral com o projeto “TechPipe”, com um sistema de detecção de vazamentos e o Colégio Sesi Campo Largo, com o projeto “Samis”, que propuseram o uso do sabugo de milho para substituição do poliestireno. Outros 10 colégios também foram premiados.

Torneio Nacional de Robótica

O Sesi Paraná foi o responsável, em 2018, pela organização da etapa nacional do Torneio de Robótica da *FIRST Lego League (FLL)*. Esta foi a primeira vez que uma unidade regional do Sesi foi a anfitriã do Torneio pela etapa nacional. Sendo a operadora oficial do torneio no Brasil, essa etapa, historicamente ocorria apenas em Brasília, na sede do Sesi DN. Participaram do evento 83 times de 20 estados brasileiros. O Paraná foi representado por 11 equipes, das quais 8 eram do Colégio Sesi. O torneio recebeu cerca de 2 mil visitantes, entre empresários, representantes de instituições públicas e alunos de escolas públicas e particulares.

Microsoft Showcase School

Em 2018, as cinco unidades internacionais do Colégio Sesi renovaram o título de *Microsoft Showcase Schools* e se mantiveram entre as 20 escolas nacionais que receberam o selo em reconhecimento pela metodologia diferenciada no uso das ferramentas da *Microsoft* no processo de aprendizagem. Inicialmente, o selo foi concedido ao Colégio Sesi Internacional de Curitiba no ano de 2015 e, em 2017, outras quatro unidades também foram chanceladas. Um aspecto importante dessa conquista é o acesso para todos os colaboradores e alunos ao pacote Office 365 Educacional, de modo a fortalecer a estrutura de ensino tecnológica e inovadora. Nossos professores atuam como mediadores no uso das ferramentas Microsoft em sala de aula, além de realizarem estudos e publicações na plataforma do programa para receberem o título de *Microsoft Innovative Educator Expert – MIE Expert*. Dentre os professores dos Colégios Internacionais do Sesi premiados com o título, 4 professores são do colégio de Cascavel; 2 lecionam em Curitiba; 2 professores de Londrina; 5 professores de Maringá e 5 professores de Ponta Grossa.



Intercâmbio do Sesi Internacional

O Sesi, em parceria com a Yes Intercâmbio, vem promovendo ações para proporcionar aos alunos das 5 unidades internacionais a experiência de conhecer e vivenciar a cultura de outros países. Na última edição, os alunos estiveram na Inglaterra, onde participaram de passeios culturais e de cursos para fortalecer o conhecimento sobre o idioma.



Seletiva WorldSkills 2018

A *WorldSkills Competition*, realizada a cada dois anos, reúne os melhores alunos de mais de 60 países em provas de conhecimento e habilidade correspondentes às profissões técnicas da indústria e do setor de serviços. O desempenho dos alunos do Senai Paraná na seletiva nacional da *WorldSkills Competition*, realizada em 2018, garantiu uma vaga na 45ª edição do maior torneio de formação profissional do mundo, que acontecerá em agosto de 2019, em Kazan, na Rússia. A participação dos estudantes paranaenses marcou história com o melhor resultado já alcançado em todas as edições da competição.

Cursos Técnicos Semipresenciais

A oferta de cursos técnicos semipresenciais foi ampliada em 2018, com a entrada de 8 novos polos. Ao longo do ano foram feitas diversas melhorias, como revisões de situações de aprendizagem e adoção de vídeo-aulas elaboradas pelo Núcleo de Educação a Distância (NEAD) do Sistema Fiep, atendendo à demanda da própria comunidade escolar. Além disso, as etapas presenciais dos cursos, realizadas aos sábados, passaram a ser oferecidas também às quintas-feiras, ampliando as possibilidades de participação presencial dos estudantes.

Senai Onde Você Está – Unidades Móveis

Nos últimos dois anos o Senai no Paraná aumentou o número de Ações Móveis, passando de 10 para 34. Apenas nesse período, mais de cem municípios receberam as unidades móveis, que atenderam a prefeituras, entidades de classe e cooperativas, bem como indústrias e empresas de diversos portes ou segmentos, contemplando cerca de sete mil alunos. A expectativa, para 2019, é atender 15 mil alunos com mais de cem opções de curso.



Disciplinas EaD dos Cursos Técnicos

Em 2018 foram implantadas disciplinas à distância, correspondente a até 20% da carga horária de alguns cursos técnicos presenciais, como forma de otimizar recursos e modernizar o processo do ensino técnico de nível médio da entidade. A estratégia foi adotada após revisão de matrizes curriculares dos cursos de alimentos, automação industrial, edificações, eletromecânica, manutenção automotiva, mecânica, mecatrônica e segurança do trabalho.

Desafio de Robótica da Indústria

Como parte das atividades da Olimpíada do Conhecimento, foi realizada em 2018, mais uma edição do Desafio de Robótica da Indústria. As equipes de escolas do Sistema Indústria de todo país foram desafiadas a cumprir missões alusivas às 8 principais áreas da indústria nacional. Três times do Paraná participaram da disputa, que consiste em um jogo para robôs, autônomos ou radiocontrolados, com diferentes plataformas de *hardware*. A equipe Irobots, da Cidade Industrial de Curitiba, venceu o desafio de duplas.

Parceria Sibe

Parceria entre as Faculdades da Indústria e a *Steinbeis School of International Business and Entrepreneurship* – Sibe da Alemanha, tem possibilitado a execução de programas educacionais com base na metodologia utilizada pela instituição alemã, além de experiências de intercâmbio. Durante o ano de 2018, as Faculdades da Indústria receberam 177 alunos da Sibe e uma turma de 32 alunos da Pós-Graduação em Liderança para Inovação das Faculdades da Indústria realizou um módulo internacional na Alemanha.

Núcleo de Práticas Jurídicas (NPJ)

O Núcleo de Práticas Jurídicas (NPJ) das Faculdades da Indústria, campus São José dos Pinhais, é o órgão encarregado de implementar, orientar, supervisionar e controlar as atividades de estágio dos alunos do curso de graduação em Direito. O NPJ tem atuação judicial nas áreas cível, familiar e penal na esfera estadual. Seus principais objetivos são promover a vivência prática do aprendizado teórico, propiciar ao acadêmico a realização do Estágio de Prática Jurídica e propiciar a efetividade da função social da instituição de ensino universitária por meio do atendimento à comunidade carente.

Cursos de Graduação EaD

Outra novidade no portfólio das Faculdades da Indústria, em 2018, foi a oferta de cursos de graduação a distância para atender à crescente demanda por essa modalidade de ensino no país. São 9 cursos na área de gestão, com metodologia inovadora e conteúdo de qualidade, possibilitando um processo de aprendizado dinâmico e contínuo, além da flexibilidade no tempo duração e investimentos menores se comparados ao ensino presencial. Os alunos contam com uma plataforma de apoio para seus estudos, podendo acessar os conteúdos disponibilizados em qualquer dispositivo conectado à internet, dispor de tutores *online* e participar de atividades que promovem interação entre os estudantes.

Autorização de Cursos de Engenharia

O portfólio de cursos das Faculdades da Indústria começou a ser ampliado, em 2018, para abranger a formação em áreas da engenharia consideradas estratégicas para o setor industrial. Além de atender a essa demanda, o objetivo é aproveitar ao máximo a estrutura dos laboratórios. O primeiro curso autorizado foi o de Engenharia de *Software*. Foram solicitadas autorizações para outros 6 cursos, dos quais 5 foram aprovados: Engenharia Automotiva, de Energias, Mecânica, Elétrica e Mecatrônica. As matrículas terão início em 2019.



Movimento Vote Bem

Em 2018, em parceria com o Tribunal Regional Eleitoral do Paraná, foram promovidas diversas ações para estimular uma maior consciência da sociedade em relação ao voto e às eleições, ao controle social, ao *compliance* e à gestão pública, contribuindo para o fortalecimento da cultura democrática e de participação política no país. O Projeto Parlamento Jovem foi realizado em 9 Colégios Sesi, propondo uma vivência prática das etapas de um processo eleitoral, desde o registro de eleitores e emissão de títulos até a formação de partidos e convenções para escolha de seus representantes. Nas eleições simuladas, foram eleitos 70 “Vereadores Jovens”, envolvendo 2.240 alunos do Sesi.



Trilha da Inovação

O programa Trilha da Inovação completou, em 2018, dois anos de atividades. A iniciativa tem o objetivo de desenvolver e fortalecer as ações de empreendedorismo inovador na rede de educação do Sistema Fiep. O programa integra vários projetos com editais específicos e independentes, dando autonomia ao aluno para escolher a melhor fase para inserir seu projeto. Os alunos são incentivados a buscarem um cliente real ou desenvolverem seu próprio negócio.



Mundo Senai e Colégio Sesi de Portas Abertas

Anualmente, o Senai e o Sesi abrem suas portas para que a comunidade possa conhecer as unidades que oferecem educação profissional e básica. No projeto Mundo Senai, em 2018, mais de 25 mil pessoas passaram por 40 unidades da instituição no Paraná, participando de cursos, palestras, *workshops* e visitas a laboratórios e oficinas para conhecer a estrutura e as possibilidades de formação profissional oferecidas. Além de despertar o interesse pelas profissões industriais, o evento busca fomentar parcerias entre empresas e a instituição. Já no evento Colégio Sesi de Portas Abertas, os visitantes fazem um *tour* pela instituição e recebem informações, dos próprios alunos e professores sobre a metodologia de ensino do Sistema Fiep.

Desenvolvimento Profissional

Profissionais do Sesi, Senai e IEL tiveram oportunidade de participar, em 2018, de vários cursos previstos no macroprocesso de Desenvolvimento Profissional da Educação do Sistema Fiep, em diferentes frentes de formação. Foram ofertados cursos sobre as metodologias de ensino e outros temas estratégicos, como formação para ações inclusivas, uso de tecnologias educacionais e atualizações em conhecimentos específicos nas tecnologias industriais. O destaque foi o encontro estadual de Coordenadores de Educação do Sistema Fiep.

Implantação Central de Serviços Acadêmicos (CSA)

Para atender às demandas da indústria, o Sistema Fiep busca soluções que o diferencie sua atuação no mercado, sempre buscando a competitividade de seus produtos e serviços. Para promover maior celeridade nos atendimentos da área educacional, em 2018, foi consolidada a implantação da CSA, resultando em diversos benefícios como: redução de tempo de atendimento dos estudantes, otimização das atividades nas unidades e melhor gestão dos resultados.

Novos Uniformes

Foi realizada, em 2018, uma modernização do *design* dos uniformes da Educação do Sistema Fiep como forma de garantir a continuidade da força da marca, além de reforçar sua presença no mercado. Foi produzido um guia operacional para orientar a confecção dos uniformes no âmbito da educação básica e educação profissional. Os bonecos estilizados, presentes nas peças, representam o espírito coletivo e colaborativo pretendido com o trabalho em equipe adotado pelas metodologias das áreas de Educação do Sistema Fiep.



CULTURA

Sesi Música

Com o intuito de fomentar a produção artística local e nacional e formar plateia para a música, o programa promoveu espetáculos em todos os equipamentos do Sesi Cultura, ao longo de 2018, levando a cultura musical para mais de 19 mil espectadores. Foram realizadas 8 apresentações no Auditório Mário de Mari, no Campus da Indústria, e 4 nos teatros Mãe Deus, em Londrina, Kalil Hadad, em Maringá, no Teatro Municipal de Cascavel e no Teatro do Centro Cultural Sesi, em Pato Branco. Destaque para os shows “Janine Mathias convida Criolo”, com a presença de 780 espectadores, em Maringá, e da cantora Roberta Sá, que reuniu um público de 602 pessoas, em Curitiba.

Livro e Leitura

O programa envolve projetos de incentivo à leitura nas bibliotecas do Sistema Fiep e nas salas de leituras dos espaços culturais, gerando o estímulo ao empréstimo de livros, frequência e acesso às ações culturais como bate-papo com autor, exposições, intervalo criativo, concursos literários, oficinas criativas e contação de histórias. Em 2018, mais de 6,3 mil pessoas participaram dessas atividades.

Circuito Cultural Sesi

Em parceria com prefeituras, secretarias de cultura, fundações culturais e indústrias, foram promovidos, em 2018, espetáculos de artes cênicas e música em 24 cidades paranaenses, abrangendo mais de 23 mil espectadores. Os destaques foram as peças “Vidas Secas”, que teve uma plateia de 2.916 pessoas, e “O Malefício da Mariposa”, com 2.458 espectadores. O sucesso de público demonstra que o programa, iniciado em 2010, vem atingindo seu propósito de estimular e facilitar o acesso do trabalhador da indústria e seus familiares às produções culturais, com o importante apoio das empresas. Somente em 2018, 605 indústrias estiveram envolvidas nessas atividades.



Circuito Cultural de Teatro - Contos do Mar

Indústria do Conhecimento

Mais de 47 mil empréstimos de materiais e mais de 120 mil visitas nos espaços do Sesi dedicados à promoção do conhecimento foram contabilizados em 2018. O programa foi idealizado pelo Departamento Nacional do Sesi como mais uma das ações para desenvolver a educação de qualidade e impulsionar a indústria brasileira, por meio do estímulo à leitura e reforço nos estudos, com o acesso gratuito à internet e a um amplo acervo de livros, jornais e revistas, entre outras publicações. Um dos destaques da programação, voltada a professores, foi a Oficina de Mediação de Leitura e Contação de Histórias – Poéticas de Mediação de Leitura, com Lucas Buchille, na Indústria do Conhecimento de Cambará.

Centro de Memória do Sistema Fiep

A exposição “Roberto Simonsen: empreendedor da indústria brasileira” foi destaque das atividades promovidas pelo Centro de Memória, em 2018. Marcou a inauguração da Sala Memórias, na sede do Centro Cívico, em Curitiba, no início do ano. A mostra, que resgata um pouco da história de um dos pioneiros da consolidação do parque industrial do país, circulou por 4 cidades do interior, passando por unidades do Colégio Sesi e indústrias. Outras exposições que se destacaram foram: “Senai 75 Anos”, “Do Cietep ao Campus da Indústria” e “Edifício Lydio Paulo Bettega”. Além disso, o centro colaborou com o Sindileite no levantamento histórico sobre a indústria leiteira no Paraná e prestou atendimento a várias outras demandas de pesquisa internas e externas.



Recital de Violino Suzuki - Centro Cultural Sesi AML - Londrina/PR

Equipamentos Culturais do Sesi

No Sistema Fiep, a promoção da produção cultural em suas diversas linguagens - literatura, música, teatro, circo, entre outras - tem o suporte dos 9 equipamentos culturais mantidos pelo Sesi, que abrem suas portas a trabalhadores da indústria, funcionários do Sistema Fiep e comunidade. Em 2018, foram promovidas 1.388 ações nesses espaços, abrangendo aproximadamente 51 mil pessoas.

- ▶ **Arena Arte e Cultura Sesi** - inaugurado em 2014, em Araçongas, foi idealizado no formato de circo, a partir de um projeto de inovação do Sesi PR com o Sesi DN, para abrigar atividades artísticas e de formação, com foco especial na arte circense.
- ▶ **Centro Cultural Sesi Heitor Stockler de França** - foi inaugurado em 2013 e ficou conhecido como “Casa Heitor” por ter sido a residência do primeiro presidente da Fiep, em Curitiba. Recebe shows mais intimistas dentro de projetos que valorizam a produção artística local, como o “Vozes da Cidade”; “Acordes da Casa” e “Vozes da Cidade e de outras cidades”.
- ▶ **Centro Cultural Sesi AML** - localizado no centro histórico de Londrina, foi inaugurado em 2013, tendo como diferencial as parcerias com artistas e projetos locais. Um dos destaques de 2018 foi a programação do Núcleo de Cinedramaturgia Dramátika. Foram promovidas oficinas que mesclaram a produção audiovisual com teatro, resultando em cinco curtas-metragens e cinco cenas curtas de teatro.
- ▶ **Teatro Sesi Portão** - reformado em 2013, o espaço funciona dentro da unidade do Sesi, no bairro Portão, em Curitiba, e mantém uma programação voltada, especialmente, ao público infantil. Em 2018, o destaque foi a Mostra Sesi de Teatro Infantil Cena Criança, dentro do Festival de Curitiba.

- ▶ **Centro Cultural Sesi** - inaugurado em maio de 2013 dentro da unidade do Sesi, em Pato Branco, tem uma programação diversa, desde exposições, sala de leitura, shows, teatros e dança. Em 2018, os destaques foram a Semana Literária Tom de Prosa e o show da cantora Zizi Possi.
- ▶ **Auditório Mário de Mari** - sediado no Campus da Indústria, em Curitiba, recebeu grandes eventos em 2018, com destaque para o show do grupo Paralamas do Sucesso.



- ▶ **Teatro Sesi Guarapuava** – inaugurado em 1988, o Teatro Sesi Guarapuava, após a revitalização em 2016, passou a ser referência como um espaço cultural para a comunidade. Em 2018 teve como destaque em sua programação o show da cantora Jô Nunes.

- ▶ **Teatro Sesi** - inaugurado em 2013, dentro do Centro de Vivência Cultural João Senegaglia, em parceria com a Secretaria Municipal de Cultura de São José dos Pinhais, mantém oficinas de formação em produção audiovisual e o Cine Clube Sesi, que difunde a arte do cinema com a exibição de filmes e mediação de especialistas. Outro destaque é a programação musical do projeto Sexta Autoral.
- ▶ **Teatro Sesi Santo Antônio da Platina** – há mais de 10 anos proporcionando o contato com a arte para a comunidade da região, em 2018 o Auditório do Senai de Santo Antônio da Platina foi reformulado para se tornar mais um espaço cultural do Sistema Fiep, tendo como destaque em sua programação a peça infantil “Alice no País das Maravilhas”.



Show Roberta Sá - Ação Sesi Música

Núcleos Criativos do Sesi

São uma nova configuração de todos os programas de formação oferecidos pelo Sesi Cultura nas áreas de dramaturgia, audiovisual, artes visuais e composição musical. Em 2018, o projeto Núcleos Criativos foi realizado em Curitiba e em Londrina, promovendo discussões, reflexões e exercícios, que buscaram estimular e desenvolver os processos de criação junto aos participantes. Ao longo do ano, também foram realizadas diversas ações, envolvendo alunos e comunidade, no formato de palestras, oficinas, colóquios e outras atividades, que mantiveram a discussão criativa e crítica sempre presente, gerando reflexões sobre a cultura, as artes e o fazer criativo.

- ▶ **Núcleo de Dramaturgia Sesi PR** - promove a descoberta de novos talentos e o aperfeiçoamento de dramaturgos já atuantes. O programa parte da noção ampla de dramaturgia para proporcionar aos participantes um laboratório de criação, onde também possam ser abordadas ou vivenciadas outras concepções como, por exemplo, a dramaturgia colaborativa e a performativa em diferentes processos de criação.
- ▶ **Núcleo de Música Sesi PR** - propõe a formação de artistas iniciantes e experientes que querem explorar e desenvolver seu potencial artístico dentro da linguagem musical, proporcionando a interlocução com agentes e produtores musicais de atuação em âmbito nacional.

▶ **Núcleo de Dramaturgia Audiovisual** - tem como objetivo promover a descoberta e o desenvolvimento de novos roteiristas audiovisuais e o aperfeiçoamento e reciclagem de roteiristas não iniciantes. Em 2018, o núcleo passou por uma reformulação e lançou o CURITIBA LAB SESI/PR, em parceria com o Olhar de Cinema - Festival Internacional de Curitiba. A proposta é oferecer acompanhamento e orientação de renomados profissionais a produtores e roteiristas para tornar seus projetos mais atraentes e realizáveis. O edital contempla as modalidades Longa Metragem Ficção, Documentário e Série.

▶ **Núcleo de Dramaturgia Audiovisual em Londrina** - seguindo a mesma proposta do núcleo de Curitiba, na descoberta de novos dramaturgos e desenvolvimento de talentos existentes, o projeto em Londrina foi reestruturado com o lançamento do Núcleo de Cinedramaturgia Dramátika. O intuito é aproximar os profissionais de Londrina e região, propondo aos participantes a reflexão, o exercício e a prática da atuação para cinema e teatro, em um laboratório permanente de criação e estudo para atores.

▶ **Núcleo de Artes Visuais Sesi PR** - é um programa de formação para artistas iniciantes e não-iniciantes, que pretendem ampliar seus conhecimentos e desenvolver processos artísticos contemporâneos. Os encontros coletivos e individuais são pautados por investigações sobre o lugar do artista no sistema da arte, além de oficinas e palestras com críticos, historiadores, artistas e curadores.

▶ **Núcleo Criativo de Moda e Design do Sesi PR** - estrategicamente sediado em Maringá, região que concentra um polo industrial têxtil consolidado, tem o objetivo de formar novos profissionais de moda e oferecer aperfeiçoamento e reciclagem para os que já atuam no setor, considerando as novas tendências de criação e produção e os novos comportamentos de consumo. A criação do núcleo, liderada pela Gerência de Cultura do Sesi PR, teve a parceria da Secretaria Municipal de Cultura de Maringá e curadoria da área têxtil de Moda/Design e Inovação do Senai PR.



Janine Mathias convida Criolo - Ação Sesi Música



SEGURANÇA,
SAÚDE E MEIO AMBIENTE

Segurança, Saúde e Meio Ambiente

203-1; 203-2

Nosso incentivo à promoção da saúde e melhoria das condições de trabalho e meio ambiente

A atuação do Sistema Fiep é conduzida por meio da prestação de serviços nas áreas de segurança e saúde no trabalho e promoção da saúde do trabalhador, a partir da gestão e execução de programas educativos e de conscientização, bem como no assessoramento e consultoria direta às indústrias paranaenses em soluções que visam assegurar o bem-estar e a melhoria da qualidade de vida do trabalhador e dos seus dependentes. Essas ações são planejadas de forma integrada, contemplando os aspectos relacionados às pessoas, ao ambiente de trabalho e ao meio ambiente. Em 2018, realizamos diversas ações de promoção da saúde e melhoria das condições de trabalho, que contribuíram para que as indústrias paranaenses se desenvolvessem e melhorassem seus indicadores de sustentabilidade.



25.170 horas de consultoria



220.162 trabalhadores atendidos no Programa de Segurança e Saúde

726.321 exames realizados em Auxílio Diagnóstico



136.666 trabalhadores vacinados contra a gripe

15.950 atendimentos na Ação Global 2018

43.876 usuários do Cartão Sesi Viva+

Segurança, Saúde e Meio Ambiente

Destaques



1. Ação Global 2018

2. Unidade Móvel Sesi Viva+

3. Programa Movimente-se+

4. Programa Sesi Cuide-se+

5. Seminário Internacional de SST

6. VI Congresso Paranaense de Medicina do Trabalho

7. Palestra CANPAT 2018

8. Curso eSocial Avançado

9. Unidades Móveis Cuide-se + Prevenção do Câncer

10. Jornada de Psicologia Organizacional e do Trabalho

11. Simpósio Internacional de Pesquisa em Estilo de Vida & saúde

12. Unidade Móvel Cozinha Brasil

Iniciativas em Destaque

Ação Global 2018

A edição em 2018, realizado pelo Sesi Paraná, em Pato Branco, teve como foco a transformação social por meio da educação. Além dos serviços gratuitos em saúde, promoção do bem-estar, qualidade de vida e cidadania, foram oferecidas matrículas na Educação de Jovens e Adultos (EJA), incentivando, especialmente, à formação profissionalizante. O evento contou com 420 voluntários e teve 15.950 atendimentos de serviços básicos de saúde, educação, lazer e de cidadania.



Movimente-se+

Trata-se de um programa que inova o jeito de fazer ginástica laboral, propondo atividades online, com aulas ao vivo. O programa também oferece um *software* contendo um jogo de reconhecimento de movimentos e conteúdos de promoção da saúde em uma plataforma *online*. O aplicativo do Movimente-se+ traz, ainda, elementos de gamificação, promovendo o engajamento por meio de competições e desafios entre os colaboradores da empresa que o contrata. O Sesi tem realizado várias apresentações do Movimente-se+ em todo o estado, demonstrando seu compromisso com a inovação e, principalmente, com a promoção da saúde dos colaboradores da indústria.

Campanha de Vacinação

O serviço de vacinação contra a gripe atende os trabalhadores da indústria e tem como objetivo promover a saúde por meio da prevenção de doenças, contribuindo com a redução dos indicadores de absenteísmo das empresas. Em 2018, o Sesi vacinou 136.666 trabalhadores de 2.059 empresas.

Cartão Sesi Viva+

O Cartão Sesi Viva+ é uma ferramenta de gestão de benefícios para a empresa, voltado para a saúde e bem-estar de seus colaboradores e dependentes, proporcionando acesso a serviços odontológicos com preços acessíveis, compras em farmácias, óticas, livrarias e papelarias, supermercados, cultura e educação no Sistema Fiep, com a comodidade do desconto em folha de pagamento. Em 2018, foram atendidas 43.876 pessoas.

Consultorias em Promoção da Saúde

Com a aplicação de uma ferramenta analítica e tecnologicamente avançada - a *Wellcast ROI™* - o Sesi tem demonstrado às empresas que é possível reduzir custos associados às doenças ao realizar investimentos em ações de promoção da saúde. A partir dessa proposta, cinco consultorias foram modeladas no programa Cuide-se +: Vida e Trabalho; Prevenção de Doenças Crônicas; Jogos do Sesi; Alimentação Saudável na Indústria (ASI) com Atendimento Clínico Nutricional; e, Prevenção do Uso Abusivo de Alcool e outras Drogas.

CANPAT

O Sesi Paraná é parceiro do Ministério do Trabalho na Campanha Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho (CANPAT), com o objetivo de sensibilizar a sociedade brasileira sobre o tema. Em 2018, foram realizados dois eventos, no Campus da Indústria, em Curitiba. Um deles tratou das doenças originadas no trabalho, dos acidentes resultantes de quedas com diferença de nível e das tratativas no eSocial. No segundo encontro, foram repassadas orientações sobre as exigências legais e cuidados necessários para evitar e combater incêndios decorrentes do mau uso de instalações elétricas nas edificações empresariais e industriais.



II Seminário Internacional de Segurança e Saúde no Trabalho

Com o tema “Geração Segura e Saudável”, o Sesi e o Tribunal Regional do Trabalho (TRT) promoveram a 2ª edição do Seminário Internacional de Segurança e Saúde no Trabalho. O foco foi a modernização das empresas e dos empregos, bem como a longevidade dos trabalhadores, garantida pela prevenção dos acidentes e promoção da saúde. Foram abordados assuntos como as novas formas de organização do trabalho, os impactos das inovações tecnológicas no meio laboral e o modo como as gerações encaram e reagem às questões profissionais.

VI Congresso Paranaense de Medicina do Trabalho

Representantes do Sesi participaram do evento, que teve como tema principal os “Rumos e perspectivas da medicina do trabalho no Brasil de hoje”. Foram tratadas questões como o fator ergonômico como um dos determinantes dos acidentes de trabalho; enxaqueca crônica e saúde ocupacional; uso da inteligência artificial na análise epidemiológica da saúde do trabalhador, e a avaliação e acompanhamento de indicadores de saúde através de sistemas integradores, que foi o tema da palestra apresentada pelo Sesi.

Workshop Saúde e Segurança do Trabalho

O evento promovido em parceria com o Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) foi destinado a pequenas e médias empresas do setor têxtil da Região Metropolitana de Curitiba. Foram realizadas palestras sobre segurança do trabalho, prevenção de acidentes, cumprimento das normas regulamentadoras, entre outros temas. Empresários e representantes do Sindicato das Indústrias do Vestuário de Curitiba e Sudeste do Paraná (Sindinvest) participaram do *workshop*, apresentando exemplos de boas práticas na área da segurança do trabalho.

Consultoria de Nutrição em Boas Práticas na Cozinha Industrial

Tem como objetivo implementar na cozinha industrial um conjunto de normas, baseadas na legislação sanitária federal e nas exigências da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa). Na aplicação do piloto, a consultoria foi desenvolvida em diferentes modelos, obtendo êxito tanto na proposta oferecida às empresas que administram suas cozinhas por conta própria como àquelas que terceirizam o serviço. As boas práticas de manipulação são obrigatórias pela legislação brasileira e, além de prevenir doenças, evitam prejuízos com o desperdício de produtos e alimentos, contribuindo para um melhor controle sobre o processo produtivo.

Cuide-se + Prevenção do Câncer

Por meio das três unidades móveis de atendimento do programa, foram realizados exames de mamografia, papanicolau, PSA, análise de lesões de pele e avaliação clínica das mamas. O principal benefício dessas ações é a possibilidade de diagnóstico precoce, elevando as chances de cura em até 95% e reduzindo o tempo de tratamento. Em todo o estado, 32.562 exames realizados, 21.980 trabalhadores de 190 empresas foram atendidos.



Cuide-se + Saúde Mental

Oferece às indústrias estratégias de gestão de fatores psicossociais no trabalho, com metodologia própria desenvolvida em parceria com o Centro de Inovação Sesi em Longvidade e Produtividade, bem como ações de sensibilização e prevenção voltadas à saúde mental do trabalhador. A consultoria foi realizada em quatro indústrias e atendeu mais de 400 trabalhadores, direta e indiretamente. Outra ação importante, em 2018, foi a realização do 2º Seminário de Prevenção do Suicídio, em Curitiba, que reuniu mais de 90 participantes de diversas instituições. Na Consultoria em Saúde Mental na Educação, voltada a estudantes do Sistema Fiep, foram atendidas, em nove unidades do estado, 252 pessoas, entre alunos, pais ou responsáveis e 177 colaboradores receberam orientação.

Curso Avançado em eSocial

O Sesi realizou, em parceria com o Senai e outras instituições, o Curso Avançado em eSocial para orientar e capacitar as empresas quanto à implantação do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas. Foram 32 horas de imersão em conteúdos práticos e teóricos sobre a nova plataforma do governo federal, que reúne em um só lugar, todas as informações trabalhistas e previdenciárias das empresas. Outro evento promovido pelo Sistema Fiep e outras entidades foi o “eSocial - Chegou a Hora”, que também ajudou a sanar as dúvidas sobre o sistema unificado de informações.

CENTRO DE TECNOLOGIA DE

VEÍCULOS HÍBRIDOS E ELÉTRICOS

Uma nova era para a mobilidade urbana está a caminho.



DINAMÔMETRO DE CHASSI 4X4

DESCRIÇÃO

Equipamento destinado à medição de torque e potência de grupos motopropulsores de veículos, análise de ciclos de rotação e emissões, possibilitando também o estudo de tipos de sistemas motopropulsores. Está decodendo-se comparativos de plataformas e arquiteturas diferentes.

INSTRUMENTOS SECURITUA

Dinamômetro de chassi 4x4; Computador; Analisador de gases; Sistema de aquisição de dados veiculares on-board.

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO



Tecnologia e Inovação

Destaques



1. Lançamento da Chamada *Smart Cities*

2. Programa Copel+

3. Inauguração do Centro de Tecnologia de Veículos Híbridos e Elétricos

4. Desafio Paraná de *Startups*

5. Lançamento da Aceleradora em Pato Branco/PR

6. Laboratório de Prototipagem de Placas de Baterias Chumbo-ácido e Testes Elétricos

7. Lançamento *Hub* de Inteligência Artificial

8. Inauguração IST em Alimentos

9. II Congresso Nacional sobre Envelhecimento Humano

10. Portal Longevidade e Produtividade - Centro de Inovação Sesi

Tecnologia e Inovação

203-1; 203-2

Nossas soluções para o desenvolvimento da indústria

A competitividade acirrada e as mudanças cada vez mais rápidas e frequentes nos diversos setores produtivos tornam a inovação um fator imperativo à sobrevivência das indústrias. Inovar não se resume apenas à evolução da ciência, mas converter novas ideias e conhecimentos em negócios, produtos e serviços que gerem valor econômico, social e ambiental às empresas, de forma concreta. Sob essa perspectiva, o Sistema Fiep tem tido uma atuação fundamental, estimulando as indústrias paranaenses a inovar em toda sua amplitude, desde os processos internos até a concepção de produtos e serviços.

Para aperfeiçoar o suporte oferecido às indústrias e elevar a qualidade dos serviços, um dos grandes avanços, em 2018, foi a unificação no comando do Senai e do IEL, promovendo maior sinergia na interação entre a tecnologia e a gestão da inovação. Assim, o IEL, com o apoio consultivo em gestão da inovação, contribui para a geração e a implementação de projetos tecnológicos executados pelos Institutos Senai de Tecnologia e Inovação, garantindo respostas rápidas para o mercado e a integração em uma solução única e completa para as indústrias.

Os Institutos Senai de Tecnologia (IST) e os Institutos Senai de Inovação (ISI) oferecem soluções embasadas em conhecimento científico e tecnológico, buscando resultados efetivos em termos de aumento da produtividade e competitividade para a indústria. As instituições dispõem de infraestrutura laboratorial e de profissionais altamente capacitados para prestar consultorias tecnológicas, serviços metrológicos e projetos de inovação tecnológica, em todo o Paraná. Além disso, os institutos se constituem em ambientes de contínua interação entre a indústria, empreendedores, universidades, institutos de pesquisa e as fontes de capital.

Em 2018, realizamos diversas ações para garantir mais eficiência e qualidade na prestação de nossos serviços, com foco na redução dos custos operacionais e aumento da carteira de clientes. Um dos projetos implementados foi o novo *software* de gestão laboratorial para os serviços metrológicos do Instituto Senai de Tecnologia em Meio Ambiente e Química, que permite maior rastreabilidade e agilidade na execução do serviço. Iniciamos, também, a implantação do Aplicativo Indústria +, que tem o propósito de melhorar a gestão das atividades de consultorias, por meio do monitoramento das entregas aos clientes e o acompanhamento das horas dedicadas ao projeto, permitindo a otimização dos recursos alocados para a execução dos serviços realizados. Por fim, potencializamos a utilização de ferramentas para digitalização dos processos internos e agilidade no atendimento às demandas do mercado.

Paralelamente ao apoio às empresas já estabelecidas no mercado, procuramos incentivar novos negócios que venham a somar para o fortalecimento do setor industrial. Por meio da Aceleradora de *startups*, o Sistema Fiep se posiciona como um protagonista no desenvolvimento de empreendimentos inovadores, promovendo a conexão das *startups* com as indústrias para um alinhamento entre as soluções criadas e as demandas e desafios tecnológicos do setor produtivo. Além disso, com o estímulo aos novos empreendedores, também contribuimos para a geração de renda e emprego no Paraná.

O Sistema Fiep também tem procurado inovar nas iniciativas de atenção ao trabalhador da indústria, considerando a tendência de aumento da expectativa de vida do brasileiro. O Centro de Inovação Sesi em Longevidade e Produtividade tem se dedicado a desenvolver soluções voltadas a essa transição demográfica para que a indústria possa se antecipar a eventuais demandas decorrentes do novo perfil da população economicamente ativa, promovendo a saúde do trabalhador e um ambiente de trabalho saudável e seguro. Ao longo de 2018, o Centro de Inovação atendeu indústrias com consultorias e pesquisas.



60 inscrições no Desafio Paraná de *Startups*



I.A. implantação do HUB de Inteligência Artificial em Londrina



Pioneirismo inauguração do primeiro Centro de Tecnologia de Veículos Híbridos e Elétricos do Brasil



500 participantes do II Congresso Nacional sobre Envelhecimento Humano promovido pelo Centro de Inovação Sesi em Longevidade e Produtividade



21.119 visualizações no Portal Longevidade e Produtividade

Iniciativas em Destaque

Startups Smart Cities

Por meio da Aceleradora Sistema Fiep, em parceria com o Sindicato das Indústrias de Aparelhos Elétricos, Eletrônicos e Similares do Paraná (Sinaees) foi lançado o edital para seleção de 5 novas *startups* com foco em *Smart Cities*. O objetivo é buscar soluções de melhorias para cidades com projetos relacionados à mobilidade urbana, iluminação, segurança pública, gestão de resíduos, saneamento, sustentabilidade, saúde e educação de qualidade. Durante dois anos, as empresas incubadas estarão em contato com um ambiente de estímulo à tecnologia e inovação, além de terem acesso ao mercado, mentorias e possibilidade de compartilhamento de conhecimento. Para mais informações sobre a Aceleradora, acesse o [link](#).

Copel+

Em parceria com a Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUCPR) e a Companhia Paranaense de Energia (Copel), foi constituído um consórcio para o desenvolvimento do programa de aceleração de *startups*, o Copel+, com foco em energia e *Smart Cities*. Serão selecionadas 5 empresas, que receberão mentorias, acompanhamentos e treinamentos do Sistema Fiep, conheça mais no [link](#).

Centro de Tecnologia de Veículos Híbridos e Elétricos

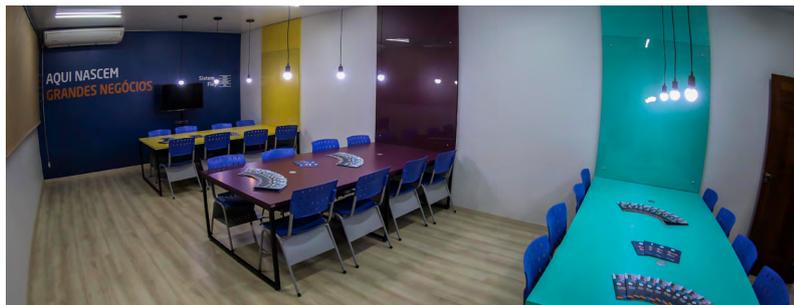
Atentos às demandas mundiais, inauguramos, em Curitiba, o primeiro Centro de Tecnologia de Veículos Híbridos e Elétricos do Brasil, para contribuir com a aceleração da modernização das indústrias e capacitação de profissionais. Com infraestrutura inédita e laboratórios exclusivos, o Centro conta com laboratórios modernos, equipados com equipamentos de última geração, Espaço Maker e salas para aulas teóricas, conheça mais [aqui](#).

Desafio Paraná de Startups

Em 2018, o evento chegou a sua 9ª edição com a marca de 60 *startups* inscritas e aproximadamente 100 participantes. A proposta do Desafio Paraná de *Startups* é incentivar a inovação e reconhecer as empresas que tenham como foco desenvolver soluções tecnológicas inovadoras, além de dar visibilidade para *startups* paranaenses e promover a articulação com investidores e grandes empresas, oportunizando novos negócios e parcerias. As três empresas vencedoras representarão o Paraná no *Open Innovation Week* 2019, em São Paulo. Saiba mais sobre o evento, acessando o [site do IEL](#).

Aceleradora de Pato Branco

A primeira estrutura de aceleração de *startups* do Sistema Fiep no interior do Paraná foi lançada em 2018, abrindo a possibilidade para até 5 startups contarem com apoio do Sistema Fiep para aprimorar seus negócios. A Aceleradora de Pato Branco vai atuar no desenvolvimento de empreendimentos inovadores de alto impacto, que tenham perspectiva de aceitação de mercado e crescimento em escala. Para 2019, está previsto o lançamento de outras sete aceleradoras: em Londrina, Maringá, Toledo, Cascavel, Ponta Grossa, Francisco Beltrão e uma segunda unidade na capital paranaense. Com as novas unidades, será possível potencializar o cenário de inovação dessas regiões, acesse a [notícia](#) na íntegra.



Laboratório de Prototipagem de Placas de Baterias Chumbo-ácido e Testes Elétricos

O Instituto Senai de Inovação em Eletroquímica (ISI-EQ) deu início às atividades do Laboratório de Prototipagem de Placas de Baterias Chumbo-ácido e Testes Elétricos. Essa é a segunda fase do Projeto Consórcio desenvolvido pelo ISI-EQ e mais 11 fabricantes brasileiras do setor automotivo para a concepção de novas soluções tecnológicas para baterias. Estão previstos, durante o prazo de dois anos, trabalhos de pesquisa, desenvolvimento e inovação de placas com nanotecnologia para a produção e aperfeiçoamento das baterias. Conheça o [ISI-EQ](#).

Workshop Building Information Modelling com CISCEA

A Comissão de Implantação do Sistema de Controle do Espaço Aéreo (CISCEA) promoveu um *workshop*, em parceria com o Instituto Senai de Tecnologia em Construção Civil, para apresentar os objetivos, metas e estratégias adotadas pela organização para implantação do BIM (do inglês, *Building Information Modelling*), na elaboração de seus projetos. Esse *workshop* possibilitou a parceria com o Senai no Paraná para o desenvolvimento de um projeto para a implantação da tecnologia no contexto da CISCEA. Para mais informações sobre o trabalho do instituto, clique neste [link](#).

Inauguração de Novos Institutos Senai de Tecnologia

Em maio de 2018, nas solenidades de Comemoração ao Dia da Indústria, foram celebradas a cerimônia de inauguração dos Institutos Senai de Tecnologia nas cidades de Londrina, Ponta Grossa e Toledo, com o objetivo de promover o desenvolvimento tecnológico em áreas e setores estratégicos do Paraná. Em Londrina o foco do instituto é em Tecnologias de Comunicação e Informação; em Ponta Grossa as atividades do instituto são direcionadas para a Construção Civil; e, em Toledo o foco de atuação é Alimentos e Bebidas. Esses institutos atendem a indústria com soluções em pesquisa e desenvolvimento, consultorias, serviços de metrologia e certificações. Conheça mais sobre os institutos no [link](#).

Lançamento HUB de Inteligência Artificial

Durante a Semana da Indústria de 2018, realizada em Londrina, o Sistema Fiep, em parceria com a CNI anunciaram a criação do HUB de Inteligência Artificial, que funcionará junto com a estrutura do IST da Informação e Comunicação. Com o objetivo incentivar a adoção das tecnologias de inteligência artificial pelo setor industrial paranaense e brasileiro, a estrutura contará com laboratórios, novos equipamentos e ferramentas. Saiba mais sobre o [projeto](#).

II Congresso Nacional sobre Envelhecimento Humano

O Centro de Inovação Sesi em Longevidade e Produtividade foi co-realizador do II Congresso Nacional sobre Envelhecimento Humano, promovido em Curitiba e contou com a participação de mais de 500 pessoas. O evento ofereceu a estudantes, profissionais e pesquisadores um espaço para discussão em estudos e pesquisas na área do envelhecimento humano no Brasil, além de promover o intercâmbio institucional e proporcionar o acesso a informações para a divulgação das produções da área, visando a atualização e produção do conhecimento.



Portal Longevidade e Produtividade

Mantida pelo Centro de Inovação Sesi em Longevidade e Produtividade, a plataforma reúne indicadores relacionados à transição demográfica brasileira. São apresentados dados econômicos, educacionais, de saúde, de previdência social e de infraestrutura de todos os municípios e estados brasileiros. Em 2018, o Portal Longevidade e Produtividade teve 21.119 visualizações. Saiba mais sobre o perfil da força de trabalho do país, navegando pela [plataforma](#).



DESEMPENHO DO SISTEMA FIEP

Desempenho do Sistema Fiep

DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

VALORIZAÇÃO QUE GERA COMPROMETIMENTO

102-8; 102-16; 202-1; 401-1

Nossos colaboradores são os protagonistas da nossa missão de servir e fortalecer a indústria do Paraná.

Dar suporte ao desenvolvimento sustentável e ao fortalecimento da indústria paranaense é a razão da existência do Sistema Fiep. Cada um dos nossos 3.858 colaboradores é parte importante da engrenagem que nos move rumo a esse objetivo. Por isso, procuramos valorizar nossos profissionais para que todos se sintam cada vez mais motivados e comprometidos com nossa missão e valores organizacionais.

Essa valorização se reflete nas políticas de remuneração, benefícios e de desenvolvimento profissional estruturadas por nossa área de gestão de recursos humanos, que tem a preocupação constante em aprimorar essas ações para adequá-las às necessidades e às transformações do mercado de trabalho.

Em 2018, os cargos e tabelas salariais do Sistema Fiep foram revistos utilizando-se da metodologia Hay Group, considerando o alinhamento com o Sistema S e as premissas do eSocial. Na nova tabela de cargos, os menores salários admissionais são iguais para ambos os gêneros e estão acima do salário mínimo nacional, sem diferenciação entre regiões ou unidades operacionais.

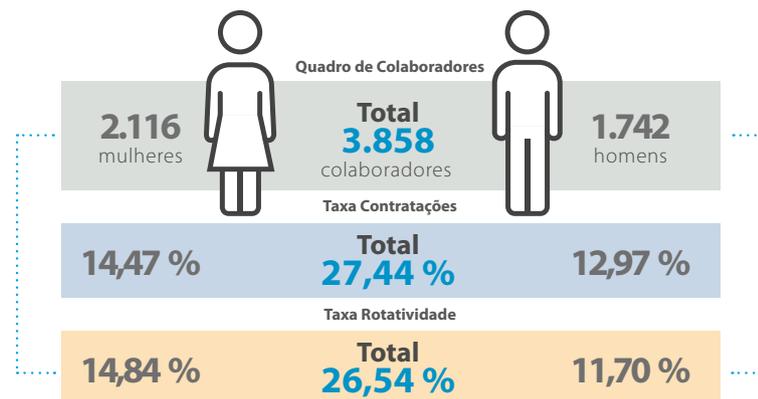
No fechamento de 2018, o Sistema Fiep contava com 17 colaboradores contratados na modalidade de temporários. Todas as atividades significativas da entidade são realizadas unicamente por empregados celetistas, contudo, para cobrir postos de trabalho em caráter temporário contratamos, em 2018, por meio de licitação, uma empresa especializada em terceirização de mão de obra. As reposições se dão em casos de licença maternidade, férias, demandas pontuais na área de educação e em projetos com prazo determinado.

A gestão de pessoas no Sistema Fiep está em sintonia com o trabalho da área de Riscos e Compliance. O Programa de Integridade do Sistema Fiep, lançado em 2018, veio reforçar a cultura ética em nossa entidade e, atrelado ao nosso Código de Conduta, orientar nossos colaboradores e parceiros de negócios para uma atuação ainda mais transparente e íntegra. As normas de ética e comportamento são disponibilizadas no portal institucional, para que todos os colaboradores e estagiários participem de treinamento.

Número de Colaboradores por Região	Taxa Contratações	Taxa Rotatividade (b)
Campos Gerais/Sul 467	3.25%	3.09%
Curitiba/RMC 2.165	15.20%	13.98%
Noroeste 337	2.40%	2.29%
Norte 396	2.55%	2.82%
Oeste/Sudoeste 493	4.04%	4.36%
TOTAL (a) 3.858	27,44%	26,54%

a) Não contabilizados os contratados na modalidade Temporários.

b) Taxa de rotatividade = $((n^{\circ} \text{ admissões} + n^{\circ} \text{ de demissões}) / 2) / n^{\circ} \text{ total de colaboradores}$



Nota: Em 2018, a proporcionalidade entre os gêneros se manteve no número geral de colaboradores e houve um aumento nas taxas de contratações e de rotatividade do gênero masculino.

NOSSOS INCENTIVOS AO COLABORADOR

201-3; 401-2; 401-3

A área de Remuneração e Benefícios do Sistema Fiep mantém esforços permanentes para flexibilizar os benefícios oferecidos aos colaboradores e, dessa forma, atender às suas demandas.

Entre as novas medidas, como resultado das negociações do Acordo Coletivo, em 2018, concedemos reajustes salariais acima da inflação do período e nos valores do vale-refeição/alimentação e auxílio creche. Também contratamos, por meio de licitação, um novo canal bancário para pagamento de salários e itens relacionados à folha de pagamento, garantindo pacotes de serviços e taxas diferenciadas aos colaboradores, e, por consequência, trazendo ganhos operacionais ao Sistema Fiep.

Outra ação realizada foi a revisão nas práticas de atração e retenção de estagiários, buscando maior competitividade com o mercado. Além do reajuste de 25% na bolsa auxílio, os estagiários passaram a receber vale refeição (correspondente a 50% do valor disponibilizado aos demais colaboradores do Sistema Fiep).

Com a reestruturação do plano de cargos realizada em 2018, foram revistos os pacotes de benefícios, alinhando nosso modelo às boas práticas de mercado, proporcionando ganhos para o Sistema Fiep e maior atratividade de profissionais do mercado.

Além disso, em 2018 foi implantada a Remuneração Variável de Vendas para alguns cargos da área comercial, visando recompensar o esforço individual daqueles que se empenham para atingir suas metas.

A seguir, detalhamos os benefícios que oferecemos aos colaboradores:

PLANO DE SAÚDE: Em abril de 2018, contratamos um novo plano de saúde, proporcionando ganhos em qualidade, abrangência e redução de custos tanto para o Sistema Fiep, como para os colaboradores. O plano passou a ter cobertura nacional e a opção de escolha do tipo de acomodação a ser contratado pelo colaborador. O benefício é extensivo ao cônjuge e filhos menores de 21 anos de idade ou até 24 anos de idade que estejam estudando.

SEGURO DE VIDA: Substituímos o antigo Seguro de Acidentes por um completo Seguro de Vida em Grupo para colaboradores e dependentes, com cobertura baseada em múltiplo salarial (12, 24, 36 ou 48 vezes). Além disso, o benefício passa a abranger cônjuge e filhos dos colaboradores e ainda inclui assistência funeral e auxílio invalidez. Esse novo modelo traz mais segurança para o Sistema Fiep e colaboradores em casos de sinistros.

VALE-REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO: Oferecemos vale-refeição/alimentação com apenas 10% de desconto do valor em folha, em vez dos 20% permitidos pelo Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) do Ministério do Trabalho. A adesão ao tipo de benefício fica a critério do colaborador.

CARTÃO VIVA+: Com esse benefício, colaboradores têm acesso a tratamento odontológico nas clínicas Sesi ou credenciadas, convênios com farmácias, óticas, livrarias, cinemas, entre outros, com desconto em folha de pagamento.

AUXÍLIO CRECHE: É oferecido a todos colaboradores (mulheres e homens), que têm filhos menores de 4 anos de idade.

LAZER E OUTROS BENEFÍCIOS: Com mensalidades acessíveis, os colaboradores podem usufruir das sedes campestre e litorânea da Associação Beneficente dos Servidores do Sistema Fiep (ABESSFI), que oferece ainda, outros benefícios como convênios com farmácias, plano de assistência funeral e ambulância para emergências médicas.

PREVIDÊNCIA PRIVADA: Oferecemos um plano de previdência complementar, o Previsc, para que nossos colaboradores possam planejar sua segurança financeira na aposentadoria. A adesão à previdência complementar é voluntária. O colaborador contribui com até 3% sobre a renda (até o teto UR de R\$ 4.205,72) e mais 7,5% sobre o que exceder o teto. Sobre a contribuição dos colaboradores com menos de 40 anos, a entidade complementa em 50%. Para os colaboradores com mais de 40 anos, o valor da contrapartida alcança os 100%. O colaborador também pode realizar contribuições e aportes adicionais sem a contrapartida da empresa. O plano prevê uma “Contribuição Definida”, na fase de acumulação dos recursos. Na

ocasião do requerimento do benefício, o empregado pode continuar nessa mesma modalidade ou optar por um benefício vitalício. Até o final de 2018, o percentual de adesão ao plano era 49,17% do total de colaboradores.

O plano previdenciário do Sistema Fiep existe há mais de 20 anos. Os aportes da instituição em contrapartida à contribuição dos empregados, acrescidos da rentabilidade nesse período, permitiram a formação de patrimônio suficiente para cobrir integralmente os benefícios. A situação econômico-atuarial do Plano, ao final de 2018, era superavitária em R\$ 1.430.961, conforme demonstrativo abaixo.

PREVISC SISTEMA FIEP	31/12/2018
Patrimônio de Cobertura do Plano	154.585.079
Provisões Matemáticas	153.154.117
de Benefício Concedido	58.249.505
de Benefícios a Conceder	95.113.188
a Amortizar	-208.575
Equilíbrio Técnico	1.430.961

LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE: Todos os colaboradores do Sistema Fiep têm direito a esse benefício. Acompanhando o histórico das licenças maternidade, identificamos que das 103 colaboradoras que retornaram ao trabalho no ano de 2017, a quantidade que permaneceu na entidade por mais de 12 meses alcançou 69% após o retorno da licença maternidade, já 31% foram desligadas antes de completar 12 meses, sendo 4,9% desligamentos voluntários e 26,2% desligamentos involuntários (contabilizadas quem retornou de licença no ano de 2017 para que a contagem dos 12 meses fosse completa).

Em 2018, 98 mulheres usufruíram da licença maternidade de 120 dias e 41 colaboradores da licença paternidade de cinco dias. Das 107 colaboradoras que retornaram ao trabalho em 2018, 75% permaneceram empregadas até o final do ano.

	FIEP	SESI	SENAI	IEL	SISTEMA FIEP
Saída de Licença em 2018	3	61	30	4	98
Retorno da Licença em 2018 (a)	2	65	37	3	107
Retorno da Licença em 2018 (b) e permaneceram trabalhando (c)	2	48	29	1	80
Taxa de Retenção (c)	100%	74%	78%	33%	75%

Fonte: Sistema SENIOR de folha de pagamento

(a) Colaboradoras que retornaram de Licença Maternidade em 2018, incluindo aquelas que tinham saído de Licença Maternidade no final de 2017.

(b) Colaboradoras que saíram de Licença em 2018 e somente retornarão em 2019, não foram contabilizadas

(c) Permaneceram trabalhando até 31dez18

NOSSO COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE, INCLUSÃO SOCIAL E EQUIDADE

412-02

Abrir novas perspectivas de formação profissional para promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho é uma das linhas de atuação do Sistema Fiep dentro de seu Programa de Diversidade. Em 2018, em uma iniciativa inédita, 24 aprendizes do curso de assistente administrativo foram inscritos no Programa Miniempresa, da Junior Achievement (JA), organização global que incentiva o empreendedorismo entre jovens e sua inserção no mercado de trabalho, tendo o Sistema Fiep como parceiro no Paraná.

O grupo de aprendizes, que envolvia jovens com deficiência visual, auditiva, intelectual, física e múltipla, foi destaque nacional por ser a primeira equipe de alunos com deficiência a participar e concorrer ao prêmio do Programa Miniempresa da JA, sendo vencedores da etapa regional e participantes da etapa estadual. A premiação é um reconhecimento à garra, espírito inovador e comprometimento dos alunos. A cada semestre são premiadas as miniempresas que se destacaram ao longo do Programa.

O Programa de Diversidade, tem como objetivo aplicar, em sua plenitude, a legislação do Aprendiz e das cotas para Pessoas com Deficiência (PcDs), reafirmando sua missão social e respondendo de forma efetiva às demandas do setor industrial em relação às políticas inclusivas. Entre as ações para a promoção da gestão da diversidade desenvolvidas em 2018, destacam-se, a formação de 42 participantes no curso de Aprendizagem de Auxiliar Administrativo, ministrado pelo Senai, além de encontros e oficinas sobre “O Sentido

do Trabalho”, com a participação de deficientes intelectuais, pais e tutores, com o objetivo de melhorar a adaptação ao ambiente corporativo. Também foram realizadas Rodas de Conversa, para reforçar as orientações aos tutores dos aprendizes com deficiência intelectual, ampliando a compreensão sobre as limitações e potenciais dos aprendizes, bem como a interação no grupo, permitindo a troca de experiências sobre os desafios do dia a dia.

Com o objetivo em ampliar a compreensão sobre questões relacionadas aos direitos humanos, em 2018, foram ofertadas 850 horas de treinamento, nos cursos de Inclusão de Pessoa com Deficiência; Inclusão e Diversidade; Lei Brasileira de Inclusão; Consequência do Assédio no Trabalho; e, Congresso sobre Direito do Trabalho. Esses treinamentos envolveram a participação de 99 profissionais (o equivalente a 2,5% do total de colaboradores) e reafirmam o posicionamento do Sistema Fiep na promoção de ações inclusivas e agregam valor aos serviços prestados pela entidade.

Como signatário do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça do Governo Federal, dos Princípios para o Empoderamento das Mulheres (WEPS, na sigla em inglês) e do Pacto Global, o Sistema Fiep também busca oferecer tratamento igualitário entre seus colaboradores.

NOSSA CONTRIBUIÇÃO AO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

404-1

Os investimentos na capacitação de nossos colaboradores, além de criar oportunidades de crescimento profissional, visam atender às demandas do nosso negócio e, conseqüentemente, dar o suporte necessário ao desenvolvimento do setor industrial. Um avanço importante nesse sentido foi a implantação, em 2018, de uma plataforma digital de treinamentos: a Universidade Corporativa do Sistema Fiep, que resultou em uma nova dinâmica para a oferta de capacitações, baseada na modalidade de educação a distância.

A Educação Corporativa do Sistema Fiep tem como foco promover ações de capacitação para o desenvolvimento das competências do negócio e oferece constantes oportunidades para o desenvolvimento das habilidades de nossos colaboradores. Entre os principais programas de treinamento realizados em 2018, destacamos aqueles voltados para o uso de tecnologias que tem impulsionado os ambientes de negócios. Nesse ano, o Sistema Fiep implementou alguns sistemas e processos buscando essa evolução. Com isso, foram realizados treinamentos a todos colaboradores envolvidos, de acordo com a sua função, como Sistemas de Gestão ERP *Dynamics 365*; CSC – Central de Serviços Compartilhados, entre outros.

Com o suporte da Universidade Corporativa da CNI – Unindústria, foram ofertados cursos para o desenvolvimento de competências estratégicas no exercício da função dos técnicos de ensino e equipe pedagógica, como os de Atualização Tecnológica em Alimentos e Bebidas; Atualização Tecnológica em Metalmeccânica: Manutenção Mecânica, Inclusão e Diversidade; Programa de Aperfeiçoamento em Soluções Corporativa; Gestão de Custos; Atualização

Tecnológica em Segurança do Trabalho; Gestão de Projeto Pedagógico; Lei Brasileira de Inclusão; entre outros.

Em 2018, o percentual de colaboradores do Sistema Fiep que participaram de treinamentos foi de 88,5%. A média de horas de capacitação por colaborador foi de 18,6h. O número de horas foi menor, em relação a 2017, em função das ações de capacitação online e conteúdo de *microlearning*, que oferecem informações de forma simples, rápida e consistente, embora a adesão apresente aumento a cada ano em razão do novo formato de capacitação e acompanhamento, bem como da realização de treinamentos obrigatórios.

		Nº total de horas de treinamento	Nº de Participantes	Média de horas do colaborador	Quadro médio	Treinamentos
Gestores		13.324	130	94,50	141	75
Operacional		23.608	1.758	11,99	1.969	227
Gestores		7.937	86	83,55	95	125
Operacional		26.748	1.429	16,35	1.636	296
Total Geral		71.617	3.403	18,65	3.841	723

NOSSO INCENTIVO À FORMAÇÃO COMPLEMENTAR

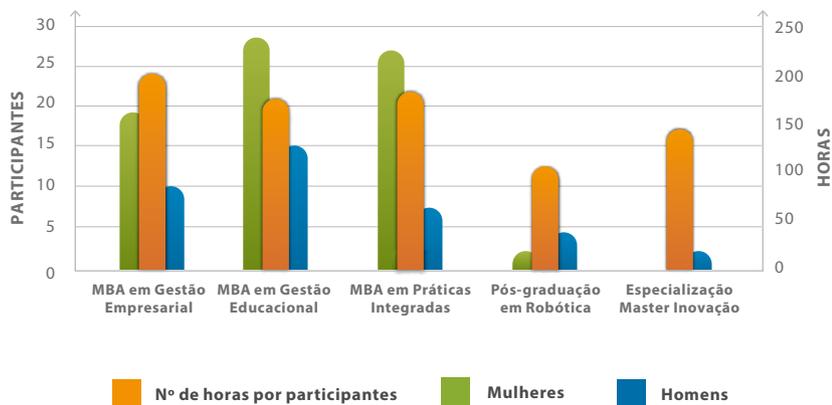
404-2

Como incentivo ao aprimoramento das competências de nossos colaboradores, disponibilizamos o Programa de Bolsa de Estudo e Idiomas, subsidiando 50% do valor de cursos de especialização, mestrado e doutorado e 75% de cursos de línguas. Para a aprovação da bolsa, são considerados o alinhamento e a aderência da formação solicitada com a área de atuação do colaborador, necessidades do negócio e as estratégias do Sistema Fiep. Em 2018, oferecemos 65 bolsas de estudo para cursos de idiomas e pós-graduação, mestrado, doutorado.

Desde 2017, mantemos programas corporativos de gestão, oferecendo o MBA em Desenvolvimento Gerencial com Práticas Integradoras, cuja abordagem contempla as principais técnicas e procedimentos para a execução de projetos, processos e mudanças organizacionais; o MBA em Gestão Empresarial, que busca o desenvolvimento das competências essenciais para a organização nas áreas de projetos, planejamento estratégico, finanças, gestão de pessoas, marketing e vendas; e o MBA em Gestão Educacional, que visa desenvolver a capacidade de análise crítica sobre todos os aspectos do processo de ensino.

Em 2018, participaram desse programa 99 gestores e colaboradores do Sistema Fiep. Outros 8 colaboradores fizeram, ainda, Pós-Graduação em Robótica e Pós-Graduação Especialização *Master In Business Innovation* (MBI) em Confeccção 4.0 (EAD), totalizando 107 participantes em especializações.

Investimos, ainda, 130 horas em *Outplacement* dirigido a gestores para apoiar os processos de recolocação no mercado de trabalho. A proposta é oferecer orientação especializada, por meio de vários instrumentos de avaliação de perfil, além de ações de desenvolvimento, aconselhamento e planejamento de carreira para redefinição da trajetória profissional.



NOSSAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E INTEGRAÇÃO

404-3

Com a implantação do novo modelo de gestão do Sistema Fiep, que desencadeou várias alterações na estrutura organizacional, foi realizada em 2018 a revisão das competências e valores, com foco em produtividade e *compliance*, visando o atendimento às novas demandas do negócio estabelecidas no Master Plan. Esse trabalho contou com a participação de colaboradores com ampla vivência na entidade.

Durante o ano de 2018, mantivemos o uso das competências estabelecidas anteriormente na condução das contratações e em ações pontuais de movimentação de carreira para cargos de liderança. Todos os processos são conduzidos por empresa terceira especializada e com neutralidade para realizar uma avaliação consistente e detalhada de cada participante, buscando assim identificar os melhores talentos para a organização.

Os programas de Integração de Novos Colaboradores, Mapeamento do Perfil dos Gestores, Desenvolvimento de Liderança e de Desenvolvimento de Novos Líderes, inicialmente previstos para 2018, serão implantados em 2019.

Também estão previstos para 2019, o desdobramento e comunicação do novo modelo de competências para todo o Sistema Fiep, bem como a implantação de um processo de avaliação de desempenho e ferramentas de gestão, atendendo às necessidades do negócio e as competências mapeadas.

NOSSO COMPROMISSO COM O TRABALHO SEGURO E QUALIDADE DE VIDA

403-1; 403-3; 413-1

Em todo o Sistema Fiep, tratamos as questões de saúde e segurança do trabalho de forma integrada e com foco na redução de acidentes, prevenção das doenças ocupacionais e na melhoria da qualidade de vida de nossos colaboradores. Para reforçar esse trabalho e promover melhorias que venham a tornar os ambientes seguros, não só para o quadro funcional, mas também para nossos clientes e parceiros, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) dispõe de representantes em todas as unidades. Em 2018, foram formados 77 colaboradores (representando 2% do total de colaboradores) para atuarem junto a esses comitês.

Além da CIPA, as brigadas de emergência, com 397 integrantes (ou o equivalente a aproximadamente 10% do quadro), complementam as ações de prevenção e medidas de segurança em nossas unidades. Essas equipes são treinadas e qualificadas para atender eventuais ocorrências emergenciais.

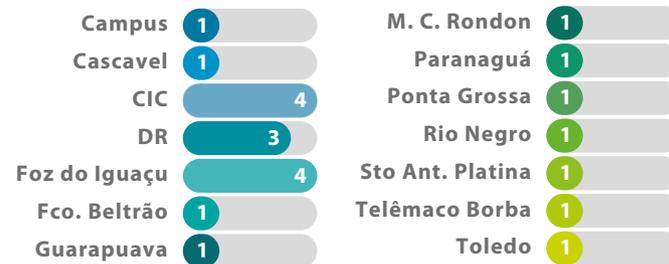
As ações na área de segurança do trabalho no Sistema Fiep também visam reforçar a cultura de saúde entre nossos colaboradores. Procuramos incentivar a adoção de um estilo de vida mais saudável, motivando a participação em programas como o *Global Challenge*, que trata as questões de bem-estar de forma abrangente, incluindo, por exemplo, hábitos alimentares, atividade física, qualidade do sono, relacionamentos pessoais e até mesmo saúde financeira. Em 2018, tivemos o engajamento de mais de 1.140 colaboradores em todo o estado.

NOSSA ATUAÇÃO NA PREVENÇÃO DE ACIDENTES

403-2

Em 2018, foram registradas 22 ocorrências, caracterizadas como de baixa gravidade, envolvendo 13 colaboradores homens e 9 mulheres. Foram 17 acidentes de trabalho típicos e 5 acidentes de trajeto. Entre os acidentes típicos, 7 resultaram em afastamento do trabalho, totalizando 49 dias perdidos. Nenhum dos acidentes resultou em óbito e não houve nenhum caso de doença ocupacional. Os acidentes de trabalho são identificados, registrados e investigados e a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) atende a todas as exigências previstas na legislação.

Unidades



Partes do corpo



GESTÃO GUIADA PELA SUSTENTABILIDADE

102-11; 201-2

O Sistema Fiep tem como missão fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas e isso implica, entre outros fatores, oferecer apoio à inovação e ao desenvolvimento tecnológico para tornar os processos produtivos cada vez mais sustentáveis, sob todas as perspectivas.

Em convergência com esse propósito, contamos em nossa estrutura com uma área de Gestão de Riscos e Compliance, cuja responsabilidade é supervisionar a adequada implantação e o monitoramento do processo de gerenciamento de

riscos relacionados as nossas operações e, também, de conduzir os temas ligados à ética, transparência e conformidade junto aos órgãos de controle. Paralelo a isso, acompanhamos processos que, por serem de caráter administrativo e educacional, têm seus impactos relacionados ao consumo de água, energia, materiais e emissões de gases de efeito estufa (GEE), principalmente de transportes.

Para reforçar esse trabalho, instituímos em 2018, o Comitê de Gerenciamento de Crise e o Manual de Gerenciamento de Crise, com a finalidade de prevenir e fazer a gestão de todos os eventos classificados como críticos. Além disso, formalizamos a implantação do Programa de Integridade do Sistema Fiep, criamos a Política Anticorrupção e iniciamos a implantação de controles internos e de processo para identificação, avaliação e mitigação dos riscos no nível operacional.

Nosso modelo de gestão, como organização responsável, incorpora grandes desafios com uma visão de longo prazo. Buscamos garantir a identificação e a mitigação dos riscos (operacionais e estratégicos) associados às mudanças climáticas, pois entendemos que tais mudanças podem, além de causar consequências para a biodiversidade e para o ser humano, gerar o aumento dos custos ou a paralisação das operações, acarretando impactos financeiros ao negócio. Desenvolvemos um plano de contingência para minimizar impactos operacionais na materialização de diversos riscos (entre eles, climáticos), direcionando os processos e os responsáveis maior tempestividade no plano de ação.

Considerando esse contexto, guiados pelo Princípio 7 do Pacto Global da ONU e pelos ODS da Agenda 2030, adotamos em nossas atividades critérios padronizados que visam à diminuição do consumo de água, energia e materiais, bem como controle de emissões atmosféricas e promoção da saúde, da segurança e da qualidade de vida de todos os colaboradores.

NOSSO COMPROMISSO COM A RACIONALIZAÇÃO NO USO DE INSUMOS

301-1; 302-1; 302-3; 302-4; 302-5; 303-1

Mantivemos, em 2018, ações para conscientizar nossos colaboradores sobre o uso racional da água e realizamos intervenções para identificar e corrigir pontos de vazamento em nossas instalações. Observamos um ligeiro aumento no consumo de água em relação ao ano anterior (cerca de 2%), em razão do acréscimo de pessoas na Unidade CIC e de manutenções realizadas na caixa d'água da Sede, em Curitiba. Para 2019, está programada a manutenção predial em todas as unidades do Sistema Fiep, o que contribuirá para eliminar eventuais desperdícios. As medidas voltadas à eficiência energética nos sistemas de iluminação, como a

CONSUMO DE ÁGUA EM M3



substituição de lâmpadas fluorescentes por LED, também tiveram continuidade em 2018. Entretanto, devido ao aumento de circulação de pessoas em nossas unidades, o consumo de energia cresceu 6%. Esse resultado, associado ao aumento de aproximadamente 2% no quadro de funcionários, impactou no indicador de intensidade energética, que aumentou cerca de 3,64%, na comparação com 2017, elevando o consumo por colaborador para 2,75 MWh. Para esse cálculo, consideramos a energia consumida no Sistema Fiep e o número total de colaboradores como denominador.

CONSUMO DE ENERGIA EM MWh



CONSUMO DE ENERGIA EM TJ



Em relação ao consumo de papel, tivemos uma redução de 5,6%, movimento semelhante ao do uso de toners de impressão, que teve queda de 5,2%. Parte do desempenho positivo observado pode ser atribuído às unidades de ensino, que têm ampliado a utilização de materiais por meio eletrônico. A expectativa é de reduzirmos ainda mais o uso desses insumos em 2019, devido à implantação de um sistema para lançamentos digitais de notas fiscais e boletos, dispensando a necessidade de impressão.

Consumo de Materiais

Tipo	2017	2018	%
 Papel (ton.)	109,84	103,67	-5,6
 Toner (un.)	3.343	3.168	-5,2
 Lâmpadas Fluorescentes (un.)	2.842	1.492	-47,5
 LED (un.)	8.944	7.289	-18

MONITORAMENTO E CONTROLE DE EMISSÕES DE GEE

305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5

As mudanças climáticas e seus respectivos impactos vêm sendo sentidos e vivenciados pela população em âmbito global. O aumento nas emissões dos gases de efeito estufa (GEE), em especial aquelas oriundas de ações antrópicas, como a queima de combustíveis fósseis, a produção industrial, o desmatamento e degradação de florestas, têm contribuído de forma efetiva para o aquecimento do planeta, trazendo como consequências a perda da produtividade na agricultura, a elevação do nível do mar, a escassez de recursos hídricos e a perda significativa da biodiversidade, além dos riscos à saúde humana.

Cientes do desafio global em relação às mudanças climáticas, mantemos nosso compromisso de promover ações que reflitam na redução das emissões de GEE e consequentes impactos ambientais. Algumas iniciativas vêm sendo empreendidas no âmbito interno da organização, entre as quais, destacamos o Programa de Carona Solidária, os investimentos em eficiência energética, a redução das viagens e deslocamentos, priorizando as reuniões por videoconferência, o uso de combustíveis mais sustentáveis e a neutralização de GEE em eventos de grande porte. Ainda assim, em 2018, o total de emissões pelo Sistema Fiep foi 2,1% superior a 2017.

EMISSÕES TOTAIS



A intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) é um indicador importante porque normaliza as variáveis que influenciam significativamente no aumento ou na redução dos lançamentos dos possíveis comprometimentos decorrentes. Com esse objetivo, acompanhamos anualmente a evolução de emissões desses gases em nossas operações, a fim de diagnosticarmos onde estão ocorrendo os maiores lançamentos.

Seguindo a metodologia do Protocolo GHG, as emissões provenientes de veículos próprios ou locados a serviço, de geradores de energia/emergência do Campus da Indústria e combustível utilizado nas oficinas de ensino de mecânica do Senai – escopo 1 – sofreram elevação de 55% em relação ao ano anterior, mesmo com as práticas adotadas no exercício.

As emissões indiretas previstas no escopo 2, que são influenciadas pela matriz de fornecimento de energia, apresentaram uma relevante redução no total de 19% em relação a 2017 em razão do aumento no uso de energia originária de fontes limpas e renováveis.

No escopo 3 da metodologia, o montante de emissões representou alta de 4,63%. Esse resultado foi influenciado, principalmente, pelo aumento de 27% nas viagens aéreas de longa distância, estimulado pelas diversas interações com públicos e parceiros externos nas agendas de representações, serviços prestados à outras regiões e missões internacionais.

São consideradas nesse escopo, além das emissões resultantes da queima de combustíveis para a mobilidade dos colaboradores em viagens aéreas, as oriundas do deslocamento de colaboradores entre casa e trabalho e a geração de resíduos sólidos.

EMISSIONES ATMOSFÉRICAS

ESCOPO 1	2017	211,5	2018	327,63
ESCOPO 2	2017	880,59	2018	716,76
ESCOPO 3	2017	2.737,26	2018	2.864,07

Em decorrência do cenário acima reportado, a taxa de intensidade de emissões de GEE, que considera as emissões de todos os escopos e o total de colaboradores do Sistema Fiep como denominador, resultou em um aumento de 6% em 2018.



A análise comparativa dos resultados referentes às emissões de GEE nos ajuda a identificar quais áreas ou processos de nossa entidade demandam mais atenção para adequarmos as medidas de controle e mitigação.

DESEMPENHO ECONÔMICO E FINANCEIRO

NOSSO RESULTADO OPERACIONAL

102-45; 201-1; 201-4

Em 2018 a continuidade do cenário otimista em relação à recuperação da economia, que começou a se desenhar em 2017, e as projeções de crescimento do Produto Interno Bruto (PIB) pelo segundo ano consecutivo, refletiram em nossas estratégias de atuação junto ao setor industrial e na aplicação de nossos recursos, com a ampliação dos investimentos, visando assegurar a qualidade e a efetividade na prestação de nossos serviços, bem como a atualização tecnológica, considerando a perspectiva de aumentar as receitas e reduzir as despesas nos próximos anos.

No encerramento de 2018, a diferença entre receitas e despesas correntes resultou no superávit de R\$ 35,549 milhões. Em comparação a 2017, contudo, o resultado operacional apresentou uma redução de 48%. O principal fator foi o tímido crescimento das receitas em contraste à grande pressão de reajustes suportada pelas despesas. As receitas em 2018 somaram R\$ 673,012 milhões e mantiveram-se praticamente estáveis, com crescimento de 1% em relação ao exercício anterior. Já as despesas, que somaram R\$ 637,463 milhões, tiveram um aumento de 6% se comparadas a 2017, devido às manutenções e investimentos realizados na construção dos Institutos de Inovação, em unidades móveis e em ferramentas de apoio a gestão com a finalidade de garantir ainda mais segurança e transparência às informações.



Nota: Considerando o total das despesas e receitas correntes e de capital, o resultado orçamentário apresentou um déficit de R\$ 4,828 milhões.

	Consolidado	
	2017	2018
1 • Receitas	696.857.019	770.453.948
1.1 • Receitas de Serviço	197.758.449	205.675.267
1.2 • Receitas de Contribuição	387.330.806	396.730.660
1.3 • Contribuições Regulamentares e Regimentais	17.945.824	18.380.071
1.4 • Contribuição Sindical e Confederativa	2.858.134	1.011.862
1.5 • Receitas Institucionais	6.154.237	6.245.200
1.6 • Transferências Correntes	22.621.354	21.924.991
1.7 • Outras Receitas Correntes	17.963.848	12.636.763
1.8 • Receitas de capital	18.412.249	45.046.422
1.9 • Variação Patrimonial	29.763.570	65.970.955
1.10 • Provisão de Devedores Duvidosos	-3.951.452	-3.168.242
2 • Insumos Adquiridos de Terceiros	242.635.350	310.670.201
2.1 • Serviços de Terceiros	155.819.195	179.165.927
2.2 • Materiais, Energia, Água/Esgoto, Telefone	38.467.041	41.790.079
2.3 • Transportes e Viagens	9.483.539	13.106.609
2.4 • Investimentos Bens Móveis, Imóveis e Instangíveis	37.627.256	74.694.701
2.5 • Outros	1.238.318	1.912.885
3 • Valor Adicionado Bruto (1-2)	454.221.669	459.783.747
4 • Depreciação, Amortização e Exaustão	45.992.478	50.615.867
5 • Valor Adicionado Líquido Produzido pela Entidade (3-4)	408.229.192	409.167.881
6 • Valor Adicionado Recebido em Transferência	14.931.464	10.407.541
6.1 • Receitas Financeiras	13.559.777	8.971.157
6.2 • Aluguel	1.371.688	1.436.384
7 • Valor Adicionado Total a Distribuir (5+6)	423.160.656	419.575.422
8 • Distribuição do Valor Adicionado	423.160.656	419.575.423
8.1 • Pessoal	289.801.088	296.298.193
8.1.1 • Remuneração	224.487.728	232.017.104
8.1.2 • Benefícios	48.897.486	47.165.450
8.1.3 • FGTS	16.415.874	17.115.638
8.2 • Impostos, Taxas e Contribuições	54.551.042	55.866.290
8.2.1 • Federais	46.392.213	47.066.513
8.2.2 • Estaduais e Municipais	1.370.668	2.020.213
8.2.3 • Despesas com Arrecadação Indireta	6.788.161	6.779.563
8.3 • Remuneração de Capitais de Terceiros	45.840.300	46.179.209
8.3.1 • Aluguéis	3.900.962	2.828.007
8.3.2 • Despesas Financeiras	12.559.153	14.144.356
8.3.3 • Transferências Correntes	29.380.185	29.206.846
8.4 • Remuneração de Capitais Próprios	32.968.227	21.231.732
8.4.1 • Superavit/Deficit do Exército	32.968.227	21.231.732

Nota: Os dados consolidados das quatro entidades que formam o Sistema Fiep estão reunidos neste demonstrativo, elaborado de acordo com a NBC TG 09, do Conselho Federal de Contabilidade.

COMO INVESTIMOS NOSSOS RECURSOS

203-1; 203-2; 413-1

A aplicação orçamentária do Sistema Fiep é feita de acordo com as demandas de aperfeiçoamento e ampliação da oferta de soluções essenciais ao desenvolvimento da indústria, como em inovação e tecnologia, além da melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e da comunidade paranaense. Todo retorno financeiro positivo é reinvestido na continuidade da nossa finalidade e reinvestido na melhoria e expansão de nosso atendimento.

Aplicação dos Recursos (Despesa Corrente + Despesa de Capital)	R\$
Defesa de Interesses	96.588.524
Educação e Cultura	412.529.848
Segurança, Saúde e Meio Ambiente	127.667.708
Tecnologia e Inovação	86.100.837
TOTAL GERAL	722.886.917

Nota: as ações de Defesa de Interesses são realizadas pela Fiep, Sesi e Senai; Educação e Cultura: Sesi, Senai e IEL; Segurança, Saúde e Meio Ambiente: Sesi; Tecnologia e Inovação: Sesi, Senai e IEL.

Mais informações sobre os programas, projetos e iniciativas em que investimos nossos recursos, estão nos capítulos dedicados às áreas de Defesa de Interesses; Educação; Segurança, Saúde e Meio Ambiente e de Tecnologia e Inovação.

Para dar suporte às ações nas diversas áreas de atuação do Sistema Fiep, investimos, também, na ampliação e melhoria de nossas instalações, na modernização e aquisição de *softwares*, totalizando R\$ 74,694 milhões em 2018. Os investimentos em bens imóveis alcançaram um montante de R\$ 32,646 milhões e de R\$ 32,740 milhões em bens móveis. Já os recursos destinados aos ativos intangíveis somaram R\$ 9,261 milhões e em participação societária R\$ 46,617 mil.

Investimentos Sistema Fiep	2018
Bens Imóveis	32.646.104
Bens Móveis	32.740.087
Intangível	9.261.893
Participação Societária	46.617

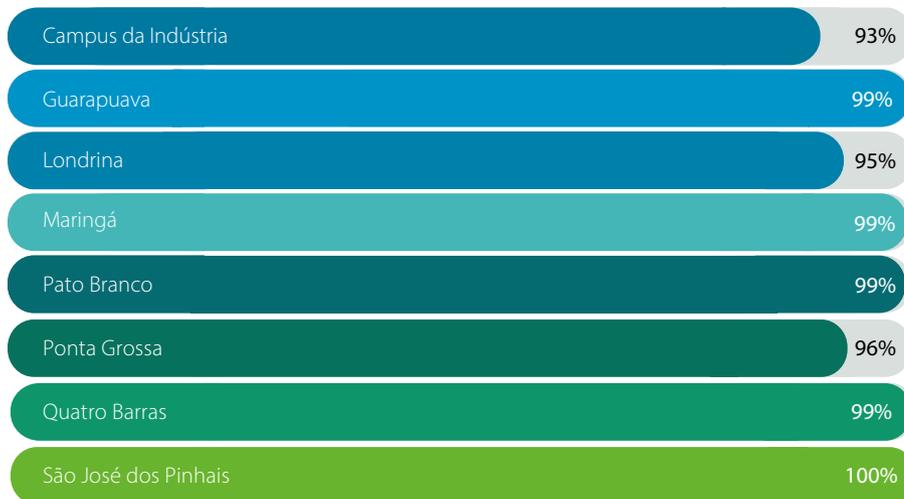
CADEIA DE FORNECEDORES

NOSSO COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA E PROMOÇÃO DA ECONOMIA ESTADUAL

102-9; 102-16; 204-1; 408-1; 409-1; 414-1

Nossas ações de fortalecimento da economia vão além do apoio à indústria. Estendem-se, também, à nossa cadeia de fornecedores de produtos e serviços, que são parceiros estratégicos para o cumprimento de nossa missão institucional. Ao optarmos, prioritariamente, por empresas paranaenses para investir nossos recursos na aquisição de bens e serviços, contribuímos efetivamente para o desenvolvimento das economias locais. Em 2018, a contratação de fornecedores do Paraná foi superior a 90% em oito das dez principais unidades operacionais da entidade, representando um aumento de 63% em relação a 2017, quando 5 unidades haviam atingido esse patamar.

Contratação de Fornecedores Paranaenses por Unidade



Buscamos na relação com nossos parceiros de negócio o mesmo comprometimento com condutas éticas e de integridade que permeiam todas as atividades da entidade. Tanto em cumprimento às exigências legais quanto ao esforço para a transparência e controle, os processos de compra de bens e serviços do Sistema Fiep se pautam no Regulamento de Licitações e Contratos e nos princípios constitucionais da legalidade, isonomia, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

O regulamento interno estabelece como condição para aquisições de bens e serviços, a realização de processo licitatório que, dependendo do objeto ou valor da contratação, pode ser aplicado nas modalidades de carta convite, concorrência pública, pregão presencial e pregão eletrônico. Os processos são divulgados no site do Sistema Fiep ou ainda, em jornais de grande circulação. Nas aquisições de bens e serviços específicos ou de baixo valor, pode haver dispensa ou inexigibilidade da licitação. Nesses casos, são solicitados orçamentos (optando-se pela melhor proposta) ou declaração de exclusividade.

Os principais produtos e serviços adquiridos pelo Sistema Fiep estão vinculados aos nossos eixos de atuação para o desenvolvimento e fortalecimento da indústria paranaense, contemplando, portanto, as áreas de educação, saúde e segurança no trabalho e inovação.

O Sistema Fiep também adota os mais altos padrões de ética e de responsabilidade social em suas atividades, prática que igualmente alcança sua cadeia de suprimentos. A partir de 2018, passamos a exigir em nossos editais de licitação que todos os fornecedores assumam o compromisso de respeitar e fazer cumprir as iniciativas que visam o respeito aos direitos humanos. Dessa forma, ressaltamos e disseminamos nossa cultura de não concordância com práticas de trabalho infantil ou forçado ao longo da nossa cadeia de valor.

Para contribuir com a erradicação de tais práticas, incluímos em nossos instrumentos contratuais cláusulas que vedam expressamente os nossos fornecedores de permitirem o trabalho infantil, o trabalho forçado ou análogo ao escravo, sob pena de responsabilização e o reforço sobre o atendimento dos padrões éticos e de conformidade com o Programa de Integridade do Sistema Fiep.

Sobre o Relatório

102-1; 102-50; 102-51; 102-52; 102-53; 102-54; 102-56

Esta 9ª edição do Relatório de Sustentabilidade do Sistema Fiep apresenta nosso desempenho nas áreas econômica, ambiental e social reunindo as informações mais relevantes sobre nossas iniciativas, programas e projetos, demonstrando o comprometimento do Sistema Fiep em prol do desenvolvimento sustentável e da competitividade da indústria paraense.

Além disso, reafirmamos nosso engajamento em plataformas globais como a Agenda 2030, o Pacto Global e os Princípios para o Empoderamento das Mulheres (WEPs), evidenciando como essas diretrizes se materializam nas ações dedicadas à toda nossa cadeia de relacionamento.

Para a elaboração deste documento, seguimos as Normas da *Global Reporting Initiative* (GRI) opção Essencial, em aderência às melhores práticas internacionais de sustentabilidade e transparência. Os resultados reportados referem-se ao período de 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2018.

Nosso relatório é publicado anualmente em meio eletrônico (última edição lançada em 2018, referente ao exercício de 2017). A publicação está disponível no site: www.sistemafiep.org.br. Estamos à disposição para receber sugestões e esclarecer dúvidas, por meio de nosso correio eletrônico: relatoriodesustentabilidade@sistemafiep.org.br.

Nota: Para facilitar a leitura, tendo em vista as especificidades da Língua Portuguesa, usamos termos no gênero masculino, mas que englobam igualmente o gênero feminino e todas as pessoas. Os termos em língua estrangeira são usados apenas quando não há tradução literal, quando nominam metodologias e processos específicos ou são de uso corrente.

MATRIZ DE MATERIALIDADE

102-44; 102-46; 102-47

Este relatório apresenta os aspectos sociais, ambientais e econômicos mais relevantes para o desempenho do Sistema Fiep, cujos temas prioritários estão identificados na Matriz de Materialidade revisada em 2016, a partir de consulta com nossos públicos de relacionamento.

Os indicadores respondidos neste relatório refletem também o Planejamento Estratégico do Sistema Fiep, apontando a coerência entre a gestão, as expectativas das partes interessadas e a influência de nossa atuação.



Participações e Assentos em Organizações Externas

102-13

ENTIDADE	SECRETARIA / CONSELHO / COMITÊ	CONSELHO / CÂMARA TÉCNICA / COMITÊ / GRUPO DE TRABALHO
Administração dos Portos de Paranaguá e Antonina - APPA	Conselho de Administração (representantes do G7 - classe empresarial)	
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Relações Institucionais / Governamentais
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	CEO's & Chairperson
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Capital Humano
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Marketing e Comunicação
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Economia e Finanças
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Compras
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Vendas
Amcham Curitiba	Comitê Estratégico	Indústria e Manufatura
Associação de Comércio Exterior - AEB	Conselho de Administração	-
Associação Junior Achievement no Paraná - JAPR	Conselho Consultivo	-
Centro Cultural Teatro Guaíra	Conselho de Administração - representante da Comunidade Artística do Paraná	-
Centro Internacional de Energias Renováveis – CIBiogás	Conselho de Administração	-
Centro Internacional de Energias Renováveis – CIBiogás	Conselho Fiscal	-
Centro Internacional de Tecnologia de Software - CITS	-	-
CODEL - Londrina	Comitê Gestor Municipal da Lei Geral das Micro e Pequenas Empresas	-
Companhia Paranaense de Energia Elétrica - COPEL	Conselho de Consumidores da Copel Distribuição	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho de Assuntos Tributários e Fiscais	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Agronegócios- COAGRO	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático da Micro e Pequena Empresa - COMPEM	-

ENTIDADE	SECRETARIA / CONSELHO / COMITÊ	CONSELHO / CÂMARA TÉCNICA / COMITÊ / GRUPO DE TRABALHO
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Assuntos Legislativos (COAL)	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Meio Ambiente - COEMA	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Rede de Produção e Consumo Sustentáveis	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Comissão Especial da Mineração	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Rede Clima	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Coema Sul Sudeste (suspenso)	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Infraestrutura - COINFRA	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Integração Internacional - COINTER	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Política Econômica - COPEC	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Política Industrial e Desenvolvimento Tecnológico - COPIN	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Conselho Temático de Relações do Trabalho e de Desenvolvimento Social - CRT	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	-	Grupo de Trabalho - Compensação Financeira pela Exploração de Recursos Minerais (CEFEM)
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Rede de Florestas	Rede de Florestas
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Rede Resíduos	-
Confederação Nacional da Indústria – CNI	Rede Biodiversidade	-
Conselho de Autoridade Portuária do Porto de Paranaguá - CAP	-	-
Instituto Ambiental do Paraná - IAP	Conselho Gestor da APA da Serra da Esperança	-
Cventures Primus FMIEE	Comitê de Investimentos	-
Fundação Araucária	Conselho Superior	-
Fundação da UFPR para o Desenv. da Ciência da Tecnologia e da Cultura - FUNPAR	Conselho Diretor	-
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Conselho Estadual de Recursos Hídricos - CERH

ENTIDADE	SECRETARIA / CONSELHO / COMITÊ	CONSELHO / CÂMARA TÉCNICA / COMITÊ / GRUPO DE TRABALHO
Governo do Estado do Paraná	Secretaria do Estado da Agricultura	Câmara Setorial da Mandioca e Derivados do Estado do Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Segurança Pública e Administração Penitenciária	Conselho Estadual de Políticas Públicas sobre Drogas - CONESD
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Acesso aos Mercados e Integração Internacional
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Comitê de Tecnologia e Inovação
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Fazenda	Conselho de Contribuintes e Recursos Fiscais - CCRF
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Grupo de Trabalhos - Resíduos - Análise LEI nº 19.260/2017
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Fazenda	GT - Conselho Estadual de Parques Tecnológicos - CEPARTEC
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Desenvolvimento Urbano	Conselho das Cidades do Paraná - CONCIDADES PARANÁ
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Conselho Estadual de Meio Ambiente - CEMA
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Planejamento e Coordenação Geral	Conselho de Administração do Instituto de Pesos e Medidas do Paraná - IPEM/PR
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Planejamento e Coordenação Geral	Grupo de Trabalho sobre Projetos Estruturantes - Área de Infraestrutura
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Agricultura e Abastecimento	Conselho Estadual de Desenvolvimento Rural e Política Agrícola - CONDERPA
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Justiça, Trabalho e Direitos Humanos - SEJU	Conselho Estadual do Trabalho
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Justiça, Trabalho e Direitos Humanos - SEJU	Conselho Municipal do Trabalho- Araucária
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Cultura	Conselho Estadual de Cultura - CONSEC
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-

ENTIDADE	SECRETARIA / CONSELHO / COMITÊ	CONSELHO / CÂMARA TÉCNICA / COMITÊ / GRUPO DE TRABALHO
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Fórum Paranaense de Mudanças Climáticas
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Educação - SEED	Fórum Estadual de Educação do Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Conselho do Litoral - COLIT
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	-
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Planejamento e Coordenação Geral	Conselho de Administração do Serviço Social Autônomo Paraná Projetos
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Câmara Temática de Qualidade Ambiental
Governo do Estado do Paraná	Agência de Defesa Agropecuária do Paraná - ADAPAR	Conselho de Administração
Governo do Estado do Paraná	Conselho Estadual de Proteção e Defesa Civil - CEPRODEC	-
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior – SETI	Comitê Gestor de Governança TIC
Governo do Estado do Paraná	Comitê das Bacias do Alto Iguaçu e Afluentes do Alto Ribeira - COALIAR	Câmara Técnica de Acompanhamento do Plano - CT-Plan
Governo do Estado do Paraná	Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social do Estado do Paraná	-
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Fórum Estadual das Microempresas (ME's) e (EPP's)
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Racionalização Legal e Burocrática
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Comitê de Acompanhamento Tributário
Governo do Estado do Paraná	Fórum Regional Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte - FOPEME	Comitê de Investimento e Financiamento e Capacitação Empreendedora
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - SETI	Comitê Gestor do Projeto Smart Energy Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - SETI	Conselho Paranaense de Ciência e Tecnologia - CCT Paraná

ENTIDADE	SECRETARIA / CONSELHO / COMITÊ	CONSELHO / CÂMARA TÉCNICA / COMITÊ / GRUPO DE TRABALHO
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - SETI	Núcleo de Administração do Comitê Gestor Central do Parque Tecnológico Virtual do Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior - SETI	Parque Tecnológico Virtual do Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Educação - SEED	Conselho de Administração Serviço Social Autonomo Paraná Educação
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado da Justiça, Cidadania e Direitos Humanos	Conselho Estadual de Políticas Públicas sobre Drogas
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Comissão Interinstitucional de Educação Ambiental
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEMA	Fórum Permanente da Agenda 21 Paraná
Governo do Estado do Paraná	Secretaria de Estado do Trabalho e Desenvolvimento Social	Grupo de Trabalho Executivo
Instituto Agrônômico do Paraná - IAPAR	Conselho de Administração	-
Instituto Brasileiro de Qualidade e Pesquisa no Paraná - IBQP	Conselho Deliberativo	-
Instituto Brasileiro de Qualidade e Pesquisa no Paraná - IBQP	Conselho Fiscal	-
Instituto de Promoção do Desenvolvimento - IPD	Conselho de Administração	-
Instituto de Tecnologia do Paraná - TECPAR	Comitê Gestor do Programa Sibratec	-
Instituto de Tecnologia do Paraná - TECPAR	Conselho de Administração	-
Instituto de Tecnologia do Paraná - TECPAR	Comitê Gestor do Projeto Smart Energy Paraná	-
Instituto Federal do Paraná	Conselho Superior	-
Instituto Nacional de Seguridade Social - INSS	Conselho de Previdência Social no Paraná (Cascavel)	-
Junta Comercial do Paraná - JUCEPAR	Colégio de Vogais	-
Junta Comercial do Paraná - JUCEPAR	Conselho de Administração	-

ENTIDADE	SECRETARIA / CONSELHO / COMITÊ	CONSELHO / CÂMARA TÉCNICA / COMITÊ / GRUPO DE TRABALHO
Laboratório Central de Pesquisa e Desenvolvimento - LACTEC	Conselho Fiscal	-
Laboratório Central de Pesquisa e Desenvolvimento - LACTEC	Entidade associada	Assembléia Geral
Laboratório Central de Pesquisa e Desenvolvimento - LACTEC	Institutos Lactec	Conselho de Administração
Liga Paranaense de Combate ao Câncer – LPCC	Conselho de Administração	-
Ministério da Fazenda - Conselho Administrativo de Recursos Fiscais - CARF	Primeira Turma Ordinária	Segunda Câmara da Terceira Seção de Julgamento
Ministério da Fazenda - Conselho Administrativo de Recursos Fiscais - CARF	Primeira Turma Ordinária	Terceira Câmara da Terceira Seção de Julgamento
Ministério da Fazenda - Conselho Administrativo de Recursos Fiscais - CARF	Segunda Turma Ordinária	Quarta Câmara da Primeira Seção de Julgamento
Ministério de Minas e Energia	Conselho de Gás Natural	Grupo de Trabalho Região Sul
Ministério do Trabalho e Previdência Social (MTPS)	Conselho de Recursos da Previdência Social no Estado do Paraná (16.ª Junta de Recursos)	-
Movimento Pró-Paraná	Entidade mantenedora	-
Observatório Social do Brasil	Conselho Consultivo	-
Organização Nacional da Indústria do Petróleo - ONIP	Conselho Deliberativo da ONIP	
Prefeitura de Cascavel	Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Fundetec	Conselho Municipal de Inovação
Prefeitura de Cascavel	Secretaria de Desenvolvimento Econômico - Departamento de Turismo e Eventos	Conselho Municipal de Turismo
Prefeitura de Curitiba	Secretaria do Governo Municipal	Comitê de Natureza Técnica para Operacionalizar a Sistematização do uso do Espaço Público, em especial do subsolo
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal de Contribuintes de Curitiba	-

ENTIDADE	SECRETARIA / CONSELHO / COMITÊ	CONSELHO / CÂMARA TÉCNICA / COMITÊ / GRUPO DE TRABALHO
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal de Curitiba - CONCITIBA	Setor produtivo
Secretaria Municipal do Meio Ambiente	Conselho Municipal do Meio Ambiente	Câmara Técnica de Controle Ambiental
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal de Turismo - COMTUR	-
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Grupo de trabalho para articular a estratégia municipal de ciência, tecnologia e inovação - COFOM (Comitê de Fomento)
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Conselho de Administração
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal do Emprego e das Relações do Trabalho - CMERT	-
Prefeitura de Curitiba	Pró-Metrópole - Programa de Desenvolvimento Produtivo Integrado da Região Metropolitana de Curitiba	Câmara Técnica - Pró-Metrópole
Prefeitura de Curitiba	Pró-Metrópole - Programa de Desenvolvimento Produtivo Integrado da Região Metropolitana de Curitiba	Grupo de Trabalho Estruturante de Governança Interfederativa
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Conselho Fiscal
Prefeitura de Curitiba	Pró-Metrópole - Programa de Desenvolvimento Produtivo Integrado da Região Metropolitana de Curitiba	Comitê Gestor - Pró-Metrópole
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal do Meio Ambiente	Fórum Curitiba sobre Mudanças Climáticas
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal do Meio Ambiente	Conselho Municipal do Meio Ambiente
Prefeitura de Curitiba	Secretaria Municipal de Urbanismo de Curitiba	Conselho Municipal de Urbanismo, na Comissão de Usos Comerciais
Prefeitura de Curitiba	Fundação Cultural de Curitiba	Comissão do Mecenato Subsidiado
Prefeitura de Curitiba	Secretaria do Petróleo, Gás Natural e Combustíveis Renováveis - MME	GT - Alternativas de suprimento de gás natural para os Estados da região Sul do país
Prefeitura de Curitiba	Secretaria Municipal de Urbanismo de Curitiba	Comissão do Uso do Solo
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Programa Curitiba Tecnológica - Comissão de Análise e Julgamento - CAJ

ENTIDADE	SECRETARIA / CONSELHO / COMITÊ	CONSELHO / CÂMARA TÉCNICA / COMITÊ / GRUPO DE TRABALHO
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Programa Curitiba Tecnoparque - Conselho de Desenvolvimento (CONTEC)
Prefeitura de Curitiba	Agência Curitiba de Desenvolvimento S/A	Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação
Prefeitura de Curitiba	Conselho de Previdência Social no Paraná (Curitiba)	-
Prefeitura de Curitiba	Conselho Municipal de Esportes	Conselho Municipal de Esportes
Prefeitura de Curitiba	Companhia de Desenvolvimento de Curitiba - CURITIBA S.A.	Conselho de Administração
Prefeitura de Foz do Iguaçu	Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social de Foz do Iguaçu (CODEFOZ)	-
Prefeitura de Francisco Beltrão	Centro empresarial de Francisco Beltrão	Conselho do trabalho
Prefeitura de Francisco Beltrão	Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Tecnológico - SEMDETEC	-
Prefeitura de Francisco Beltrão	Associação Empresarial de Francisco Beltrão - ACEFB	-
Prefeitura de Francisco Beltrão	Centro de Inovação e Tecnologia de Francisco Beltrão CITFB	-
Prefeitura de Francisco Beltrão	Governança Regional	Plano de Desenvolvimento Regional Integrado
Prefeitura de Francisco Beltrão	Universidade Tecnológica Federal do Paraná - UTFPR	Relações Empresariais e Comunitárias
Prefeitura de Londrina	Instituto de Desenvolvimento de Londrina - CodeI	-
Prefeitura de Londrina	Associação do Desenvolvimento Tecnológico de Londrina e Região - ADETEC	Conselho de Administração
Prefeitura de Londrina	Associação do Desenvolvimento Tecnológico de Londrina e Região - ADETEC	Conselho Institucional
Prefeitura de Paranavaí	Conselho de Desenvolvimento de Paranavaí - CODEP	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Secretaria Municipal da Indústria, Comércio e Qualificação Profissional	Conselho de Desenvolvimento Econômico de Ponta Grossa - CDEPG
Prefeitura de Ponta Grossa	Secretaria Municipal da Indústria, Comércio e Qualificação Profissional	Comitê Gestor Municipal das Micro e Pequenas Empresas

ENTIDADE	SECRETARIA / CONSELHO / COMITÊ	CONSELHO / CÂMARA TÉCNICA / COMITÊ / GRUPO DE TRABALHO
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho Municipal dos Transportes	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho de Segurança - CONSEG	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho Municipal de Meio Ambiente - COMDEMA	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho Municipal da Educação	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Programa de Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho (PROPcD)	Comitê Gestor Municipal
Prefeitura de Ponta Grossa	Comitê Avaliador do Programa Selo Social	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho de Previdência Social no Paraná	-
Prefeitura de Ponta Grossa	Conselho Diretor do FUNREBOM	-
Prefeitura de São José dos Pinhais	Conselho Municipal do Trabalho de São José dos Pinhais	-
Prefeitura de São José dos Pinhais	Secretaria Municipal de Urbanismo de São José dos Pinhais	Concidade - SJP

Atendimento aos Compromissos Voluntários

102-12; 203-1; 203-2; 413-1

DEFESA DE INTERESSES	Programas, Projetos, Serviços e Iniciativas	Pacto Global	ODS	Equidade	WEPs	PRME
	2º Seminário Paranaense de Reciclagem	1, 7, 8, 9	8, 9, 11, 12, 13, 14, 16, 17			
	Apoio ao Investidor	Todos	Todos	✓	✓	✓
	ATA CARNET	1, 2, 3, 4, 5, 7	1, 2, 3, 11, 12	✓	✓	
	Bússola da Inovação	7, 8, 9, 10	9, 8, 13			✓
	Capacitações Empresariais	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9	1, 9, 10	✓	✓	✓
	Casas da Indústria	7, 8, 9, 10	3, 4, 9, 12, 16, 17			✓
	Centro Internacional de Formação de Autoridades e Líderes (CIFAL)	10	Todos	✓	✓	✓
	Certificação de Origem	1, 2, 3, 4, 5, 7	1, 2, 3, 11, 12	✓	✓	
	Ciclo de Estudos sobre os ODS	Todos	Todos	✓	✓	✓
	Congresso Sesi ODS	Todos	Todos	✓	✓	✓
	Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial (CPCE)	Todos	Todos	✓	✓	✓
	Consultorias Gestão em Responsabilidade Social Corporativa	Todos	3, 4, 5, 8, 12	✓	✓	✓
	Cooperação Internacional	Todos	1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11	✓	✓	✓
	Coordenação de Projetos Sociais e Parcerias	1, 2, 5	1, 3, 4, 5	✓	✓	✓
	Coordenação de Sustentabilidade - Portugal	1, 7, 8, 9	1, 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14, 16, 17			
	Curitiba 2035	1, 4, 6, 7, 8, 9, 10	Todos	✓	✓	
	Declaração de Livre Venda	1, 2, 3, 4, 5, 7	1, 2, 3, 11, 12	✓	✓	
	Encontros de Negócios Internacionais	1, 4, 5, 6, 9	1, 5, 8, 10, 12	✓	✓	✓
	Eventos – Seminários/Recepção de Delegações Estrangeiras	Todos	1, 2, 4, 5, 8	✓	✓	✓
Happy Empresarial - Casa da Indústria Londrina	3	8, 9				
Instituto Paranaense de Reciclagem (InPAR)	1, 7, 8, 9	6, 11, 12, 13, 14, 16, 17				
Inteligência Comercial	1, 2, 4, 5, 6	8, 10, 12	✓	✓	✓	

DEFESA DE INTERESSES	Programas, Projetos, Serviços e Iniciativas	Pacto Global	ODS	Equidade	WEPs	PRME
	Junior Achievement Paraná (JAPR)	1, 2, 6, 7, 8, 9	4, 5, 6, 7, 8, 12	✓	✓	✓
	Mapeamento de processos - Casas da Indústria	6, 7	4, 10, 12			
	Missões Empresariais	1, 2, 3, 4, 6, 8	1, 2, 6, 7, 8, 11, 12	✓	✓	✓
	Natal Solidário	1	3			✓
	Perfis Profissionais para o Futuro da Indústria Cearense	4, 6, 7, 8, 9	3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16			✓
	Plano Estadual de Resíduos Sólidos (PERS/PR)	1, 6, 7, 8, 9	6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16			
	Portal dos Sindicatos	3				✓
	Portal ODS	Todos	Todos	✓	✓	✓
	Portal Senai DN		4			✓
	Prêmio Sesi ODS	Todos	Todos	✓	✓	✓
	Programa de Desenvolvimento para Executivos Sindicais	3, 7, 8, 10	4, 8, 9, 12			✓
	Programa de Melhoria da Competitividade Industrial	3, 7, 8, 9	4, 8, 10, 12, 17			
	Programa de Voluntariado	1, 2, 7, 8	1, 3, 16			✓
	Programa ODS na Educação	8	Todos	✓	✓	✓
	Programa ViraVida	1, 2, 5, 6	1, 4, 5, 8, 17	✓	✓	✓
	Rotas Estratégicas	3, 7, 8, 9	8, 9, 12, 15			
	Selo Clima Paraná	7, 8, 9	7, 8, 9, 12, 13			
	Setores Portadores de Futuro para o Estado do Espírito Santo 2035		8, 9, 10, 12, 13, 17			
	Transformação	1, 2, 5, 6	1, 4, 5, 8, 10, 17	✓	✓	✓
XXIII Sondagem Industrial	3	8, 9			✓	

EDUCAÇÃO E CULTURA	Programas, Projetos, Serviços e Iniciativas	Pacto Global	ODS	Equidade	WEPS	PRME
	Autorização de Cursos de Engenharia		9			
	Centro de Memória do Sistema Fiep	Todos	3,4,5,10,11,12,19	✓	✓	✓
	Circuito Cultural Sesi	Todos	3,4,5,10,11,12,16	✓	✓	✓
	Conselho Temático de Educação do Sistema Fiep		9			
	Cursos de Graduação EaD		4			
	Cursos Técnicos semipresenciais		4,8			
	Desafio de Robótica da Indústria		9			
	Desenvolvimento Profissional		9			
	Disciplinas EaD dos Cursos Técnicos		4			
	Equipamentos Culturais	Todos	3,4,5,10,11,12,18	✓	✓	✓
	Equipamentos Culturais do Sesi	Todos	3,4,5,10,11,12,20	✓	✓	✓
	Ficiências		9			
	Indústria do Conhecimento	Todos	3,4,5,10,11,12,17	✓	✓	✓
	<i>Microsoft Showcase School</i>		9			
	Movimento Vote Bem	1, 3				
	Mundo Senai e Colégio Sesi de Portas Abertas		8			
	Núcleo de Práticas Jurídicas	1, 3				
	Núcleos Criativos	Todos	3,4,5,10,11,12,16	✓	✓	✓
	Parceria SIBE		9			
Programa Livro e Leitura	Todos	3,4,5,10,11,12,16	✓	✓	✓	
Seletiva <i>World Skills</i> 2018		9				
Sesi Música	Todos	3,4,5,10,11,12,16	✓	✓	✓	
Torneio Nacional de Robótica		9				
Trilha da Inovação		9				
Visitação de alunos das escolas públicas		9				

SEGURANÇA, SAÚDE E MEIO AMBIENTE	Programas, Projetos, Serviços e Iniciativas	Pacto Global	ODS	Equidade	WEPs	PRME
	Ação Global 2018		3			
	Campanha de Vacinação		3			
	Cartão Sesi Viva+		3			
	Consultoria de Nutrição em Boas Práticas na Cozinha Industrial		3			
	Consultorias em Promoção da Saúde	3				
	Cuide-se + Prevenção do Câncer	1	3	✓	✓	
	Cuide-se + Saúde Mental	1,2	3	✓	✓	
	Dia Nacional da Construção Social		3			
	eSocial – Chegou a hora		3			
	Evento Caravana – Revista Proteção		3			
	II Seminário Internacional de Segurança e Saúde no Trabalho		3			
	Movimente-se+		3			
	Participação VI Congresso Paranaense de Medicina do Trabalho - Parceria Sesi e APAMT		3			
<i>Workshop</i> Saúde e Segurança do Trabalho - BID		3				

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	Programas, Projetos, Serviços e Iniciativas	Pacto Global	ODS	Equidade	WEPs	PRME
	Aceleradora de Pato Branco	9	8,9			
	Centro de Tecnologia de Veículos Híbridos e Elétricos	7,8,9	4,9,12			✓
	Copel+	9	6,9,12			
	Desafio Paraná de <i>Startups</i>	9	8,9			
	II Congresso Nacional sobre Envelhecimento Humano	1,2,6,9	3,4,5,8,12	✓	✓	✓
	Inauguração de novos Institutos Senai de Tecnologia	9	8,9			✓
	Laboratório de Prototipagem de Placas de Baterias Chumbo-ácido e Testes Elétricos	9	9,12			✓
	Lançamento HUB de Inteligência Artificial	9	9			
	Portal Longevidade e Produtividade	1,2,6,9	3,4,5,8,12	✓	✓	✓
	<i>Startups Smart Cities</i>	9	7,8,9			
<i>Workshop</i> BIM com CISCEA	9	9,17				

Índice GRI

Disclosure		Página	Pacto Global	ODS
Perfil Organizacional				
102-1	Nome da organização	6		
102-2	Principais atividades, marcas, produtos e/ou serviços	6; 8 a 11	1 a 10	
102-3	Localização da sede da organização	6		
102-4	Número de países em que a organização opera	6; 10		
102-5	Tipo e natureza jurídica da organização	8 a 9	1 a 10	
102-6	Mercados atendidos	6		
102-7	Porte da organização	6 a 10		
102-8	Perfil de empregados e outros trabalhadores	72 a 73 Não temos, em nosso quadro, trabalhadores contratados por meia jornada, conforme prevê o Art. 58-A da CLT. Os contratos de aprendizagem e estágios preveem jornada reduzida, mas possuem legislação própria (c). Em 2018, não houve variação significativa no quadro de empregados influenciada por aspectos sazonais, pois a natureza de nossas atividades não é impactada por tais sazonalidades (e). Os dados foram colhidos de relatórios e registros em sistemas de folha de pagamento, de saúde e segurança e planilhas eletrônicas (f).	4,5,6	8

Disclosure		Página	Pacto Global	ODS
102-9	Descrição da cadeia de fornecedores da organização	89 a 90		
102-10	Principais mudanças na estrutura da companhia e na cadeia de fornecedores durante o período coberto	8 a 10	7,8,9	
102-11	Explicação de se e como a organização aplica o princípio de precaução	82	7	
102-12	Cartas, princípios ou outras iniciativas de caráter econômico, ambiental e social que a organização subscreve ou endossa	19 a 20; 102 a 106	1 a 10	
102-13	Principais participações em associações e/ou organizações nacionais/internacionais em que a organização tem assento ou participação.	18; 93 a 101	1 a 10	
Estratégia				
102-14	Mensagem do Presidente	4		
Ética e Integridade				
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento da organização, como códigos de conduta e de ética	7 a 9; 16 a 17; 73 a 74; 89 a 90	1 a 10	16
102-17	Mecanismos de aconselhamento e preocupações sobre ética	12 a 16		16
Governança				
102-18	Estrutura de governança, incluindo comitês	12 a 17	1 a 10	
102-19	Delegação de autoridade	12 a 16		
102-20	Nível executivo responsável pelos tópicos econômicos, ambientais e sociais	12 a 16		16

Disclosure		Página	Pacto Global	ODS
102-21	Consulta aos stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	12 a 16		5,16
102-22	Composição do mais alto órgão de governança e de seus comitês	12 a 16		
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança	12 a 16		
102-26	Papel do mais alto órgão de governança na definição do propósito, valores e estratégias	12 a 16		
102-27	Medidas adotadas para desenvolver e potencializar o conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	12 a 16		4
102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco	12 a 16		
102-31	Revisão dos tópicos econômicos, ambientais e sociais	12 a 16		
102-33	Comunicação de preocupações críticas	12 a 16		
Engajamento de Stakeholder				
102-40	Grupos de stakeholders engajados pela organização	18		17
102-41	Percentual do total de empregados cobertos por negociação coletiva	As negociações coletivas relativas a salário e benefícios abrangem todos os empregados.	1,2,4,5,6	8
102-42	Identificação e seleção de stakeholders para engajamento	18		
102-43	Abordagem adotada pela organização para envolver os stakeholders	12 a 18		
102-44	Principais tópicos levantados durante o engajamento de stakeholders e medidas adotadas pela organização para abordá-los	12 a 18; 93		

Disclosure		Página	Pacto Global	ODS
Práticas de Reporte				
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras	87		
102-46	Processo para definição do conteúdo e limite do relatório	92		
102-47	Aspectos materiais identificados no processo de definição do conteúdo	92		
102-48	Explicação das consequências de quaisquer reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores	Não houve mudanças significativas em comparação com anos anteriores no que se refere à lista e limite dos aspectos materiais abordados.		
102-49	Mudanças significativas em comparação com anos anteriores no que se refere à lista e limite dos aspectos materiais abordados	Não houve mudanças significativas em comparação com anos anteriores no que se refere à lista e limite dos aspectos materiais abordados.		
102-50	Período coberto pelo relatório	91		
102-51	Data do relatório anterior mais recente	91		
102-52	Ciclo de emissão de relatórios	91		
102-53	Dados para contato sobre dúvidas em relação ao relatório	91		
102-54	Premissas de relato de acordo com os Standards GRI	91		
102-55	Sumário de conteúdo GRI	107		
102-56	Verificação externa	Este relatório não foi submentido à verificação externa.		

Disclosure		Página	Pacto Global	ODS
TÓPICOS MATERIAIS				
Forma de Gestão				
103-1	Explicação do tópico material e seus limites	A forma de gestão e seus componentes estão informados ao longo do relatório, de acordo com cada indicador.		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	A forma de gestão e seus componentes estão informados ao longo do relatório, de acordo com cada indicador.		
Desempenho Econômico				
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	87		2,5,7,8,9
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades relacionados a mudanças climáticas	82	7,8,9	13
201-3	Cobertura das obrigações previstas no plano de benefícios da organização	75 a 76	1,2,3,6	
201-4	Valor monetário total da ajuda financeira recebida de governos.	86 a 87 As receitas da organização são compostas pela prestação de serviços e pela contribuição compulsória, baseada em percentual da massa salarial total paga pelo setor industrial. O Sistema Fiep não recebeu contribuição financeira governamental no decorrer do período coberto por este relatório.		
Presença no Mercado				
202-1	Proporção entre o salário mais baixo da organização e o salário mínimo local, por gênero em unidades operacionais importantes.	73 a 74 Não há parcela significativa de empregados sujeitos às regras do salário mínimo. Atribuímos a todas as unidades o mesmo grau de importância.	2,6	1,5,8,10
202-2	Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local em unidades operacionais importantes	Todos os membros da alta direção (gerentes executivos, superintendentes e presidente) são da comunidade local (Curitiba e Região Metropolitana), onde têm atuam. Atribuímos a todas as unidades o mesmo grau de importância.	1,2,3,6	8

Disclosure		Página	Pacto Global	ODS
Aspectos Econômicos Indiretos				
203-1	Investimento em infraestrutura e serviços oferecidos	21 a 71; 88; 102 a 106	1 a 10	1 a 17
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	21 a 71; 88; 102 a 106	1 a 10	1 a 17
Práticas de Compras				
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais em unidades operacionais importantes	89 a 90		12
Anticorrupção				
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção	16 a 17	10	16
205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos sobre anticorrupção	16 a 17	1,2,4,6,10	4,16
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	A organização não possui nenhum caso confirmado de corrupção até o momento de colaborador ou fornecedor, nem possui nenhuma tratativa de denúncia relacionada ao tema.	10	16
PADRÕES AMBIENTAIS				
Materiais				
301-1	Materiais usados, discriminados por peso ou volume	83	7,8,9	8,12
Energia				
302-1	Consumo de energia dentro da organização	83	7,8,9	7,8,12,13
302-3	Intensidade energética	85	7,8,9	7,8,12,13
302-4	Redução do consumo de energia	83	7,8,9	7,8,12,13
302-5	Reduções nos requisitos de energia relacionados a produtos e serviços	83	7,8,9	7,8,12,13
Água				
303-1	Total de retirada de água por fonte	83	7,8,9	6,7

Disclosure		Página	Pacto Global	ODS
Emissões				
305-1	Emissões diretas de gases de efeito estufa - Escopo 1	84 a 85	7,8,9	3,13,14,15
305-2	Emissões indiretas de gases de efeito estufa - Escopo 2	84 a 85	7,8,9	3,13,14,15
305-3	Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa - Escopo 3	84 a 85	7,8,9	3,13,14,15
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	84 a 85	7,8,9	13,14,15
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa	84 a 85	7,8,9	13,14,15
Coformidade Ambiental				
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos sociais e econômicos	Não há registros de não conformidades com leis e regulamentos. As entidades que compõem o Sistema Fiep tem uma visão integrada de identificação, avaliação, monitoramento e gestão contínua para o cumprimento da legislação pertinente.	7,8,9	16
PADRÕES SOCIAIS				
Emprego				
401-1	Número total e taxas de novas contratações de empregados e rotatividade de empregados por faixa etária, gênero e região	73 a 74	6	5,8
401-2	Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	75 a 77	1,2,3,6	8
401-3	Taxas de retorno ao trabalho e retenção após uma licença maternidade/paternidade	77 Em função da duração, não se justifica, no caso dos colaboradores homens, a aplicação dos cálculos das taxas de retorno e de permanência.	2,3,6	5,8

Disclosure		Página	Pacto Global	ODS
Relações Trabalhistas				
402-1	Prazo mínimo de notificação sobre mudanças operacionais e se elas são especificadas em acordos de negociação coletiva	Embora não constem prazos formais nos acordos coletivos de trabalho, informamos colaboradores e sindicatos sobre as alterações nos processos operacionais. Prezamos pela gestão de mudanças aplicáveis em prazos razoáveis para os casos de impactos ao público interno. Cumprimos rigorosamente a legislação trabalhista, não restringindo a liberdade associativa e respeitando a individualidade.	1,2,3,4,5,6	8
Saúde e Segurança Operacional				
403-1	Representação dos trabalhadores em comitês formais de saúde e segurança, compostos por empregados de diferentes níveis hierárquicos	81	1,2,3,6	3,8
403-2	Tipos e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e número de óbitos relacionados ao trabalho	81 a 82 Não há registro desses indicadores para autônomos.	1,2,3,6	3,8
403-3	Empregados com alta incidência ou alto risco de doenças relacionadas à sua ocupação	81	1,2,3,6	3,8
403-4	Tópicos de saúde e segurança cobertos por acordos formais com sindicatos	Embora não haja tópicos específicos sobre saúde e segurança nos acordos de negociação coletiva firmados com os sindicatos, prezamos pelo cumprimento à legislação e pelo bem-estar e segurança dos nossos colaboradores, em todas as nossas operações.	1,2,3,6,9	3,8
Treinamento e Educação				
404-1	Média de horas de treinamento por ano, por empregado, discriminado por gênero e categoria funcional	78 a 79	6	4,5,8
404-2	Programas de gestão de competências e aprendizagem contínua	78 a 80		4,5,8

Disclosure		Página	Pacto Global	ODS
404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira	80	6	5,8
Diversidade e Igualdade de Oportunidades				
405-1	Composição dos grupos responsáveis pela governança e discriminação de empregados por categoria funcional, de acordo com gênero, faixa etária, minorias e outros indicadores de diversidade	12 a 16	6	5,8
Não Discriminação				
406-1	Número total de casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não foram identificados casos de discriminação considerando o período do relato e dados do Canal de Ética.	1,2,4,5,6	5,8,16
Trabalho Infantil				
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	16 a 17; 89 a 90	5	8,16
Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo				
409-1	Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo	16 a 17; 89 a 90	4,5	8
Avaliação de Direitos Humanos				
412-2	Treinamento dos colaboradores em políticas e procedimentos relacionados a direitos humanos	76 a 77	1,2,4,5	
Comunidades Locais				
413-1	Operações com engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e programas de desenvolvimento local	81; 88	1	
Avaliação Social de Fornecedores				
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	89 a 90	4,5	8

Créditos

Coordenação Geral

Gerência Executiva de Governança, Projetos e Custos
Gerência Executiva de Projetos Estratégicos

Consultoria em GRI

Gerência Executiva de Projetos Estratégicos
Consultoria Sesi em Gestão da Sustentabilidade

Projeto Gráfico

Gerência de Marketing Institucional

Apoio às informações

Superintendência Corporativa

Gerência Executiva de Desenvolvimento, Suprimentos e Engenharia
Gerência Executiva de Governança, Projetos e Custos
Gerência Executiva de Relações Institucionais
Gerência Executiva de Serviços Corporativos
Gerência Executiva Jurídica, Riscos e Compliance

Superintendência de Negócios

Gerência Executiva Comercial
Gerência Executiva de Assuntos Internacionais
Gerência Executiva de Educação
Gerência Executiva de Marketing de Serviços
Gerência Executiva de Operações
Gerência Executiva de Planejamento, Orçamento e Controle
Gerência Executiva de Projetos Estratégicos
Gerência Executiva de Saúde e Segurança
Gerência Executiva de Tecnologia e Inovação
Gerência Executiva Observatórios

